



ที่ พย ๐๐๒๓.๒/ว ๕๕๐

สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดพะเยา
ศาลากลางจังหวัดพะเยา
ถนนพหลโยธิน พย ๕๖๐๐๐

๒๕

ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค้การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย มติ ก.อบต.จังหวัดพะเยา ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติให้ความเห็นชอบเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล รายละเอียดปรากฏตามบัญชีสรุปมติการประชุม ที่ส่งมาพร้อมนี้ ดังนั้น จึงให้องค์การบริหารส่วนตำบล ถือปฏิบัติตามมติ ก.อบต.จังหวัดพะเยา และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังต่อไปนี้

๑) กรณีการโอนและรับโอน พนักงานส่วนตำบล การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ให้องค์การบริหารส่วนตำบล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ประสานการโอนและรับโอน โดยให้ออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง และหรือรับโอนให้เป็นวันเดียวกัน เมื่อได้ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ให้จัดส่งสำเนาคำสั่งให้ ก.อบต.จังหวัดพะเยา ทราบภายใน ๕ วันทำการ

๒) กรณีอื่นใดนอกเหนือจากกรณีข้างต้นหากต้องมีการออกคำสั่ง เพื่อให้เป็นไปตามมติ ก.อบต.จังหวัดพะเยา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลส่งสำเนาคำสั่งให้ ก.อบต.จังหวัดพะเยา ทราบภายใน ๕ วันทำการ นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ มติ ก.อบต.จังหวัดพะเยา ได้เผยแพร่ทางเว็บไซต์จังหวัดพะเยา และไลน์กลุ่มบุคลากร อบต. อีกช่องทางหนึ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวธิดา ไกรนรา)

ท้องถิ่นจังหวัดพะเยา

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดพะเยา

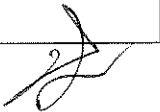
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

งานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด

โทร. ๐-๕๕๔๔-๙๖๒๓ - ๔ ต่อ ๑๙

บัญชีให้ความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระบบแบ่งตามมติ ก.อบต.จังหวัดพะเยา ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

ร.น.	ชื่อ - สกุล ผู้ขอเลื่อนและแต่งตั้ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	มีผลตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัดพะเยา
๑	นายชุตติเดช นันทิทรรก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๓ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลดงสุวรรณ อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๓ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลดงสุวรรณ อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๘๐ บาท	๒๘ พ.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ



บัญชีให้ความเห็นชอบโอนพนักงานส่วนตำบล/รับโอนพนักงานส่วนตำบล/รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ตามมติ ก.อบต.จังหวัดพะเยา ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด เดิม	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด ใหม่	กำหนดวันให้โอน และรับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดพะเยา
๑	นายอนุพงศ์ ไชยมงคล ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๖-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลภูมิ อำเภอบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๕๐ บาท	ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางขาม อำเภอจุน จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๕๐ บาท	๓ ม.ค.๒๕๖๖	เห็นชอบ
๒	นายธนพนธ์ ไชยโพธิ์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลท่าปลา อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๔๐ บาท	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ณาเรือ อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๔๐ บาท	๓ ม.ค.๒๕๖๖	เห็นชอบ
๓	นางสาวอัญญาลักษณ์ สุจะดา ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ่อแก้วทอง อำเภอบ่อทอง จังหวัดชลบุรี อัตราเงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกล้วย อำเภอภูซาง จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท	๑ ก.พ.๒๕๖๖	เห็นชอบ
๔	นางนัยนา แสงผล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลบ้านถ้ำ อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลบ้านถ้ำ อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท	๓ ม.ค.๒๕๖๖	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด เดิม	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด ใหม่	กำหนดวันให้โอน และรับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดพะเยา
๕	นายนพพร เกตุบำรุง ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๒ ฝ่ายบริหารการศึกษา กองการศึกษา เทศบาลเมืองพะเยา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๒๐ บาท	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๒๐ บาท	๓ ม.ค.๒๕๖๖	เห็นชอบ
๖	นางชรินทร์ ถิ่นลำปาง ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๖๖๐๐-๒๔๒ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลแม่กา ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแม่กา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๗,๙๑๐ บาท เงินวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๑-๖๖๐๐-๒๔๖ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลจำป่าหวาย สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลจำป่าหวาย อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๗,๙๑๐ บาท เงินวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท	๑ ก.พ.๒๕๖๖	เห็นชอบ
๗	นางวิลาวรรณ ฉลาด ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลควรว อำเภอปง จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลห้วยวน อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท	๖ ม.ค.๒๕๖๖	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด เดิม	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด ใหม่	กำหนดวันให้โอน และรับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดพะเยา
๘	จำสืบเอกวัฒนา สุกันทอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สุก อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๐,๖๕๐ บาท	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลบ้านถ้ำ อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๐,๖๕๐ บาท	๓ ม.ค.๒๕๖๖	เห็นชอบ
๙	นางจิราพรรณ เดชมาก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๒ กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงแวง อำเภอภูซาง จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๘๐ บาท	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๔ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลร่มเย็น อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๘๐ บาท	๓ ม.ค.๒๕๖๖	เห็นชอบ
๑๐	นายสิทธิชัย ใจชื่อ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลขุนควร อำเภอปง จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๔๐ บาท	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลปง อำเภอปง จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๔๐ บาท	๓ ม.ค.๒๕๖๖	เห็นชอบ
๑๑	นางวาสนา ทนทาน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลสันโค้ง อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๕,๖๖๐ บาท	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลพระธาตุซิงแกง อำเภอจุน จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๕,๐๒๐ บาท	๓ ม.ค.๒๕๖๖	เห็นชอบ

บัญชีให้ความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล
แบบทำยระเบียบการประชุม ก.อบต.จังหวัดพะเยา ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล ผู้ขอรับการแต่งตั้ง/สังกัด/ อัตราเงินเดือน	แต่งตั้งให้ขอรับการแต่งตั้ง/สังกัด/ อัตราเงินเดือน	มติ ก.อบต. จังหวัดพะเยา
๑	นางสาวผกามาศ แสนศิริ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำแวน อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๔๐ บาท	ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำแวน อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๔๐ บาท	เห็นชอบ



บัญชีให้ความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ
ตามมติ ก.อบต.จังหวัด ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

ที่	รายละเอียดการขอลาออกของพนักงานจ้างตามภารกิจ	รายละเอียดการดำเนินการ
๑	๑. ชื่อ - สกุล ผู้ขอลาออกจากราชการ	นางสาวรุ่งอรุณ ธรรมศิริ
	๒. ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง/สังกัด	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลขุนควร อำเภอโป่ง จังหวัดพะเยา
	๓. อัตราค่าจ้าง	๑๓,๖๐๐ บาท
	๔. พ้นจากตำแหน่งเนื่องจาก	ขอลาออกจากราชการ เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน สำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๒
	๕. มีผลตั้งแต่วันที่	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

ที่	รายละเอียดการขอลาออกของพนักงานจ้างตามภารกิจ	รายละเอียดการดำเนินการ
๒	๑. ชื่อ - สกุล ผู้ขอลาออกจากราชการ	นางสาวกาญจนา เผ่าตะใจ
	๒. ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง/สังกัด	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านปิน อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา
	๓. อัตราค่าจ้าง	๑๓,๒๘๕ บาท
	๔. พ้นจากตำแหน่งเนื่องจาก	ขอลาออกจากราชการ เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็น ข้าราชการในตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติการ
	๕. มีผลตั้งแต่วันที่	๑ มกราคม ๒๕๖๖

ที่	รายละเอียดการขอลาออกของพนักงานจ้างตามภารกิจ	รายละเอียดการดำเนินการ
๓	๑. ชื่อ - สกุล ผู้ขอลาออกจากราชการ	นางสาวปรียานุช กาญจนรุ่งโรจน์
	๒. ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง/สังกัด	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านปิน อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา
	๓. อัตราค่าจ้าง	๑๓,๒๘๕ บาท
	๔. พ้นจากตำแหน่งเนื่องจาก	ขอลาออกจากราชการ เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น
	๕. มีผลตั้งแต่วันที่	๖ ธันวาคม ๒๕๖๕



การคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิเป็นคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย
เพื่อประเมินความรู้ความสามารถ (ผลงาน) สำหรับคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่ม
สำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่ง นิติกร (พ.ต.ก.)
ตามมติ ก.อบต.จังหวัดพะเยา ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางงาม อำเภอจุน ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน
คุณลักษณะและพฤติกรรมของบุคคล พนักงานส่วนตำบลราย นายณัฐวุฒิ แก้วชื่น ตำแหน่ง นิติกร ระดับ
ชำนาญการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางงาม อำเภอจุน เพื่อคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่ม
สำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่ง นิติกร (พ.ต.ก.) ตามคำสั่งเทศบาลตำบลห้วยยางงาม ที่ ๑๘๓/๒๕๖๕
ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------------|
| (๑) นายกอง้องการบริหารส่วนตำบลห้วยยางงาม | ประธานกรรมการ |
| (๒) ท้องถิ่นจังหวัดพะเยา หรือผู้แทน | กรรมการ |
| (๓) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางงาม | กรรมการและเลขานุการ |
| (๔) หัวหน้าสำนักปลัด | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยได้ดำเนินการพิจารณาประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมของพนักงานส่วนตำบล ผู้เข้ารับ
การคัดเลือกให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) รายนายณัฐวุฒิ แก้วชื่น
ตำแหน่ง นิติกร ระดับชำนาญการ ในวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ซึ่งคณะกรรมการฯ มีมติเห็นชอบให้ผู้เข้ารับ
การคัดเลือกเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนสำหรับการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับ
ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ครั้งแรก และได้รายงานผลการพิจารณาประเมินคุณลักษณะและ
พฤติกรรมของพนักงานส่วนตำบลผู้เข้ารับการคัดเลือกให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่ง
นิติกร (พ.ต.ก.) ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ
คัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘
เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา (ก.อบต.จังหวัดพะเยา) พิจารณาคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ
ด้านกฎหมาย จำนวน ๑ คน เพื่อเป็นคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายทำหน้าที่ประเมินความรู้
ความสามารถ (ผลงาน)

หลักเกณฑ์

๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา เรื่อง กำหนดตำแหน่งและ
เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓

ข้อ ๕.๓ .๓ พนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานนิติการตำแหน่งนิติกร ระดับ ๓-๘
ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้เป็นผู้ดำรงตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่ง
ที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ซึ่งเรียกโดยย่อว่า “พ.ต.ก.”

(ก) ผ่านการอบรมหลักสูตรพัฒนาและเพิ่มทักษะคณะกรรมการสอบสวนหรือ
หลักสูตรนักกฎหมายภาครัฐหรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่าซึ่ง ก.อบต. หรือ ก.พ. กำหนดหรือรับรอง

(ข) ผ่านกระบวนการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.อบต. กำหนด

(ค) ปฏิบัติงานด้านกฎหมายเกี่ยวกับการตรวจและยกเว้นข้อบัญญัติท้องถิ่นหรือ
การดำเนินการทางวินัยหรือการดำเนินคดีอาญา คดีแพ่ง และคดีปกครอง

(ง) ปฏิบัติงานหน้าที่หลักของตำแหน่งนิติกรที่ได้รับการแต่งตั้งตามที่ ก.อบต.กำหนด
ไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

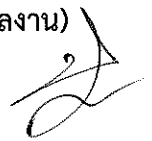
๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่ม สำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่ง นิติกร (พ.ต.ก.) (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๘

สรุปได้ดังนี้ การคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. พิจารณาจาก ๒ ส่วน คือ การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล และการประเมินความรู้ความสามารถ คุณลักษณะและพฤติกรรมของบุคคล

๑) การประเมินความรู้ความสามารถของบุคคล มีแนวทางการพิจารณา ดังนี้

๑.๑) ให้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายเพื่อประเมินความรู้ ความสามารถ (ผลงาน) ขึ้นมาคณะหนึ่ง ประกอบด้วยกรรมการ จำนวน ๔ คน ได้แก่ รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก ๑ คน และ อัยการจังหวัดหรือผู้แทน เป็นกรรมการ โดยมีท้องถิ่นจังหวัดเป็นกรรมการและเลขานุการ ให้หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เป็นผู้ช่วยเลขานุการ รับผิดชอบการประเมินความรู้ความสามารถของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่ขอรับเงิน พ.ต.ก. ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด

มติที่ประชุม เพื่อให้การประเมินความรู้ความสามารถ (ผลงาน) สำหรับคัดเลือกบุคคล ให้ได้รับเงินเพิ่ม สำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่ง นิติกร (พ.ต.ก.) เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่ม สำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่ง นิติกร (พ.ต.ก.) (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๘ ก.อบต.จังหวัดพะเยา จึงมีมติเห็นชอบคัดเลือก นายศุภชัย ไชยลังกา ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดพะเยา เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านกฎหมาย ในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายเพื่อประเมินความรู้ความสามารถ (ผลงาน)



การคัดเลือกคณะกรรมการประเมินปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการจากระดับต้นเป็นระดับกลาง
ตามมติ ก.อบต.จังหวัดพะเยา ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดพะเยา ได้เสนอเรื่องขอรับการประเมินปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการจากระดับต้น เป็นระดับกลาง (ปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ จากระดับต้น เป็นระดับกลาง) จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส อำเภอเมืองพะเยา ขอรับการประเมินปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการจากระดับต้น เป็นระดับกลาง (ปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ จากระดับต้นเป็นระดับกลาง) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ ปรับปรุงเป็นตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ โดยได้ดำเนินการประเมินข้อมูลพื้นฐานแล้วผ่านเกณฑ์ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายหมายเลข ๑ และได้เสนอรายชื่อ นายสมัย สุขยั้ง ตำแหน่ง กำนันตำบลแม่ใส ในฐานะผู้นำชุมชน เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือกเป็นกรรมการประเมินการปรับโครงสร้างส่วนราชการระดับต้นเป็นระดับกลาง

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ณาเรือ อำเภอเมืองพะเยา ขอรับการประเมินปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการจากระดับต้น เป็นระดับกลาง (ปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ จากระดับต้นเป็นระดับกลาง) ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ ปรับปรุงเป็นตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ ได้ดำเนินการประเมินข้อมูลพื้นฐานแล้วผ่านเกณฑ์ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายหมายเลข ๒ และได้เสนอรายชื่อ นางจินดาบุษ ชัยเสน ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๑๑ ตำบลแม่ณาเรือ ในฐานะผู้นำชุมชน เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือกเป็นกรรมการประเมินการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการจากระดับต้น เป็นระดับกลาง

หลักเกณฑ์

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๓

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๑ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่นระดับกลาง

๖.๒ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับกลางได้ จำนวน ๑ อัตรา

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการ หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้เป็นประเภทผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น หรือ ระดับกลาง

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในแต่ละส่วนราชการ มีจำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย ให้เป็นประเภทผู้อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น

๖.๕ การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหน้าส่วนราชการ จากระดับต้นเป็นระดับกลางนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาเห็นชอบภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยรวมกันแล้วไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(๒) ผ่านเกณฑ์ประเมิน ดังนี้

... ฯลฯ ...



(๒.๒) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ
ท้องถิ่นระดับกลาง ต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก.อบต.กำหนด

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๑. การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับต้นหรือ
ระดับกลาง... ฯลฯ...

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีที่ขอ
กำหนดตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี)

... ฯลฯ...

๑.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย
ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมในปีงบประมาณ
ที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)

๒. การกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้น หรือระดับกลาง ให้องค์การ
บริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับต้นเป็นระดับกลาง
(การกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับต้น หรือระดับกลาง)
ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและ
ความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงตำแหน่งรองรับ
เพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้าน
การบริหารงานบุคคลด้วย โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือ
ปรับโครงสร้างส่วนราชการระดับต้นเป็นระดับกลาง ดังนี้

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก ประธาน
- (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก กรรมการ
จำนวน ๒ คน
- (๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอขอกำหนดหรือ กรรมการ
ปรับปรุงระดับตำแหน่ง ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- (๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ
โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

๓. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๐ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต.กำหนดประมวลผลคะแนน
ตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
(ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบล ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขในข้อ ๑.๑
และข้อ ๑.๒

๒.๒ ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ
ด้านการพัฒนาองค์กร และการประเมินค่างาน ดังนี้

๒.๒.๑ กรณี “ส่วนราชการ ระดับต้น” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณ
ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และมีคะแนนการประเมินค่างาน
ตั้งไปแต่ ๔๒๐ คะแนนขึ้นไป



๒.๒.๒ กรณี “ส่วนราชการ ระดับกลาง” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณ ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งไปแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป

มติที่ประชุม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้การประเมิน ตัวชี้วัดการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการจากระดับต้นเป็นระดับกลาง เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และ ระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๓, หนังสือ สำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ และหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๑๒๐ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ จึงมีมติเห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการประเมิน ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการจากระดับต้นเป็นระดับกลาง ดังนี้

๑. เห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการประเมินปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการจากระดับต้น เป็นระดับกลาง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส อำเภอเมืองพะเยา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ ปรับปรุงเป็นตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------|
| (๑) นายบุญส่ง เมืองกรุง ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดพะเยา | เป็นประธาน |
| (๒) คลังจังหวัดพะเยา | เป็นกรรมการ |
| (๓) พัฒนาการจังหวัดพะเยา | เป็นกรรมการ |
| (๔) นายสมัย สุขยิ่ง ในฐานะผู้นำชุมชนในเขตองค์การบริหาร ส่วนตำบลแม่ใส | เป็นกรรมการ |

๒. เห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการประเมินปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการจากระดับต้น เป็นระดับกลาง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ณาเรือ อำเภอเมืองพะเยา ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ ปรับปรุงเป็นตำแหน่ง หัวหน้า สำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------|
| (๑) นายวีระเดช สมวรรณ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดพะเยา | เป็นประธาน |
| (๒) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพะเยา | เป็นกรรมการ |
| (๓) ปลัดจังหวัดพะเยา | เป็นกรรมการ |
| (๔) นางจินตนา สุขแสน ในฐานะผู้นำชุมชนในเขตองค์การบริหาร ส่วนตำบลแม่ณาเรือ | เป็นกรรมการ |



การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ (ปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ จากระดับเป็นระดับกลาง)

ตามมติ ก.อบต.จังหวัดพะเยา ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

ที่	อบต./อำเภอ	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	เกณฑ์ข้อมูลพื้นฐาน			เกณฑ์การประเมินตัวชี้วัด			มติ ก.อบต. จังหวัดพะเยา
			การตรวจข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนา	ด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร	ประเมินค่างาน	ผลการประเมิน	ประเมินค่างาน	ผลการประเมิน	
๑	องค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก อำเภออุ้มผาง จังหวัดพะเยา	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๑๑ กองคลัง	ผลการประเมิน ร้อยละ ๒๕.๓๔	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ผ่านเกณฑ์ฯ	ผลการประเมิน ร้อยละ ๕๙.๒๙	ผลการทำงานที่ร้อยละ ๖๕	ผลการทำงานที่ร้อยละ ๖๕	ตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป ผ่านเกณฑ์ฯ	เห็นชอบ
๒	องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์คำ อำเภอยี่งอ จังหวัดพะเยา	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๑๑ สำนักงานปลัด	ผลการประเมิน ร้อยละ ๒๖.๑๘	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ผ่านเกณฑ์ฯ	ผลการประเมิน ร้อยละ ๕๐.๓๖	ผลการทำงานที่ร้อยละ ๖๕	ผลการทำงานที่ร้อยละ ๖๕	ตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป ผ่านเกณฑ์ฯ	เห็นชอบ
๓	องค์การบริหารส่วนตำบลร่มเย็น อำเภอยี่งอ จังหวัดพะเยา	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๑๑ สำนักงานปลัด	ผลการประเมิน ร้อยละ ๒๖.๓๖	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ผ่านเกณฑ์ฯ	ผลการประเมิน ร้อยละ ๕๓.๒๓	ผลการทำงานที่ร้อยละ ๖๕	ผลการทำงานที่ร้อยละ ๖๕	ตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป ผ่านเกณฑ์ฯ	เห็นชอบ
๔	องค์การบริหารส่วนตำบลเคือเรียง อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๑๑ สำนักงานปลัด	ผลการประเมิน ร้อยละ ๒๘.๙๖	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ผ่านเกณฑ์ฯ	ผลการประเมิน ร้อยละ ๔๖.๕๓	ผลการทำงานที่ร้อยละ ๖๕	ผลการทำงานที่ร้อยละ ๖๕	ตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป ผ่านเกณฑ์ฯ	เห็นชอบ

หมายเหตุ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด และแนบวงทงปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓