



ที่ พย ๐๐๒๓.๒/ว ๖๒๕

สำนักงาน ก.ท.จ.พะเยา
ศาลากลางจังหวัดพะเยา
ถนนพหลโยธิน พย ๕๖๐๐๐

๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง นายกเทศมนตรีเมืองพะเยา
และนายกเทศมนตรีเมืองดอกคำใต้

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีสรุปมติที่ประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ จำนวน แผ่น
๒. สรุปข้อเสนอแนะการโอนและรับโอน จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา (ก.ท.จ.พะเยา) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ได้มีมติในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ดังรายละเอียดตามบัญชีสรุปมติการประชุมฯ ที่ส่งมาพร้อมนี้ ดังนั้น จึงให้เทศบาลถือปฏิบัติตามมติ ก.ท.จ.พะเยา และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังต่อไปนี้

๑) การโอน และการรับโอน ให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งหรือให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ตามมติ ก.ท.จ. กำหนด ทั้งนี้ ให้รายงานเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาลให้สำนักงาน ก.ท. และ ก.ท.จ.พะเยาทราบภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

๒) กรณีการโอนไปดำรงตำแหน่งต่างจังหวัด ให้จัดส่งสำเนาคำสั่งพร้อมสำเนาบัตรประวัติ (ฉบับที่เก็บรักษาไว้ที่เทศบาล) ถึงสำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.พะเยา เพื่อดำเนินการตรวจสอบบัตรประวัติ (ฉบับที่เก็บไว้สำนักงานเลขา ก.ท.จ.พะเยา) อย่างน้อย ๕ วัน ก่อนมาขอรับบัตรประวัติฯ เพื่อนำไปรายงานตัวต่อต้นสังกัดใหม่ หากไม่สามารถรับบัตรประวัติฯ (ฉบับที่เก็บไว้สำนักงานเลขา ก.ท.จ.พะเยา) สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.พะเยา จะดำเนินการจัดส่งให้สำนักงาน ก.จังหวัด สังกัดใหม่ เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

๓) การอุทธรณ์ หรือร้องทุกข์ อันเนื่องมาจากคำสั่งทางปกครองที่กระหอบสิทธิ ซึ่งออกตามมติที่ประชุม ก.ท.จ.พะเยา ให้ยื่นอุทธรณ์หรือคำร้องทุกข์ต่อประธาน ก.ท.จ.พะเยา ตามกฎหมายที่กำหนดไว้เป็นการเฉพาะสำหรับเรื่องนั้น กรณีที่ไม่มีกฎหมายกำหนดเป็นการเฉพาะสำหรับเรื่องนั้น ให้ดำเนินการตามนัยมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

๔) การโอนและการรับโอนขอให้เทศบาลดำเนินการตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒.

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบ และพิจารณาดำเนินการ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสรุปมติที่ประชุม ก.ท.จ.พะเยา ได้ที่ www.Phayaolocal.go.th

ขอแสดงความนับถือ

(นายสำราญ มิ่งเหล็ก)

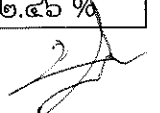
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
รักษาการแทน ท้องถิ่นจังหวัดพะเยา
เลขาธิการ ก.ท.จ.พะเยา

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐๕๔-๔๔๙-๖๒๓-๔ ต่อ ๑๙

บัญชีให้ความเห็นขอจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

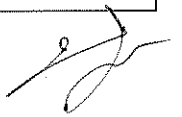
รายละเอียดการขอจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่
ชื่อ - สกุล ผู้ขอจ้างเป็นพนักงานจ้าง	นางสาวศรัณยกรณ์ คันระ
ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
สังกัด	กองการศึกษา เทศบาลตำบลเวียงลอ อำเภอจุน จังหวัดพะเยา
อัตราค่าจ้าง	๑๑,๕๐๐ บาท
หลักเกณฑ์ฯ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	รายละเอียดการดำเนินการ,คุณสมบัติผู้ขอจ้าง
ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา (ก.ท.จ.พะเยา) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๗ พ.ศ.๒๕๖๕ ข้อ ๑๑ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล ข้อ ๒๒ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป	รายละเอียดการดำเนินการ,คุณสมบัติผู้ขอจ้าง - ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๘ (บัญชีมีอายุไม่เกิน ๑ ปี) - ผ่านการสรรหา ลำดับที่ ๒
มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชา ที่ ก.จ.,ก.ท. หรือ ก.อบต.รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการ หรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	คุณวุฒิการศึกษา - ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาวิชา การบัญชี - วิทยาลัยอาชีวศึกษาพัฒนการเชิงราย (ผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากสถาบันการศึกษาเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการ ที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง)
มีสัญชาติไทย และมีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี	- สัญชาติไทย - เกิดวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๒๗ อายุ ๔๑ ปี ๔ เดือน
ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล	- เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ภาระค่าใช้จ่ายด้านงานบุคคลร้อยละ ๓๒.๔๖ %



บัญชีให้ความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ลำดับ	เทศบาล	อำเภอ	เห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ	
			จำนวนพนักงานจ้างตามภารกิจ	ระยะเวลาทำสัญญาจ้าง
๑	เทศบาลตำบลรวมใจพัฒนา	อำเภอแม่ใจ	๘ ราย	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙
๒	เทศบาลตำบลเวียง	อำเภอเชียงคำ	๑๗ ราย	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙
๓	เทศบาลตำบลห้วยข้าวก่ำ	อำเภอจุน	๑ ราย	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐
รวม			๒๖ ราย	

หมายเหตุ รายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้าย



บัญชีให้ความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลรวมใจพัฒนา อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา

หน้า ๑/๒

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน ในวันสิ้นสุดสัญญา ๓๐ ก.ย. ๖๘	สังกัด	สัญญาจ้างเดิม (ทั้งหมดที่ผ่านมา)	ระดับผลการประเมิน/เฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี		ต่อสัญญาจ้าง (ใหม่)		คชจ.ต้นบุคคล หลังการต่อสัญญา คิดเป็น
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	ตำแหน่ง	ระยะเวลา	
๑	นางนงลักษณ์ ยาสมุทร	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	สำนักปลัด เทศบาล	๑ ต.ค.๕๔ - ๓๐ ก.ย.๕๕ ๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐ ๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๖ ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗ ๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	ดีเยี่ยม ๔๖.๐๐	ดีเยี่ยม ๔๖.๐๐	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙	
๒	นายเนทล ณ อุโมง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	สำนักปลัด เทศบาล	๑ ส.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๖ ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗ ๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	ดีเยี่ยม ๔๖.๐๐	ดีเยี่ยม ๔๕.๐๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙	
๓	นางสาววิภา อุดตมา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	สำนักปลัด เทศบาล	๓ ม.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๖ ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗ ๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	ดีเยี่ยม ๔๖.๐๐	ดีมาก ๔๕.๐๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙	
๔	นางสาววันเพ็ญ อุดตมา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กองคลัง	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๕๕ ๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐ ๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๖ ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗ ๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	ดีเยี่ยม ๔๘.๖๐	ดีเยี่ยม ๔๖.๑๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙	๓๑.๘๑
๕	นางจงลักษณ์ กำใจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	กองคลัง	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๕๕ ๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐ ๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๖ ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗ ๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	ดีมาก ๔๐.๑๐	ดีมาก ๔๓.๐๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน ในวันที่สิ้นสุดสัญญา ๓๐ ก.ย. ๖๔	สังกัด	สัญญาจ้างเดิม (ทั้งหมดที่ผ่านมา)	ระดับผลการประเมิน/เฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี		ต่อสัญญาจ้าง (ใหม่)		คงดำเนินการต่อสัญญา คิดเป็น
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	ตำแหน่ง	ระยะเวลา	
๖	นางสาวณัฐพร ใจประภา	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้	กองคลัง	๑ ก.พ.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๖ ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗ ๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	ดีเยี่ยม ๙๖.๕๐	ดีเยี่ยม ๙๕.๕๐	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙	
๗	นายชัยวัฒน์ อุทัยธนา	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	กองช่าง	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐ ๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๖ ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗ ๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	ดีมาก ๘๕.๕๐	ดีมาก ๘๕.๕๐	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙	
๘	นายอภิสิทธิ์ หล้าเพย	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	กองช่าง	๑ พ.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๖ ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗ ๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	ดีเยี่ยม ๙๖.๐๐	ดีเยี่ยม ๙๖.๐๐	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙	
									๓๑.๘๑

บัญชีให้ความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน วันที่สิ้นสุดสัญญา ๓๐ ก.ย. ๖๘	สังกัด	สัญญาจ้างเดิม (ทั้งหมดที่ผ่านมา)	ผลการประเมิน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ระดับผลการประเมิน/ เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี		ต่อสัญญาจ้าง(ใหม่)		คชจ.ด้าน บุคคลหลัง การต่อสัญญา (%)
							๒๕๖๗	๒๕๖๖	ตำแหน่ง	ระยะเวลา	
๑	ทต.เวียง	นายมนตรี เวียงคำ	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	สำนักปลัด เทศบาล	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	ดี (๘๑.๗๐)	ดี (๘๑.๗๐)	ดี (๘๐.๑๐)	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙	๓๒.๖๔
					๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗						
					๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖						
					๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕						
					๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๔						
๒	ทต.เวียง	นายเอกชัย อ่อนมวล	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	สำนักปลัด เทศบาล	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	ดีมาก (๘๖.๔๐)	ดี (๘๑.๗๐)	ดี (๘๐.๐๐)	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙	
					๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗						
					๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖						
					๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕						
					๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๔						
๓	ทต.เวียง	นายนครินทร์ อินแดง	พนักงานขับเพลิง (ผู้มีทักษะ)	สำนักปลัด เทศบาล	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	ดี (๘๒.๔๐)	ดี (๘๑.๐๐)	ดี (๘๔.๔๐)	พนักงานดับเพลิง (ผู้มีทักษะ)	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙	
					๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗						
					๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖						
					๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕						
					๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๔						
๔	ทต.เวียง	นายสมศาสตร์ พ้าเลิศ	พนักงานดับเพลิง (ผู้มีทักษะ)	สำนักปลัด เทศบาล	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	ดีมาก (๘๗.๒๐)	ดี (๘๔.๔๐)	ดี (๘๔.๔๐)	พนักงานดับเพลิง (ผู้มีทักษะ)	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙	
					๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗						
					๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖						
					๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕						
					๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๔						

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน วันที่สิ้นสุดสัญญา ๓๐ ก.ย. ๖๘	สังกัด	สัญญาจ้างเดิม (ทั้งหมดที่ผ่านมา)	ผลการประเมิน ในปี งบประมาณ ๒๕๖๘	ระดับผลการประเมิน/ เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี		ต่อสัญญาจ้าง(ใหม่)		คชจ.ด้าน บุคคลหลัง การต่อสัญญา (%)
							๒๕๖๗	๒๕๖๖	ตำแหน่ง	ระยะเวลา	
๕	ทต.เวียง	นายวรวิทย์ ธิติธยา	พนักงานดับเพลิง	สำนักปลัด เทศบาล	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	ดี (๘๒.๔๐)	ดีมาก (๘๒.๐๐)	พนักงานดับเพลิง	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙	๓๒.๖๔	
					(ผู้มีทักษะ)			(ผู้มีทักษะ)			
					๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗						
					๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖						
					๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕						
๖	ทต.เวียง	นางสาวประภาพร จักรจุ่ม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	สำนักปลัด	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	ดี (๘๔.๘๐)	ดี (๘๔.๐๐)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙		
					(ผู้มีคุณวุฒิ)			(ผู้มีคุณวุฒิ)			
๗	ทต.เวียง	นางสาวรัชฎาภรณ์ นาคีระ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองคลัง	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	ดี (๘๔.๐๐)	ดีมาก (๘๐.๐๐)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙		
					(ผู้มีคุณวุฒิ)			(ผู้มีคุณวุฒิ)			
					๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗						
					๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖						
					๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕						
๘	ทต.เวียง	นายจรรย์ บุญสุวรรณ	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	กองช่าง	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	ดี (๘๓.๔๐)	ดี (๘๔.๐๐)	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙		
					(ผู้มีทักษะ)			(ผู้มีทักษะ)			
					๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗						
					๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖						
					๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕						
๙	ทต.เวียง	นายภานุมาศ สิงห์ชะจักษ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองสาธารณสุข	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	ดี (๘๓.๐๐)	ดี (๘๒.๒๐)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙		
					(ผู้มีคุณวุฒิ)			(ผู้มีคุณวุฒิ)			
					๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗						
					๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖						
					๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕						

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน วันที่สิ้นสุดสัญญา ๓๐ ก.ย. ๖๘	สังกัด	สัญญาจ้างเดิม (ทั้งหมดที่ผ่านมา)	ผลการประเมิน ใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ระดับผลการประเมิน/ เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี		ต่อสัญญาจ้าง(ใหม่)		คชจ.ด้าน บุคคลหลัง การต่อสัญญา (%)
							๒๕๖๗	๒๕๖๖	ตำแหน่ง	ระยะเวลา	
๑๐	ทต.เวียง	นายเรณู	เวียงคำ	กองสาธารณสุข	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘ ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗ ๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖ ๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕ ๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๔	ดี (๘๔.๐๐)	ดี (๘๔.๐๐)	ดีมาก (๘๔.๖๕)	พนักงานปฏิบัติการทุกขณะ (ผู้มีทักษะ)	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙	๓๒.๖๔
๑๑	ทต.เวียง	นายสันต์	ดอกลอง	กองสาธารณสุข	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘ ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗ ๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖ ๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕ ๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๔	ดี (๘๔.๕๐)	ดี (๘๔.๐๐)	ดี (๘๔.๕๕)	พนักงานปฏิบัติการทุกขณะ (ผู้มีทักษะ)	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙	
๑๒	ทต.เวียง	นายเกรียง	เวียง	กองสาธารณสุข	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘ ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗ ๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖ ๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕ ๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๔	ดีมาก (๘๓.๐๐)	ดี (๘๔.๐๐)	ดี (๘๒.๐๕)	พนักงานปฏิบัติการทุกขณะ (ผู้มีทักษะ)	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙	
๑๓	ทต.เวียง	นายวิชัย	กลิ่นหอม	กองสาธารณสุข	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘ ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗ ๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖ ๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕ ๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๔	ดี (๘๓.๐๐)	ดี (๘๔.๐๐)	ดี (๘๔.๕๕)	พนักงานปฏิบัติการทุกขณะ (ผู้มีทักษะ)	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙	

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน วันที่สิ้นสุดสัญญา ๓๐ ก.ย. ๖๘	สังกัด	สัญญาจ้างเดิม (ทั้งหมดที่ผ่านมา)	ผลการประเมิน ใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ระดับผลการประเมิน/ เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี		ต่อสัญญาจ้าง(ใหม่)		คชจ.ด้าน บุคคลหลัง การต่อสัญญา (%)
							๒๕๖๗	๒๕๖๖	ตำแหน่ง	ระยะเวลา	
๑๔	ทต.เวียง	นายพิพบ ชาญชัย	พนักงานประจำกระทรวง (ผู้มีทักษะ)	กองสาธารณสุข	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	ดี (๘๓.๐๐)	ดี (๘๔.๐๐)	ดี (๘๑.๓)	พนักงานประจำกระทรวง (ผู้มีทักษะ)	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙	๓๒.๖๔
					๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗						
					๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖						
					๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕						
					๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๔						
๑๕	ทต.เวียง	นายวัชรินทร์ มงทอง	พนักงานประจำกระทรวง (ผู้มีทักษะ)	กองสาธารณสุข	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	ดี (๘๓.๐๐)	ดีมาก (๘๘.๐๐)	ดี (๘๒.๐๐)	พนักงานประจำกระทรวง (ผู้มีทักษะ)	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙	
					๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗						
					๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖						
					๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕						
					๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๔						
๑๖	ทต.เวียง	นายธีรยุทธ ห้วนนำ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ผู้มีคุณวุฒิ)	กองการศึกษา	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	ดี (๘๔.๔๐)	ดีมาก (๘๘.๔๐)	ดีมาก (๘๐.๔๐)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ผู้มีคุณวุฒิ)	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙	
					๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗						
					๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖						
					๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕						
					๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๔						

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน วันที่สิ้นสุดสัญญา ๓๐ ก.ย. ๖๘	สังกัด	สัญญาจ้างเดิม (ทั้งหมดที่ผ่านมา)	ผลการประเมิน ในปัจจุบัน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ระดับผลการประเมิน/ เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี		ต่อสัญญาจ้าง(ใหม่)		คะแนน บุคคลหลัง การต่อสัญญา (%)
							๒๕๖๗	๒๕๖๖	ตำแหน่ง	ระยะเวลา	
๑๗	ทต.เวียง	นางแสงเดือน ทองทา	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	กองการศึกษา	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘ ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗ ๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖ ๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕ ๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๔	ดี (๘๔.๔๐) ดี (๘๔.๔๐) ดี (๘๔.๔๐) ดี (๘๔.๔๐) ดี (๘๔.๔๐)	ดีมาก (๙๐.๔๐)	ดี (๘๔.๔๐)	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙	๓๒.๖๔

บัญชีให้ความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลห้วยข้าวก่ำ อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน วันที่สิ้นสุดสัญญา ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	สังกัด	สัญญาจ้างเดิม (ทั้งหมดที่ผ่านมา)	ระดับผลการประเมิน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี		ต่อสัญญาจ้าง (ใหม่)		ค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล (ร้อยละ)
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	ตำแหน่ง	ระยะเวลา	
	นายจตุรนต์ คุ้มวงศ์								
	กองช่าง								
๑	นายจิรินทร์ ละอองเอียด	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	กองช่าง	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	ดีมาก	ดีเด่น	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๓๒.๓๘
					๘๙.๐๐	๙๕.๑๐			

28

บัญชีให้ความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากราชการ
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ลำดับที่ ๑ กรณีขอลาออกจากราชการ

รายละเอียดการขอลาออกของพนักงานจ้างตามภารกิจ	รายละเอียดการดำเนินการ
๑. ชื่อ - สกุล ผู้ขอลาออกจากราชการ	นางสาวอัมพร กองแก้ว
๒. ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง/สังกัด	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สังกัด ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง เทศบาลตำบลทุ่งรวงทอง อำเภอจุน จังหวัดพะเยา
๓. อัตราค่าจ้าง	๑๓,๘๖๐ บาท
๔. พ้นจากตำแหน่งเนื่องจาก	ด้วยเหตุ เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น
๕. มีผลตั้งแต่วันที่	๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่ ๒ กรณีขอลาออกจากราชการ

รายละเอียดการขอลาออกของพนักงานจ้างตามภารกิจ	รายละเอียดการดำเนินการ
๑. ชื่อ - สกุล ผู้ขอลาออกจากราชการ	นายเจริญ ฐานะราช
๒. ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง/สังกัด	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักการ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเชียงคำ อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา
๓. อัตราค่าจ้าง	๑๔,๙๕๐ บาท
๔. พ้นจากตำแหน่งเนื่องจาก	ด้วยเหตุ เพื่อสมัครรับเลือกตั้งสมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบล
๕. มีผลตั้งแต่วันที่	๑ ธันวาคม ๒๕๖๘



สรุปมติ ก.ท.จ.พะเยา ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘
เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อกำหนดเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง

ด้วยเทศบาลในพื้นที่พะเยา ได้เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ จำนวน ๑๐ แห่ง ดังนี้

ลำดับ	เทศบาล	อำเภอ
๑.	เทศบาลตำบลท่าวังทอง	เมืองพะเยา
๒.	เทศบาลตำบลแม่กา	เมืองพะเยา
๓.	เทศบาลเมืองดอกคำใต้	ดอกคำใต้
๔.	เทศบาลตำบลเชียงคำ	เชียงคำ
๕.	เทศบาลตำบลจิม	ปง
๖.	เทศบาลตำบลทุ่งรวงทอง	จุน
๗.	เทศบาลตำบลห้วยข้าวก่ำ	จุน
๘.	เทศบาลตำบลจุน	จุน
๙.	เทศบาลตำบลบ้านเหล่า	แม่ใจ
๑๐.	เทศบาลตำบลรวมใจพัฒนา	แม่ใจ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้เทศบาลเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเดือนกันยายนของทุกปี

ในกรณีที่มิได้ยื่นไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เห็นสมควร

๒) ให้เทศบาลเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ทั้งนี้ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล และเทศบาลร่วมกันพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน

(๒) ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ประกอบด้วย



- ๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. เป็นประธาน
ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- ๒) กรรมการผู้แทนเทศบาลใน ก.ท.จ. เป็นอนุกรรมการ
ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- ๓) ผู้แทนส่วนราชการใน ก.ท.จ. เป็นอนุกรรมการ
ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- ๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์ เป็นอนุกรรมการ
ด้านการประเมินผล ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- ๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการท้ายประกาศนี้ และรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๓) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ มีคะแนนทั้งหมด จำนวน ๑๐๐ คะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

๑) ส่วนที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด จำนวน ๙๐ คะแนน แบ่งเป็น

- มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผล คะแนน ๓๐ คะแนน
- มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ คะแนน ๒๕ คะแนน
- มิติที่ ๓ มิติด้านประสิทธิภาพ คะแนน ๑๕ คะแนน
- มิติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนางองค์กร คะแนน ๒๐ คะแนน

รายละเอียดตัวชี้วัดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๒) ส่วนที่ ๒ คะแนนสัดส่วนของผลคะแนนการประเมินมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ (Core Team) ของทุกด้านรวมกัน คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน โดยให้ได้รับคะแนนประเมินตามสัดส่วน ดังนี้

ผลคะแนนประเมินการบริหารจัดการที่ดี	คะแนนที่ได้
มากกว่า ๘๐ คะแนนขึ้นไป	๑๐
มากกว่า ๗๕ - ๘๐ คะแนน	๘
มากกว่า ๗๐ - ๗๕ คะแนน	๖
มากกว่า ๖๕ - ๗๐ คะแนน	๔
ตั้งแต่ ๖๐ - ๖๕ คะแนน	๒
ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน	๐

เพื่อให้การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรพิจารณาแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยให้คณะอนุกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง มีหน้าที่ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการท้ายประกาศฯ และรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

/มติ...



มติที่ประชุม คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา พิจารณาแล้วเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

- | | | |
|--|------------------------------|------------------------|
| ๑. นายมนัส จันทะ | ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.พะเยา | ประธานฯ |
| ๒. คลังจังหวัดพะเยา หรือผู้แทน | | อนุกรรมการ |
| ๓. นายบุญทิพย์ เมืองซื่อ | นายกเทศมนตรีตำบลบ้านต๋อม | อนุกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา หรือผู้แทน | | อนุกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดพะเยา | | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. เจ้าหน้าที่ในกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | | ผู้ช่วยเลขานุการ |
- สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพะเยา

โดยให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง มีหน้าที่ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการท้ายประกาศฯ และรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป



บัญชีให้ความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ

ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง/สังกัดใหม่
๑	นางสาวทัศนิกา ครองสุข ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคม ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ขตด. ๑๓๘ สังกัด ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตดินแดง กรุงเทพมหานคร อัตราเงินเดือน ๑๙,๕๔๐ บาท (ณ วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘)	ตำแหน่ง นิติกร ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สังกัดฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทุ่งรวงทอง อำเภอจุน จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๑๙,๕๘๐ บาท
หลักเกณฑ์ฯ		การดำเนินการของเทศบาล/คุณสมบัติผู้กลับเข้ารับราชการ
ประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓		- นางสาวทัศนิกา ครองสุข บรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคม ระดับปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๗ ตามคำสั่งที่ ๒๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗
ข้อ ๕ พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ออกจากราชการไปแล้วที่มีใจเป็นการออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หากประสงค์จะบรรจุกลับเข้ารับราชการ ให้บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไม่สูงกว่าประเภทและระดับเดิม		- นางสาวทัศนิกา ครองสุข ขอลาออกจากราชการเพื่อดูแลบิดามารดา ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ โดยกรุงเทพมหานคร ได้มีคำสั่งที่ ๘๐๒/๒๕๖๘ เรื่อง อนุญาตให้ข้าราชการลาออกจากราชการ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘
ข้อ ๗ ให้เทศบาลตรวจสอบเอกสารตามข้อ ๖ ประวัติการรับราชการและประวัติการทำงานทุกแห่งของผู้สมัครและสอบถามไปยังส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ได้รายละเอียดข้อเท็จจริงมากที่สุดมาประกอบการพิจารณา		- สำนักงานเขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ได้มีหนังสือรับรองว่า บุคคลดังกล่าวเคยเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ขณะดำรงตำแหน่งเป็นผู้มีความประพฤติดีและไม่ถูกตั้งกรรมการสอบสวนหรือพิจารณาโทษทางวินัยแต่อย่างใด ตามหนังสือรับรอง ที่ ๑๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๘
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นิติกร มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางนิติศาสตร์ กฎหมายหรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้		- คุณวุฒิ นิติศาสตรบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ สำนักงาน ก.พ. รับรองเป็นคุณวุฒิสาขาวินิจฉัยนิติศาสตร์
ให้ได้รับอัตราเงินเดือนไม่สูงกว่าอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมก่อนออกจากราชการ หากระหว่างการออกจากราชการมีการปรับเงินเดือน เงินเพิ่ม หรือปรับโครงสร้างบัญชีเงินเดือน เทศบาลก็อาจปรับอัตราหรือขึ้นเงินเดือนให้ตรงตามข้อเท็จจริงในวันบรรจุกลับเข้ารับราชการ		- อัตราเงินเดือนได้รับก่อนออกจากราชการ อัตรา ๑๙,๕๔๐ บาท - ให้ได้รับอัตราเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิมในอัตรา ๑๙,๕๘๐ บาท
ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล		- เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ๓๒.๗๓ %

สรุปมติ ก.ท.จ.พะเยา ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘
เรื่อง การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาลประเภทวิชาการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ

เรื่องเดิม

๑. เทศบาลตำบลท่าวังทอง อำเภอเมืองพะเยา เสนอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาลประเภทวิชาการเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าวังทอง อำเภอเมืองพะเยา โดยเทศบาลตำบลท่าวังทอง ได้มีคำสั่งที่ ๗๙/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณสมบัติบุคคลและประเมินการปรับปรุงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ โดยได้พิจารณาประเมินคุณลักษณะของบุคคลพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่ง รายนายณัฐพงษ์ วงศ์ศิริ ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าวังทอง อำเภอเมืองพะเยา พร้อมทั้งประเมินลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่ง มีมติเป็นเอกฉันท์ให้ปรับปรุงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าวังทอง เป็นระดับชำนาญการพิเศษ จึงได้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกเทศมนตรีตำบลท่าวังทอง เพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งต่อคณะกรรมการ ก.ท.จ.พะเยา พิจารณาตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

๒. คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘ พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้ปรากฏลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถในการปฏิบัติงานของตำแหน่งที่เปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด จึงมีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาลประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ประกอบด้วย

- | | | |
|--|-----------------------------|------------------|
| (๑) นายสมเกียรติ แสงแก้ว | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.พะเยา | ประธานอนุกรรมการ |
| (๒) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพะเยา | | อนุกรรมการ |
| (๓) นายนิรันดร์ ชุมภู | ปลัดเทศบาลตำบลห้วยลาน | อนุกรรมการ |
| (๔) ท้องถิ่นจังหวัดพะเยา | | เลขานุการ |
| (๕) ข้าราชการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคล | | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ส่วนท้องถิ่นสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพะเยา จำนวน ๒ คน

โดยให้มีหน้าที่พิจารณาตรวจสอบรายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถในการปฏิบัติงานของตำแหน่งที่เปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยากำหนด พร้อมทั้งความเห็นเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา

ข้อเท็จจริง

คณะอนุกรรมการพิจารณาการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาลประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘ ได้ร่วมกันตรวจสอบข้อมูลเอกสารหลักฐาน เพื่อให้ปรากฏข้อมูลประกอบการทำความเข้าใจเห็นเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา ในวันพุธที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ โดยคณะอนุกรรมการ

/พิจารณา.


พิจารณาการปรับปรุงตำแหน่งฯ ได้ร่วมกันพิจารณารายละเอียดภารกิจ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน มีความเห็นว่าตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าวังทอง อำเภอเมืองพะเยา มีลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ที่จะปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาลประเภทวิชาการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าวังทอง อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด เห็นควรพิจารณา ดังนี้

๑. พิจารณาการปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ตามข้อ ๑๘ ของประกาศ ก.ท.จ. พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. พิจารณาคัดเลือกผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน เป็นประธานคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ตามข้อ ๒๐ ของประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา พิจารณาตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงมีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบปรับปรุง ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าวังทอง อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา ให้เป็นตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าวังทอง อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา โดยให้เทศบาลตำบลท่าวังทอง ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขที่กำหนด

๒. เห็นชอบคัดเลือก พัฒนาการจังหวัดพะเยา เป็นประธานคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ โดยให้เทศบาลตำบลท่าวังทอง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด



สรุปมติ ก.ท.จ.พะเยา ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘
เรื่อง การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาลประเภทวิชาการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ

เรื่องเดิม

๑. เทศบาลเมืองพะเยา อำเภอเมืองพะเยา เสนอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาลประเภทวิชาการเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๓ สังกัดหน่วยศึกษานิเทศก์ กองการศึกษา เทศบาลเมืองพะเยา อำเภอเมืองพะเยา โดยเทศบาลเมืองพะเยา ได้มีคำสั่งที่ ๖๐/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณสมบัติบุคคลและประเมินการปรับปรุงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ โดยได้พิจารณาประเมินคุณลักษณะของบุคคลพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่ง รายงานสาวพองนว วงศ์ตะวัน ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๓ สังกัดหน่วยศึกษานิเทศก์ กองการศึกษา เทศบาลเมืองพะเยา อำเภอเมืองพะเยา พร้อมทั้งประเมินลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการ ในการปฏิบัติงานของตำแหน่ง มีมติเป็นเอกฉันท์ให้ปรับปรุงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๓ สังกัดหน่วยศึกษานิเทศก์ กองการศึกษา เทศบาลเมืองพะเยา อำเภอเมืองพะเยา เป็นระดับชำนาญการพิเศษ จึงได้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกเทศมนตรีเมืองพะเยา เพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งต่อคณะกรรมการ ก.ท.จ.พะเยา พิจารณาตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

๒. คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘ พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้ปรากฏลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถในการปฏิบัติงานของตำแหน่งที่เปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด จึงมีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาลประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| (๑) นายอนุสิทธิ์ อนุศักดิ์กุล ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.พะเยา | ประธานอนุกรรมการ |
| (๒) คลังจังหวัดพะเยา | อนุกรรมการ |
| (๓) นายนิรันดร์ ชุมภู ปลัดเทศบาลตำบลห้วยลาน | อนุกรรมการ |
| (๔) ท้องถิ่นจังหวัดพะเยา | เลขานุการ |
| (๕) ข้าราชการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ส่วนท้องถิ่นสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพะเยา จำนวน ๒ คน

โดยให้มีหน้าที่พิจารณาตรวจสอบรายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถในการปฏิบัติงานของตำแหน่งที่เปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยากำหนด พร้อมทั้งทำความเห็นเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา

/ข้อเท็จจริง



ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพิจารณาการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาลประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๘ ได้ร่วมกันตรวจสอบข้อมูลเอกสารหลักฐาน เพื่อให้ปรากฏข้อมูลประกอบการทำความเข้าใจ เสนอต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา ในวันอังคารที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ โดยคณะกรรมการพิจารณาการปรับปรุงตำแหน่งฯ ได้ร่วมกันพิจารณารายละเอียดภารกิจ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน มีความเห็นว่าตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๓ สังกัดหน่วยศึกษานิเทศก์ กองการศึกษา เทศบาลเมืองพะเยา อำเภอเมืองพะเยา มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ที่จะปรับระดับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาลประเภทวิชาการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๓ สังกัดหน่วยศึกษานิเทศก์ กองการศึกษา เทศบาลเมืองพะเยา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด เห็นควรพิจารณา ดังนี้

๑. พิจารณาการปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ตามข้อ ๑๘ ของประกาศ ก.ท.จ. พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

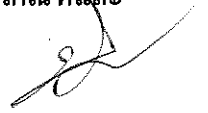
๒. พิจารณาคัดเลือกผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับ ลักษณะงานของตำแหน่งนักวิชาการศึกษา เป็นประธานคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ตามข้อ ๒๐ ของประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา พิจารณาตามประกาศคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง พนักงานเทศบาล ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงมีมติ ดังนี้

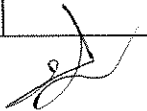
๑. เห็นชอบปรับปรุง ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๘- ๓๘๐๓-๐๐๓ สังกัดหน่วยศึกษานิเทศก์ กองการศึกษา เทศบาลเมืองพะเยา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัด พะเยา ให้เป็นตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๓ สังกัดหน่วยศึกษานิเทศก์ กองการศึกษา เทศบาลเมืองพะเยา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา โดยให้ เทศบาลเมืองพะเยา ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) ตามหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขที่กำหนด

๒. เห็นชอบคัดเลือก ศึกษาธิการจังหวัดพะเยาหรือผู้แทน เป็นประธานคณะกรรมการ ประเมินวิสัยทัศน์ โดยให้เทศบาลเมืองพะเยา แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ตามหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขที่กำหนด



บัญชีให้ความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล ผู้ขอเลื่อนและแต่งตั้ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราเงินเดือน	มีผลตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ. พะเยา
๑	นางนฤมล มูลเมือง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ สังกัดฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลจุน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๔ สังกัดกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลตำบลจุน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท	๑ ธ.ค. ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๒	นางสาวจิรพรรณ กันชัย ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ สังกัดฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง เทศบาลตำบลจิม อำเภอปง จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๔๐ บาท	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลจิม อำเภอปง จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๔๐ บาท	๑ ธ.ค. ๒๕๖๘	เห็นชอบ



บัญชีให้ความเห็นรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด เดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	มีผลตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ. พะเยา
๑	นางสาวพรชนก นันทาลิต ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชน ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๐๐๑ สังกัด สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดอกคำใต้ กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๓๐ บาท	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๘-๓๑๐๑-๐๐๒ สังกัด ฝ่ายบริหารการศึกษา กองการศึกษา เทศบาลเมืองดอกคำใต้ อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บาท	๑๖ ธ.ค.๒๕๖๘	เห็นชอบ
๒	นายฤทธิพงษ์ พรหมวัง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๘๕๗๙ สังกัดเรือนจำจังหวัดชัยนาท กรมราชทัณฑ์ กระทรวงยุติธรรม อัตราเงินเดือน ๑๓,๔๐๐ บาท	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลห้วยลาน อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท	๕ ม.ค.๒๕๖๙	เห็นชอบ
๓	นายเอกพล มูลสถาน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานอบรมและฝึกวิชาชีพ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๘๐๑ สังกัด ทณฑสถานบำบัดพิเศษลำปาง กรมราชทัณฑ์ กระทรวงยุติธรรม อัตราเงินเดือน ๒๓,๐๕๐ บาท	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สังกัด ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเวียงลอ อำเภอจุน จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๒,๙๒๐ บาท	๒๒ ธ.ค.๒๕๖๘	เห็นชอบ



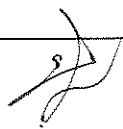
บัญชีให้ความเห็นชอบการโอนและการรับโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

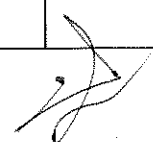
ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้ โอนและรับโอน	มติ ก.ท.จ. พะเยา
๑	นางสาวเบญญาทิพย์ หมั่นจันทร์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลป่าแดด อำเภอป่าแดด จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท	ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ สังกัด เทศบาลตำบลเชียงม่วน อำเภอเชียงม่วน จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท	๑ ธ.ค.๒๕๖๘	เห็นชอบ
๒	นายไชยยา พรหมขาม ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สังกัด ฝ่ายอำนวยการ สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเชียงม่วน อำเภอเชียงม่วน จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท	๑ ธ.ค.๒๕๖๘	เห็นชอบ
๓	นายเฉลิมชัย อุปติมา ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สังกัดฝ่ายอำนวยการ สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลห้วยลาน อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลจุน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท	๑ ธ.ค.๒๕๖๘	เห็นชอบ



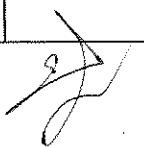
ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้ โอนและรับโอน	มติ ก.ท.จ. พะเยา
๔	นางสาวอมรรรัตน์ หอมดอก ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแม่ใจ อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน อำเภอป่าแดด จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท	๑ ธ.ค.๒๕๖๘	เห็นชอบ
๕	นางสาวกรรมา คำหล้าทราย ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ สังกัดเทศบาลตำบลแม่ใจ อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๕๕,๘๔๐ บาท	ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ สังกัดเทศบาลตำบลบ้านสา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๕๕,๘๔๐ บาท	๙ ม.ค.๒๕๖๘	เห็นชอบ
๖	นายธนากร เสมอใจ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ สังกัด กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองกำแพงเพชร อำเภอเมืองกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๓๐ บาท	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ สังกัด กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองดอกคำใต้ อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๓๐ บาท	๑ ธ.ค.๒๕๖๘	เห็นชอบ
๗	นายณัฐภัทร แลงค์นิล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลดงเจน อำเภอภูพานยาว จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๔๒,๖๒๐ บาท	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลแม่ปืม อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๔๒,๖๒๐ บาท	๑ ธ.ค.๒๕๖๘	เห็นชอบ



ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้ โอนและรับโอน	มติ ก.ท.จ. พะเยา
๘	นางรวงทอง กองแก้ว ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลแม่ปืม อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๕๐ บาท	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลดงเจน อำเภอภูกามยาว จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๕๐ บาท	๑ ธ.ค.๒๕๖๘	เห็นชอบ
๙	นายกรกต คำปัญญา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัด กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลดงเจน อำเภอภูกามยาว จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลแม่ปืม อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท	๑ ธ.ค.๒๕๖๘	เห็นชอบ
๑๐	นางสาวสุภาภรณ์ อูธิยัง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ สังกัด ฝ่ายพัฒนารายได้ กองคลัง เทศบาลตำบลฝายกวาง อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ สังกัด ฝ่ายพัฒนารายได้ กองคลัง เทศบาลตำบลปง อำเภอปง จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท	๑ ธ.ค.๒๕๖๘	เห็นชอบ
๑๑	นางสาวภคพร อีสาน ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๕-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ สังกัดฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเมืองบางขลัง อำเภอสวรรคโลก จังหวัดสุโขทัย อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สังกัดฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสบง อำเภอภูซาง จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท	๑ ธ.ค.๒๕๖๘	เห็นชอบ



ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้ โอนและรับโอน	มติ ก.ท.จ. พะเยา
๑๒	นางอรุณวดี สิงห์วิสุทธิ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ สังกัด ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง เทศบาลตำบลปง อำเภอปง จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ สังกัด ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง เทศบาลตำบลแม่ไร่ อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท	๕ ม.ค.๒๕๖๙	เห็นชอบ
๑๓	นางจिरินันท์ ละออง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ สังกัด ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง เทศบาลตำบลโพทะเล อำเภอโพทะเล จังหวัดพิจิตร อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ สังกัด ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง เทศบาลตำบลห้วยข้าวก่ำ อำเภอจุน จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท	๑๕ ธ.ค.๒๕๖๘	เห็นชอบ
๑๔	นางสาววารุณีย์ นาคี ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลจอมสวรรค์ อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าวังทอง อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท	๑๖ ม.ค.๒๕๖๙	เห็นชอบ
๑๕	นางสาวรุ่งพิทักษ์ นาจันทร์ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดงสุวรรณ อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๐๐ บาท	ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัดฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแม่ใจ อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๐๐ บาท	๑ ธ.ค.๒๕๖๘	เห็นชอบ



ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้ โอนและรับโอน	มติ ก.ท.จ. พะเยา
๑๖	นางสาวจินตนา มหาวงศนันท์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๙๐ บาท	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๒ สังกัด กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลภูซาง อำเภอภูซาง จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๑,๐๒๐ บาท	๕ ม.ค. ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๑๗	นางสุธิดา ณ ลำปาง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลห้วยลาน อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๙,๘๑๐ บาท	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลดอกคำใต้ อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๙,๘๑๐ บาท	๑ ธ.ค.๒๕๖๘	เห็นชอบ
๑๘	สิบเอกชาติชาย รัศมี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๒-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลบางม่วง อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๙๐ บาท	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สังกัด ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแม่ปืม อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๙๐ บาท	๑๖ ธ.ค.๒๕๖๘	เห็นชอบ
๑๙	นายพัชรารัฐ ประพัฒน์วงศ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๑-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๓ สังกัดฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน อัตราเงินเดือน ๑๕,๗๒๐ บาท	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลป่าแฝก อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๑๕,๗๒๐ บาท	๕ ม.ค.๒๕๖๙	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้ โอนและรับโอน	มติ ก.ท.จ. พะเยา
๒๐	นางสาวชนิตา ราชเทวินทร์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลป่าพุดรา อำเภอขานุมลักษ์บุรี จังหวัดกำแพงเพชร อัตราเงินเดือน ๑๖,๓๔๐ บาท	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลท่าวังทอง อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๑๖,๓๔๐ บาท	๑๕ ธ.ค.๒๕๖๘	เห็นชอบ



การประเมินกำหนดโครงสร้างส่วนราชการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
การกำหนดตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)
เทศบาลตำบลห้วยลาน อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลห้วยลาน อำเภอดอกคำใต้ ได้เสนอเรื่องขอกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับต้น โดยขอกำหนดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และขอแต่งตั้ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ทั้งนี้ ได้ทำการประเมินข้อมูลพื้นฐานแล้วเห็นว่าผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขที่กำหนด จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา พิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้การประเมินตัวชี้วัด เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๙ (แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๕ และแนวทางที่กำหนด จึงมีมติเห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และการกำหนดตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ประกอบด้วย

- (๑) นายบัญญัติ สุริยะชัย ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.พะเยา เป็นประธาน
 - (๒) ปลัดจังหวัดพะเยา หรือผู้แทน เป็นกรรมการ
 - (๓) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา หรือผู้แทน เป็นกรรมการ
 - (๔) นายสกลิต เจนใจ ตำแหน่งผู้ใหญ่บ้าน เป็นกรรมการ
- หมู่ที่ ๓ ตำบลห้วยลาน ในฐานะผู้นำชุมชนในเขตเทศบาล
- (๕) ท้องถิ่นจังหวัดพะเยา เป็นกรรมการ/เลขานุการ

คณะกรรมการประเมินการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และการกำหนดตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ได้ดำเนินการประเมิน ในวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๙ (แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๕ ปรากฏผลการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.ท. กำหนด ดังนี้

ลำดับ	เงื่อนไขการประเมิน	รายละเอียด	ผลการประเมิน
๑	ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตร ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีที่ขอ กำหนดตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายซึ่งรองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี)	เทศบาลตำบลห้วยลาน - มีภาระค่าใช้จ่ายในปีงบประมาณที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๒๔ - มีภาระค่าใช้จ่ายในปีงบประมาณที่ขอ กำหนดตำแหน่ง คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๗๗ - รวมกันเฉลี่ย คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๕๑	☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน

ลำดับ	เงื่อนไขการประเมิน	รายละเอียด	ผลการประเมิน
๒	การตราเทศบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น งบประมาณเพื่อการพัฒนา ด้านบุคลากร ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ อาหารเสริม (นม) อาหารกลางวัน งบอุดหนุนเกี่ยวกับกิจการไฟฟ้า ประปา หรือด้านการศึกษา ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)	เทศบาลตำบลห้วยลาน ตราเทศบัญญัติเพื่อการลงทุนในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๑๒	☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน
๓	การประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	เทศบาลตำบลห้วยลาน ได้รับคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านพัฒนาองค์กร รวม๕๘..... คะแนน คิดเป็นร้อยละ๘๒.๘๖.....	☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน
๔	การประเมินตัวชี้วัดค่างาน (คะแนนเต็ม ๑,๐๐๐ คะแนน) โดยต้องได้คะแนนรวมตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป	เทศบาลตำบลห้วยลาน ได้รับคะแนนการประเมินตัวชี้วัดค่างาน รวม.....๖๐๑.....คะแนน	☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน

หลักเกณฑ์

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๒ วรรคสอง ในการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามวรรคหนึ่ง ให้คำนึงถึงความต้องการและความเหมาะสมของเทศบาล โดยให้มีการแบ่งส่วนราชการ ดังนี้

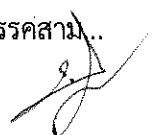
- (๑) สำนักปลัดเทศบาล
 - (๒) กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น
 - (๓) สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น
- ให้ส่วนราชการ (๑) มีฐานะเป็นกองหรือสำนัก

ข้อ ๓ ให้เทศบาลประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามข้อ ๒ วรรคสอง (๒) และ (๓) ซึ่งถือว่าเป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการของเทศบาล ดังนี้

- (๑) สำนัก/กองคลัง
- (๒) สำนัก/กองช่าง
- (๓) สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- (๔) สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
- (๕) สำนัก/กองการศึกษา

ฯลฯ

/วรรคสาม...



พรรคสาม เทศบาลประเภทสามัญ กำหนดให้สำนักเทศบาล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่าง และหน่วยตรวจสอบภายใน เป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารงานของเทศบาล กรณีส่วนราชการตาม (๓),(๔),(๕),(๖) และ (๗) ให้กำหนดเป็นงาน หรือฝ่าย หรือกลุ่มงาน หากเทศบาลมีความพร้อมให้เสนอขอกำหนดเป็นส่วนราชการระดับกองหรือสำนัก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) แล้วแต่กรณี

ฯลฯ

ข้อ ๘ การจัดตั้ง การปรับปรุง การรวม หรือการยุบเลิกการจัดแบ่งส่วนราชการ ตามข้อ ๒ ให้เทศบาลพิจารณาเสนอภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงาน เหตุผลความจำเป็น โครงสร้างส่วนราชการ กรอบอัตรากำลัง และการจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกัน เสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๓ ให้เทศบาลประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งถือว่าเป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการของเทศบาลดังนี้

- (๑) สำนักปลัดเทศบาล
- (๒) สำนัก/กองคลัง
- (๓) สำนัก/กองช่าง
- (๔) สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- (๕) สำนัก/กองยุทธศาสตร์และสิ่งแวดล้อม
- (๖) สำนัก/กองการศึกษา

ฯลฯ

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๙ (แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ข้อ ๖ เทศบาลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

- ๖.๑ ตำแหน่งปลัดเทศบาล ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง
- ๖.๒ ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับกลางได้ จำนวน ๑ อัตรา ตามเงื่อนไขที่กำหนด
- ๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการ หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับกลาง ได้ตามเงื่อนไขที่กำหนด
- ๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น
- ๖.๕ การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการจากระดับต้น เป็นระดับกลาง หรือการกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าฝ่ายระดับต้น นั้น ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาเห็นชอบภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยแล้ว ไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(๒) ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ ก.ท. กำหนด

/ (๓) การกำหนด...



(๓) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเป็นตำแหน่งประเภทบริหาร ท้องถิ่น ระดับกลาง จำนวน ๑ อัตรา ให้ประเมินค่างานด้านปริมาณงานและคุณภาพงานจากคำสั่ง ซึ่ง ปลัดเทศบาลได้มอบหมายให้ตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเลขที่ตำแหน่งนั้น รับผิดชอบกลั่นกรองงานส่วนราชการ ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ

(๔) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ เป็นตำแหน่งประเภท อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง ต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก.ท. กำหนด

(๕) การกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หรือตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย ต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก.ท. กำหนด

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓ แจ้งแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับ ตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๒. การกำหนดปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง

ให้เทศบาลเสนอเรื่องการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับต้น หรือ ระดับกลาง (การกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง) ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยาก ซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงตำแหน่งรองรับเพื่อเหตุผลด้านตัว บุคคล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ด้วย โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับต้นหรือ ระดับกลาง ดังนี้

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ.คัดเลือก ประธาน
- (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ. กรรมการ
คัดเลือก จำนวน ๒ คน
- (๓) ผู้นำชุมชนในเขต เทศบาล ที่เสนอขอกำหนดหรือปรับปรุง กรรมการ
ระดับตำแหน่งที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- (๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการ/เลขานุการ
โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

๕. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๓ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕) แจ้งแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับ ตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ (ปรับปรุง)

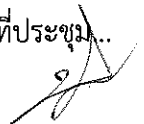
ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.ท.กำหนด ประมวลผลคะแนน ตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อเทศบาลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๒.๑ เทศบาล ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขในข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒

๒.๒ ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร และการประเมินค่างาน ดังนี้

๒.๒.๑ กรณี “ส่วนราชการ ระดับต้น” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้าน ปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และมีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป

/มติที่ประชุม...



มติที่ประชุม คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา พิจารณาตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๙ (แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๕ และแนวทางที่กำหนด จึงพิจารณามีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบการประเมินกำหนดโครงสร้างส่วนราชการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และกำหนดตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เทศบาลตำบลห้วยลาน อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา ตามผลการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.ท.กำหนด ของคณะกรรมการประเมินการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และการกำหนดตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เทศบาลตำบลห้วยลาน อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา

๒. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลห้วยลาน อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา ประกาศโครงสร้างส่วนราชการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ตามเอกสารแนบท้าย

ทั้งนี้ ให้เทศบาลตำบลห้วยลาน ประกาศปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ พร้อมทั้งดำเนินการสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งตามโครงสร้างส่วนราชการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนด สำหรับการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีกำหนดขึ้นใหม่ให้ดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๕ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓



**สรุปข้อเสนอแนะการโอนและรับโอน
ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา (ก.ท.จ.พะเยา)**

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา (ก.ท.จ.พะเยา) ได้พิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น หมวด ๘ การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น มีมติกำหนดข้อเสนอแนะให้เทศบาลดำเนินการดังนี้

๑. ให้เทศบาลได้พิจารณาดำเนินการตรวจสอบสถานะของพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ที่แจ้งความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่งกรณีมีภาระผูกพันเรื่องหนี้สินกับต้นสังกัดเดิมหรือสหกรณ์ออมทรัพย์ หรือไม่อย่างไร

๒. ให้เทศบาลได้พิจารณาดำเนินการตรวจสอบสถานะของพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ที่แจ้งความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่งกรณีมีภาระผูกพันเรื่องทุนการศึกษากับต้นสังกัดเดิมหรือหน่วยงานอื่น หรือไม่อย่างไร

๓. ให้เทศบาลได้พิจารณาดำเนินการตรวจสอบสถานะของพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ที่แจ้งความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่งกรณีอยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย หรือไม่อย่างไร

๔. ให้เทศบาลได้พิจารณาแจ้งประสานงานพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ผู้ประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง ตรวจสอบและรับรองข้อมูลของตนเองในคำร้องขอโอน กรณีมีการร้องเรียนร้องทุกข์การปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสังกัดเดิม หรือไม่อย่างไร