



ที่พย๐๐๒๓.๒/ว ๑๖๑

สำนักงาน ก.ท.จ.พะเยา
ศาลากลางจังหวัดพะเยา
ถนนพหลโยธิน พย ๕๖๐๐๐

๒๓ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่งนายกเทศมนตรีเมืองพะเยา
และนายกเทศมนตรีเมืองดอกคำใต้

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีสรุปมติที่ประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ จำนวน ๙ แผ่น
๒. สรุปข้อเสนอแนะการโอนและรับโอน จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา (ก.ท.จ.พะเยา) ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๔ ได้มีมติในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตั้งรายละเอียดตามบัญชีสรุปมติการประชุมฯ ที่ส่งมาพร้อมนี้ ดังนั้น จึงให้เทศบาลถือปฏิบัติตามมติ ก.ท.จ.พะเยา และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังต่อไปนี้

๑) การโอน และการรับโอนให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งหรือให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ตามมติ ก.ท.จ. กำหนด ทั้งนี้ ให้รายงานเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาลให้สำนักงาน ก.ท. และ ก.ท.จ.พะเยาทราบภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

๒) กรณีการโอนไปดำรงตำแหน่งต่างจังหวัด ให้จัดส่งสำเนาคำสั่งพร้อมสำเนาบัตรประวัติ (ฉบับที่เก็บรักษาไว้ที่เทศบาล) ถึงสำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.พะเยา เพื่อดำเนินการตรวจสอบบัตรประวัติ (ฉบับที่เก็บไว้สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.พะเยา) อย่างน้อย ๕ วัน ก่อนมาขอรับบัตรประวัติฯ เพื่อนำไปรายงานตัวต่อต้นสังกัดใหม่ หากไม่สามารถมารับบัตรประวัติฯ (ฉบับที่เก็บไว้สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.พะเยา) สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.พะเยา จะดำเนินการจัดส่งให้สำนักงาน ก.จังหวัด สังกัดใหม่ เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

๓) การอุทธรณ์ หรือร้องทุกข์ อันเนื่องมาจากคำสั่งทางปกครองที่กระทบสิทธิ ซึ่งออกตามมติที่ประชุม ก.ท.จ.พะเยา ให้ยื่นอุทธรณ์หรือคำร้องทุกข์ต่อประธาน ก.ท.จ.พะเยา ตามกฎหมายที่กำหนดไว้เป็นการเฉพาะสำหรับเรื่องนั้น กรณีที่ไม่มีกฎหมายกำหนดเป็นการเฉพาะสำหรับเรื่องนั้น ให้ดำเนินการตามนัยมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙

๔) การโอนและการรับโอนขอให้เทศบาลดำเนินการตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒.

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบ และพิจารณาดำเนินการทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสรุปมติที่ประชุม ก.ท.จ.พะเยา ได้ที่ www.Phayaolocal.go.th

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวธิดา ไกรนรา)

ท้องถิ่นจังหวัดพะเยา

เลขานุการ ก.ท.จ.พะเยา

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

งานเลขานุการ ก.ท.จ.พะเยา

โทร.๐๕๔-๔๔๙-๖๒๓-๔ ต่อ ๑๙ โทรสาร ต่อ ๑๘

สรุปข้อเสนอแนะการโอนและรับโอน
ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา (ก.ท.จ.พะเยา)

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา (ก.ท.จ.พะเยา) ได้พิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบันหมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น หมวด ๘ การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น มีมติกำหนดข้อเสนอแนะให้เทศบาลดำเนินการดังนี้

๑. ให้เทศบาลได้พิจารณาดำเนินการตรวจสอบสถานะของพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ที่แจ้งความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่งกรณีมีภาระผูกพันเรื่องหนี้สินกับต้นสังกัดเดิมหรือสหกรณ์ออมทรัพย์หรือไม่อย่างไร

๒. ให้เทศบาลได้พิจารณาดำเนินการตรวจสอบสถานะของพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ที่แจ้งความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่งกรณีมีภาระผูกพันเรื่องทุนการศึกษากับต้นสังกัดเดิมหรือหน่วยงานอื่น หรือไม่อย่างไร

๓. ให้เทศบาลได้พิจารณาดำเนินการตรวจสอบสถานะของพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ที่แจ้งความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่งกรณีอยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยหรือไม่อย่างไร

๔. ให้เทศบาลได้พิจารณาแจ้งประสานงานพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ผู้ประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง ตรวจสอบและรับรองข้อมูลของตนเองในคำร้องขอโอน กรณีมีการร้องเรียนร้องทุกข์การปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสังกัดเดิม หรือไม่อย่างไร

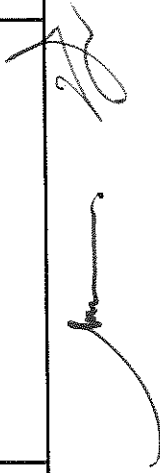
.....

บัญชีสรุปการแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครู
เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ/วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

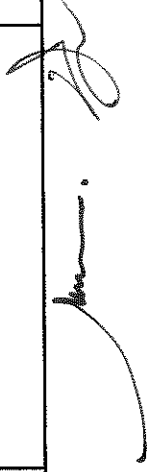
การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๔ (แบบที่ยาวาร ๕.๒)

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล พนักงานครูขอรับการประเมิน	หลักเกณฑ์การแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานฯ	ชื่อ - สกุล ผู้ประเมินผลงาน	มติ ก.ท.จ.
๑	ทต.ห้วยข้าวก่า อ.จุน	นางปราณี เชือกทอง ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๑๗ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยข้าวก่าได้ กองการศึกษา ทต.ห้วยข้าวก่า อ.จุน จ.พะเยา	ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ที่วิทยฐานะ โดยมีคณะกรรมการที่ ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งจากพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษานั้นหรือนอกสถานศึกษา เพื่อตรวจสอบและกลั่นกรอง ข้อมูลผู้ดำรงตำแหน่งครูรายงาน และเสนอความเห็นเพื่อประกอบ การพิจารณาประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในแต่ละปีการศึกษา กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูเทศบาล ที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก เนื่องจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สถานศึกษา จึงให้เทศบาลเสนอ ก.ท.จ.แต่งตั้งข้าราชการครูหรือบุคลากร ทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกปีการศึกษา	นายเรศ อภัยคุณ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเทศบาลตำบลจิม (คือเวียงจ่า) กองการศึกษา ทต.จิม อ.ปง จ.พะเยา	เห็นชอบ
๒	ทต.ทุ่งรวงทอง อ.จุน	นางภิรมณ์ แก้วแดง ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๖๖๐๐-๐๐๘ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลทุ่งรวงทอง สำนักปลัดเทศบาล ทต.ทุ่งรวงทอง อ.จุน จ.พะเยา	ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ที่วิทยฐานะ โดยมีคณะกรรมการที่ ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งจากพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษานั้นหรือนอกสถานศึกษา เพื่อตรวจสอบและกลั่นกรอง ข้อมูลผู้ดำรงตำแหน่งครูรายงาน และเสนอความเห็นเพื่อประกอบ การพิจารณาประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในแต่ละปีการศึกษา กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูเทศบาล ที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก เนื่องจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สถานศึกษา จึงให้เทศบาลเสนอ ก.ท.จ.แต่งตั้งข้าราชการครูหรือบุคลากร ทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกปีการศึกษา	นางลักขณา จันธิมา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนอนุบาลจุน (บัวสถาน) สง.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ อ.จุน จ.พะเยา	เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล พนักงานครูขอรับการประเมิน	หลักเกณฑ์การแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานฯ	ชื่อ - สกุล ผู้ประเมินผลงาน	มติ ก.ท.จ.
๓	ทต.สบง อ.อุซาง	นางรัฐชัชประภา อินธิมา ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๓๓๓-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๘๕ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลสบง กองการศึกษา ทต.สบง อ.อุซาง จ.พะเยา	ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ที่วิทยฐานะ โดยมีคณะกรรมการที่ ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งจากพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษานั้นหรือนอกสถานศึกษา เพื่อตรวจสอบและกลั่นกรอง ข้อมูลของผู้ดำรงตำแหน่งครูรายงาน และเสนอความเห็นเพื่อประกอบการ พิจารณาประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในแต่ละปีการศึกษา กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูเทศบาล ที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก เนื่องจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สถานศึกษา จึงให้เทศบาลเสนอ ก.ท.จ.แต่งตั้งข้าราชการครูหรือบุคลากร ทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกปีการศึกษา	นายเนเรศ อภัยสุน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเทศบาลตำบลจิม (คือเวียงจ่า) กองการศึกษา ทต.จิม อ.ปง จ.พะเยา	เห็นชอบ
๔	ทต.สบง อ.อุซาง	นางจันทร์คำ บุญประเสริฐ ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๓๓๓-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๘๖ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลสบง กองการศึกษา ทต.สบง อ.อุซาง จ.พะเยา	ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ที่วิทยฐานะ โดยมีคณะกรรมการที่ ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งจากพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษานั้นหรือนอกสถานศึกษา เพื่อตรวจสอบและกลั่นกรอง ข้อมูลของผู้ดำรงตำแหน่งครูรายงาน และเสนอความเห็นเพื่อประกอบการ พิจารณาประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในแต่ละปีการศึกษา กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูเทศบาล ที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก เนื่องจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สถานศึกษา จึงให้เทศบาลเสนอ ก.ท.จ.แต่งตั้งข้าราชการครูหรือบุคลากร ทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกปีการศึกษา	นายเนเรศ อภัยสุน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเทศบาลตำบลจิม (คือเวียงจ่า) กองการศึกษา ทต.จิม อ.ปง จ.พะเยา	เห็นชอบ



ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล พนักงานครูขอรับการประเมิน	หลักเกณฑ์การแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานฯ	ชื่อ - สกุล ผู้ประเมินผลงาน	มติ ก.ท.จ.
๕	เทศบาล อ.อุซาง	นางปนัดดา หายทุกข์ ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๘๗ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กดอนตัน กองการศึกษา ทต.สบง อ.อุซาง จ.พะเยา	ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ที่วิทยฐานะ โดยมีคณะกรรมการที่ ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งจากพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษานั้นหรือนอกสถานศึกษา เพื่อตรวจสอบและกลั่นกรอง ข้อมูลที่ได้จัดทำแหล่งครูรายงาน และเสนอความเห็นเพื่อประกอบการ การพิจารณาประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในแต่ละปีการศึกษา กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูเทศบาล ที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก เนื่องจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สถานศึกษา จึงให้เทศบาลเสนอ ก.ท.จ.แต่งตั้งข้าราชการครูหรือบุคลากร ทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกปีการศึกษา	นายนเรศ อภัยคุณ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเทศบาลตำบลจิม (คือเวียงจ่า) กองการศึกษา ทต.จิม อ.ปง จ.พะเยา	เห็นชอบ
๖	เทศบาล อ.จุน	นายสุรพันธุ์ สุวรรณศักดิ์ วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๐๓ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลจุน กองการศึกษา ทต.จุน อ.จุน จ.พะเยา	ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ที่วิทยฐานะ โดยมีคณะกรรมการที่ ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งจากพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษานั้นหรือนอกสถานศึกษา เพื่อตรวจสอบและกลั่นกรอง ข้อมูลที่ได้จัดทำแหล่งครูรายงาน และเสนอความเห็นเพื่อประกอบการ การพิจารณาประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในแต่ละปีการศึกษา กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูเทศบาล ที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก เนื่องจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สถานศึกษา จึงให้เทศบาลเสนอ ก.ท.จ.แต่งตั้งข้าราชการครูหรือบุคลากร ทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกปีการศึกษา	นายนเรศ อภัยคุณ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเทศบาลตำบลจิม (คือเวียงจ่า) กองการศึกษา ทต.จิม อ.ปง จ.พะเยา	เห็นชอบ



ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล พนักงานครูหรือรับการประเมิน	หลักเกณฑ์การแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานฯ	ชื่อ - สกุล ผู้ประเมินผลงาน	มติ ก.ท.จ.
๓	ทต.เวียง อ.เชียงคำ	นางนงพิภา ใจดี ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๘-๖๕๐-๐๐๙ โรงเรียนเทศบาลตำบลเวียง กองการศึกษา ทต.เวียง อ.เชียงคำ จ.พะเยา	ให้ผู้ช่วยการศึกษาศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกวิทยฐานะ โดยมีคณะกรรมการที่ ผู้ช่วยการศึกษานั้นหรือรองศึกษานิเทศก์และบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษานั้นหรือรองศึกษานิเทศก์ เพื่อตรวจสอบและกลั่นกรอง ข้อมูลของผู้ดำรงตำแหน่งครูฯ และเสนอความเห็นเพื่อประกอบ การพิจารณาประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในแต่ละปีการศึกษา กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูเทศบาล ที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ โรงเรียน ให้ผู้ช่วยการศึกษาศึกษา เป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งนี้ ในปีการศึกษาดังกล่าวไม่มีผู้ช่วยการศึกษาศึกษา หรือมีแต่ไม่อาจประเมิน ผลงานได้ไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ ให้เสนอ ก.ท.จ. แต่งตั้งข้าราชการครูหรือบุคลากร ทางการศึกษาในจังหวัดนั้นปฏิบัติหน้าที่แทน	นายเรศ อภัยคุณ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศึกษาศึกษา วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเทศบาลตำบลเวียง (คือเรียงจำ) กองการศึกษา ทต.เวียง อ.ปง จ.พะเยา	เห็นชอบ
๘	ทต.เวียง อ.เชียงคำ	นางอัญชญา กลิ่นหอม ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๘-๖๕๐-๐๑๐ โรงเรียนเทศบาลตำบลเวียง กองการศึกษา ทต.เวียง อ.เชียงคำ จ.พะเยา	ให้ผู้ช่วยการศึกษาศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกวิทยฐานะ โดยมีคณะกรรมการที่ ผู้ช่วยการศึกษานั้นหรือรองศึกษานิเทศก์และบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษานั้นหรือรองศึกษานิเทศก์ เพื่อตรวจสอบและกลั่นกรอง ข้อมูลของผู้ดำรงตำแหน่งครูฯ และเสนอความเห็นเพื่อประกอบ การพิจารณาประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในแต่ละปีการศึกษา กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูเทศบาล ที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ โรงเรียน ให้ผู้ช่วยการศึกษาศึกษา เป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งนี้ ในปีการศึกษาดังกล่าวไม่มีผู้ช่วยการศึกษาศึกษา หรือมีแต่ไม่อาจประเมิน ผลงานได้ไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ ให้เสนอ ก.ท.จ. แต่งตั้งข้าราชการครูหรือบุคลากร ทางการศึกษาในจังหวัดนั้นปฏิบัติหน้าที่แทน	นายเรศ อภัยคุณ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศึกษาศึกษา วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเทศบาลตำบลเวียง (คือเรียงจำ) กองการศึกษา ทต.เวียง อ.ปง จ.พะเยา	เห็นชอบ



ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล พนักงานครูหรือรับการประเมิน	หลักเกณฑ์การแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานฯ	ชื่อ - สกุล ผู้ประเมินผลงาน	มติ ก.ท.จ.
๙	ทต.เวียง อ.เชียงคำ	นางสาวพันธุ์ เย็นใจ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๓๖ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลเวียง กองการศึกษา ทต.เวียง อ.เชียงคำ จ.พะเยา	ให้ผู้ช่วยราชการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกวิทยฐานะ โดยมีคณะกรรมการที่ ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งจากพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษานั้นหรือนอกสถานศึกษา เพื่อตรวจสอบและกลั่นกรอง ข้อมูลของผู้ดำรงตำแหน่งครูฯ และเสนอความเห็นเพื่อประกอบ การพิจารณาประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในแต่ละปีการศึกษา กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูเทศบาล ที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก เนื่องจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สถานศึกษา จึงให้เทศบาลเสนอ ก.ท.จ.แต่งตั้งข้าราชการครูหรือบุคลากร ทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกปีการศึกษา	นายเรศ อภัยสุน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเทศบาลตำบลจิม (คือเวียงจำ) กองการศึกษา ทต.จิม อ.ปง จ.พะเยา	เห็นชอบ
๑๐	ทต.เวียง อ.เชียงคำ	นางสุกัญญา ธารณะ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๓๗ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลเวียง กองการศึกษา ทต.เวียง อ.เชียงคำ จ.พะเยา	ให้ผู้ช่วยราชการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกวิทยฐานะ โดยมีคณะกรรมการที่ ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งจากพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษานั้นหรือนอกสถานศึกษา เพื่อตรวจสอบและกลั่นกรอง ข้อมูลของผู้ดำรงตำแหน่งครูฯ และเสนอความเห็นเพื่อประกอบ การพิจารณาประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในแต่ละปีการศึกษา กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูเทศบาล ที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก เนื่องจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สถานศึกษา จึงให้เทศบาลเสนอ ก.ท.จ.แต่งตั้งข้าราชการครูหรือบุคลากร ทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกปีการศึกษา	นายเรศ อภัยสุน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเทศบาลตำบลจิม (คือเวียงจำ) กองการศึกษา ทต.จิม อ.ปง จ.พะเยา	เห็นชอบ

บัญชีสรุปการโอนพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสถานงาณผู้บริหาร
ประกอบกิจการประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๔ (แนบท้ายวาระที่ ๕.๓)

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ตำแหน่งที่แต่งตั้ง			วันโอน/ พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.ท.จ.	
			ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน	ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเลขที่			เงินเดือน
๑	นายสันกร สินเปียง	ปริญญาโท รัฐศาสตร มหาบัณฑิต	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล ทต.แม่ใจ อ.แม่ใจ จ.พะเยา	๓๓๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๓๖,๘๖๐	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) กองการเจ้าหน้าที่ ทต.พะเยา อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา	๓๓๒-๒๙-๒๑๐๑-๐๐๗	๓๗,๑๓๐	๓ พ.ค.๖๔	เห็นชอบ

M

AS

๗/—
 บัญชีสรุปการให้พนักงานจ้างตามภารกิจ พ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
 การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๔ (แบบทำระยะปีบวาระ ๕.๔)

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ประเภท	ตำแหน่ง	เหตุที่พ้นจากตำแหน่ง	วันที่พ้นจากการปฏิบัติหน้าที่	มติ ก.ท.จ.
๑	ทม.พะเยา อ.เมืองพะเยา	นายวิจิระ อุบนันท์	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว สำนักปลัดเทศบาล	พ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เนื่องจากขอลาออกจากราชการ ด้วยโรคประจำตัวที่อาจส่งผลกระทบต่อสุขภาพระยะสั้น	๑ เม.ย. ๒๕๖๔	เห็นชอบ
๒	ทต.ท่าจำปี อ.เมืองพะเยา	นายสามารถ มอยเซียม	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง	พ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เนื่องจากขอลาออกจากราชการ เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ พ.ค. ๒๕๖๔	เห็นชอบ

88


 .

- ๑๖ -
 บัญชีสรุปการโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น
 ประกอบการประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๔ (แบบท้ายวาระที่ ๕.๕)

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ตำแหน่งที่แต่งตั้ง		วันรับโอน/ พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.ท.จ.		
			ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน				
๑	นางนลินนิภา บันสุวรรณ์	ปริญญาตรี บริหาร ธุรกิจบัณฑิต	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน กองคลัง ทต.รวมใจพัฒนา อ.แม่ใจ จ.พะเยา	ตำแหน่งเลขที่ ๓๓-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๒	เงินเดือน ๑๖,๙๒๐	ตำแหน่ง / สังกัด เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผล การจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ	ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๔	เงินเดือน -	วันรับโอน/ พ้นจากตำแหน่ง ๓ พ.ค.๖๔	มติ ก.ท.จ. เห็นชอบ
๒	นายณัฐวุฒิ คงเปี่ยม	ปริญญาตรี นิติศาสตร์ บัณฑิต	นิติกรชำนาญการ สำนักปลัดเทศบาล ทต.บ้านด้อม อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา	ตำแหน่งเลขที่ ๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	เงินเดือน ๒๙,๖๘๐	ตำแหน่ง / สังกัด นิติกร ปฏิบัติการ/ชำนาญการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ	ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๖	เงินเดือน -	วันรับโอน/ พ้นจากตำแหน่ง ๓ พ.ค.๖๔	มติ ก.ท.จ. เห็นชอบ

(Handwritten signature)

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ตำแหน่งที่แต่งตั้ง			วันรับโอน/ พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.ท.จ.
			ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน	ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		
๓	น.ส. ปณิธาน วงศ์ใหญ่	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ บัณฑิต	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน กองคลัง ทต.บ้านต่อม อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา	๓๓๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	๒๐,๓๖๐	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ	๒๗	๓ พ.ค.๖๔	เห็นชอบ
๔	น.ส. กชพรพรณ บุญชัย	ปริญญาตรี นิเทศศาสตร์ บัณฑิต	นักประชาสัมพันธ์ ชำนาญการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล ทต.ท่าวังทอง อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา	๓๓๒-๐๑-๓๓๐๑-๐๐๑	๒๐,๗๕๐	นักประชาสัมพันธ์ ชำนาญการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ	๒๔	๑๗ พ.ค.๖๔	ไม่เห็นชอบ (ตาม*)

* ๑. ก.ท.จ. พะเยา พิจารณาแล้วเห็นว่า ทต.ท่าวังทอง ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายเกษมมนตรี ไม่เป็นไปตามแนวทางที่สำนักงาน ก.ท.กำหนด
ตามหนังสือ สำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๒ ลว. ๑๐ ก.พ.๖๔ เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายเกษมมนตรี
๒. กรณีเทศบาลตำบลท่าวังทอง พิจารณาแล้วเห็นการโอนพนักงานเทศบาลรายดังกล่าวหากไม่ดำเนินการจะเกิดผลกระทบหรือเกิดผลเสียอย่างไร และเทศบาลไม่เสียประโยชน์อย่างไร
ให้เทศบาลตำบลท่าวังทอง แสดงเหตุผลดังกล่าวต่อ ก.ท.จ. พะเยา เพื่อพิจารณาในคราวถัดไป
๓. หรืออาจพิจารณาดำเนินการเมื่อ ก.ท.จ. รับรองผลการเลือกตั้งนายเกษมมนตรีตำบลท่าวังทองได้เข้ารับตำแหน่งแล้วให้ประสานการโอนไปยัง
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ เพื่อกำหนดวันโอนและรับโอนใหม่อีกครั้ง แล้วเสนอ ก.ท.จ. พะเยา พิจารณาต่อไป

