



ที่ พย ๐๐๒๓.๒/ว ๓๐๕๒

สำนักงาน ก.ท.จ.พะเยา
และสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดพะเยา
ศาลากลางจังหวัดพะเยา
ถนนพหลโยธิน พย ๕๖๐๐๐

๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมือง ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๖
ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอขอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายภูธนะ ขมภูมิ่ง)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา

ประธาน ก.ท.จ.พะเยา และ ก.อบต.จังหวัดพะเยา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๕๔๔๔-๙๖๒๓ - ๔ ต่อ ๑๙

100/11/16



เลขที่ 5809
วันที่ 7 ก.ค. 2568

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว กอ

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนทร์ พรพัส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี หาทรัพย์ ๐๘๑-๘๔๘๗๖๓๘

สรุปผลการประชุม ก.จ.

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘

เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น.

.....

๑. การดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

- เห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารดังนี้

๑. ให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดที่ไม่ได้ดำเนินการสรรหาในรอบวันเสาร์สุดท้ายของเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ และรอบวันเสาร์สุดท้ายของเดือนเมษายน ๒๕๖๘ ยกเว้นจังหวัดที่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา ที่ขึ้นบัญชีเหลืออยู่ให้ยังคงใช้บัญชีของจังหวัดเพื่อแต่งตั้งในจังหวัด

๒. กำหนดให้วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เป็นวันสิ้นสุด การย้าย การโอน การรับโอน ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น หมายความว่า การส่งหนังสือของ อปท. เพื่อยื่นความประสงค์ในการย้าย การโอน และการรับโอนจะต้องส่งไปถึง ก.จังหวัด ภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ และให้จังหวัดรายงาน ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ต่อไป

๒. แผนการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

- เห็นชอบตามแผนการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๓. การแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อช่วยเหลือคณะกรรมการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

- มติที่ประชุมเห็นชอบ ดังนี้

๑. ให้แต่งตั้งคณะกรรมการ จำนวน ๓ คณะ ดังนี้

(๑) คณะอนุกรรมการสนับสนุนการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

(๒) คณะอนุกรรมการสนับสนุนการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

(๓) คณะอนุกรรมการสนับสนุนการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เพื่อทำหน้าที่ช่วยเหลือคณะกรรมการสรรหา ฯ เกี่ยวกับการอำนวยความสะดวก เสนอแนะ ประสานมหาวิทยาลัย ในการเตรียมการและดำเนินการจัดการสรรหา ให้ข้อเสนอแนะในการคัดเลือกข้อสอบ เสนอแนะมาตรการและระเบียบเกี่ยวกับการสรรหา และให้ข้อคิดเห็นแก่คณะกรรมการสรรหาฯ เกี่ยวกับการวางแผนป้องกันการทุจริต การสรรหา เสนอแนะมาตรการ วิธีการ และแนวทางในการป้องกันการทุจริต การตรวจสอบคุณสมบัติและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่คณะกรรมการสรรหามอบหมาย

๒. คัดเลือก พ.จ.อ. ชรินทร์ ราชเมณี ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท. เป็นประธานอนุกรรมการสนับสนุนการสรรหาฯ ทั้ง ๓ คณะ และมอบหมายให้เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ประสานกับประธานอนุกรรมการสนับสนุนการสรรหาฯ เพื่อคัดเลือกคณะกรรมการ โดยมีผู้แทนใน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ประกอบด้วย แล้วนำเสนอประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ลงนามแต่งตั้งต่อไป

.....

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘

เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๐๐ น.

.....

๑. การดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

- เห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารดังนี้

๑. ให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดที่ไม่ได้ดำเนินการสรรหาในรอบวันเสาร์สุดท้ายของเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ และรอบวันเสาร์สุดท้ายของเดือนเมษายน ๒๕๖๘ ยกเว้นจังหวัดที่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา ที่ขึ้นบัญชีเหลืออยู่ให้ยังคงใช้บัญชีของจังหวัดเพื่อแต่งตั้งในจังหวัด

๒. กำหนดให้วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เป็นวันสิ้นสุด การย้าย การโอน การรับโอน ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น หมายความว่า การส่งหนังสือของ อปท. เพื่อยื่นความประสงค์ในการย้าย การโอน และการรับโอนจะต้องส่งไปถึง ก.จังหวัด ภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ และให้จังหวัดรายงาน ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ต่อไป

๒. แผนการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

- เห็นชอบตามแผนการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๓. การแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อช่วยเหลือคณะกรรมการสรรหาข้าราชการหรือพนักงาน ท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

- มติที่ประชุมเห็นชอบ ดังนี้

๑. ให้แต่งตั้งคณะกรรมการ จำนวน ๓ คณะ ดังนี้

(๑) คณะกรรมการสนับสนุนการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

(๒) คณะกรรมการสนับสนุนการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

(๓) คณะกรรมการสนับสนุนการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เพื่อทำหน้าที่ช่วยเหลือคณะกรรมการสรรหา ฯ เกี่ยวกับการอำนวยความสะดวก ประสานมหาวิทยาลัย ในการเตรียมการและดำเนินการจัดการสรรหา ให้ข้อเสนอแนะในการคัดเลือกข้อสอบ เสนอแนะมาตรการและระเบียบเกี่ยวกับการสรรหา และให้ข้อคิดเห็นแก่คณะกรรมการสรรหาฯ เกี่ยวกับการวางแผนป้องกันการทุจริต การสรรหา เสนอแนะมาตรการ วิธีการ และแนวทางในการป้องกันการทุจริต การตรวจสอบคุณสมบัติและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่คณะกรรมการสรรหามอบหมาย

๒. คัดเลือก พ.จ.อ. ชรินทร์ ราชมณี ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท. เป็นประธานคณะกรรมการสนับสนุนการสรรหาฯ ทั้ง ๓ คณะ และมอบหมายให้เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ประสานกับประธานคณะกรรมการสนับสนุนการสรรหาฯ เพื่อคัดเลือกคณะกรรมการ โดยมีผู้แทนใน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ประกอบด้วย แล้วนำเสนอประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ลงนามแต่งตั้งต่อไป

.....

สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘

เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๕.๐๐ น.

.....

๑. การดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

- เห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารดังนี้

๑. ให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดที่ไม่ได้ดำเนินการสรรหาในรอบวันเสาร์สุดท้ายของเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ และรอบวันเสาร์สุดท้ายของเดือนเมษายน ๒๕๖๘ ยกเว้นจังหวัดที่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา ที่ขึ้นบัญชีเหลืออยู่ให้ยังคงใช้บัญชีของจังหวัดเพื่อแต่งตั้งในจังหวัด

๒. กำหนดให้วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เป็นวันสิ้นสุด การย้าย การโอน การรับโอน ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น หมายความว่า การส่งหนังสือของ อบต. เพื่อยื่นความประสงค์ในการย้าย การโอน และการรับโอนจะต้องส่งให้ถึง ก.จังหวัด ภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ และให้จังหวัดรายงาน ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ต่อไป

๒. แผนการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

- เห็นชอบตามแผนการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๓. การแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อช่วยเหลือคณะกรรมการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

- มติที่ประชุมเห็นชอบ ดังนี้

๑. ให้แต่งตั้งคณะกรรมการ จำนวน ๓ คณะ ดังนี้

(๑) คณะอนุกรรมการสนับสนุนการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

(๒) คณะอนุกรรมการสนับสนุนการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

(๓) คณะอนุกรรมการสนับสนุนการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เพื่อทำหน้าที่ช่วยเหลือคณะกรรมการสรรหา ฯ เกี่ยวกับการอำนวยความสะดวก เสนอแนะ ประสานมหาวิทยาลัย ในการเตรียมการและดำเนินการจัดการสรรหา ให้ข้อเสนอแนะในการคัดเลือกข้อสอบ เสนอแนะมาตรการและระเบียบเกี่ยวกับการสรรหา และให้ข้อคิดเห็นแก่คณะกรรมการสรรหาฯ เกี่ยวกับการวางแผนป้องกันการทุจริต การสรรหา เสนอแนะมาตรการ วิธีการ และแนวทางในการป้องกันการทุจริต การตรวจสอบคุณสมบัติและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่คณะกรรมการสรรหามอบหมาย

๒. คัดเลือก พ.จ.อ. ชรินทร์ ราชมณี ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท. เป็นประธานอนุกรรมการสนับสนุนการสรรหาฯ ทั้ง ๓ คณะ และมอบหมายให้เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ประสานกับประธานอนุกรรมการสนับสนุนการสรรหาฯ เพื่อคัดเลือกคณะกรรมการ โดยมีผู้แทนใน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ประกอบด้วย แล้วนำเสนอประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ลงนามแต่งตั้งต่อไป

๔. หรือกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) และตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เป็นการเฉพาะรายการกรณีศาลปกครองสูงสุดมีคำพิพากษาเพิกถอนคำสั่งปลดออกจากราชการ

- กรณีศาลปกครองสูงสุดได้มีคำพิพากษาให้เพิกถอนคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล ห. ที่ลงโทษปลดพนักงานส่วนตำบลทั้งสามรายออกจากราชการ โดยให้มีผลย้อนหลังไป ณ วันที่ออกคำสั่งแต่เนื่องด้วยปัจจุบันตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ห. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) และตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) มีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่ทำให้นาง จ. และนาย ท. ไม่สามารถกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งเดิมได้ ดังนั้น จึงเป็นกรณีองค์การบริหารส่วนตำบล ห. โดยความเห็นชอบของ ก.อบต. จังหวัดนครราชสีมา ต้องพิจารณากำหนดตำแหน่ง นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง และตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ระดับต้น รองรับบุคคลดังกล่าวเฉพาะราย เป็นการชั่วคราว เมื่อตำแหน่งว่างให้ยุบและให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ห. โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด น. มีคำสั่งให้นาง จ. และนาย ท. กลับเข้ารับราชการ แล้วแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยเฉพาะนาง จ. และนาย ท. ตามที่คณะกรรมการป.ป.ช. มีมติชี้มูล และดำเนินการทางวินัยให้แล้วเสร็จภายในสองปีนับแต่วันที่ศาลปกครองมีคำพิพากษาถึงที่สุด ทั้งนี้ ตามข้อ ๒๘ วรรคสาม ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า ศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบภาค ๓ ได้มีคำพิพากษาคดีหมายเลขดำ ที่ อท.๖๓/๒๕๖๐ และคดีหมายเลขแดง ที่ อท.๑๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ พิพากษานาง จ. และนาย ท. มีความผิดฐานเป็นเจ้าพนักงานมีหน้าที่ทำเอกสารรับเอกสารหรือกรอกข้อความลงในเอกสารร่วมกันรับรองเป็นหลักฐาน ซึ่งข้อเท็จจริงอันเอกสารนั้นมุ่งพิสูจน์ความจริงอันเป็นเท็จ และศาลฎีกามีคำสั่งไม่อนุญาตให้จำเลยฎีกาคดีถึงที่สุดแล้ว จึงให้ออกหมายจำคุกคดีถึงที่สุดกับนาง จ. และนาย ท. โดยทั้งสองรายได้ถูกจำคุกตั้งแต่วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒ และได้รับการปล่อยตัวพ้นโทษเมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ถือว่าพนักงานส่วนตำบลทั้งสองรายเป็นผู้มีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ข้อ ๔ ข. (๗) และข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบล ห. ต้องเสนอ ก.อบต. จังหวัด น. พิจารณาให้ความเห็นชอบส่งให้พนักงานส่วนตำบลทั้งสองรายพ้นจากราชการ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ตามหมายจำคุกเมื่อคดีถึงที่สุดกำหนดโดย ก.อบต.จังหวัด น. ควรพิจารณาให้เป็นไปตามวัน เวลา และลำดับเหตุการณ์ ตามข้อเท็จจริงให้ถูกต้องด้วย

๕. หรือเรื่องไม่ปรากฏเลขที่คำสั่งบรรจุและแต่งตั้งในการเข้ารับราชการครั้งแรกและเลขคำสั่งให้โอน

- เมื่อพิจารณาข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย ประกอบกับมาตรการเยียวยาแก้ไขปัญหาการอนุญาตให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ อบต. ว. จังหวัด น. แล้วมีมติว่า เมื่อผลการจัดเรียงวันที่บรรจุและแต่งตั้งของผู้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ จาก อบต. ว. จังหวัด น. ตามหนังสือจังหวัด น. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๓๒.๒/๓๖๙๑ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๑ ปรากฏว่า นางสาว ด. มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๐ จึงเป็นอำนาจและหน้าที่ของนายกเทศมนตรีนคร ส. ในฐานะผู้บังคับบัญชา (ในขณะนั้น) ที่จะต้องขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด ส. เพื่อกำหนดคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งนางสาว ด. เป็นพนักงานเทศบาล โดยแก้ไขวันที่บรรจุและแต่งตั้งใหม่เป็นวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๐ อันเป็นวันที่เกิดสิทธิการบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรการเยียวยาแก้ไขปัญหาการอนุญาตให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ อบต. ว. จังหวัด น. ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และสอดคล้องกับข้อเท็จจริงที่นางสาว ด. ได้โอนไปสังกัดเทศบาลเมือง ก. เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ และเมื่อมีการออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งเสร็จเรียบร้อยแล้ว เทศบาลนคร ส. จะต้องแจ้งผลการดำเนินการดังกล่าว

ไปยังคณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง
ทุกแห่งทราบ เพื่อแก้ไขเปลี่ยนแปลงวันบรรจุและแต่งตั้งในครั้งนั้นและฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เป็นไปตาม
แนวทางการดำเนินการ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๕ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๐
ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๘/ว ๒๓๙ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๒

.....