

ที่ พย ๐๐๒๓.๒/ว ๒๕๕



สำนักงาน ก.ท.จ.พะเยา
ศาลากลางจังหวัดพะเยา
ถนนพหลโยธิน พย ๕๖๐๐๐

๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง นายกเทศมนตรีเมืองพะเยา
และนายกเทศมนตรีเมืองดอกคำใต้

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีสรุปมติที่ประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ จำนวน แผ่น
๒. สรุปข้อเสนอแนะการโอนและรับโอน จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา (ก.ท.จ.พะเยา) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ ได้มีมติในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ดังรายละเอียดตามบัญชีสรุปมติการประชุมฯ ที่ส่งมาพร้อมนี้ ดังนั้น จึงให้เทศบาลถือปฏิบัติตามมติ ก.ท.จ.พะเยา และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังต่อไปนี้

๑) การโอน และการรับโอน ให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งหรือให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ตามมติ ก.ท.จ. กำหนด ทั้งนี้ ให้รายงานเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาลให้สำนักงาน ก.ท. และ ก.ท.จ. พะเยาทราบภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

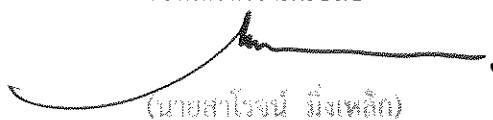
๒) กรณีการโอนไปดำรงตำแหน่งต่างจังหวัด ให้จัดส่งสำเนาคำสั่งพร้อมสำเนาบัตรประวัติ (ฉบับที่เก็บรักษาไว้ที่เทศบาล) ถึงสำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ. พะเยา เพื่อดำเนินการตรวจสอบบัตรประวัติ (ฉบับที่เก็บไว้สำนักงานเลขา ก.ท.จ. พะเยา) อย่างน้อย ๕ วัน ก่อนมาขอรับบัตรประวัติฯ เพื่อนำไปรายงานตัวต่อต้นสังกัดใหม่ หากไม่สามารถรับบัตรประวัติฯ (ฉบับที่เก็บไว้สำนักงานเลขา ก.ท.จ. พะเยา) สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ. พะเยา จะดำเนินการจัดส่งให้สำนักงาน ก.จังหวัด สังกัดใหม่ เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

๓) การอุทธรณ์ หรือร้องทุกข์ อันเนื่องมาจากคำสั่งทางปกครองที่กระหอบสิทธิ ซึ่งออกตามมติที่ประชุม ก.ท.จ. พะเยา ให้ยื่นอุทธรณ์หรือคำร้องทุกข์ต่อประธาน ก.ท.จ. พะเยา ตามกฎหมายที่กำหนดไว้เป็นการเฉพาะสำหรับเรื่องนั้น กรณีที่ไม่มีกฎหมายกำหนดเป็นการเฉพาะสำหรับเรื่องนั้น ให้ดำเนินการตามนัยมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

๔) การโอนและการรับโอนขอให้เทศบาลดำเนินการตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒.

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบ และพิจารณาดำเนินการ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสรุปมติที่ประชุม ก.ท.จ. พะเยา ได้ที่ www.Phayaolocal.go.th

ขอแสดงความนับถือ



(นายสาโรจน์ มีงเหล็ก)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

รักษาการแทน ท้องถิ่นจังหวัดพะเยา

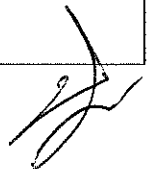
เลขาธิการ ก.ท.จ. พะเยา

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐๕๔-๔๔๔-๖๒๓-๔ ต่อ ๑๙

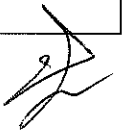
บัญชีให้ความเห็นชอบโอนพนักงานเทศบาล
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้ โอนและรับโอน	มติ ก.ท.จ. พะเยา
๑	นายศุภกฤต อัครพนาคิน ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสันป่าม่วง อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๕ สังกัด ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลตำบลสันผักหวาน อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท	๑ ก.ค. ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๒	นางเบญจมาศ จำรัส ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ สังกัด สำนักปลัด เทศบาลตำบลเวียงลอ อำเภอจุน จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด เทศบาลตำบลเจดีย์หลวง อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท	๑ ก.ค. ๒๕๖๘	เห็นชอบ



บัญชีให้ความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล ผู้ขอเลื่อนและแต่งตั้ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราเงินเดือน	มีผลตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ. พะเยา
๑	นางอัจฉรา คำลือ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลเชียงม่วน อำเภอเชียงม่วน จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท	ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับ ข้าราชการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลเชียงม่วน อำเภอเชียงม่วน จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท	๖ มิ.ย. ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๒	นางสาวรริตา สีนารณ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลเชียงม่วน อำเภอเชียงม่วน จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๓,๑๔๐ บาท	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ข้าราชการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลเชียงม่วน อำเภอเชียงม่วน จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๗๐ บาท	๖ มิ.ย. ๒๕๖๘	เห็นชอบ



สรุปมติ ก.ท.จ.พะเยา ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘
เรื่อง ยกเลิกมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ กรณีรับโอน นายอุทัย ดีปาละ มาดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)
เลขที่ ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลศรีถ้อย
อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา

เรื่องเดิม

๑. เทศบาลตำบลศรีถ้อย อำเภอแม่ใจ เสนอขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานเทศบาล
ราย นายอุทัย ดีปาละ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและ
สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๖-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาล
ตำบลทับคล้อ อำเภอทับคล้อ จังหวัดพิจิตร มาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม
(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ สังกัด
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลศรีถ้อย อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา โดยกำหนดวันพ้นจาก
ตำแหน่งเดิมและวันรับโอนเป็นวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

๒. คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา (ก.ท.จ.พะเยา) ในการประชุมครั้งที่
๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบให้เทศบาลตำบลศรีถ้อย รับโอนพนักงานเทศบาล
รายนายอุทัย ดีปาละตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข
และสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๖-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
เทศบาลตำบลทับคล้อ อำเภอทับคล้อ จังหวัดพิจิตร มาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข
และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑
สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลศรีถ้อย อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่
๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

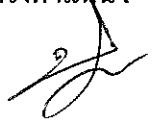
ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลศรีถ้อย เสนอขอยกเลิกมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา
ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ กรณีรับโอนนายอุทัย ดีปาละ มาดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่
ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลศรีถ้อย อำเภอแม่ใจ
จังหวัดพะเยา เนื่องจากเทศบาลตำบลทับคล้อ แจ้งว่านายอุทัย ดีปาละ เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรปราการ
เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่
๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘ โดยต้องไปดำรงตำแหน่งตามบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง
สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง) ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ประกอบกับ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพิจิตร (ก.ท.จ.พิจิตร) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่
๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ ได้มีมติเห็นชอบให้ยกเลิกมติ ก.ท.จ.พิจิตร กรณีให้โอนพนักงานเทศบาลรายนายอุทัย
ดีปาละ มาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและ
สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาล
ตำบลศรีถ้อย อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา

/มติที่ประชุม...

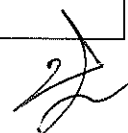


มติที่ประชุม คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา (ก.ท.จ.พะเยา) พิจารณาเห็นชอบยกเลิกมติในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ กรณีรับโอน นายอุทัย ดีปาละ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๖-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลทับคล้อ อำเภอทับคล้อ จังหวัดพิจิตร มาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลศรีถ้อย อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา และให้เทศบาลตำบลศรีถ้อย ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดต่อไป



บัญชีให้ความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘

ที่	อปท.	ตำแหน่งเดิม (ว่าง)	ตำแหน่งที่ขอเปลี่ยนแปลง	มติ ก.ท.จ.พะเยา
๑	ทต.จุน อ.จุน	ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๑๑ โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลจุน กองการศึกษา	ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๑๑ โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลจุน กองการศึกษา	เห็นชอบ



บัญชีให้ความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากราชการ
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘

ลำดับที่ ๑ กรณีลาออกจากราชการ

รายละเอียดการขอลาออกของพนักงานเทศบาล	รายละเอียดการดำเนินการ
๑. ชื่อ - สกุล ผู้ขอลาออกจากราชการ	นางสาวธิดารัตน์ อนุสนธิ์
๒. ประเภทพนักงาน/ตำแหน่ง/สังกัด	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๓ ฝ่ายบริหารการศึกษา กองการศึกษา เทศบาลเมืองพะเยา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา
๓. อัตราเงินเดือน	๑๖,๓๔๐ บาท
๔. มีผลตั้งแต่วันที่	๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๘

ลำดับที่ ๒ กรณีลาออกจากราชการ

รายละเอียดการขอลาออกของพนักงานจ้างตามภารกิจ	รายละเอียดการดำเนินการ
๑. ชื่อ - สกุล ผู้ขอลาออกจากราชการ	นายเอกพล อินธิยา
๒. ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง/สังกัด	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลจิม อำเภอปง จังหวัดพะเยา
๓. อัตราค่าจ้าง	๙,๔๐๐ บาท
๔. มีผลตั้งแต่วันที่	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘



การคัดเลือกคณะกรรมการประเมินปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับกลาง

ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลทุ่งรวงทอง อำเภอจุน ได้เสนอเรื่องการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับกลาง ปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) ทั้งนี้ ได้ทำการประเมินข้อมูลพื้นฐานแล้วเห็นว่าผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขที่กำหนด จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา พิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับกลาง ปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

หลักเกณฑ์

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๙ (แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ข้อ ๖ เทศบาลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๑ ตำแหน่งปลัดเทศบาล ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง

๖.๒ ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับกลางได้ จำนวน ๑ อัตรา ตามเงื่อนไขที่กำหนด

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการ หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับกลาง ได้ตามเงื่อนไขที่กำหนด

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

๖.๕ การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ จากระดับต้น เป็นระดับกลาง หรือการกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น นั้น ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาเห็นชอบภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยแล้วไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(๒) ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ ก.ท. กำหนด

(๓) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง จำนวน ๑ อัตรา ให้ประเมินค่างานด้านปริมาณงานและคุณภาพงานจากคำสั่ง ซึ่งปลัดเทศบาลได้มอบหมายให้ตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเลขที่ตำแหน่งนั้น รับผิดชอบกลับกรองงานส่วนราชการ ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ

(๔) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง ต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก.ท. กำหนด

(๕) การกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หรือตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก.ท. กำหนด

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓ แจ้งแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๒. การกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง

ให้เทศบาลเสนอเรื่องการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับต้นหรือระดับกลาง (การกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง) ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยาก

/ขับซ้อน...



ซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงตำแหน่งรองรับเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ด้วย โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับต้นหรือระดับกลาง ดังนี้

- | | |
|--|---------|
| (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ.คัดเลือก | ประธาน |
| (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ.คัดเลือก จำนวน ๒ คน | กรรมการ |

(๓) ผู้นำชุมชนในเขต เทศบาล ที่เสนอขอกำหนดหรือปรับปรุง กรรมการระดับตำแหน่งที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน

(๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการ/เลขานุการ โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๓ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕) แจ้งแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ (ปรับปรุง)

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.ท.กำหนด ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อเทศบาลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๒.๑ เทศบาล ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขในข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒

๒.๒ ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพด้านการพัฒนาองค์กร และการประเมินค่างาน ดังนี้

๒.๒.๑ กรณี “ส่วนราชการ ระดับต้น” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และมีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป

๒.๒.๒ กรณี “ส่วนราชการ ระดับกลาง” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป

มติที่ประชุม คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้การประเมินตัวชี้วัด เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๙ (แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๕ และแนวทางที่กำหนด จึงมีมติเห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับกลาง ปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------|
| (๑) ส.ต.อ.สุพักตร์ บุญมาก ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.พะเยา | เป็นประธาน |
| (๒) ปลัดจังหวัดพะเยา | เป็นกรรมการ |
| (๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดพะเยา | เป็นกรรมการ |
| (๔) นายนิรัน ศรีจันทร์ ผู้ใหญ่บ้านบ้านร่องแมด | เป็นกรรมการ |

หมู่ที่ ๔ ต.ทุ่งรวงทอง ในฐานะผู้นำชุมชนในเขตเทศบาล

- | | |
|--------------------------|-----------------------|
| (๕) ท้องถิ่นจังหวัดพะเยา | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |
|--------------------------|-----------------------|



บัญชีให้ความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาล
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	มติ ก.ท.จ. พะเยา
๑	นางเรื่อนแก้ว ไชยวุฒิ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ สังกัด ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเชียงม่วน อำเภอเชียงม่วน จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สังกัด ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเชียงม่วน อำเภอเชียงม่วน จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อน วันที่ ก.ท.จ.พะเยา ให้ความเห็นชอบ และไม่ก่อนวันที่ ได้รับแจ้งมติ ก.ท.จ. พะเยา
๒	นางกิงกานต์ ชุมภูชนะภัย ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สังกัด ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเชียงม่วน อำเภอเชียงม่วน จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ สังกัด ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเชียงม่วน อำเภอเชียงม่วน จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อน วันที่ ก.ท.จ.พะเยา ให้ความเห็นชอบ และไม่ก่อนวันที่ ได้รับแจ้งมติ ก.ท.จ. พะเยา



**สรุปข้อเสนอแนะการโอนและรับโอน
ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา (ก.ท.จ.พะเยา)**

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา (ก.ท.จ.พะเยา) ได้พิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น หมวด ๘ การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น มีมติกำหนดข้อเสนอแนะให้เทศบาลดำเนินการดังนี้

๑. ให้เทศบาลได้พิจารณาดำเนินการตรวจสอบสถานะของพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ที่แจ้งความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่งกรณีมีการผูกพันเรื่องหนี้สินกับต้นสังกัดเดิมหรือสหกรณ์ออมทรัพย์ หรือไม่อย่างไร

๒. ให้เทศบาลได้พิจารณาดำเนินการตรวจสอบสถานะของพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ที่แจ้งความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่งกรณีมีการผูกพันเรื่องทุนการศึกษากับต้นสังกัดเดิมหรือหน่วยงานอื่น หรือไม่อย่างไร

๓. ให้เทศบาลได้พิจารณาดำเนินการตรวจสอบสถานะของพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ที่แจ้งความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่งกรณีอยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย หรือไม่อย่างไร

๔. ให้เทศบาลได้พิจารณาแจ้งประสานงานพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ผู้ประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง ตรวจสอบและรับรองข้อมูลของตนเองในคำร้องขอโอน กรณีมีการร้องเรียนร้องทุกข์การปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสังกัดเดิม หรือไม่อย่างไร