

ที่ พย ๐๐๒๓.๒/ว ๖๐๗



สำนักงาน ก.ท.จ.พะเยา
ศาลากลางจังหวัดพะเยา
ถนนพหลโยธิน พย ๕๖๐๐๐

๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองพะเยา และนายกเทศมนตรีเมืองดอกคำใต้

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีสรุปมติที่ประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ จำนวน แผ่น

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา (ก.ท.จ.พะเยา) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ ได้มีมติในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ดังรายละเอียดตามบัญชีสรุปมติการประชุมฯ ที่ส่งมาพร้อมนี้ ดังนั้น จึงให้เทศบาลถือปฏิบัติตามมติ ก.ท.จ.พะเยา และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังต่อไปนี้

๑) การโอน และการรับโอน ให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งหรือให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ตามมติ ก.ท.จ. กำหนด ทั้งนี้ ให้รายงานเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาลให้สำนักงาน ก.ท. และ ก.ท.จ.พะเยาทราบภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

๒) กรณีการโอนไปดำรงตำแหน่งต่างจังหวัด ให้จัดส่งสำเนาคำสั่งพร้อมสำเนาบัตรประวัติ (ฉบับที่เก็บรักษาไว้ที่เทศบาล) ถึงสำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.พะเยา เพื่อดำเนินการตรวจสอบบัตรประวัติ (ฉบับที่เก็บไว้สำนักงานเลขา ก.ท.จ.พะเยา) อย่างน้อย ๕ วัน ก่อนมาขอรับบัตรประวัติฯ เพื่อนำไปรายงานตัวต่อต้นสังกัดใหม่ หากไม่สามารถรับบัตรประวัติฯ (ฉบับที่เก็บไว้สำนักงานเลขา ก.ท.จ.พะเยา) สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.พะเยา จะดำเนินการจัดส่งให้สำนักงาน ก.จังหวัด สังกัดใหม่ เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

๓) การอุทธรณ์ หรือร้องทุกข์ อันเนื่องมาจากคำสั่งทางปกครองที่กระทบสิทธิ ซึ่งออกตามมติที่ประชุม ก.ท.จ.พะเยา ให้ยื่นอุทธรณ์หรือคำร้องทุกข์ต่อประธาน ก.ท.จ.พะเยา ตามกฎหมายที่กำหนดไว้เป็นการเฉพาะสำหรับเรื่องนั้น กรณีที่ไม่มีกฎหมายกำหนดเป็นการเฉพาะสำหรับเรื่องนั้น ให้ดำเนินการตามนัยมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

อนึ่ง ก.ท.จ.พะเยา ได้มีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเกี่ยวกับกรณีการดำเนินการโอนพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลต้นสังกัดได้พิจารณาดำเนินการตรวจสอบสถานะของพนักงานเทศบาล ที่แจ้งความประสงค์ขอโอนใน ๓ ประการ ได้แก่ ๑. มีภาระผูกพันเรื่องหนี้สินสภครณ์ออมทรัพย์หรือไม่ ๒. มีภาระผูกพันเรื่องทุนการศึกษาหรือไม่ ๓. อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยหรือไม่ โดยให้ระบุสถานะทั้ง ๓ ประการ ในหนังสือแจ้งความประสงค์ถึงหน่วยรับโอนด้วย ทั้งนี้ เพื่อให้หน่วยรับโอนได้รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับพนักงานเทศบาลครบถ้วนประกอบการพิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบและพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางรำไพ พรหมมา)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
รักษาราชการแทนท้องถิ่นจังหวัดพะเยา

เลขานุการ ก.ท.จ.พะเยา

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐๕๔-๔๔๙-๖๒๓-๔ ต่อ ๑๒ โทรสาร ต่อ ๑๘

บัญชีสรุปการโอนพนักงานเทศบาล
ประกอบการประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ (แนบท้ายวาระที่ ๕.๑)

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม			ระยะเวลาในการปฏิบัติงานในพื้นที่เดิม	ตำแหน่งที่ตั้ง			ภาระค่าใช้จ่าย	ภูมิลำเนา	วันรับโอน/พ้นจากตำแหน่ง	การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขานุการ	มติ ก.ท.จ.
			ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน					
๑	นางรำแพน พรมเสนา	ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สำนักปลัดเทศบาล ทต.จุน อ.จุน จ.พะเยา	๓๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	๓๐,๗๙๐	๕ ปี ๔ เดือน	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สำนักปลัดเทศบาล ทม.พะเยา อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา	๓๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๓๐,๗๙๐	๓๒,๖๙	อ.ดอกคำใต้ จ.พะเยา (คูสมรส)	๑ ก.ค.๖๒	๑.เพื่อหาประสบการณ์ ๒.หน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินดีรับและให้โอนแล้ว	เห็นชอบ

หมายเหตุ ๑. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ทม.พะเยา เลขที่ ๓๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และทม.พะเยา มีได้แจ้งความประสงค์ให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหาแต่อย่างไร

๒. สถานะพนักงานเทศบาล (๑.) ไม่มีภาระผูกพันเรื่องทุนการศึกษา (๒.) ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัยแต่อย่างใด (๓.) ไม่มีภาระผูกพันเรื่องหนี้สินกับสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานเทศบาล

๒	จำอากาศเอกริชย์ ศิริรักษ์	ปริญญาตรี วิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีก่อสร้าง)	นายช่างโยธา ชำนาญงาน ฝ่ายการโยธา กองช่าง (เทคโนโลยี ทต.ปง ก่อสร้าง) อ.ปง จ.พะเยา	๓๓-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	๒๑,๑๙๐	๖ ปี ๗ เดือน	นายช่างโยธา ชำนาญงาน กองช่าง อบต.กลางแดด อ.เมืองนครสวรรค์ จ.นครสวรรค์	๒๒-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	๒๑,๑๙๐	-	อ.เมือง จ.นครสวรรค์	๑ ส.ค.๖๒	๑.เพื่อหาประสบการณ์ ๒.หน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินดีรับและให้โอนแล้ว	เห็นชอบ
---	---------------------------	---	--	------------------	--------	--------------	---	------------------	--------	---	---------------------	----------	--	---------

หมายเหตุ ๑. ตำแหน่ง นายช่างโยธา เลขที่ ๒๒-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.กลางแดด อ.เมือง จ.นครสวรรค์ เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๒. สถานะพนักงานเทศบาล (๑.) ไม่มีภาระผูกพันเรื่องทุนการศึกษา (๒.) ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัยแต่อย่างใด (๓.) ไม่มีภาระผูกพันเรื่องหนี้สินสหกรณ์ออมทรัพย์



บัญชีสรุปการให้พนักงานจ้างตามภารกิจ พ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ (แนบท้ายระเบียบวาระ ๕.๒)

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ประเภท	ตำแหน่ง	เหตุที่พ้นจากตำแหน่ง	วันที่พ้นจากการปฏิบัติหน้าที่	มติ ก.ท.จ.
๑	ทม.พะเยา	นางสาวกุสุมาลย์	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๓๖-๕ โรงเรียนเทศบาล ๖ (ครูบาอินไตรัฐประชาอุทิศ) กองการศึกษา	ขอลาออกจากราชการ เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๑ มิ.ย. ๒๕๖๒	เห็นชอบ
	อ.เมืองพะเยา	สองคำชุม					
<p>หมายเหตุ นางสาวกุสุมาลย์ สองคำชุม ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ลงวันที่ ๓๐ พ.ค. ๒๕๖๒ โดยขอลาออกตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๒ ทม.พะเยา พิจารณาแล้วไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อเทศบาล แต่อย่างใด จึงอนุญาตให้ยื่นใบลาออกจากราชการน้อยกว่าสามสิบวัน ตามคำสั่ง ทม.พะเยา ที่ ๕๔๙/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๑ พ.ค. ๒๕๖๒</p>							



การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พนักงานเทศบาล (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

ประกอบการประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ (แนบท้ายวาระที่ ๕.๓)

ข้อ ๑. กรณีการปรับปรุงโครงสร้างกำหนดส่วนราชการภายในกองช่าง เทศบาลตำบลห้วยข้าวกล้า อำเภोजุน พร้อมทั้งปรับเกลี่ยอัตรากำลังจากส่วนราชการอื่นโดยไม่เพิ่มอัตรากำลัง

เทศบาลตำบลห้วยข้าวกล้า อำเภोजุน เสนอขอความเห็นชอบกำหนดฝ่ายการโยธา กองช่าง เทศบาลตำบลห้วยข้าวกล้า พร้อมทั้งปรับเกลี่ยอัตรากำลังจากส่วนราชการอื่นโดยไม่เพิ่มอัตรากำลัง ดังนี้

๑. การปรับปรุงโครงสร้างกำหนดส่วนราชการภายในกองช่าง

กองช่าง	
ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	ฝ่ายการโยธา (กำหนดใหม่)
- งานวิศวกรรม	- งานสาธารณูปโภค
- งานผังเมือง	- งานสวนสาธารณะ
- งานธุรการ	- งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ

๒. ปรับเกลี่ยอัตรากำลังจากส่วนราชการอื่นโดยไม่เพิ่มอัตรากำลัง

กองช่าง	
ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	ฝ่ายการโยธา (กำหนดใหม่)
- หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	- นายช่างโยธา อาวุโส
- วิศวกรโยธา	- นายช่างไฟฟ้า (ลูกจ้างประจำ)
- คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป) ๒ อัตรา	- ผู้ช่วยนายช่างโยธา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ๑ อัตรา
- ช่างไม้ (พนักงานจ้างทั่วไป) ๑ อัตรา	- ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ๑ อัตรา
	- คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป) ๒ อัตรา

มติที่ประชุม คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา พิจารณาการปรับปรุงโครงสร้างกำหนดส่วนราชการภายในกองช่าง เทศบาลตำบลห้วยข้าวกล้า อำเภोजุน และการปรับเกลี่ยอัตรากำลังจากส่วนราชการอื่นโดยไม่เพิ่มอัตรากำลัง โดยพิจารณาตรวจสอบการกำหนดโครงสร้าง อัตราตำแหน่ง การใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาลให้มีความเหมาะสม มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด มีมติเกี่ยวกับการปรับปรุงโครงสร้างกำหนดส่วนราชการและการปรับเกลี่ยอัตรากำลัง ดังนี้

๑. เห็นชอบกำหนดฝ่ายการโยธา กองช่าง เทศบาลตำบลห้วยข้าวกล้า อำเภोजุน จังหวัดพะเยา เนื่องจากมีค่างานปริมาณงานที่สามารถกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

กองช่าง	
ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	ฝ่ายการโยธา
- งานวิศวกรรม	- งานสาธารณูปโภค
- งานผังเมือง	- งานสวนสาธารณะ
- งานธุรการ	- งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ

๒. เห็นชอบปรับเกลี่ยอัตรากำลังจากส่วนราชการอื่นโดยไม่เพิ่มอัตรากำลัง สังกัดฝ่ายการโยธา กองช่าง เทศบาลตำบลห้วยข้าวกล้า อำเภोजุน จังหวัดพะเยา ดังนี้

กองช่าง	
ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	ฝ่ายการโยธา
- หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	- นายช่างโยธา อาวุโส
- วิศวกรโยธา	- นายช่างไฟฟ้า (ลูกจ้างประจำ)
- คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป) ๒ อัตรา	- ผู้ช่วยนายช่างโยธา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ๑ อัตรา
- ช่างไม้ (พนักงานจ้างทั่วไป) ๑ อัตรา	- ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ๑ อัตรา
	- คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป) ๒ อัตรา

การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พนักงานเทศบาล (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

ข้อ ๒. กรณีการขอกำหนด และยุบเลิกตำแหน่งในแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล (ข้อ ๒.๑ เห็นชอบ)
 ประกอบการประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ (แนบท้ายวาระที่ ๕.๓)

ที่	เทศบาล	ส่วนราชการ	การดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งในแผนฯ		คชจ.% ๒๕๖๒	มติ ก.ท.จ.	
			กำหนดใหม่/ปรับปรุง	ขอยุบเลิก(ตำแหน่งว่าง)			
๑	ทต.ห้วยข้าวก่ำ	ฝ่ายการโยธา	หัวหน้าฝ่ายการโยธา		๓๐.๑๑	เห็นชอบ เนื่องจากมีปริมาณงาน ที่จะกำหนดตำแหน่ง และเป็นการกำหนด ตำแหน่งตามโครงสร้างส่วนราชการ	
	อ.จุน	กองช่าง	(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓				
๒	ทต.รวมใจพัฒนา	สำนักปลัดเทศบาล	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปก./ชก.		๓๖.๗๓	เห็นชอบ เนื่องจากมีปริมาณงาน ที่จะกำหนดตำแหน่ง	
	อ.แม่ใจ		เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๖-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑			
๓	ทต.จุน	สำนักปลัดเทศบาล	พนักงานขับรถยนต์ ๒ อัตรา		๒๕.๔๙	เห็นชอบ เนื่องจากมีปริมาณงาน ที่จะกำหนดตำแหน่ง	
			(พนักงานจ้างทั่วไป)	คนงานประจำรถขยะ ๑ อัตรา (พนักงานทั่วไป)			
		กองคลัง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)			เห็นชอบ เนื่องจากมีปริมาณงาน ที่จะกำหนดตำแหน่ง	
		กองช่าง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ๑ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป)			เห็นชอบ เนื่องจากมีปริมาณงาน ที่จะกำหนดตำแหน่ง	
๔	ทต.แม่ปืม	ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	วิศวกรโยธา ปก./ชก.		๒๗.๐๗	เห็นชอบ เนื่องจากมีปริมาณงาน ที่จะกำหนดตำแหน่ง	
		อ.เมืองพะเยา	กองช่าง	เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑			
			ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ขับรถบรรทุกน้ำ) ๑ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป)			เห็นชอบ เนื่องจากมีปริมาณงาน ที่จะกำหนดตำแหน่ง
			สำนักปลัดเทศบาล	พนักงานขับรถยนต์ ๒ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป)			เห็นชอบ เนื่องจากมีปริมาณงาน ที่จะกำหนดตำแหน่ง

ที่	เทศบาล	ส่วนราชการ	การดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งในแผนฯ		คชจ.% ๒๕๖๒	มติ ก.ท.จ.	
			กำหนดใหม่/ปรับปรุง	ขอยุบเลิก(ตำแหน่งว่าง)			
๕	ทต.ห้วยลาน	ฝ่ายพัฒนารายได้	คนงานทั่วไป ๑ อัตรา		๒๖.๐๕	เห็นชอบ เนื่องจากมีปริมาณงาน ที่จะกำหนดตำแหน่ง	
	อ.ดอกคำใต้	กองคลัง	(พนักงานจ้างทั่วไป)				
		ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	คนงานทั่วไป ๑ อัตรา			เห็นชอบ เนื่องจากมีปริมาณงาน ที่จะกำหนดตำแหน่ง	
		กองช่าง	(พนักงานจ้างทั่วไป)				
๖	ทม.พะเยา	ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.		๓๓.๙๘	เห็นชอบ เนื่องจากมีปริมาณงาน ที่จะกำหนดตำแหน่ง	
	อ.เมืองพะเยา	กองคลัง	เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๕๑๐๑-๐๑๖				
		ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา			เห็นชอบ เพื่อลดภาระค่าใช้จ่าย ด้านการบริหารงานบุคคล
		กองคลัง		(พนักงานจ้างตามภารกิจ)			
		ฝ่ายบริหารงานคลัง	พนักงานขับรถยนต์ ๑ อัตรา				เห็นชอบ เนื่องจากมีปริมาณงาน ที่จะกำหนดตำแหน่ง
		กองคลัง	(พนักงานจ้างทั่วไป)				
	ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	พนักงานขับรถยนต์ ๑ อัตรา		เห็นชอบ เนื่องจากมีปริมาณงาน ที่จะกำหนดตำแหน่ง			
	กองการศึกษา	(พนักงานจ้างทั่วไป)					
	ฝ่ายสังคมสงเคราะห์	นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก.		เห็นชอบ เนื่องจากมีปริมาณงาน ที่จะกำหนดตำแหน่ง			
	กองสวัสดิการสังคม	เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๔					
๗	ทต.แม่ใจ	ฝ่ายบริหารงานคลัง	เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง.		๓๓.๔๓	เห็นชอบ เนื่องจากมีปริมาณงาน ที่จะกำหนดตำแหน่ง	
	อ.แม่ใจ	กองคลัง	เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๕๒๐๓-๐๐๑				
		ฝ่ายบริหารงานคลัง		เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๕๑๐๑-๐๐๑			เห็นชอบ เพื่อลดภาระค่าใช้จ่าย ด้านการบริหารงานบุคคล
๘	ทต.เวียง	ฝ่ายบริหารงานคลัง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา		๓๑.๖๘	เห็นชอบ เนื่องจากมีปริมาณงาน ที่จะกำหนดตำแหน่ง	
	อ.เชียงคำ	กองคลัง	(พนักงานจ้างตามภารกิจ)				
		ฝ่ายบริหารงานคลัง		ลูกมือช่างแผนที่ภาษี			เห็นชอบ เพื่อลดภาระค่าใช้จ่าย ด้านการบริหารงานบุคคล
		กองคลัง		(พนักงานจ้างตามภารกิจ)			
		ฝ่ายธุรการ	เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	เห็นชอบ เพื่อลดภาระค่าใช้จ่าย ด้านการบริหารงานบุคคล			
		สำนักปลัดเทศบาล	เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๕๑๐๑-๐๐๑				

การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พนักงานเทศบาล (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

ข้อ ๒. กรณีการขอกำหนด และยุบเลิกตำแหน่งในแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล (ข้อ ๒.๒ ไม่เห็นชอบ)

ประกอบการประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ (แนบท้ายวาระที่ ๕.๓)

ที่	เทศบาล	ส่วนราชการ	การดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งในแผนฯ		คชจ.% ๒๕๖๒	มติ ก.ท.จ.
			กำหนดใหม่/ปรับปรุง	ขอยุบเลิก(ตำแหน่งว่าง)		
๑	ทม.พะเยา	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก.		๓๓.๙๘	ไม่เห็นชอบ โดย ก.ท.จ.พะเยา ได้พิจารณา อัตรากำลังงานเจ้าหน้าที่ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน ตลอดจนภาระค่าใช้จ่าย ด้านการบริหารงานบุคคล ปรากฏอัตรากำลัง ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล จำนวน ๓ อัตรา และพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วย นักทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ อัตรา เห็นว่า เพียงพอกับปริมาณงาน และเพื่อเป็นการประหยัด งบประมาณรายจ่ายด้านบุคคลของเทศบาล
	อ.เมืองพะเยา	สำนักปลัดเทศบาล	เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๔			
		ฝ่ายพัฒนารายได้	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง./ชง.			ไม่เห็นชอบ โดย ก.ท.จ.พะเยา ได้พิจารณา อัตรากำลังงานจัดเก็บรายได้ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน ตลอดจนภาระค่าใช้จ่าย ด้านการบริหารงานบุคคล ปรากฏอัตรากำลัง ตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๒ อัตรา ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วย เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๓ อัตรา และจ้างเหมา บริการงานจัดเก็บรายได้ ๑๑ อัตรา เห็นว่า เพียงพอกับปริมาณงาน และเพื่อเป็นการประหยัด งบประมาณรายจ่ายด้านบุคคลของเทศบาล
		กองคลัง	เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๓			

ที่	เทศบาล	ส่วนราชการ	การดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งในแผนฯ		คชจ.% ๒๕๖๒	มติ ก.ท.จ.
			กำหนดใหม่/ปรับปรุง	ขอยุบเลิก(ตำแหน่งว่าง)		
	ทม.พะเยา	ฝ่ายพัฒนารายได้	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง./ซง.		๓๓.๙๘	ไม่เห็นชอบ โดย ก.ท.จ.พะเยา ได้พิจารณา
	อ.เมืองพะเยา	กองคลัง	เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๔			อัตรากำลังงานจัดเก็บรายได้ ปริมาณงานและ
						คุณภาพของงาน ตลอดจนภาระค่าใช้จ่าย
						ด้านการบริหารงานบุคคล ปรากฏอัตรากำลัง
						ตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๒ อัตรา
						ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒ อัตรา
						พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงาน
						จัดเก็บรายได้ ๓ อัตรา และจ้างเหมาบริการ
						งานจัดเก็บรายได้ ๑๑ อัตรา เห็นว่าเพียงพอกับ
						กับปริมาณงาน และเพื่อเป็นการประหยัดงบประมาณ
						รายจ่ายด้านบุคคลของเทศบาล
		ฝ่ายการโยธา	คนงานทั่วไป ๑ อัตรา			ไม่เห็นชอบ โดย ก.ท.จ.พะเยา ได้พิจารณา
		กองช่าง	(พนักงานจ้างทั่วไป)			อัตรากำลังงานสาธารณูปโภค ฝ่ายการโยธา
						กองช่าง ปริมาณงานและคุณภาพของงาน
						ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหาร
						งานบุคคล ปรากฏอัตรากำลังตำแหน่ง
						คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป) ๔ อัตรา
						และยังไม่สรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่ง
						เห็นว่าเพียงพอกับปริมาณงาน และเพื่อเป็นการ
						ประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านบุคคลของเทศบาล

ที่	เทศบาล	ส่วนราชการ	การดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งในแผนฯ		คชจ.% ๒๕๖๒	มติ ก.ท.จ.
			กำหนดใหม่/ปรับปรุง	ขอยุบเลิก(ตำแหน่งว่าง)		
	ทม.พะเยา	ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	คนงานทั่วไป ๓ อัตรา		๓๓.๙๘	ไม่เห็นชอบ โดย ก.ท.จ.พะเยา ได้พิจารณา
	อ.เมืองพะเยา	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	(พนักงานจ้างทั่วไป)			อัตรากำลังงานรักษาความสะอาด ฝ่ายบริหาร
						งานสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
						ปริมาณงานและคุณภาพของงาน ตลอดจน
						ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล
						ปรากฏอัตรากำลังตำแหน่ง คนงานทั่วไป
						(พนักงานจ้างทั่วไป) ๑๐ อัตรา และยังไม่
						สรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่ง เห็นว่า
						เพียงพอกับปริมาณงาน และเพื่อเป็นการประหยัด
						งบประมาณรายจ่ายด้านบุคคลของเทศบาล



บัญชีให้ความเห็นชอบรายละเอียดการขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล
 ประกอบการประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ (แนบท้ายมติวาระที่ ๕.๗)

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ			ตำแหน่งและส่วนราชการ			มีผล ตั้งแต่วันที่	ภาวะ คชจ. ด้านบุคคล	มติ ก.ท.จ.
					ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน			
๑	น.ส. กริชสุพร ไชยแสน	ปริญญาตรี	รัฐศาสตรบัณฑิต	รัฐศาสตร์	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ	๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	๑ ก.ค. ๖๒	๓๔.๒๔	เห็นชอบ
					สำนักปลัดเทศบาล					
					ทต.เวียงลอ					
					อ.จุน					
					จ.พะเยา					
๒	น.ส. แจ่มใส สนวนแก้ว	ปริญญาตรี	ศิลปศาสตรบัณฑิต	ภาษาอังกฤษ	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	๓๓-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	๑ ก.ค. ๖๒	๓๔.๒๔	เห็นชอบ
					สำนักปลัดเทศบาล					
					ทต.เวียงลอ					
					อ.จุน					
					จ.พะเยา					
๓	น.ส. สิริราช หมื่นปราบ	ปริญญาตรี	ศิลปศาสตรบัณฑิต	การสื่อสารมวลชน	นักประชาสัมพันธ์ ปฏิบัติการ	๓๓-๒-๐๗-๓๓๐๑-๐๐๒	๑๕,๐๖๐	๑ ก.ค. ๖๒	๓๒.๖๙	เห็นชอบ
					กองวิชาการและแผนงาน					
					ทม.พะเยา					
					อ.เมืองพะเยา					
					จ.พะเยา					



บัญชีสรุปรายละเอียดการขอความเห็นชอบในการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล
ประกอบการประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ (แนบท้ายวาระที่ ๕.๘)

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท	วุฒิ	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม			ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน พื้นที่เดิม	ตำแหน่งที่แต่งตั้ง			ภูมิลำเนา	วันรับโอน/ พ้นจากตำแหน่ง	การตรวจสอบโดยฝ่าย เลขานุการ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล	มติ ก.ท.จ.
				ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน					
๑	น.ส.กรรณิการ์ แก้วฟู	ข้าราชการ ก.ท.ม.	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ บัณฑิต (ศึกษา คอมพิวเตอร์ ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน ฝ่ายการคลัง สำนักงานเลขานุการ ปลัดกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร กรุงเทพมหานคร	สลป.๙๒	๑๕,๗๒๐	๕ ปี ๒ เดือน	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ฝ่ายธุรการ สำนักปลัดเทศบาล ทต.เชียงใหม่ อ.เชียงใหม่ จ.พะเยา	๓๓-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	๑๕,๗๒๐	อ.เชียงใหม่ จ.พะเยา	๑ ก.ค.๖๒	๑. เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วน ๒. เพื่อดูแลบิดามารดาและ หาประสบการณ์ ๓. เทศบาลพิจารณาเห็นว่า เป็นผู้มีความสามารถเป็น ประโยชน์ต่อองค์กร ๔. หน่วยงานต้นสังกัดเดิม ยินดีให้โอนแล้ว	๒๕.๑๑	เห็นชอบ
หมายเหตุ ๑. ทต.เชียงใหม่ มีได้แจ้งความประสงค์ให้ ก.สท. ดำเนินการสอบแข่งขันตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ ๓๓-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ แต่อย่างไร															
๒. สถานะข้าราชการ ก.ท.ม. (๑.) ไม่มีหนี้สินหรือสัญญาผูกพันกับทางราชการ (๒.) ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัยแต่อย่างใด															
๒	นางกรรณิกา สมฤทธิ์	ข้าราชการ อบจ.	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ บัณฑิต (การบัญชี)	นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ ฝ่ายพัสดุ กองพัสดุและทรัพย์สิน อบจ.พะเยา อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา	๓๓-๑-๒๑-๓๒๐๔-๐๐๒	๒๕,๔๗๐	๑๒ ปี ๙ เดือน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ ทต.ท่าวังทอง อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา	๓๓-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	๒๕,๔๗๐	อ.ดอกคำใต้ จ.พะเยา	๑ ส.ค.๖๒	๑. เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วน ๒. เพื่อดูแลครอบครัวและ หาประสบการณ์ ๓. เทศบาลพิจารณาเห็นว่า เป็นผู้มีความสามารถเป็น ประโยชน์ต่อองค์กร ๔. หน่วยงานต้นสังกัดเดิม ยินดีให้โอนแล้ว	๓๑.๑๑	เห็นชอบ
หมายเหตุ ๑. ทต.ท่าวังทอง มีได้แจ้งความประสงค์ให้ ก.สท. ดำเนินการสอบแข่งขันตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน เลขที่ ๓๓-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ แต่อย่างไร															
๒. สถานะข้าราชการ อบจ. (๑.) ไม่มีภาระผูกพันเรื่องทุนการศึกษา (๒.) ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัยแต่อย่างใด (๓.) มีภาระผูกพันหนี้สินสหกรณ์ออมทรัพย์ อบจ.															

บัญชีสรุปรายละเอียดการขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
 ประกอบการประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ (แนบท้ายวาระที่ ๕.๙)

ร.ก.	ชื่อผู้ขอเลื่อน/สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้	มติ ก.ท.จ.
๑	พันจ่าตรีณัฐวุฒิ จรัส ปฏิบัติกร เลขที่ ๓๓-๒-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญการ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล ทม.ดอกคำใต้ อ.ดอกคำใต้ จ.พะเยา ขั้น ๒๕,๒๗๐ บาท	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญการ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล ทม.ดอกคำใต้ อ.ดอกคำใต้ จ.พะเยา ขั้น ๒๕,๔๗๐ บาท	๑.ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือทางเคมี กฎหมาย รัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมไฟฟ้า วิศวกรรมโยธา วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม สิ่งแวดล้อม สถาปัตยกรรม ก่อสร้าง เทคโนโลยีอุตสาหกรรม วิศวกรรม ความปลอดภัย การจัดการสาธารณสุข หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒.ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงาน ในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโท	๑. ได้รับคุณวุฒิ ปริญญาโท (รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต) ๒. ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะเลื่อน ตามคุณวุฒิปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ดำรงตำแหน่ง ๒.๑ ดำรงตำแหน่ง นักป้องกันฯ(๒๙ มี.ค.๖๑) ถึงปัจจุบัน (๑๘ เม.ย.๖๒) นับได้ ๑ ปี ๒๑ วัน ๒.๒ ดำรงตำแหน่งกลุ่มงานเกี่ยวข้องกัน ตำแหน่ง จพง.ป้องกันฯ ๓ และมีคุณวุฒิ ป.ตรี ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (๒๒ ก.ย.๕๔) ถึงวันที่ (๒๘ มี.ค.๖๑) นับได้ ๖ ปี ๖ เดือน ๗ วัน นับได้ครั้งหนึ่งเหลือ ๓ ปี ๓ เดือน ดังนั้น ๒.๑ + ๒.๒ = ๔ ปี ๓ เดือน ๒๑ วัน ๓. ได้รับเงินเดือนอัตรา ๒๕,๒๗๐ บาท ๔. ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ - ๒/๒๕๕๙ ระดับ ดีมาก - ๑/๒๕๖๐ ระดับ ดีมาก - ๒/๒๕๖๐ ระดับ ดีมาก - ๑/๒๕๖๑ ระดับ ดีมาก - ๒/๒๕๖๑ ระดับ ดีมาก - ๑/๒๕๖๒ ระดับ ดีมาก ๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับการแต่งตั้งต้องไม่ถูก ลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๖. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการฯ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ๗. โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการ ประเมินผลงาน	๒๓ เม.ย. ๖๒	เห็นชอบ

ร.ร.	ชื่อผู้ขอ เลื่อน/สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้	มติ ก.ท.จ.
๒	นางนลินนิภา ปิ่นสุวรรณ	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๓๓-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๒ กองคลัง ทต.รวมใจพัฒนา อ.แม่ใจ จ.พะเยา ชั้น ๑๔,๓๑๐ บาท	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เลขที่ ๓๓-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๒ กองคลัง ทต.รวมใจพัฒนา อ.แม่ใจ จ.พะเยา ชั้น ๑๔,๓๘๐ บาท	๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขา วิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางคอมพิวเตอร์ จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้ รับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงาน ในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพ ชั้นสูงหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (๑๓,๔๗๐) ๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง ๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับการแต่งตั้งต้องไม่ถูก ลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๖. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการฯ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ๗. โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการ ประเมินผลงาน	๑. ได้รับคุณวุฒิ ปวส. บริหารธุรกิจ (การบัญชี) ศึกษาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต ๒. ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะเลื่อน ตามคุณวุฒิ ปวส. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ดำรงตำแหน่ง จพง.ธุรการ (๑ เม.ย.๕๘) ถึงปัจจุบัน (๒๘ เม.ย.๖๒) นับได้ ๔ ปี ๒๘ วัน ๓. ได้รับเงินเดือนอัตรา ๑๔,๓๑๐ บาท ๔. ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ - ๒/๒๕๕๙ ระดับ ดีเด่น - ๑/๒๕๖๐ ระดับ ดีเด่น - ๒/๒๕๖๐ ระดับ ดีเด่น - ๑/๒๕๖๑ ระดับ ดีเด่น - ๒/๒๕๖๑ ระดับ ดีเด่น - ๑/๒๕๖๒ ระดับ ดีเด่น - ๒/๒๕๖๒ ระดับ ดีเด่น ๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันจะ แต่งตั้งไม่มีการลงโทษทางวินัย ๖. ผลการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ - กรรมการคนที่ ๑ ได้คะแนนร้อยละ ๗๘.๕๐ - กรรมการคนที่ ๒ ได้คะแนนร้อยละ ๘๔.๕๐ - กรรมการคนที่ ๓ ได้คะแนนร้อยละ ๘๓.๕๐ ๗. ผ่านการประเมินฯ วันที่ ๒๙ เม.ย.๖๒	๒๙ เม.ย.๖๒	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบจ้างผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ) สังกัดเทศบาล

การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ (แนบท้ายวาระ ๕.๑๐)

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง ที่ขอจ้าง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาที่ขอจ้าง (ระบุช่วงเวลา)	ภาวะ คชจ. ด้านบุคคล	มติ ก.ท.จ.
๑	ทต.ป่าแฝก	นายเวสารัช	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขา	ปวส.	๑๑,๕๐๐	ไม่เกินคราวละ ๔ ปี	๒๓.๑๗	เห็นชอบ
	อ.แม่ใจ	ตีบปาละ	กองคลัง	วิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย	บริหารธุรกิจ				
			ทต.ป่าแฝก	การธนาคารหรือธุรกิจทางการเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ	สาขาวิชา				
			อ.แม่ใจ	การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือ	การบัญชี				
			จ.พะเยา	ทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ	ก.พ.รับรอง				
				สำหรับตำแหน่งนี้ได้	เป็นคุณวุฒิ				
					ทางบัญชี				