

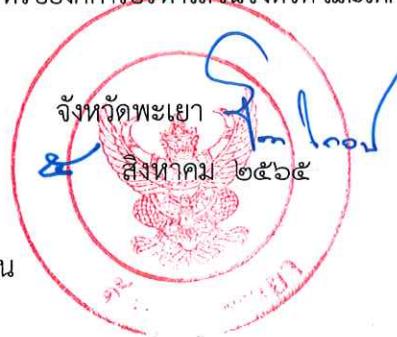


ที่ พย ๐๐๒๓.๒ / ว ๑๐๗๖

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
และเทศบาลเมือง ทุกแห่ง

ตามที่สำนักงาน ก.ท.จ.พะเยา และ ก.อ.บต.จังหวัดพะเยา ได้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู
เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ (มาตรฐานทั่วไปใหม่) และกำหนดแนวทางการดำเนินการประเมิน
ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านให้ผู้ที่ดำรงตำแหน่งครุอยู่ก่อนวันที่มาตรฐานทั่วไปใหม่ใช้บังคับ สามารถยื่นคำขอ
หรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิมได้ ๑ ครั้ง เพียงวิทยฐานะเดียว ภายในระยะเวลาที่กำหนด นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บต. แจ้งว่า เมื่อจากประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
การประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕
มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ (มาตรฐานทั่วไปเดิม) ซึ่งคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.)
และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อ.บต.) กำหนดให้นำไปใช้กับองค์การบริหารส่วนจังหวัด และองค์การบริหาร
ส่วนตำบลโดยอนุโลม กำหนดให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม
และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงานของผู้ที่ยื่นขอรับการประเมินวิทยฐานะดับชำนาญการพิเศษ
และเชี่ยวชาญ รอบดีอนเมษายน ให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน ของปีนั้น ๆ (ให้เสร็จ
ภาระในสิ้นเดือนกรกฎาคม) และให้แจ้งผู้ที่ผ่านการประเมินทั้งสองด้าน เสนอผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
ต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อตรวจสอบและรับรอง แล้วให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นนำส่งสำนักงาน ก.จ. ก.ท.จ.
หรือ ก.อ.บต.จังหวัด (แล้วแต่กรณี) ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ผ่านการประเมินตามรอบปีที่เสนอขอ
หากไม่ส่งตามกำหนด ถือว่าสละสิทธิ์ ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง และเหมาะสม จึงขอให้สำนักงานส่งเสริม
การปกครองท้องถิ่นอำเภอแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ที่มีผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะ
ระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ ตามมาตรฐานทั่วไปเดิม ในรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๕ และผ่านการประเมิน
ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงานแล้ว รายงานข้อมูล
ผู้ที่จะจัดส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท.
และ ก.อ.บต. เพื่อกำหนดแผนในการจัดส่งให้คณะกรรมการประเมินต่อไป โดยให้รายงานข้อมูลผ่านระบบออนไลน์
จากการแสกน QR Code ตามหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้ และกรอกข้อมูลผู้ขอรับการประเมินรายบุคคล
ภายในวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บต. จะดำเนินการรับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของผู้ขอรับการประเมินดังกล่าว ในช่วงต้นเดือนกันยายน ๒๕๖๕
สำหรับวันเวลา และสถานที่ จะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัด และเทศบาลเมืองขอให้พิจารณา
ดำเนินการด้วย



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๕๔๔๔-๘๙๒๓ - ๒๔ ต่อ ๑๙

ก.จ.
 ก.ท.
 ก.อ.บ.ต.

ก.บ.ง.
 ก.ส.ส.
 ก.ก.ก.



๖๙๓
๕/๔/๖๗

ส.ส.พ.ย.
เลขที่... ๕๘๒๑
วันที่... ๕ ส.ค. ๒๕๖๖
เวลา...

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๗๐

ถึง สำนักงาน ก.จ. ก.ท. ก.อ.บ.ต.จังหวัดทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

ตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. ได้มีการกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครุ เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ (มาตรฐานทั่วไปใหม่) และกำหนดแนวทางการดำเนินการประเมินในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านให้ผู้ที่ดำรงตำแหน่งครุอยู่ก่อนวันที่มาตรฐานทั่วไปใหม่ใช้บังคับ สามารถยื่นคำขอหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิมได้ ๑ ครั้ง เพียงวิทยฐานะเดียว ภายในระยะเวลาที่กำหนด ความลับอีกด้วยแล้ว นั้น

เนื่องจากประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐ (มาตรฐานทั่วไปเดิม) ซึ่งคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อ.บ.ต.) กำหนดให้นำไปใช้กับองค์กรบริหารส่วนจังหวัด และองค์กรบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงานของผู้ที่ยื่นขอรับการประเมินวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ รอบด้านมายาวนาน ให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน ของปีนั้น ๆ (ให้เสร็จภายในสิ้นเดือนกรกฎาคม) และให้แจ้งผู้ที่ผ่านการประเมินทั้งสองด้าน เสนอผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อตรวจสอบ และรับรอง แล้วให้อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำส่งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อ.บ.ต.จังหวัด (แล้วแต่กรณี) ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ผ่านการประเมินตามรอบปีที่เสนอขอ หากไม่ส่งตามกำหนด ถือว่าสละสิทธิ์ ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง และเหมาะสม จึงขอความร่วมมือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. ก.อ.บ.ต.จังหวัด ทุกจังหวัด และสำนักงาน ก.เมืองพัทยา แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ ตามมาตรฐานทั่วไปเดิม ในรอบเดือนมายาวนาน ๒๕๖๒ และผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงานแล้ว ให้รายงานข้อมูลผู้ที่จะจัดส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ต่อสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. เพื่อกำหนดแผนในการจัดส่งให้คณะกรรมการประเมินต่อไป โดยให้รายงานข้อมูลผ่านระบบออนไลน์จากกระแส QR Code ท้ายหนังสือนี้ และกรอกข้อมูลผู้ขอรับการประเมินรายบุคคล ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. จะดำเนินการรับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของผู้ขอรับการประเมินดังกล่าว ในช่วงต้นเดือนกันยายน ๒๕๖๕ สำหรับวัน เวลา และสถานที่ จะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง



QR Code แบบรายงานข้อมูล

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๕๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๖-๙, โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๕๐๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ sarabarn@dla.go.th



ข้อสังเกต

การขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนสู่วิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษตามมาตรฐานทั่วไปเดิม (ฉบับ พ.ศ. ๒๕๕๐) ในรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๕ จะยังคงมีเฉพาะสายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการการศึกษา ไม่มีสายงานการสอน เรื่องจากพันชั่วระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน ตามมาตรฐานทั่วไปใหม่ (ฉบับ พ.ศ. ๒๕๖๑) แล้ว ส่วนระดับเชี่ยวชาญยังมีผู้มีสิทธิ์ขอรับ การประเมินทั้ง ๓ สายงาน

ข้อเสนอแนะและข้อพึงระวังเกี่ยวกับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะ

จากการดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาท้องถิ่นที่ผ่านมา ส่วนบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พบปัญหาและข้อบ邱พร่องบางประการที่เป็นประเด็นสำคัญ จึงขอความร่วมมือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง กำกับดูแล และให้คำแนะนำข้าราชการครู พนักงานครูฯ ในสังกัด เกี่ยวกับการขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะ ในประเด็น ดังนี้

๑. การส่งผลงานทางวิชาการไม่ทันตามที่กำหนด ถือว่าเป็นการละสิทธิ์ในการส่งผลงาน ซึ่งเท่ากับ ไม่ผ่านการประเมินในรอบดังกล่าว เนื่องจากผ่านการประเมินไม่ครบถ้วน (ผ่านเฉพาะการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน) อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ ในปีต่อ ๆ ไป แต่เนื่องจากการยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะในรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๕ เป็นการยื่นคำขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์เดิมในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน ภายหลังจากมาตรฐานทั่วไปใหม่ มีผลบังคับใช้ (๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑) ซึ่งมาตรฐานทั่วไปดังกล่าวกำหนดให้ผู้ที่ประสงค์จะขอรับการประเมิน ตามหลักเกณฑ์เดิมสามารถยื่นคำขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์เดิมได้ เพียง ๑ ครั้ง ๑ ระดับเท่านั้น ดังนั้น หากผู้ขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์เดิมผ่านการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ แล้ว แต่ส่งผลงานไม่ทัน ภายในระยะเวลาที่กำหนด การขอรับการประเมินในครั้งต่อไปจะต้องขอรับการประเมินตามมาตรฐานทั่วไปใหม่

๒. การนำส่งกล่องผลงานโดยไม่มีผลงานหรือเอกสารผลงานไม่ครบตามที่ระบุ อาจเข้าข่ายการรายงานที่จ ต่อผู้บังคับบัญชา ดังนั้น หากจัดทำผลงานไม่ทันตามกำหนด ควรยื่นหนังสือขอสละสิทธิ์การส่งผลงานต่อต้นสังกัด

๓. ในการประเมินผลงานข้าราชการครู พนักงานครูฯ เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ หากมีการตรวจสอบ พบว่าผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติของบุคคล เรื่องการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียน ผลงานหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างงานผู้อื่นทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมา จัดทำนั้น ไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสั่งระงับหรือยกเลิกการพิจารณา คำขอรับการประเมินของพนักงานครูเทศบาลผู้นั้น แล้วดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการครู พนักงานครูฯ ดังกล่าว รวมถึงผู้ที่เกี่ยวข้อง ตามครรภ์แก่กรณีต่อไป และห้ามมิให้ข้าราชการครู พนักงานครูฯ ที่ถูกสั่งระงับหรือยกเลิก การพิจารณาคำขอรับการประเมินดังกล่าว เสนอขอรับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ภายใน ระยะเวลา ๒ ปี นับแต่วันที่ถูกสั่งระงับหรือยกเลิกการพิจารณาคำขอรับการประเมิน

๔. การคัดลอกหรือลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่นโดยมิชอบ หรือนำเอาผลงานทางวิชาการ ของผู้อื่น หรือจ้าง วาน ใช้ผู้อื่นทำผลงานทางวิชาการ รวมทั้งการร่วมดำเนินการคัดลอกหรือลอกเลียนผลงาน ของผู้อื่นโดยมิชอบ หรือรับจัดทำผลงานทางวิชาการไม่ว่าจะมีค่าตอบแทนหรือไม่ เพื่อไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ตามมาตรา ๘๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗