

ที่ พย ๐๐๒๓.๒/ว ๔๓๓๐



สำนักงาน ก.ท.จ.พะเยา
และสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดพะเยา
ศาลากลางจังหวัดพะเยา
ถนนพหลโยธิน พย ๕๖๐๐๐

๓ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมือง ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๑
ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๘

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอขอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายภูธนะ ชมภูมิ่ง)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา

ประธาน ก.ท.จ.พะเยา และ ก.อบต.จังหวัดพะเยา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๕๔๔๔-๙๖๒๓ - ๔ ต่อ ๑๙

1056 ๓๐/๗/๕๕



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๑

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๓ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่องค์กรส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนัท พรพิภาส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี หาทรัพย์ ๐๘๑-๘๔๘๗๖๓๘

สรุปผลการประชุม ก.จ.

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘

เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น.

.....

๑. ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

- มีมติเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ รายนางหงษ์ลุน สะท้อนบัว และนางสงกรานต์ พรหมภาพ

๒. การกำหนดค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

- เห็นชอบให้กำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกและการคัดเลือก ตำแหน่งละ ๘๐๐ บาท และมอบหมายให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือในการสรรหาต่อไป

๓. การคัดเลือกคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- ได้พิจารณาการดำเนินการประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงมีมติให้ความเห็นชอบในการดำเนินการ ดังนี้

๑. แผนการดำเนินการสรรหาคณะกรรมการประเมินผลงานฯ กลุ่มที่ ๑ เพิ่มเติม เพื่อบรรจุกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีครบคลุม คล่องตัว รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพประสิทธิผล ดังนี้

ที่	การดำเนินการ	เดือน/ปี					
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.
		๖๘	๖๘	๖๘	๖๙	๖๙	๖๙
๑	สำรวจและรับสมัครผ่านระบบออนไลน์	↔					
๒	ตรวจสอบคุณสมบัติ	↔	↔				
๓	อบรมพัฒนาและคัดเลือกผู้ผ่านการพัฒนา			↔	↔		
๔	ขอความเห็นชอบขึ้นบัญชีเป็นคณะกรรมการฯ				↔	↔	
๕	ดำเนินการตรวจประเมินผลงาน						↔

๒. เห็นชอบในหลักการกรณีจำนวนคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ไม่เพียงพอหรือครอบคลุมการประเมินผลงานในกลุ่มสาระ/สาขาวิชา/วิชา ที่เสนอขอรับการประเมินผลงาน ให้ฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. สามารถดำเนินการพัฒนาและสรรหาคณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๑ กลุ่มที่ ๒ และกลุ่มที่ ๓ เพิ่มเติม ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะในการประเมิน พร้อมทดสอบความรู้ ทักษะและสมรรถนะ เพื่อทำหน้าที่ตรวจประเมินผลงานระดับชำนาญการ ข้าราชการพิเศษ และเชี่ยวชาญ จากนั้นนำเสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

.....

สรุปผลการประชุม ก.ท.
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๐๐ น.

๑. การกำหนดค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

- เห็นชอบให้กำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกและการคัดเลือก ตำแหน่งละ ๘๐๐ บาท และมอบหมายให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือในการสรรหาต่อไป

๒. การคัดเลือกคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นตามมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- ได้พิจารณาการดำเนินการประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงมีมติให้ความเห็นชอบในการดำเนินการ ดังนี้

๑. แผนการดำเนินการสรรหาคณะกรรมการประเมินผลงานฯ กลุ่มที่ ๑ เพิ่มเติม เพื่อรองรับ การประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีครอบคลุม คล่องตัว รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพประสิทธิผล ดังนี้

ที่	การดำเนินการ	เดือน/ปี					
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.
		๖๘	๖๘	๖๘	๖๙	๖๙	๖๙
๑	สำรวจและรับสมัครผ่านระบบออนไลน์	↔					
๒	ตรวจสอบคุณสมบัติ	↔	↔				
๓	อบรมพัฒนาและคัดเลือกผู้ผ่านการพัฒนา			↔	↔		
๔	ขอความเห็นชอบขึ้นบัญชีเป็นคณะกรรมการฯ				↔	↔	
๕	ดำเนินการตรวจประเมินผลงาน						↔

๒. เห็นชอบในหลักการกรณีจำนวนคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ไม่เพียงพอหรือครอบคลุม การประเมินผลงานในกลุ่มสาระ/สาขาวิชา/วิชา ที่เสนอขอรับการประเมินผลงาน ให้ฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. สามารถดำเนินการพัฒนาและสรรหาคณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๑ กลุ่มที่ ๒ และกลุ่มที่ ๓ เพิ่มเติม ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะในการประเมิน พร้อมทดสอบความรู้ ทักษะและสมรรถนะ เพื่อทำหน้าที่ตรวจประเมินผลงานระดับชำนาญการ ข้าราชการพิเศษ และเชี่ยวชาญ จากนั้นนำเสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๓. การขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหาร

- เห็นชอบให้ ก.ท.จ. น. อาจพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาและขึ้นบัญชีในตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกอง/เลขานุการ/ผู้อำนวยการส่วน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) แขนงท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดน่าน เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ที่เป็นผู้เคยดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลหรือปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) สังกัดกองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมือง น. อำเภอเมือง น. จังหวัด น. ได้

๔. ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

- มีมติเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ดังนี้

๑. น.ส.นิภาพร นครภักดี เทศบาลเมืองหนองคาย

๒. น.ส.ภาวิณี เพ็งธรรม เทศบาลนครสกลนคร

๓. น.ส.วิสรดา บุรณะเสน เทศบาลนครขอนแก่น

๔. นางนิศากร โลมากุล เทศบาลนครสมุทรสาคร

๕. ขอยกเลิกการห้ามโอน ย้าย รับโอน พนักงานหรือข้าราชการส่วนท้องถิ่นสายงานผู้บริหาร (เพิ่มเติม)

- เพื่อให้การดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบกับคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารในจังหวัดที่ไม่ได้ดำเนินการสรรหาครบวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ และรอบวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน ๒๕๖๘ ยกเว้นจังหวัดที่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้บริหารในตำแหน่งที่ขึ้นบัญชีเหลืออยู่ ยังคงใช้บัญชีของจังหวัดเพื่อแต่งตั้งในจังหวัดนั้นต่อไปได้ โดยกำหนดให้วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เป็นวันสิ้นสุดการย้าย โอน รับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และมติคณะกรรมการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติให้ฝ่ายเลขานุการนำเสนอประกาศรับสมัครการสรรหาให้คณะกรรมการฯ พิจารณาในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘ ดังนั้น จึงเห็นชอบไม่ควรให้ยกเลิกการห้ามโอน ย้าย รับโอน พนักงานหรือข้าราชการส่วนท้องถิ่นสายงานผู้บริหาร

สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘

เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๕.๐๐ น.

.....

๑. การกำหนดค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

- เห็นชอบให้กำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกและการคัดเลือก ตำแหน่งละ ๘๐๐ บาท และมอบหมายให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือในการสรรหาต่อไป

๒. การคัดเลือกคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- ได้พิจารณาการดำเนินการประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงมีมติให้ความเห็นชอบในการดำเนินการ ดังนี้

๑. แผนการดำเนินการสรรหาคณะกรรมการประเมินผลงานฯ กลุ่มที่ ๑ เพิ่มเติม เพื่อบริการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีครอบคลุม คล่องตัว รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพประสิทธิผล ดังนี้

ที่	การดำเนินการ	เดือน/ปี					
		ต.ค. ๖๘	พ.ย. ๖๘	ธ.ค. ๖๘	ม.ค. ๖๙	ก.พ. ๖๙	มี.ค. ๖๙
๑	สำรวจและรับสมัครผ่านระบบออนไลน์	↔					
๒	ตรวจสอบคุณสมบัติ	↔	↔				
๓	อบรมพัฒนาและคัดเลือกผู้ผ่านการพัฒนา			↔	↔		
๔	ขอความเห็นชอบขึ้นบัญชีเป็นคณะกรรมการฯ				↔	↔	
๕	ดำเนินการตรวจประเมินผลงาน						↔

๒. เห็นชอบในหลักการกรณีจำนวนคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ไม่เพียงพอหรือครอบคลุมการประเมินผลงานในกลุ่มสาระ/สาขาวิชา/วิชา ที่เสนอขอรับการประเมินผลงาน ให้ฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. สามารถดำเนินการพัฒนาและสรรหาคณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๑ กลุ่มที่ ๒ และกลุ่มที่ ๓ เพิ่มเติม ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะในการประเมิน พร้อมทดสอบความรู้ ทักษะและสมรรถนะ เพื่อทำหน้าที่ตรวจประเมินผลงานระดับชำนาญการ ข้าราชการพิเศษ และเชี่ยวชาญ จากนั้นนำเสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

.....

สรุปผลการประชุม ก.จ.
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น.

๑. ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

- มีมติเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ รายนางหงษ์ลุน สะท้านบัว และนางสงกรานต์ พรหมภาพ

๒. การกำหนดค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

- เห็นชอบให้กำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกและการคัดเลือก ตำแหน่งละ ๘๐๐ บาท และมอบหมายให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือในการสรรหาต่อไป

๓. การคัดเลือกคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- ได้พิจารณาการดำเนินการประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงมีมติให้ความเห็นชอบในการดำเนินการ ดังนี้

๑. แผนการดำเนินการสรรหาคณะกรรมการประเมินผลงานฯ กลุ่มที่ ๑ เพิ่มเติม เพื่อบริการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีครอบคลุม คล่องตัว รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพประสิทธิผล ดังนี้

ที่	การดำเนินการ	เดือน/ปี					
		ต.ค. ๖๘	พ.ย. ๖๘	ธ.ค. ๖๘	ม.ค. ๖๙	ก.พ. ๖๙	มี.ค. ๖๙
๑	สำรวจและรับสมัครผ่านระบบออนไลน์	↔					
๒	ตรวจสอบคุณสมบัติ	↔	→				
๓	อบรมพัฒนาและคัดเลือกผู้ผ่านการพัฒนา			↔	→		
๔	ขอความเห็นชอบขึ้นบัญชีเป็นคณะกรรมการฯ				↔	→	
๕	ดำเนินการตรวจประเมินผลงาน						↔

๒. เห็นชอบในหลักการกรณีจำนวนคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ไม่เพียงพอหรือครอบคลุมการประเมินผลงานในกลุ่มสาระ/สาขาวิชา/วิชา ที่เสนอขอรับการประเมินผลงาน ให้ฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. สามารถดำเนินการพัฒนาและสรรหาคณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๑ กลุ่มที่ ๒ และกลุ่มที่ ๓ เพิ่มเติม ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะในการประเมิน พร้อมทดสอบความรู้ ทักษะและสมรรถนะ เพื่อทำหน้าที่ตรวจประเมินผลงานระดับชำนาญการ ขำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ จากนั้นนำเสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

สรุปผลการประชุม ก.ท.
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๐๐ น.

๑. การกำหนดค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

- เห็นชอบให้กำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกและการคัดเลือก ตำแหน่งละ ๘๐๐ บาท และมอบหมายให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือในการสรรหาต่อไป

๒. การคัดเลือกคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นตามมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- ได้พิจารณาการดำเนินการประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงมีมติให้ความเห็นชอบในการดำเนินการ ดังนี้

๑. แผนการดำเนินการสรรหาคณะกรรมการประเมินผลงานฯ กลุ่มที่ ๑ เพิ่มเติม เพื่รองรับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีครอบคลุม คล่องตัว รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพประสิทธิผล ดังนี้

ที่	การดำเนินการ	เดือน/ปี					
		ต.ค. ๖๘	พ.ย. ๖๘	ธ.ค. ๖๘	ม.ค. ๖๙	ก.พ. ๖๙	มี.ค. ๖๙
๑	สำรวจและรับสมัครผ่านระบบออนไลน์	↔					
๒	ตรวจสอบคุณสมบัติ	↔	↔				
๓	อบรมพัฒนาและคัดเลือกผู้ผ่านการพัฒนา			↔	↔		
๔	ขอความเห็นชอบขึ้นบัญชีเป็นคณะกรรมการฯ				↔	↔	
๕	ดำเนินการตรวจประเมินผลงาน						↔

๒. เห็นชอบในหลักการกรณีจำนวนคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ไม่เพียงพอหรือครอบคลุมการประเมินผลงานในกลุ่มสาระ/สาขาวิชา/วิชา ที่เสนอขอรับการประเมินผลงาน ให้ฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. สามารถดำเนินการพัฒนาและสรรหาคณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๑ กลุ่มที่ ๒ และกลุ่มที่ ๓ เพิ่มเติม ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะในการประเมิน พร้อมทดสอบความรู้ ทักษะและสมรรถนะ เพื่อทำหน้าที่ตรวจประเมินผลงานระดับชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ จากนั้นนำเสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๓. การขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหาร

- เห็นชอบให้ ก.ท.จ. น. อาจพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาและขึ้นบัญชีในตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกอง/เลขานุการ/ผู้อำนวยการส่วน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) แนนบายประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดน่าน เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ที่เป็นผู้เคยดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลหรือปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) สังกัดกองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมือง น. อำเภอเมือง น. จังหวัด น. ได้

๔. ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

- มีมติเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ดังนี้

๑. น.ส.นิภาพร นครภักดี เทศบาลเมืองหนองคาย

๒. น.ส.ภาวิณี เพ็งธรรม เทศบาลนครสกลนคร

๓. น.ส.วิสรา บุรณะเสน เทศบาลนครขอนแก่น

๔. นางนิศากร โลมากุล เทศบาลนครสมุทรสาคร

๕. ขอยกเลิกการห้ามโอน ย้าย รับโอน พนักงานหรือข้าราชการส่วนท้องถิ่นสายงานผู้บริหาร (เพิ่มเติม)

- เพื่อให้การดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบกับคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารในจังหวัดที่ไม่ได้ดำเนินการสรรหาครบวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ และรอบวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน ๒๕๖๘ ยกเว้นจังหวัดที่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้บริหารในตำแหน่งที่ขึ้นบัญชีเหลืออยู่ ยังคงใช้บัญชีของจังหวัดเพื่อแต่งตั้งในจังหวัดนั้นต่อไปได้ โดยกำหนดให้วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เป็นวันสิ้นสุดการย้าย โอน รับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และมีมติคณะกรรมการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติให้ฝ่ายเลขานุการนำเสนอประกาศรับสมัครการสรรหาให้คณะกรรมการฯ พิจารณาในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘ ดังนั้น จึงเห็นชอบไม่ควรถ่ายยกเลิกการห้ามโอน ย้าย รับโอน พนักงานหรือข้าราชการส่วนท้องถิ่นสายงานผู้บริหาร

สรุปผลการประชุม ก.อบต.
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๕.๐๐ น.

๑. การกำหนดค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

- เห็นชอบให้กำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกและการคัดเลือก ตำแหน่งละ ๘๐๐ บาท และมอบหมายให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือในการสรรหาต่อไป

๒. การคัดเลือกคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- ได้พิจารณาการดำเนินการประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงมีมติให้ความเห็นชอบในการดำเนินการ ดังนี้

๑. แผนการดำเนินการสรรหาคณะกรรมการประเมินผลงานฯ กลุ่มที่ ๑ เพิ่มเติม เพื่อรองรับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีครอบคลุม คล่องตัว รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพประสิทธิผล ดังนี้

ที่	การดำเนินการ	เดือน/ปี					
		ต.ค. ๖๘	พ.ย. ๖๘	ธ.ค. ๖๘	ม.ค. ๖๙	ก.พ. ๖๙	มี.ค. ๖๙
๑	สำรวจและรับสมัครผ่านระบบออนไลน์	↔					
๒	ตรวจสอบคุณสมบัติ	↔	↔				
๓	อบรมพัฒนาและคัดเลือกผู้ผ่านการพัฒนา			↔	↔		
๔	ขอความเห็นชอบขึ้นบัญชีเป็นคณะกรรมการฯ				↔	↔	
๕	ดำเนินการตรวจประเมินผลงาน						↔

๒. เห็นชอบในหลักการกรณีจำนวนคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ไม่เพียงพอหรือครอบคลุมการประเมินผลงานในกลุ่มสาระ/สาขาวิชา/วิชา ที่เสนอขอรับการประเมินผลงาน ให้ฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. สามารถดำเนินการพัฒนาและสรรหาคณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๑ กลุ่มที่ ๒ และกลุ่มที่ ๓ เพิ่มเติม ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะในการประเมิน พร้อมทดสอบความรู้ ทักษะและสมรรถนะ เพื่อทำหน้าที่ตรวจประเมินผลงานระดับชำนาญการ ข้าราชการพิเศษ และเชี่ยวชาญ จากนั้นนำเสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป