

# ด่วนที่สุด

ที่ พย ๐๐๒๓.๒/ว



สำนักงาน ก.ท.จ.พะเยา  
ศาลากลางจังหวัดพะเยา  
ถนนพหลโยธิน พย ๕๖๐๐๐

พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา ครั้งที่ ๕/๒๕๖๙

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง นายกเทศมนตรีเมืองพะเยา และนายกเทศมนตรีเมืองดอกคำใต้

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีสรุปมติที่ประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ จำนวน ๑ แผ่น  
๒. สรุปข้อเสนอแนะการโอนและรับโอน จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา (ก.ท.จ.พะเยา) ใน การประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ เมื่อวันที่อังคารที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ได้มีมติในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ดังรายละเอียดตามบัญชีสรุปมติการประชุมฯ ที่ส่งมาพร้อมนี้ ดังนั้น จึงให้เทศบาลถือปฏิบัติตามมติ ก.ท.จ.พะเยา และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังต่อไปนี้

๑) การโอน และการรับโอน ให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งหรือให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ตามมติ ก.ท.จ. กำหนด ทั้งนี้ ให้รายงานเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาลให้สำนักงาน ก.ท. และ ก.ท.จ.พะเยาทราบภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

๒) กรณีการโอนไปดำรงตำแหน่งต่างจังหวัด ให้จัดส่งสำเนาคำสั่งพร้อมสำเนาบัตรประวัติ (ฉบับที่เก็บรักษาไว้ที่เทศบาล) ถึงสำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.พะเยา เพื่อดำเนินการตรวจสอบบัตรประวัติ (ฉบับที่เก็บไว้สำนักงานเลข ก.ท.จ.พะเยา) อย่างน้อย ๕ วัน ก่อนมาขอรับบัตรประวัติฯ เพื่อนำไปรายงานตัวต่อต้นสังกัดใหม่ หากไม่สามารถมารับบัตรประวัติฯ (ฉบับที่เก็บไว้สำนักงานเลข ก.ท.จ.พะเยา) สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.พะเยา จะดำเนินการจัดส่งให้สำนักงาน ก.จังหวัด สังกัดใหม่ เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

๓) การอุทธรณ์ หรือร้องทุกข์ อันเนื่องมาจากคำสั่งทางปกครองที่กระหอบสิทธิ ซึ่งออกตามมติที่ประชุม ก.ท.จ.พะเยา ให้ยื่นอุทธรณ์หรือคำร้องทุกข์ต่อประธาน ก.ท.จ.พะเยา ตามกฎหมายที่กำหนดไว้เป็นการเฉพาะสำหรับเรื่องนั้น กรณีที่ไม่มีกฎหมายกำหนดเป็นการเฉพาะสำหรับเรื่องนั้น ให้ดำเนินการตามนัยมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

๔) การโอนและการรับโอนขอให้เทศบาลดำเนินการตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒.

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบ และพิจารณาดำเนินการ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสรุปมติที่ประชุม ก.ท.จ.พะเยา ได้ที่ [www.Phayaolocal.go.th](http://www.Phayaolocal.go.th)

ขอแสดงความนับถือ

(นายสารจน์ มิ่งเหล็ก)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
รักษาการแทน ท้องถิ่นจังหวัดพะเยา  
เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๕๔๔๔ ๙๖๒๓ ต่อ ๑๙

บัญชีให้ความเห็นรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล  
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙

\*\*\*\*\*

| ที่ | ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด เดิม  | ตำแหน่ง/สังกัดใหม่   | มีผลตั้งแต่วันที่ | มติ ก.ท.จ.<br>พะเยา |
|-----|--|--|-------------------|---------------------|
| ๑   | นางสาวทินรัตน์ ทองมี<br>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ<br>ระดับปฏิบัติงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑-๑-๙๐-๘-๐๕-๐๙-๑<br>สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา<br>มัธยมศึกษาสงขลา สตูล<br>สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน<br>กระทรวงศึกษาธิการ<br>อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๖๐ บาท | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ<br>ระดับปฏิบัติงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑<br>สังกัด ฝ่ายพัฒนารายได้<br>กองคลัง<br>เทศบาลตำบลปง<br>อำเภอปง<br>จังหวัดพะเยา<br>อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๔๐ บาท | ๑ ก.ค.๒๕๖๙        | เห็นชอบ             |

บัญชีให้ความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาล  
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙

\*\*\*\*\*

| ที่   | ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม   | ตำแหน่ง/สังกัดใหม่   | มติ ก.ท.จ.<br>พะเยา   |
|---|--|--|---|
| ๑   | นางวิมลรัตน์ คงกุล<br>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ<br>ระดับ ปฏิบัติงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๖<br>สังกัด ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง<br>กองช่าง<br>เทศบาลเมืองพะเยา<br>อำเภอเมืองพะเยา<br>จังหวัดพะเยา<br>อัตราเงินเดือน ๑๘,๗๙๐ บาท | ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ<br>ระดับ ปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๒<br>สังกัด ฝ่ายบริหารงานคลัง<br>กองคลัง<br>เทศบาลเมืองพะเยา<br>อำเภอเมืองพะเยา<br>จังหวัดพะเยา<br>อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท | เห็นชอบ<br>ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่<br>๒๙ พ.ค. ๒๕๖๙<br>เนื่องจากการย้าย<br>พนักงานเทศบาลจาก<br>ผู้สอบแข่งขันได้<br>ตามหนังสือกรมส่งเสริม<br>การปกครองท้องถิ่น<br>ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว๗๘<br>ลงวันที่ ๑๑ พ.ค. ๒๕๖๙ |
| หมายเหตุ การย้ายพนักงานเทศบาลจากผู้สอบแข่งขันได้ ให้พนักงานเทศบาลมารายงานตัวในวันศุกร์ที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ ห้องประชุมภูมิกามยาว ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดพะเยา |  |  |   |
| ๒   | นางวาสนา ชูคง<br>ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป<br>ระดับ ข้าราชการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑<br>สังกัดสำนักปลัดเทศบาล<br>เทศบาลตำบลสันป่าม่วง<br>อำเภอเมืองพะเยา<br>จังหวัดพะเยา<br>อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท                    | ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล<br>ระดับ ข้าราชการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑<br>สังกัดสำนักปลัดเทศบาล<br>เทศบาลตำบลสันป่าม่วง<br>อำเภอเมืองพะเยา<br>จังหวัดพะเยา<br>อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท           | เห็นชอบ<br>ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อน<br>วันที่ ก.ท.จ.พะเยา<br>ให้ความเห็นชอบ<br>และไม่ก่อนวันที่ได้รับ<br>แจ้งมติ ก.ท.จ.พะเยา  |



บัญชีให้ความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น  
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙

\*\*\*\*\*

| ที่ | ชื่อ - สกุล ผู้ขอเลื่อนและแต่งตั้ง/<br>สังกัด/อัตราเงินเดือน   | แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง/สังกัด/<br>อัตราเงินเดือน  | มีผลตั้งแต่วันที่ | มติ ก.ท.จ.<br>พะเยา |
|-----|--|---|-------------------|---------------------|
| ๑   | นางสาวนฤมล ปัญญาเหมือง<br>ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้<br>ระดับ ปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑<br>สังกัด กองคลัง<br>เทศบาลตำบลห้วยวน<br>อำเภอเชียงคำ<br>จังหวัดพะเยา<br>อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๙๐ บาท | ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้<br>ระดับชำนาญการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑<br>สังกัด กองคลัง<br>เทศบาลตำบลห้วยวน<br>อำเภอเชียงคำ<br>จังหวัดพะเยา<br>อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๙๐ บาท | ๒๓ เม.ย.๒๕๖๙      | เห็นชอบ             |
| ๒   | นายภัทรวิทย์ นันทผาบ<br>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ<br>ระดับปฏิบัติงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑<br>สังกัด กองช่าง<br>เทศบาลตำบลท่าจำปี<br>อำเภอเมืองพะเยา<br>จังหวัดพะเยา<br>อัตราเงินเดือน ๑๕,๗๒๐ บาท      | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ<br>ระดับชำนาญงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑<br>สังกัด กองช่าง<br>เทศบาลตำบลท่าจำปี<br>อำเภอเมืองพะเยา<br>จังหวัดพะเยา<br>อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท   | ๓ เม.ย.๒๕๖๙       | เห็นชอบ             |

บัญชีให้ความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ  
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙

\*\*\*\*\*

ลำดับที่ ๑

|  |   |
|--|---|
| รายละเอียดการขอจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ  | รายละเอียดการดำเนินการ,คุณสมบัติผู้ขอจ้าง   |
| ชื่อ - สกุล ผู้ขอจ้างเป็นพนักงานจ้าง   | นางนภาพร วงศ์แพทย์  |
| ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง  | พนักงานจ้างตามภารกิจ<br>ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ  |
| สังกัด   | ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล<br>เทศบาลตำบลปง อ่างทอง จังหวัดพะเยา  |
| อัตราค่าจ้าง   | ๑๓,๙๒๐ บาท  |
| หลักเกณฑ์ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง  | รายละเอียดการดำเนินการ คุณสมบัติผู้ขอจ้าง   |
| ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา (ก.ท.จ.พะเยา) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ (และแก้ไขเพิ่มเติม)<br><br>ข้อ ๑๑ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไป ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปีหรือตามโครงการที่มีกำหนดระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล ข้อ ๒๒ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ต่อไป | - ประกาศเทศบาลตำบลปง เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๙ (บัญชีมีอายุไม่เกิน ๑ ปี)<br>ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ<br><br>- ผ่านการสรรหา ลำดับที่ ๑   |
| มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br><br>- ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชน ที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง   | - คุณวุฒิการศึกษา ปริญญาตรี สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การกีฬา (การฝึกและการจัดการกีฬา) สถาบันราชภัฏลำปาง (ผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์ในหลักสูตรการใช้โปรแกรมประมวลผลคำ(Microsoft Word) โปรแกรมตารางงาน (Microsoft Excel) และโปรแกรมนำเสนอข้อมูล (Microsoft PowerPoint) ระยะเวลาเรียน ๑๕ ชั่วโมง |
| มีสัญชาติไทย และมีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีและไม่เกิน ๖๐ ปี   | - มีสัญชาติไทย<br>- เกิดเมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๒๓ อายุ ๔๕ ปี  |
| ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล  | - เป็นตำแหน่งว่าง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)<br>- ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ร้อยละ ๓๓.๙๗  |

บัญชีให้ความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ  
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙

\*\*\*\*\*

ลำดับที่ ๒

|  |   |
|--|---|
| รายละเอียดการขอจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ  | รายละเอียดการดำเนินการ,คุณสมบัติผู้ขอจ้าง   |
| ชื่อ - สกุล ผู้ขอจ้างเป็นพนักงานจ้าง   | นางนิภาพร ปิจจวงค์  |
| ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง  | พนักงานจ้างตามภารกิจ<br>ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ  |
| สังกัด   | ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข<br>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม<br>เทศบาลตำบลปง อำเภอปง จังหวัดพะเยา   |
| อัตรารค่าจ้าง  | ๑๓,๙๒๐ บาท  |
| หลักเกณฑ์ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง  | รายละเอียดการดำเนินการ คุณสมบัติผู้ขอจ้าง   |
| ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา (ก.ท.จ.พะเยา) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ (และแก้ไขเพิ่มเติม)<br>ข้อ ๑๑ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไป ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปีหรือตามโครงการที่มีกำหนดระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล ข้อ ๒๒ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ต่อไป | - ประกาศเทศบาลตำบลปง เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๙ (บัญชีมีอายุไม่เกิน ๑ ปี)<br>ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ<br><br>- ผ่านการสรรหา ลำดับที่ ๒ |
| มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ<br>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>- ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชน ที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง  | - คุณวุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาวิชาการตลาด<br>โรงเรียนลำปางพณิชยการและเทคโนโลยี<br>ศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต  |
| มีสัญชาติไทย และมีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีและไม่เกิน ๖๐ ปี   | - มีสัญชาติไทย<br>- เกิดเมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๒๒ อายุ ๔๗ ปี   |
| ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล  | - เป็นตำแหน่งว่าง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)<br>- ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ร้อยละ ๓๓.๙๗  |

บัญชีให้ความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ  
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙

\*\*\*\*\*

ลำดับที่ ๓

|  |  |
|--|--|
| รายละเอียดการขอจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ  | รายละเอียดการดำเนินการ,คุณสมบัติผู้ขอจ้าง  |
| ชื่อ - สกุล ผู้ขอจ้างเป็นพนักงานจ้าง   | นางสาวบุษบา บุญทา  |
| ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง  | พนักงานจ้างตามภารกิจ<br>ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์  |
| สังกัด   | ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล<br>เทศบาลตำบลปง อำเภอปง จังหวัดพะเยา   |
| อัตราราคาจ้าง  | ๑๓,๙๒๐ บาท   |
| หลักเกณฑ์ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง  | รายละเอียดการดำเนินการ คุณสมบัติผู้ขอจ้าง  |
| ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา (ก.ท.จ.พะเยา) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ (และแก้ไขเพิ่มเติม)<br>ข้อ ๑๑ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไป ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปีหรือตามโครงการที่มีกำหนดระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล ข้อ ๒๒ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ต่อไป | - ประกาศเทศบาลตำบลปง เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๙ (บัญชีมีอายุไม่เกิน ๑ ปี)<br>ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์<br><br>- ผ่านการสรรหา ลำดับที่ ๑ |
| มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>- ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือ ทางบัญชี การขาย พณิชยการ เลขานุการ เทคนิคการตลาด การจัดการ การธนาคารและธุรกิจการเงินภาษาต่างประเทศ บริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์ การโฆษณา การโรงแรม การประชาสัมพันธ์ การท่องเที่ยว นิเทศศาสตร์ สื่อสารมวลชน หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้  | - คุณวุฒิการศึกษา ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต วิชาเอกอุตสาหกรรมท่องเที่ยว<br>มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย   |
| มีสัญชาติไทย และมีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีและไม่เกิน ๖๐ ปี   | - มีสัญชาติไทย<br>- เกิดเมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๓๒ อายุ ๓๖ ปี   |
| ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล  | - เป็นตำแหน่งว่าง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)<br>- ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ร้อยละ ๓๓.๙๗   |

บัญชีให้ความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ  
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙

\*\*\*\*\*

ลำดับที่ ๔

|  |   |
|--|---|
| รายละเอียดการขอจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ  | รายละเอียดการดำเนินการ,คุณสมบัติผู้ขอจ้าง   |
| ชื่อ-สกุล ผู้ขอจ้างเป็นพนักงานจ้าง   | นางสาวจิราพร สุเล็ก   |
| ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง  | พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)<br>ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี  |
| สังกัด   | ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง<br>เทศบาลตำบลทุ่งรวงทอง<br>อำเภอจุน<br>จังหวัดพะเยา   |
| อัตราค่าจ้าง   | ๑๓,๙๒๐ บาท  |
| หลักเกณฑ์ ฯ /หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง   | รายละเอียดการดำเนินการ,คุณสมบัติผู้ขอจ้าง   |
| ประกาศ ก.ท.จ. พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๗ พ.ศ.๒๕๖๕<br>ข้อ ๑๑ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล | - ประกาศรายชื่อผู้สอบผ่านการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ (บัญชีมีอายุไม่เกิน ๑ ปี)<br>- ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑<br><br>- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี (๑ มิถุนายน ๒๕๖๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๗๑) |
| มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี<br>- ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชย์การ เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป สำหรับทางการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป จะต้องมีการศึกษาวิชาบัญชี ไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้   | - คุณวุฒิการศึกษา บัญชีบัณฑิต<br>จาก มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์โกสุมพิสัย   |
| มีสัญชาติไทย และมีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีและไม่เกิน ๖๐ ปี   | - มีสัญชาติไทย<br>- เกิดวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๔๑ ปัจจุบันอายุ ๒๗ ปี   |
| ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล  | - เป็นตำแหน่งว่าง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)<br>- ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ร้อยละ ๓๐.๗๑  |

บัญชีให้ความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)  
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙

\*\*\*\*\*

ลำดับที่ ๑

| รายละเอียดการขอจ้างพนักงานจ้าง   | รายละเอียดการดำเนินการ/คุณสมบัติของผู้ขอจ้าง   |
|--|--|
| ชื่อ - สกุล ผู้ขอจ้างเป็นพนักงานจ้าง   | นายเกรียงเดช ตาแก้ว  |
| ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง  | พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)<br>ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์   |
| สังกัด   | สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลจุน<br>อำเภอจุน จังหวัดพะเยา   |
| อัตราค่าจ้าง   | ๑๑,๓๘๐ บาท   |
| หลักเกณฑ์/หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง  | รายละเอียดการดำเนินการ,คุณสมบัติผู้ขอจ้าง  |
| <p>ประกาศ ก.ท.จ. พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ พนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๗ พ.ศ.๒๕๖๕</p> <p>ข้อ ๑๑ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปีหรือตามโครงการ ที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล</p>  | <ul style="list-style-type: none"><li>- นายเกรียงเดช ตาแก้ว ได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่เป็นพนักงานขับรถยนต์ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ รวมเป็นระยะเวลา ๖ ปี ๔ เดือน และเทศบาลตำบลจุน เห็นว่าเป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีความรู้ ความสามารถและผ่านการประเมินบุคคล</li><li>- เทศบาลตำบลจุน ออกหนังสือรับรองการทำงานตามหนังสือที่ พย ๕๓๖๐๑/๑๕ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙</li><li>- มีใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคลชนิดที่ ๒ ฉบับที่ ๑ พย. ๐๐๑๖๖/๖๖</li></ul> |
| <p>หนังสือสำนักงา ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗</p> <p>สรุปสาระสำคัญได้ว่า ก.ท. ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๔๗ เห็นชอบกำหนดลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ตำแหน่งสามารถกำหนดเป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือเป็นพนักงานจ้างเดิม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นั้น อาจจะพิจารณาคัดเลือก โดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้</p> | <p>วันออก ๒๓ ก.ค. ๖๖ วันสิ้นอายุ ๒๒ ก.ค.๖๙</p>   |

| หลักเกณฑ์/หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง   | รายละเอียดการดำเนินการ,คุณสมบัติผู้ขอจ้าง   |
|---|---|
| คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์<br>มีความรู้ความสามารถและความชำนาญในหน้าที่และ<br>ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย | - เทศบาลตำบลจุน พิจารณาเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้<br>ความสามารถ และความชำนาญในการขับรถยนต์<br>บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์ และแก้ไขข้อขัดข้อง<br>เล็กๆ น้อยๆ ในการใช้รถยนต์ดังกล่าว หรืองานอื่นใดที่<br>เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชา<br>มอบหมาย |
| มีสัญชาติไทย และมีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีและไม่เกิน ๖๐ ปี  | มีสัญชาติไทย<br>เกิดวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๒๕ อายุ ๔๔ ปี  |
| ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล   | ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ๒๗.๒๙ %   |



บัญชีให้ความเห็นขอจ้างพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)  
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙

\*\*\*\*\*

ลำดับที่ ๒

| รายละเอียดการขอจ้างพนักงานจ้าง   | รายละเอียดการดำเนินการ/คุณสมบัติของผู้ขอจ้าง  |
|--|---|
| ชื่อ - สกุล ผู้ขอจ้างเป็นพนักงานจ้าง   | นายณัฐกิตติ์ ฝาวดี  |
| ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง  | พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)<br>ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์  |
| สังกัด   | สำนักปลัดเทศบาล<br>เทศบาลตำบลจุน อำเภอจุน<br>จังหวัดพะเยา   |
| อัตราค่าจ้าง   | ๑๑,๓๘๐ บาท  |
| หลักเกณฑ์/หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง  | รายละเอียดการดำเนินการ,คุณสมบัติผู้ขอจ้าง   |
| <p>ประกาศ ก.ท.จ. พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ พนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๗ พ.ศ.๒๕๖๕</p> <p>ข้อ ๑๑ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปีหรือตามโครงการ ที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล</p>  | <p>- นายณัฐกิตติ์ ฝาวดี ได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่เป็นพนักงานขับรถยนต์ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ รวมเป็นระยะเวลา ๖ ปี ๔ เดือน และเทศบาลตำบลจุน เห็นว่าเป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีความรู้ ความสามารถและผ่านการประเมินบุคคล</p> <p>- เทศบาลตำบลจุน ออกหนังสือรับรองการทำงานตามหนังสือที่ พย ๕๓๖๐๑/๑๖ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙</p> <p>- มีใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคลชนิดที่ ๒ ฉบับที่ ๑ พย. ๐๐๑๒๓/๖๔ วันออก ๒ ต.ค. ๖๗ วันสิ้นอายุ ๑ ต.ค.๗๐</p> |
| <p>หนังสือสำนักงา ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗</p> <p>สรุปสาระสำคัญได้ว่า ก.ท. ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๔๗ เห็นชอบกำหนดลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ตำแหน่งสามารถกำหนดเป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือเป็นพนักงานจ้างเดิม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นั้น อาจพิจารณาคัดเลือก โดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้</p> |   |

| หลักเกณฑ์/หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง   | รายละเอียดการดำเนินการ,คุณสมบัติผู้ขอจ้าง   |
|---|---|
| คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์<br>มีความรู้ความสามารถและความชำนาญในหน้าที่และ<br>ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย | - เทศบาลตำบลจุน พิจารณาเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้<br>ความสามารถ และความชำนาญในการขับรถยนต์<br>บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์ และแก้ไข<br>ข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ในการใช้รถยนต์ดังกล่าว หรือ<br>งานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานอื่นตามที่<br>ผู้บังคับบัญชามอบหมาย |
| มีสัญชาติไทย และมีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีและไม่เกิน ๖๐ ปี  | มีสัญชาติไทย<br>เกิดวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๒๘ อายุ ๔๑ ปี  |
| ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล   | ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ๒๗.๒๙ %   |



-๑๖-

บัญชีให้ความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากราชการ  
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙

\*\*\*\*\*

ลำดับที่ ๑ กรณีขอลาออกจากราชการ

| รายละเอียดการพ้นจากราชการของพนักงานจ้างตามภารกิจ | รายละเอียดการดำเนินการ   |
|--|--|
| ๑. ชื่อ - สกุล ผู้ขอลาออกจากราชการ               | นางสาวเกศสุดา สองสีใส  |
| ๒. ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง/สังกัด              | พนักงานจ้างตามภารกิจ<br>ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ<br>สังกัด กองคลัง<br>เทศบาลตำบลห้วยวน อำเภอเชียงคำ<br>จังหวัดพะเยา |
| ๓. อัตราค่าจ้าง                                  | ๑๑,๙๖๐ บาท   |
| ๔. เหตุผลในการขอลาออกจากราชการ                   | ด้วยเหตุ เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น   |
| ๕. มีผลตั้งแต่วันที่                             | ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙  |

ลำดับที่ ๒ กรณีขอลาออกจากราชการ

| รายละเอียดการพ้นจากราชการของพนักงานจ้างตามภารกิจ | รายละเอียดการดำเนินการ   |
|--|--|
| ๑. ชื่อ-สกุล ผู้พ้นจากราชการ                     | นางสาวกัลยาณี ธารณะราช   |
| ๒. ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง/สังกัด              | พนักงานจ้างตามภารกิจ<br>ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้<br>สังกัด ฝ่ายพัฒนารายได้ กองคลัง<br>เทศบาลตำบลทุ่งรวงทอง<br>อำเภอจุน จังหวัดพะเยา |
| ๓. อัตราค่าจ้าง                                  | ๑๒,๐๘๐ บาท   |
| ๔. เหตุผลในการขอลาออกจากราชการ                   | เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น   |
| ๕. มีผลตั้งแต่วันที่                             | ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙  |

ลำดับที่ ๓ กรณีขอลาออกจากราชการ

| รายละเอียดการพ้นจากราชการของพนักงานจ้างตามภารกิจ | รายละเอียดการดำเนินการ   |
|--|--|
| ๑. ชื่อ - สกุล ผู้พ้นจากราชการ                   | นางสาวขวัญจิรา วงศ์ประสิทธิ์   |
| ๒. ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง/สังกัด              | พนักงานจ้างตามภารกิจ<br>ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี<br>สังกัด กองคลัง<br>เทศบาลตำบลห้วยลาน อำเภอดอกคำใต้<br>จังหวัดพะเยา |
| ๓. อัตราค่าจ้าง                                  | ๑๒,๗๐๐ บาท   |
| ๔. เหตุผลในการขอลาออกจากราชการ                   | เพื่อไปบรรจุเข้ารับราชการ  |
| ๕. มีผลตั้งแต่วันที่                             | ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙   |

บัญชีให้ความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากราชการ  
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙

\*\*\*\*\*

ลำดับที่ ๔ กรณี

| รายละเอียดการพ้นจากราชการของพนักงานจ้างตามภารกิจ | รายละเอียดการดำเนินการ  |
|--|---|
| ๑. ชื่อ - สกุล ผู้พ้นจากราชการ                   | นายศรัทธา ชัยเมือง  |
| ๒. ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง/สังกัด              | พนักงานจ้างตามภารกิจ<br>ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ<br>สังกัด สำนักปลัดเทศบาล<br>เทศบาลเมืองพะเยา<br>อำเภอเมืองพะเยา<br>จังหวัดพะเยา |
| ๓. อัตราค่าตอบแทน                                | ๑๖,๑๐๐ บาท  |
| ๔. เหตุผลในการพ้นจากราชการ                       | สัญญาจ้างสิ้นสุดลงตามข้อ ๕๖ (๒) พ้นจากตำแหน่ง<br>เนื่องจากขาดคุณสมบัติ มีอายุเกิน ๖๐ ปี ในระหว่าง<br>สัญญาจ้าง                            |
| ๕. มีผลตั้งแต่วันที่                             | ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙   |



บัญชีให้ความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล  
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ  
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙

\*\*\*\*\*

| ที่ | ชื่อ - สกุล ผู้ขอเลื่อนและแต่งตั้ง/<br>สังกัด/อัตราเงินเดือน   | แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง/สังกัด/<br>อัตราเงินเดือน  | มีผลตั้งแต่วันที่ | มติ ก.ท.จ.<br>พะเยา |
|-----|--|---|-------------------|---------------------|
| ๑   | นายสุภาพ สำราญใจ<br>ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน<br>ระดับชำนาญการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑<br>ฝ่ายปกครอง<br>สำนักปลัดเทศบาล<br>เทศบาลตำบลดงเจน<br>อำเภอภูกามยาว<br>จังหวัดพะเยา<br>อัตราเงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท | ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน<br>ระดับชำนาญการพิเศษ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑<br>ฝ่ายปกครอง<br>สำนักปลัดเทศบาล<br>เทศบาลตำบลดงเจน<br>อำเภอภูกามยาว<br>จังหวัดพะเยา<br>อัตราเงินเดือน ๔๒,๖๒๐ บาท | ๒๗ ต.ค. ๒๕๖๘      | เห็นชอบ             |

บัญชีให้ความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล  
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ  
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙

\*\*\*\*\*

| ที่ | ชื่อ - สกุล ผู้ขอเลื่อนและแต่งตั้ง/<br>สังกัด/อัตราเงินเดือน   | แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง/สังกัด/<br>อัตราเงินเดือน   | มีผลตั้งแต่วันที่ | มติ ก.ท.จ.<br>พะเยา |
|-----|--|--|-------------------|---------------------|
| ๑   | นายณัฐพงษ์ วงศ์ศิริ<br>ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน<br>ระดับชำนาญการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑<br>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป<br>สำนักปลัดเทศบาล<br>เทศบาลตำบลท่าวังทอง<br>อำเภอเมืองพะเยา<br>จังหวัดพะเยา<br>อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๔๐ บาท | ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน<br>ระดับชำนาญการพิเศษ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑<br>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป<br>สำนักปลัดเทศบาล<br>เทศบาลตำบลท่าวังทอง<br>อำเภอเมืองพะเยา<br>จังหวัดพะเยา<br>อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๕๐ บาท | ๑๗ ก.พ. ๒๕๖๙      | เห็นชอบ             |

สรุปมติ ก.ท.จ.พะเยา ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙  
เรื่อง การบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ

\*\*\*\*\*

เทศบาลตำบลแม่ยม อำเภอปง ได้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามข้อ ๑๓๙ (๑) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน โดยดำเนินการบรรจุกลับเข้ารับราชการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัดกองช่างเทศบาลตำบลแม่ยม อำเภอปง จังหวัดพะเยา โดยได้ประกาศการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามประกาศเทศบาลตำบลแม่ยม ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๙ ปรากฏผู้ประสงค์บรรจุกลับเข้ารับราชการ และมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด พร้อมทั้งเทศบาลตำบลแม่ยมพิจารณาถึงเหตุความจำเป็นประโยชน์ที่เทศบาลจะได้รับ จึงเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา บรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ นายธนะวิชช์ สายเทพ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลแม่ยม อำเภอปง จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท

**มติที่ประชุม** คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา พิจารณาตามประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ประกอบกับประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีมติ ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลแม่ยม ได้ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามข้อ ๑๓๙ (๑) ของประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน โดยได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ.พะเยา เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

๒. นายธนะวิชช์ สายเทพ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามสำหรับพนักงานเทศบาลตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล

๓. นายธนะวิชช์ สายเทพ มีคุณวุฒิการศึกษา อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมก่อสร้าง) จากมหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต เป็นคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักบริหารงานช่าง

๔. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลแม่ยม อำเภอปง บรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ นายธนะวิชช์ สายเทพ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลแม่ยม อำเภอปง จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท



-๑๗-

บัญชีให้ความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล  
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙

\*\*\*\*\*

| ที่ | อพท.                      | ตำแหน่งเดิม (ว่าง)   | ตำแหน่งที่ขอเปลี่ยนแปลง   | มติ<br>ก.ท.จ.พะเยา |
|-----|---------------------------|--|---|--------------------|
| ๑   | ทม.ดอกคำใต้<br>อ.ดอกคำใต้ | ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๑๗<br>โรงเรียนอนุบาลเทศบาลเมืองดอกคำใต้<br>กองการศึกษา | ตำแหน่ง ครู<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๑๗<br>โรงเรียนอนุบาลเทศบาลเมืองดอกคำใต้<br>กองการศึกษา | เห็นชอบ            |
| ๒   | ทม.ดอกคำใต้<br>อ.ดอกคำใต้ | ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๑๘<br>โรงเรียนอนุบาลเทศบาลเมืองดอกคำใต้<br>กองการศึกษา | ตำแหน่ง ครู<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๑๘<br>โรงเรียนอนุบาลเทศบาลเมืองดอกคำใต้<br>กองการศึกษา | เห็นชอบ            |
| ๓   | ทม.ดอกคำใต้<br>อ.ดอกคำใต้ | ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๑๙<br>โรงเรียนอนุบาลเทศบาลเมืองดอกคำใต้<br>กองการศึกษา | ตำแหน่ง ครู<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๑๙<br>โรงเรียนอนุบาลเทศบาลเมืองดอกคำใต้<br>กองการศึกษา | เห็นชอบ            |

บัญชีให้ความเห็นชอบการโอนและการรับโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น  
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙

\*\*\*\*\*

| ที่ | ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม  | ตำแหน่ง/สังกัดใหม่   | กำหนดวันให้<br>โอนและรับโอน | มติ ก.ท.จ.<br>พะเยา |
|-----|---|--|-----------------------------|---------------------|
| ๑   | นางสาวจิตรลดา ณ เชียงตุง<br>ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓<br>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป<br>สำนักปลัดเทศบาล<br>เทศบาลตำบลเวียง<br>อำเภอเชียงคำ<br>จังหวัดพะเยา<br>อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท | ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๕<br>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป<br>สำนักปลัดเทศบาล<br>เทศบาลตำบลบ้านดู่<br>อำเภอเมืองเชียงราย<br>จังหวัดเชียงราย<br>อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท             | ๒ มิ.ย.๒๕๖๙                 | เห็นชอบ             |
| ๒   | นางสาวเกวลี นุมา<br>ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>ระดับชำนาญการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑<br>สำนักปลัดเทศบาล<br>เทศบาลตำบลทุ่งรวงทอง<br>อำเภอจุน<br>จังหวัดพะเยา<br>อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท   | ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>ระดับชำนาญการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑<br>สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล<br>องค์การบริหารส่วนตำบลสามหมื่น<br>อำเภอแม่ระมาด<br>จังหวัดตาก<br>อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท                                     | ๑๖ มิ.ย.๒๕๖๙                | เห็นชอบ             |
| ๓   | นางสาวชื่อหญิง อินปัน<br>ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๖๘<br>โรงเรียนเทศบาล ๓<br>(หลายอิงราษฎร์บำรุง)<br>กองการศึกษา<br>เทศบาลเมืองพะเยา<br>อำเภอเมืองพะเยา<br>จังหวัดพะเยา<br>อัตราเงินเดือน ๒๙,๕๗๐ บาท                           | ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป<br>ระดับ ปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๑-๐๘-๓๑๐๑-๐๑๘<br>องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา<br>อำเภอเมืองพะเยา<br>จังหวัดพะเยา<br>อัตราเงินเดือน ๒๙,๕๗๐ บาท  | ๔ มิ.ย.๒๕๖๙                 | เห็นชอบ             |
| ๔   | นางสาวกนกนุช หน่อแก้ว<br>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ<br>ระดับชำนาญงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๕<br>สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม<br>เทศบาลตำบลปง<br>อำเภอปง<br>จังหวัดพะเยา<br>อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๑๐ บาท  | ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>ระดับปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๐๗-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑<br>สังกัด ฝ่ายนโยบายและแผน<br>สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล<br>องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเตียบ<br>อำเภอท่าเตียบ<br>จังหวัดฉะเชิงเทรา<br>อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท | ๒๙ พ.ค.๒๕๖๙                 | เห็นชอบ             |

| ที่  | ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม   | ตำแหน่ง/สังกัดใหม่   | กำหนดวันให้โอนและรับโอน | มติ ก.ท.จ.พะเยา |
|--|--|--|-------------------------|-----------------|
| ๕  | นางสาวประวีณา สมศรี<br>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี<br>ระดับปฏิบัติงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑<br>สังกัดกองคลัง<br>เทศบาลตำบลห้วยลาน<br>อำเภอดอกคำใต้<br>จังหวัดพะเยา<br>อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๗๐ บาท                     | ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี<br>ระดับปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๓๒๐๑-๐๐๒<br>สังกัดกองการศึกษา<br>เทศบาลตำบลสันมะเค็ด<br>อำเภอพาน<br>จังหวัดเชียงราย<br>อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท            | ๒๙ พ.ค.๒๕๖๙             | เห็นชอบ         |
| ๖  | นายสุเมธี ไชยเสน<br>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ<br>ระดับ ปฏิบัติงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒<br>สังกัด ฝ่ายบริหารงานคลัง<br>กองคลัง<br>เทศบาลเมืองพะเยา<br>อำเภอเมืองพะเยา<br>จังหวัดพะเยา<br>อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๖๐ บาท          | ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ<br>ระดับ ปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑<br>สังกัด กองคลัง<br>องค์การบริหารส่วนตำบลสันโค้ง<br>อำเภอดอกคำใต้<br>จังหวัดพะเยา<br>อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท          | ๒๙ พ.ค.๒๕๖๙             | เห็นชอบ         |
| <p>หมายเหตุ การโอนพนักงานเทศบาลจากผู้สอบแข่งขันได้ ให้มารายงานตัวในวันศุกร์ที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ น.<br/>ณ ห้องประชุมภูภามยาว ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดพะเยา</p> |  |  |                         |                 |
| ๗  | นางสาวศิริพร ท้าวล่า<br>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้<br>ระดับ ชำนาญงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑<br>สังกัด ฝ่ายพัฒนารายได้<br>กองคลัง<br>เทศบาลตำบลบ้านต้า<br>อำเภอเมืองพะเยา<br>จังหวัดพะเยา<br>อัตราเงินเดือน ๒๙,๘๑๐ บาท | ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี<br>ระดับ ปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑<br>สังกัด กองคลัง<br>องค์การบริหารส่วนตำบลดงดินแดง<br>อำเภอหนองม่วง<br>จังหวัดลพบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท | ๒๙ พ.ค.๒๕๖๙             | เห็นชอบ         |
| ๘  | นางสาวมณีนุช สมศรี<br>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้<br>ระดับ ปฏิบัติงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑<br>สังกัด ฝ่ายพัฒนารายได้<br>กองคลัง เทศบาลตำบลเชียงคำ<br>อำเภอเชียงคำ<br>จังหวัดพะเยา<br>อัตราเงินเดือน ๑๘,๔๘๐ บาท       | ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้<br>ระดับ ปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑<br>สังกัด กองคลัง<br>องค์การบริหารส่วนตำบลดอยงาม<br>อำเภอพาน<br>จังหวัดเชียงราย<br>อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท     | ๒๙ พ.ค.๒๕๖๙             | เห็นชอบ         |

| ที่   | ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม   | ตำแหน่ง/สังกัดใหม่  | กำหนดวันให้<br>โอนและรับโอน | มติ ก.ท.จ.<br>พะเยา |
|---|--|---|-----------------------------|---------------------|
| ๙   | นางสาวเอมมิกา ลัดดาวงศ์<br>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข<br>ระดับ ปฏิบัติงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๖-๕๖๐๑-๐๐๑<br>สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม<br>เทศบาลตำบลเวียงลอ<br>อำเภอจุน<br>จังหวัดพะเยา<br>อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๖๐ บาท | ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข<br>ระดับ ปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑<br>สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล<br>องค์การบริหารส่วนตำบลนาปรัง<br>อำเภอปง<br>จังหวัดพะเยา<br>อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท | ๒๙ พ.ค.๒๕๖๙                 | เห็นชอบ             |
| <p>หมายเหตุ การโอนพนักงานเทศบาลจากผู้สอบแข่งขันได้ ให้มารายงานตัวในวันศุกร์ที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ น.<br/>ณ ห้องประชุมภูมิกายาว ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดพะเยา</p> |  |   |                             |                     |



๑๑๐-

บัญชีให้ความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล  
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙

\*\*\*\*\*

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล              | วุฒิการศึกษา | ชื่อวุฒิการศึกษา                        | ตำแหน่ง/สังกัด   | เลขที่ตำแหน่ง    | ภาวะ ศขจ. ตำแหน่งบุคคล | มีผลตั้งแต่วันที่ | มติ ก.ท.จ. |
|-------|--------------------------|--------------|---|--|------------------|------------------------|-------------------|------------|
| ๑     | นางสาวตีพิมพ์กา สายเสาคำ | ปริญญาตรี    | วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาศาสตร์การแพทย์) | นักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลจุน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท | ๓๓-๒-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ | ๒๗.๒๕                  | ๒๕ พ.ค. ๖๕        | เห็นชอบ    |
| ๒     | นางสาวเจนจิรา รินยานนท์  | ปริญญาตรี    | รัฐศาสตร์                               | นักวิชาการศึกษาระดับปฏิบัติการ กองการศึกษา เทศบาลตำบลจุน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท                       | ๓๓-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ | ๒๗.๒๕                  | ๒๕ พ.ค. ๖๕        | เห็นชอบ    |
| ๓     | นางสาวณามาศ จินะ         | ปริญญาตรี    | นิติศาสตรบัณฑิต                         | นิติกร ระดับปฏิบัติการ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเวียงลอ อำเภอจุน จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท            | ๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ | ๓๒.๒๕                  | ๒๕ พ.ค. ๖๕        | เห็นชอบ    |

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล                   | วุฒิการศึกษา | ชื่อวุฒิการศึกษา   | ตำแหน่ง/สังกัด  | เลขที่ตำแหน่ง    | ภาวะ คชจ. ด้านบุคคล | มีผลตั้งแต่วันที่ | มติ ก.ท.จ. |
|-------|-------------------------------|--------------|--------------------|---|------------------|---------------------|-------------------|------------|
| ๔     | นางสาวภาสินี<br>เชิงดี        | ปริญญาตรี    | บริหารธุรกิจบัณฑิต | นักวิชาการตรวจสอบภายใน<br>ระดับปฏิบัติการ<br>หน่วยตรวจสอบภายใน<br>เทศบาลตำบลเวียงลอ<br>อำเภอจุน จังหวัดพะเยา<br>อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท     | ๓๓-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ | ๓๒.๒๙               | ๒๙ พ.ค.๒๙         | เห็นชอบ    |
| ๕     | นางสาวพรพรรณ<br>กรงแสนเมือง   | ปริญญาตรี    | บัญชีบัณฑิต        | นักวิชาการตรวจสอบภายใน<br>ระดับปฏิบัติการ<br>หน่วยตรวจสอบภายใน<br>เทศบาลตำบลเชียงคำ<br>อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา<br>อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท | ๓๓-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ | ๓๔.๗๑               | ๒๙ พ.ค.๒๙         | เห็นชอบ    |
| ๖     | นางสาวพัทธนันท์<br>จับใจ      | ปริญญาตรี    | บริหารธุรกิจบัณฑิต | นักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ<br>กองคลัง<br>เทศบาลตำบลฝายกวาง<br>อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา<br>อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท                     | ๓๓-๒-๐๔-๓๒๐๕-๐๐๑ | ๓๑.๔๓               | ๒๙ พ.ค.๒๙         | เห็นชอบ    |
| ๗     | นางสาวพรนิภา<br>ประเสริฐสังข์ | ปริญญาตรี    | เศรษฐศาสตรบัณฑิต   | นักวิชาการตรวจสอบภายใน<br>ระดับปฏิบัติการ<br>หน่วยตรวจสอบภายใน<br>เทศบาลตำบลฝายกวาง<br>อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา<br>อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท | ๓๓-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ | ๓๑.๔๓               | ๒๙ พ.ค.๒๙         | เห็นชอบ    |

๘๖-

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล             | วุฒิการศึกษา | ชื่อวุฒิการศึกษา        | ตำแหน่ง/สังกัด  | เลขที่ตำแหน่ง    | ภาวะ คชจ. ตำแหน่งบุคคล | มีผลตั้งแต่วันที่ | มติ ก.ท.จ. |
|-------|-------------------------|--------------|-------------------------|---|------------------|------------------------|-------------------|------------|
| ๘     | นายวราพงษ์ ทานะ         | ปริญญาตรี    | วิศวกรรมศาสตร์          | นักจัดการงานช่าง ระดับปฏิบัติการ กองช่าง เทศบาลตำบลฝายขาว อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท             | ๓๓-๒-๐๕-๓๗๐๗-๐๐๑ | ๓๑.๔๓                  | ๒๙ พ.ค.๒๙         | เห็นชอบ    |
| ๙     | นายคณิตศร ย้ายวน        | ปริญญาตรี    | นิติศาสตรบัณฑิต         | นิติกร ระดับปฏิบัติการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลห้วยวน อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท               | ๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ | ๓๒.๒๘                  | ๒๙ พ.ค.๒๙         | เห็นชอบ    |
| ๑๐    | นายศรีณัฏพงษ์ สะเอียดคง | ปริญญาตรี    | รัฐประศาสนศาสตร์ บัณฑิต | นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเชียงม่วน อำเภอเชียงม่วน จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท | ๓๓-๒-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ | ๓๐.๐๗                  | ๒๙ พ.ค.๒๙         | เห็นชอบ    |
| ๑๑    | นางสาวกุสุมา ทาหนัด     | ปริญญาตรี    | นิติศาสตรบัณฑิต         | นิติกร ระดับปฏิบัติการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลงิ้ว อำเภอปง จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท                      | ๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ | ๓๐.๙๘                  | ๒๙ พ.ค.๒๙         | เห็นชอบ    |

๒๓-

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล            | วุฒิการศึกษา | ชื่อวุฒิการศึกษา  | ตำแหน่ง/สังกัด  | เลขที่ตำแหน่ง     | ภาระ คชจ. ด้านบุคคล | มีผลตั้งแต่วันที่ | มติ ก.ท.จ. |
|-------|------------------------|--------------|-------------------|---|-------------------|---------------------|-------------------|------------|
| ๑๒    | นางสาวดวงพร ไชยชนะ     | ปริญญาตรี    | วิทยาศาสตร์บัณฑิต | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลปง อำเภอปง จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท              | ๓๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ | ๓๓๓.๙๗              | ๒๙ พ.ค.๒๙         | เห็นชอบ    |
| ๑๓    | นางสาววิภาพร เชื้อนวัง | ปริญญาตรี    | วิทยาศาสตร์บัณฑิต | นักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลปง อำเภอปง จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท        | ๓๓๓-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ | ๓๓๓.๙๗              | ๒๙ พ.ค.๒๙         | เห็นชอบ    |
| ๑๔    | นางสาวจุฑารัตน์ สุขะ   | ปริญญาตรี    | ศิลปศาสตรบัณฑิต   | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านสา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท  | ๓๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ | ๓๓๓.๒๔              | ๒๙ พ.ค.๒๙         | เห็นชอบ    |
| ๑๕    | นางสาววิไลวรรณ บุญธรรม | ปริญญาตรี    | บัญชีบัณฑิต       | เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง เทศบาลตำบลแม่กา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐ บาท | ๓๓๓-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๓ | ๓๓๕.๕๕              | ๒๙ พ.ค.๒๙         | เห็นชอบ    |

๑๖๔-

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล                       | วุฒิการศึกษา | ชื่อวุฒิการศึกษา   | ตำแหน่ง/สังกัด   | เลขที่ตำแหน่ง    | ภาวะ คชจ.<br>ตำแหน่งบุคคล | มีผลตั้งแต่วันที่ | มติ ก.ท.จ. |
|-------|-----------------------------------|--------------|--------------------|--|------------------|---------------------------|-------------------|------------|
| ๑๖    | นางสาวชัญญ์ชนัน<br>ฉิมจักริ์รัมย์ | ปริญญาตรี    | บริหารธุรกิจบัณฑิต | นักวิชาการเงินและบัญชี<br>ระดับปฏิบัติการ<br>ฝ่ายบริหารงานคลัง<br>กองคลัง เทศบาลตำบลแม่เปิน<br>อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา<br>อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท | ๓๓-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ | ๓๒.๑๓                     | ๒๙ พ.ค. ๒๙        | เห็นชอบ    |
| ๑๗    | นางสาวพิชชาภัทร์<br>เกิดวัฒนธรรม  | ปริญญาตรี    | บริหารธุรกิจบัณฑิต | นักวิชาการตรวจสอบภายใน<br>ระดับปฏิบัติการ<br>หน่วยตรวจสอบภายใน<br>เทศบาลตำบลสันป่าม่วง<br>อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา<br>อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท      | ๓๓-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ | ๓๔.๙๘                     | ๒๙ พ.ค. ๒๙        | เห็นชอบ    |
| ๑๘    | นายนราวิชญ์<br>กรงศรี             | ปริญญาตรี    | เทคโนโลยีบัณฑิต    | นายช่างโยธา ระดับปฏิบัติงาน<br>กองช่าง<br>เทศบาลตำบลเจริญราษฎร์<br>อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา<br>อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐ บาท                                  | ๓๓-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ | ๓๒.๙๑                     | ๒๙ พ.ค. ๒๙        | เห็นชอบ    |
| ๑๙    | นายฐิรพงษ์<br>คำก่อง              | ปริญญาตรี    | บริหารธุรกิจบัณฑิต | นักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ<br>กองคลัง<br>เทศบาลตำบลเจริญราษฎร์<br>อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา<br>อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท                              | ๓๓-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ | ๓๒.๙๑                     | ๒๙ พ.ค. ๒๙        | เห็นชอบ    |

๓๕-

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล            | วุฒิการศึกษา | ชื่อวุฒิการศึกษา   | ตำแหน่ง/สังกัด  | เลขที่ตำแหน่ง    | ภาวะ ศษจ. ด้านบุคคล | มีผลตั้งแต่วันที่ | มติ ก.ท.จ. |
|-------|------------------------|--------------|--------------------|---|------------------|---------------------|-------------------|------------|
| ๒๐    | นายธีรยุทธ พิมพ้าง     | ปริญญาตรี    | บริหารธุรกิจบัณฑิต | นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติการ กองคลัง เทศบาลตำบลป่าแฝก อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท              | ๓๓-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ | ๒๘.๑๑               | ๒๙ พ.ค.๒๙         | เห็นชอบ    |
| ๒๑    | นางสาวกมลทิพย์ ช่างคำ  | ปริญญาตรี    | ครุศาสตร์บัณฑิต    | นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลป่าแฝก อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท              | ๓๓-๒-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ | ๒๘.๑๑               | ๒๙ พ.ค.๒๙         | เห็นชอบ    |
| ๒๒    | นางสาวชวีศา เทพนามวงศ์ | ปริญญาตรี    | บริหารธุรกิจบัณฑิต | นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแม่ใจ อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท | ๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ | ๓๒.๕๘               | ๒๙ พ.ค.๒๙         | เห็นชอบ    |
| ๒๓    | นายพัชรศักดิ์ อู่สุยะ  | ปริญญาตรี    | นิติศาสตร์บัณฑิต   | นิติกร ระดับปฏิบัติการ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแม่ใจ อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท             | ๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ | ๓๒.๕๘               | ๒๙ พ.ค.๒๙         | เห็นชอบ    |

๕๖

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล           | วุฒิการศึกษา | ชื่อวุฒิการศึกษา   | ตำแหน่ง/สังกัด   | เลขที่ตำแหน่ง    | ภาวะ ศขจ. ด้านบุคคล | มีผลตั้งแต่วันที่ | มติ ก.ท.จ. |
|-------|-----------------------|--------------|--------------------|--|------------------|---------------------|-------------------|------------|
| ๒๔    | นางสาวเนตรนภายาไส     | ปริญญาตรี    | บริหารธุรกิจบัณฑิต | นักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง เทศบาลตำบลแม่ใจ อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท        | ๓๓-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ | ๓๒.๕๕               | ๒๙ พ.ค.๒๙         | เห็นชอบ    |
| ๒๕    | นางสาวสุณิสสาธิอินโต  | ปริญญาตรี    | บริหารธุรกิจบัณฑิต | นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลศรีถ้อย อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท               | ๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ | ๓๖.๘๗               | ๒๙ พ.ค.๒๙         | เห็นชอบ    |
| ๒๖    | นางสาวธันตชนก ชัดเป็ง | ปริญญาตรี    | วิทยาศาสตร์บัณฑิต  | นักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลศรีถ้อย อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท | ๓๓-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ | ๓๖.๘๗               | ๒๙ พ.ค.๒๙         | เห็นชอบ    |

หมายเหตุ ให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙ มารายงานตัวในวันศุกร์ที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ ห้องประชุมภูมิภาควิชา ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดพะเยา



การคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ  
และกำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับต้น  
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙

\*\*\*\*\*

เทศบาลตำบลบ้านถ้ำ อำเภอดอกคำใต้ ได้เสนอเรื่องขอกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับต้น โดยขอกำหนดกองสวัสดิการสังคม ฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม และขอหนดตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ทั้งนี้ ได้ทำการประเมินข้อมูลพื้นฐานแล้วเห็นว่าผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขที่กำหนด จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา พิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ เพื่อประเมินตัวชี้วัดตามเกณฑ์การประเมินที่หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

**หลักเกณฑ์**

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๒ วรรคสอง ในการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามวรรคหนึ่ง ให้คำนึงถึงความต้องการและความเหมาะสมของเทศบาล โดยให้มีการแบ่งส่วนราชการ ดังนี้

- (๑) สำนักปลัดเทศบาล
  - (๒) กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น
  - (๓) สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น
- ให้ส่วนราชการ (๑) มีฐานะเป็นกองหรือสำนัก

ข้อ ๓ ให้เทศบาลประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามข้อ ๒ วรรคสอง (๒) และ (๓) ซึ่งถือว่าเป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการของเทศบาล ดังนี้

- (๑) สำนัก/กองคลัง
- (๒) สำนัก/กองช่าง
- (๓) สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- (๔) สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
- (๕) สำนัก/กองการศึกษา
- (๖) สำนัก/กองสวัสดิการสังคม

ฯลฯ

วรรคสาม เทศบาลประเภทสามัญ กำหนดให้สำนักเทศบาล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่าง และหน่วยตรวจสอบภายใน เป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารงานของเทศบาล กรณีส่วนราชการตาม (๓),(๔),(๕),(๖) และ (๗) ให้กำหนดเป็นงาน หรือฝ่าย หรือกลุ่มงาน หากเทศบาลมีความพร้อมให้เสนอขอกำหนดเป็นส่วนราชการระดับกองหรือสำนัก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) แล้วแต่กรณี

ฯลฯ

ข้อ ๘ การจัดตั้ง การปรับปรุง การรวม หรือการยุบเลิกการจัดแบ่งส่วนราชการ ตามข้อ ๒ ให้เทศบาลพิจารณาเสนอภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงาน เหตุผลความจำเป็น โครงสร้างส่วนราชการ กรอบอัตรากำลัง และการจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกัน เสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒๐..  


๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือ ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๓ ให้เทศบาลประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งถือว่าเป็น ส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการของเทศบาลดังนี้

- (๑) สำนักปลัดเทศบาล
- (๒) สำนัก/กองคลัง
- (๓) สำนัก/กองช่าง
- (๔) สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- (๕) สำนัก/กองยุทธศาสตร์และสิ่งแวดล้อม
- (๖) สำนัก/กองการศึกษา
- (๗) สำนัก/กองสวัสดิการสังคม

ฯลฯ

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๙ (แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๕

ข้อ ๖ เทศบาลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

- ๖.๑ ตำแหน่งปลัดเทศบาล ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง
- ๖.๒ ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับกลางได้ จำนวน ๑ อัตรา ตามเงื่อนไขที่กำหนด
- ๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการ หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้เป็น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับกลาง ได้ตามเงื่อนไขที่กำหนด
- ๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น
- ๖.๕ การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ จากระดับต้น เป็นระดับกลาง หรือการกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น นั้น ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาเห็นชอบภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยแล้ว ไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(๒) ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ ก.ท. กำหนด

(๓) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเป็นตำแหน่งประเภท บริหารท้องถิ่น ระดับกลาง จำนวน ๑ อัตรา ให้ประเมินค่างานด้านปริมาณงานและคุณภาพงานจากคำสั่ง ซึ่งปลัดเทศบาลได้มอบหมายให้ตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเลขที่ตำแหน่งนั้น รับผิดชอบกลับกรองงานส่วน ราชการประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ

(๔) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ เป็นตำแหน่งประเภท อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง ต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก.ท. กำหนด

(๕) การกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หรือตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย ต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก.ท. กำหนด

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓  
แจ้งแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับ  
ตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๒. การกำหนดปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง

ให้เทศบาลเสนอเรื่องการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับต้น หรือ  
ระดับกลาง (การกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง)  
ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยาก  
ซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงตำแหน่งรองรับเพื่อเหตุผลด้านตัว  
บุคคล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคล  
ด้วย โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับต้นหรือ  
ระดับกลาง ดังนี้

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ.คัดเลือก ประธาน
- (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ.  
คัดเลือก จำนวน ๒ คน กรรมการ
- (๓) ผู้นำชุมชนในเขต เทศบาล ที่เสนอขอกำหนดหรือปรับปรุง กรรมการ  
ระดับตำแหน่งที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- (๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการ/เลขานุการ  
โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.ท.กำหนด ประมวลผลคะแนน  
ตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อเทศบาลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณา  
ให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๒.๑ เทศบาล ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขในข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒

๒.๒ ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน  
ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนางองค์กร และการประเมินค่างาน ดังนี้

๒.๒.๑ กรณี “ส่วนราชการ ระดับต้น” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้าน  
ปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนางองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และมีคะแนนการ  
ประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป

**มติที่ประชุม** คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้การประเมิน  
ตัวชี้วัด เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๙ (แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๔)  
พ.ศ. ๒๕๖๕ และแนวทางที่กำหนด จึงมีมติเห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการกำหนดโครงสร้าง  
ส่วนราชการกองสวัสดิการสังคม ฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม และการกำหนดตำแหน่ง ผู้อำนวยการ  
กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม  
(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ประกอบด้วย

- (๑) นายมนัส ฉันทะ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.พะเยา เป็นประธาน
  - (๒) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพะเยา หรือผู้แทน เป็นกรรมการ
  - (๓) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา หรือผู้แทน เป็นกรรมการ
  - (๔) นายสุรินทร์ ราชเนตร ตำแหน่งกำนันตำบลบ้านถ้ำ เป็นกรรมการ
- ในฐานะผู้นำชุมชนในเขตเทศบาล
- (๕) ท้องถิ่นจังหวัดพะเยา เป็นกรรมการ/เลขานุการ

สรุปข้อเสนอแนะการโอนและรับโอน  
ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา (ก.ท.จ.พะเยา)

\*\*\*\*\*

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา (ก.ท.จ.พะเยา) ได้พิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น หมวด ๘ การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น มีมติกำหนดข้อเสนอแนะให้เทศบาลดำเนินการดังนี้

๑. ให้เทศบาลได้พิจารณาดำเนินการตรวจสอบสถานะของพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ที่แจ้งความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่งกรณีมีภาระผูกพันเรื่องหนี้สินกับต้นสังกัดเดิมหรือสหกรณ์ออมทรัพย์ หรือไม่อย่างไร

๒. ให้เทศบาลได้พิจารณาดำเนินการตรวจสอบสถานะของพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ที่แจ้งความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่งกรณีมีภาระผูกพันเรื่องทุนการศึกษากับต้นสังกัดเดิมหรือหน่วยงานอื่น หรือไม่อย่างไร

๓. ให้เทศบาลได้พิจารณาดำเนินการตรวจสอบสถานะของพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ที่แจ้งความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่งกรณีอยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย หรือไม่อย่างไร

๔. ให้เทศบาลได้พิจารณาแจ้งประสานงานพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ผู้ประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง ตรวจสอบและรับรองข้อมูลของตนเองในคำร้องขอโอน กรณีมีการร้องเรียนร้องทุกข์การปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสังกัดเดิม หรือไม่อย่างไร