



ที่ พย ๐๐๒๓.๒/ว ๕๒๗

สำนักงาน ก.ท.จ.พะเยา
ศาลากลางจังหวัดพะเยา
ถนนพหลโยธิน พย ๕๖๐๐๐

๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง นายกเทศมนตรีเมืองพะเยา
และนายกเทศมนตรีเมืองดอกคำใต้

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีสรุปมติที่ประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ จำนวน แผ่น
๒. สรุปข้อเสนอแนะการโอนและรับโอน จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา (ก.ท.จ.พะเยา) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ดังรายละเอียดตามบัญชีสรุปมติการประชุมฯ ที่ส่งมาพร้อมนี้ ดังนั้น จึงให้เทศบาลถือปฏิบัติตามมติ ก.ท.จ.พะเยา และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังต่อไปนี้

๑) การโอน และการรับโอน ให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งหรือให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ตามมติ ก.ท.จ. กำหนด ทั้งนี้ ให้รายงานเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาลให้สำนักงาน ก.ท. และ ก.ท.จ.พะเยาทราบภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

๒) กรณีการโอนไปดำรงตำแหน่งต่างจังหวัด ให้จัดส่งสำเนาคำสั่งพร้อมสำเนาบัตรประวัติ (ฉบับที่เก็บรักษาไว้ที่เทศบาล) ถึงสำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.พะเยา เพื่อดำเนินการตรวจสอบบัตรประวัติ (ฉบับที่เก็บไว้สำนักงานเลขา ก.ท.จ.พะเยา) อย่างน้อย ๕ วัน ก่อนมาขอรับบัตรประวัติฯ เพื่อนำไปรายงานตัวต่อต้นสังกัดใหม่ หากไม่สามารถรับบัตรประวัติฯ (ฉบับที่เก็บไว้สำนักงานเลขา ก.ท.จ.พะเยา) สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.พะเยา จะดำเนินการจัดส่งให้สำนักงาน ก.จังหวัด สังกัดใหม่ เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

๓) การอุทธรณ์ หรือร้องทุกข์ อันเนื่องมาจากคำสั่งทางปกครองที่กระหอบสิทธิ ซึ่งออกตามมติที่ประชุม ก.ท.จ.พะเยา ให้ยื่นอุทธรณ์หรือคำร้องทุกข์ต่อประธาน ก.ท.จ.พะเยา ตามกฎหมายที่กำหนดไว้เป็นการเฉพาะสำหรับเรื่องนั้น กรณีที่ไม่มีกฎหมายกำหนดเป็นการเฉพาะสำหรับเรื่องนั้น ให้ดำเนินการตามนัยมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

๔) การโอนและการรับโอนขอให้เทศบาลดำเนินการตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒.

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบ และพิจารณาดำเนินการ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสรุปมติที่ประชุม ก.ท.จ.พะเยา ได้ที่ www.Phayaolocal.go.th

ขอแสดงความนับถือ

(นายสาโรจน์ มิ่งเหล็ก)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
รักษาการแทน ท้องถิ่นจังหวัดพะเยา
เลขาธิการ ก.ท.จ.พะเยา

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐๕๔-๔๔๙-๖๒๓-๔ ต่อ ๑๔

บัญชีให้ความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาล
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	มติ ก.ท.จ. พะเยา
๑	นายเอกพงษ์ เปียงใจ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ สังกัด ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง เทศบาลตำบลดงเจน อำเภอภูกามยาว จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ สังกัด ฝ่ายพัฒนารายได้ กองคลัง เทศบาลตำบลดงเจน อำเภอภูกามยาว จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อน วันที่ ก.ท.จ.พะเยา ให้ความเห็นชอบ และไม่ก่อนวันที่ ได้รับแจ้งมติ ก.ท.จ. พะเยา
๒	นางสาวพรณิภา ภูวงษ์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ สังกัด ฝ่ายพัฒนารายได้ กองคลัง เทศบาลตำบลดงเจน อำเภอภูกามยาว จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ สังกัด ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง เทศบาลตำบลดงเจน อำเภอภูกามยาว จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อน วันที่ ก.ท.จ.พะเยา ให้ความเห็นชอบ และไม่ก่อนวันที่ ได้รับแจ้งมติ ก.ท.จ. พะเยา
๓	นางสาวยุพิน คำป่า ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๐๒ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลจุน กองการศึกษา เทศบาลตำบลจุน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๙,๐๖๐ บาท	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๑๑ สังกัด โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลจุน กองการศึกษา เทศบาลตำบลจุน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๙,๐๖๐ บาท	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อน วันที่ ก.ท.จ.พะเยา ให้ความเห็นชอบ และไม่ก่อนวันที่ ได้รับแจ้งมติ ก.ท.จ. พะเยา
๔	นางสาวพรณทิพา เงินเย็น ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สังกัด ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแม่กา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัด ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแม่กา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อน วันที่ ก.ท.จ.พะเยา ให้ความเห็นชอบ และไม่ก่อนวันที่ ได้รับแจ้งมติ ก.ท.จ. พะเยา



บัญชีให้ความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล ผู้ขอเลื่อนและแต่งตั้ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราเงินเดือน	มีผลตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ. พะเยา
๑	นางสาวศิริดา กรมแสง ตำแหน่ง นิติกร ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สังกัด ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแม่ปืม อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๙๐ บาท	ตำแหน่ง นิติกร ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สังกัด ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแม่ปืม อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๙๐ บาท	๓๑ ก.ค. ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๒	นายตันติกร บุญขวาง ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลสันป่าม่วง อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท	ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลสันป่าม่วง อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๑๘,๐๖๐ บาท	๑๖ ก.ค. ๒๕๖๘	เห็นชอบ



บัญชีให้ความเห็นรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด เดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	มีผลตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ. พะเยา
๑	นายวุฒิพันธ์ สายเส้น ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐๓๔๘ สังกัด วิทยาลัยเทคนิคเขมราฐ สำนักงานคณะกรรมการอาชีวศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ อัตราเงินเดือน ๒๗,๐๒๐ บาท	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๘๙ สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๖ (ครูบาอินไตรัฐประชาอุทิศ) กองการศึกษา เทศบาลเมืองพะเยา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๗,๐๒๐ บาท	๓ ต.ค. ๒๕๖๘	เห็นชอบ



บัญชีให้ความเห็นชอบการโอนและการรับโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

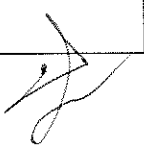
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้ โอนและรับโอน	มติ ก.ท.จ. พะเยา
๑	นางสาวกนิษฐรินทร์ เวียงอินทร์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ สังกัด ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง เทศบาลเมืองดอกคำใต้ อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลสวนเขื่อน อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท	๒๙ ส.ค.๒๕๖๘	เห็นชอบ
๒	นางออย เมืองชื่น ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัด ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านถ้ำ อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒ สังกัด ฝ่ายสวัสดิการสังคม กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลหาขุเงิน อำเภอแม่ทา จังหวัดลำพูน อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท	๑ ก.ย.๒๕๖๘	เห็นชอบ
๓	นายณัฐวุฒิ ยามเย็น ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงม่วน อำเภอภูซาง จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๔๙,๐๑๐ บาท	ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ สังกัด เทศบาลตำบลเชียงม่วน อำเภอเชียงม่วน จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๔๙,๐๑๐ บาท	๒ ก.ย.๒๕๖๘	เห็นชอบ
๔	นางวิไลพร เตือนดาว ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลแม่ปืม อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางขาม อำเภอจุน จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท	๑ ก.ย.๒๕๖๘	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้ โอนและรับโอน	มติ ก.ท.จ. พะเยา
๕	นายนิพนธ์ วงศ์ราษฎร์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลแม่ปืม อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลท่าจำปี อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท	๑๗ ต.ค.๒๕๖๘	เห็นชอบ
๖	นางเบญจมาศ จำรัส ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเจดีย์หลวง อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ สังกัด ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเวียงลอ อำเภอจุน จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท	๑ ก.ย.๒๕๖๘	เห็นชอบ
๗	นางสาวเพียรทอง คำทอง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ สังกัด ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง เทศบาลตำบลห้วยข้าวก่ำ อำเภอจุน จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ สังกัด ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง เทศบาลตำบลแม่ยาว อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท	๒ ต.ค.๒๕๖๘	เห็นชอบ
๘	นางสาวแสงดาว พร้อมสุข ตำแหน่ง นิติกร ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าวังทอง อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๖,๔๖๐ บาท	ตำแหน่ง นิติกร ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลดอนศรีชุม อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๖,๔๖๐ บาท	๑๖ ต.ค.๒๕๖๘	เห็นชอบ



ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้ โอนและรับโอน	มติ ก.ท.จ. พะเยา
๙	นางสาววรรณวิไล หน่อคำ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลห้วยข้าวก่ำ อำเภอจุน จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท	ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัด ฝ่ายบริหารงานการคลัง กองคลัง เทศบาลเมืองดอกคำใต้ อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท	๑๖ ต.ค.๒๕๖๘	เห็นชอบ
๑๐	นางสาวธัญวรัตน์ สังขนิษฐ์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลศรีถ้อย อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลกองควาย อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท	๑๗ ต.ค.๒๕๖๘	เห็นชอบ
๑๑	นางสาวโชติกา มาลูน ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ข้าราชการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลศรีถ้อย อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ข้าราชการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านต๋อม อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท	๓ ต.ค.๒๕๖๘	เห็นชอบ
๑๒	นางสาวณริภา วงศ์ไชยา ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลคลองขลุง อำเภอคลองขลุง จังหวัดกำแพงเพชร อัตราเงินเดือน ๒๑,๘๘๐ บาท	ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลบ้านสา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๑,๘๘๐ บาท	๑๕ ต.ค.๒๕๖๘	เห็นชอบ



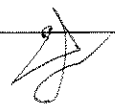
ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้ โอนและรับโอน	มติ ก.ท.จ. พะเยา
๑๓	นางสาวทิพย์วิมล มั่งมูล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๒ สังกัด ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลเมืองดอกคำใต้ อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๓ สังกัด ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองพะเยา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท	๒ ต.ค.๒๕๖๘	เห็นชอบ
๑๔	นางกรวิภา ตะนะ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองหล่ม อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท	๒ ต.ค.๒๕๖๘	เห็นชอบ
๑๕	จ.อ.เฉลิมกิต ธีอัสสัย ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าจำปี อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๓๑๐๑-๐๐๑ สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลสันทราย อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท	๒ ต.ค.๒๕๖๘	เห็นชอบ
๑๖	นางสาวพัชรภรณ์ ขันทะสีมา ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลฝายกวาง อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๕-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๓ สังกัด กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลตำบลเชียงกลาง อำเภอเชียงกลาง จังหวัดน่าน อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท	๑ ก.ย.๒๕๖๘	เห็นชอบ



ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้ โอนและรับโอน	มติ ก.ท.จ. พะเยา
๑๗	นางสาวกรรณิการ์ เงินดี ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลรวมใจพัฒนา อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๓,๗๑๐ บาท	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลบ้านใหม่ อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๓,๗๑๐ บาท	๑๗ ต.ค.๒๕๖๘	เห็นชอบ
๑๘	นางจุไรรัตน์ ชื่นคำ ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๒๘-๓-๐๘-๑๒๓๔-๗๘๕ สังกัด โรงเรียนอนุบาลองค์การบริหาร ส่วนตำบลลำลูกกา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลลำลูกกา อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี อัตราเงินเดือน ๒๙,๗๑๐ บาท	ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๓๕ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านฝายกวาง กองการศึกษา เทศบาลตำบลฝายกวาง อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๙,๗๑๐ บาท	๒ ต.ค.๒๕๖๘	เห็นชอบ
๑๙	นายเนวิน อินทร ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ สังกัด กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก อำเภอภูซาง จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๑๖,๓๔๐ บาท	ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๑๖,๓๔๐ บาท	๑๖ ต.ค.๒๕๖๘	เห็นชอบ
๒๐	นางนิสาคร เครือบุญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลคือเวียง อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๑๘,๐๖๐ บาท	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ สังกัด ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง เทศบาลตำบลบ้านถ้ำ อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๑๘,๐๖๐ บาท	๑๖ ต.ค.๒๕๖๘	เห็นชอบ

บัญชีให้ความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘

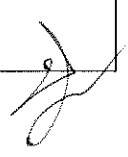
รายละเอียดการขอจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ	รายละเอียดการดำเนินการ,คุณสมบัติผู้ขอจ้าง
ชื่อ-สกุล ผู้ขอจ้างเป็นพนักงานจ้าง	นางสาววัชรภรณ์ รูปนาค
ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ
สังกัด	ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง เทศบาลตำบลทุ่งรวงทอง อำเภอจุน จังหวัดพะเยา
อัตราค่าจ้าง	๙,๕๐๐ บาท
หลักเกณฑ์ ฯ /หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	รายละเอียดการดำเนินการ,คุณสมบัติผู้ขอจ้าง
ประกาศ ก.ท.จ. พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๗ พ.ศ.๒๕๖๕ ข้อ ๑๑ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล ข้อ ๒๒ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการ จัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ต่อไป	- ประกาศรายชื่อผู้สอบผ่านการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ประกาศ ณ วันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๘ (บัญชีมีอายุไม่เกิน ๑ ปี) - ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ - ระยะเวลาการจ้าง ๑ ปี (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)
มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์ การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบวิศวกรรมเครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ช่างสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท.หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	- คุณวุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) สาขาการบัญชี จาก วิทยาลัยเทคนิคพสุรี
มีสัญชาติไทย และมีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีและไม่เกิน ๖๐ ปี	- มีสัญชาติไทย - เกิดวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๓๘ ปัจจุบันอายุ ๒๙ ปี
ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล	ร้อยละ ๒๙.๗๖



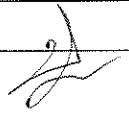
บัญชีให้ความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่ ๑ กรณีขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ(กรณีผู้มีทักษะ)

รายละเอียดการขอจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ	รายละเอียดการดำเนินการ,คุณสมบัติผู้ขอจ้าง
ชื่อ-สกุล ผู้ขอจ้างเป็นพนักงานจ้าง	นายปรัชญา กาบอ้อย
ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์
สังกัด	กองช่าง เทศบาลตำบลสันป่าม่วง อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา
อัตราค่าจ้าง	๙,๔๐๐ บาท
หลักเกณฑ์ฯ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	รายละเอียดการดำเนินการ,คุณสมบัติผู้ขอจ้าง
ประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปีหรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล	- นายปรัชญา กาบอ้อย ได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัดกองช่างเทศบาลตำบลสันป่าม่วง ตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ และได้รับการต่อสัญญาจ้างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน รวมเป็นระยะเวลา ๕ ปี ๗ เดือน โดยได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานขับรถยนต์ บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์ และแก้ไขปัญหาขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ในการใช้รถยนต์ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย
หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น สรุปสาระสำคัญได้ว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๗ ได้มีมติกำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง สามารถกำหนดเป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือเป็นพนักงานจ้างเดิม เทศบาลอาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้	- เทศบาลตำบลสันป่าม่วง ได้มีหนังสือรับรองบุคคลให้กับนายปรัชญา กาบอ้อย ตามหนังสือรับรองที่ ๐๑๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘ - เป็นผู้ผ่านการประเมินคุณสมบัติ และประเมินบุคคลเพื่อคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๘



มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่ โดยมีทักษะในการปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย	- ปฏิบัติงานขับรถยนต์ บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์ และแก้ไขปัญหาดัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ในการใช้รถยนต์ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายรวมเป็นระยะเวลา ๕ ปี ๗ เดือน - เทศบาลตำบลสันป่าม่วง ได้มีหนังสือรับรองบุคคลให้กับนายปรัชญา กาบอ้อย ตามหนังสือรับรองที่ ๐๑๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘ - ใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภทชนิดที่ ๒ ฉบับที่ พย.๐๐๐๗๒/๖๘ No.PYO/๐๐๐๗๒/๒๐๒๕ วันอนุญาต ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘ วันสิ้นอายุ ๑๑ มีนาคม ๒๕๗๑
มีสัญชาติไทย และมีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีและไม่เกิน ๖๐ ปี	- มีสัญชาติไทย - เกิดวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๓๕ อายุ ๓๓ ปี
ภาระค่าใช้จ่าย	ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ร้อยละ ๓๗.๑๙

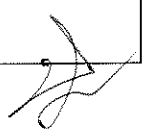


บัญชีให้ความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่ ๒ กรณีขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ(กรณีผู้มีทักษะ)

รายละเอียดการขอจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ	รายละเอียดการดำเนินการ,คุณสมบัติผู้ขอจ้าง
ชื่อ - สกุล ผู้ขอจ้างเป็นพนักงานจ้าง	นางสาวเบญจมาศ กันทะเงิน
ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)
สังกัด	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลแม่กา ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแม่กา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา
อัตราค่าจ้าง	๙,๔๐๐ บาท
หลักเกณฑ์ฯ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	รายละเอียดการดำเนินการ,คุณสมบัติผู้ขอจ้าง
ประกาศ ก.ท.จ. พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ พนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๗ พ.ศ.๒๕๖๕ ข้อ ๑๑ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการ ที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล	นางสาวเบญจมาศ กันทะเงิน ได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ตั้งแต่วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๒ ถึงปัจจุบัน รวมระยะเวลา ๖ ปี ๕ เดือน
หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๒ เห็นชอบให้กำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ต่อไปนี้ หากเทศบาลเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือเป็นพนักงานจ้างเดิม เทศบาลอาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าว เป็นพนักงานจ้าง (ผู้มีทักษะ) ได้	- เทศบาลตำบลแม่กา ได้มีหนังสือรับรองบุคคลให้กับนางสาวเบญจมาศ กันทะเงิน ตามหนังสือที่ พย ๕๓๙๐๑/๑๑๙๐ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็ก ตั้งแต่วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๒ ถึงปัจจุบันเป็นเวลา ๖ ปี ๕ เดือน - ผ่านการประเมินคุณสมบัติ และประเมินบุคคลเพื่อคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘



คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) มีความรู้ความสามารถและมีทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ โดยมี ทักษะการปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี	- นางสาวเบญจมาศ กันทะเงิน ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็ก ตั้งแต่วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๒ ถึงปัจจุบัน เป็นเวลา ๖ ปี ๕ เดือน - เทศบาลตำบลแม่กา ได้มีหนังสือรับรองการทำงาน ที่ พย ๕๓๙๐๑/๑๑๙๐ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘
มีสัญชาติไทย และมีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีและไม่เกิน ๖๐ ปี	- มีสัญชาติไทย - เกิดวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๒๒ อายุ ๔๖ ปี
ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล	- ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ๓๕.๑๓ %



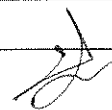
บัญชีให้ความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่ ๓ กรณีขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีผู้มีทักษะ)

รายละเอียดการขอจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ	รายละเอียดการดำเนินการ,คุณสมบัติผู้ขอจ้าง
ชื่อ-สกุล ผู้ขอจ้างเป็นพนักงานจ้าง	นายกฤษฎา ราหุรักษ์
ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์
สังกัด	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลห้วยข้าวก่ำ อำเภอจุน จังหวัดพะเยา
อัตราค่าจ้าง	๙,๔๐๐ บาท
หลักเกณฑ์ฯ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	รายละเอียดการดำเนินการ,คุณสมบัติผู้ขอจ้าง
ประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๑๑ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปีหรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล	- นายกฤษฎา ราหุรักษ์ ได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลห้วยข้าวก่ำ ตั้งแต่วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ และได้รับการต่อสัญญาจ้างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน รวมเป็นระยะเวลา ๕ ปี - เทศบาลตำบลห้วยข้าวก่ำ ได้มีหนังสือรับรองบุคคลให้กับนายกฤษฎา ราหุรักษ์ ตามหนังสือรับรองที่ พย ๕๓๑๐๑/๗๓ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘
หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น สรุปสาระสำคัญได้ว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๔๗ ได้มีมติกำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง สามารถกำหนดเป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือเป็นพนักงานจ้างเดิม เทศบาลอาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้	- เป็นผู้ผ่านการประเมินคุณสมบัติ และประเมินบุคคลเพื่อคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘



มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่ โดยมีทักษะในการปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย	- ปฏิบัติงานขับรถยนต์ บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์ และแก้ไขปัญหาดัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ในการใช้รถยนต์ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายรวมเป็นระยะเวลา ๕ ปี - เทศบาลตำบลห้วยข้าวกล้า ได้มีหนังสือรับรองบุคคลให้กับนายภุชญา ราหุรักษ์ ตามหนังสือรับรอง ที่ พย ๕๓๑๐๑/๗๓ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ - ใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภทชนิดที่ ๒ ฉบับที่ พย.๐๐๑๕๔/๖๘ No.PYO ๒/๐๐๑๕๔/๒๐๒๕ วันอนุญาต ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘ - วันสิ้นอายุ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๗๑
มีสัญชาติไทย และมีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีและไม่เกิน ๖๐ ปี	- มีสัญชาติไทย - เกิดวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๒๒ อายุ ๔๖ ปี
ภาระค่าใช้จ่าย	ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ร้อยละ ๓๓.๗๔



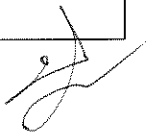
บัญชีให้ความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากราชการ
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่ ๑ กรณีลาออกจากราชการ

รายละเอียดการขอลาออกจากราชการ	รายละเอียดการดำเนินการ
๑. ชื่อ - สกุล ผู้ขอลาออกจากราชการ	นางสาวนุชนารถ บัวเขียว
๒. ประเภทพนักงาน/ตำแหน่ง/สังกัด	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๒ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลเจริญราษฎร์ อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา
๓. อัตราเงินเดือน	๑๖,๐๓๐ บาท
๔. พ้นจากตำแหน่งเนื่องจาก	เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา
๕. มีผลตั้งแต่วันที่	๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๘

ลำดับที่ ๒ กรณีลาออกจากราชการ

รายละเอียดการขอลาออกของพนักงานจ้างตามภารกิจ	รายละเอียดการดำเนินการ
๑. ชื่อ - สกุล ผู้ขอลาออกจากราชการ	นายธนากร นครไธสง
๒. ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง/สังกัด	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัด ฝ่ายการโยธา กองช่าง เทศบาลตำบลทุ่งรวงทอง อำเภอจุน จังหวัดพะเยา
๓. อัตราค่าจ้าง	๙,๗๘๐ บาท
๔. พ้นจากตำแหน่งเนื่องจาก	เพื่อประกอบอาชีพอื่น
๕. มีผลตั้งแต่วันที่	๑ กันยายน ๒๕๖๘



บัญชีให้ความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากราชการ
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่ ๓ กรณีพ้นจากราชการ ด้วยเหตุอายุครบ ๖๐ ปี ในระหว่างสัญญาจ้าง

รายละเอียดการพ้นจากราชการของพนักงานจ้างตามภารกิจ	รายละเอียดการดำเนินการ
๑. ชื่อ - สกุล ผู้พ้นจากราชการ	นายสงัด เนตรทิพย์
๒. ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง/สังกัด	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ สังกัด ฝ่ายการโยธา กองช่าง เทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา
๓. อัตราค่าตอบแทน	๑๗,๙๗๐ บาท
๔. พ้นจากตำแหน่งเนื่องจาก	สัญญาจ้างสิ้นสุดลงตามข้อ ๕๖ (๒) ของประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เนื่องจากขาดคุณสมบัติ ตาม ข้อ ๖ (๒) มีอายุเกิน ๖๐ ปี ในระหว่างสัญญาจ้าง
๕. มีผลตั้งแต่วันที่	๑๒ กันยายน ๒๕๖๘



การคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลบ้านใหม่ อำเภอเมืองพะเยา ได้เสนอเรื่องขอแบ่งส่วนราชการและกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายระดับต้น ในโครงสร้างส่วนราชการกองคลัง โดยขอกำหนดฝ่ายบริหารงานคลัง และกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ทั้งนี้ ได้ทำการประเมินข้อมูลพื้นฐานแล้วเห็นว่าผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขที่กำหนด จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดพะเยา พิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขที่กำหนด

หลักเกณฑ์

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๒ วรรคสอง ในการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามวรรคหนึ่ง ให้คำนึงถึงความต้องการและความเหมาะสมของเทศบาล โดยให้มีการแบ่งส่วนราชการ ดังนี้

(๑) สำนักปลัดเทศบาล

(๒) กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

(๓) สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

ให้ส่วนราชการ (๑) มีฐานะเป็นกองหรือสำนัก

ข้อ ๓ ให้เทศบาลประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามข้อ ๒ วรรคสอง (๒) และ (๓) ซึ่งถือว่าเป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการของเทศบาล ดังนี้

(๑) สำนัก/กองคลัง

(๒) สำนัก/กองช่าง

(๓) สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

(๔) สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

(๕) สำนัก/กองการศึกษา

ฯลฯ

วรรคสาม เทศบาลประเภทสามัญ กำหนดให้สำนักเทศบาล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่าง และหน่วยตรวจสอบภายใน เป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารงานของเทศบาล กรณีส่วนราชการตาม (๓),(๔),(๕),(๖) และ (๗) ให้กำหนดเป็นงาน หรือฝ่าย หรือกลุ่มงาน หากเทศบาลมีความพร้อมให้เสนอขอกำหนดเป็นส่วนราชการระดับกองหรือสำนัก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) แล้วแต่กรณี

ฯลฯ

ข้อ ๗ การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักปลัดเทศบาล กอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามข้อ ๒ ให้กำหนดเป็นประกาศการแบ่งส่วนราชการของเทศบาล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ให้กำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการภายในไว้ในประกาศการแบ่งส่วนราชการของเทศบาลด้วย

ข้อ ๘ การจัดตั้ง การปรับปรุง การรวม หรือการยุบเลิกการจัดแบ่งส่วนราชการ ตามข้อ ๒ ให้เทศบาลพิจารณาเสนอภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงาน เหตุผลความจำเป็น โครงสร้างส่วนราชการ กรอบอัตรากำลัง และการจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกันเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

/ข้อ ๘


๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือ ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๓ ให้เทศบาลประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งถือว่าเป็น ส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการของเทศบาลดังนี้

- (๑) สำนักปลัดเทศบาล
- (๒) สำนัก/กองคลัง
- (๓) สำนัก/กองช่าง
- (๔) สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- (๕) สำนัก/กองยุทธศาสตร์และสิ่งแวดล้อม
- (๖) สำนัก/กองการศึกษา

ฯลฯ

ข้อ ๗ การประกาศกำหนดส่วนราชการของเทศบาล กำหนดอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ของส่วนราชการ และการจัดแบ่งส่วนราชการภายใน ตามข้อ ๓ ข้อ ๔ ข้อ ๕ และข้อ ๖ ให้เทศบาลจัดทำเป็น ร่างประกาศเทศบาลแล้วเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีลงนามในประกาศใช้บังคับต่อไป

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๙ (แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๖ เทศบาลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

- ๖.๑ ตำแหน่งปลัดเทศบาล ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง
- ๖.๒ ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับกลางได้ จำนวน ๑ อัตรา ตามเงื่อนไขที่กำหนด
- ๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการ หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้เป็น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับกลาง ได้ตามเงื่อนไขที่กำหนด
- ๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น
- ๖.๕ การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ จากระดับต้น เป็นระดับกลาง หรือการกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น นั้น ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาเห็นชอบภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยแล้ว ไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(๒) ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ ก.ท. กำหนด

(๓) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเป็นตำแหน่งประเภท บริหารท้องถิ่น ระดับกลาง จำนวน ๑ อัตรา ให้ประเมินค่างานด้านปริมาณงานและคุณภาพงานจากคำสั่ง ซึ่ง ปลัดเทศบาลได้มอบหมายให้ตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเลขที่ตำแหน่งนั้น รับผิดชอบกลับกรองงานส่วนราชการ ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ

(๔) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ เป็นตำแหน่งประเภท อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง ต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก.ท. กำหนด

/ (๕) ...



(๕) การกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หรือตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก.ท. กำหนด

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓ แจ้งแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๓. การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย

ให้เทศบาลเสนอเรื่องการกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงตำแหน่งรองรับเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ดังนี้

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ.คัดเลือก ประธาน
- (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๒ คน กรรมการ
- (๓) ผู้นำชุมชนในเขต เทศบาล ที่เสนอขอกำหนดหรือปรับปรุง กรรมการ ระดับตำแหน่งที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- (๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการ/เลขานุการ โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.ท.กำหนด ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อเทศบาลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๓.๑ เทศบาล ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒

๓.๒ การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้เทศบาลเสนอปริมาณงานและคุณภาพงานเพื่อขอ กำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายตามโครงสร้างส่วนราชการระดับกองหรือระดับสำนักได้ตามความเหมาะสมและประหยัด เพื่อมิให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลมากเกินไปร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทั้งนี้ ส่วนราชการระดับกองในเทศบาลประเภทสามัญ สามารถกำหนดฝ่ายได้ไม่เกิน ๒ ฝ่าย ฯลฯ

ทั้งนี้ เกณฑ์การกำหนดตำแหน่งระดับต้น ต้องได้คะแนนรวมตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป

มติที่ประชุม คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้การประเมินตัวชี้วัด เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๙ (แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๕ และแนวทางที่กำหนด จึงมีมติเห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ประกอบด้วย

- (๑) นายณัฐพล พัฒน์ชู ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.พะเยา เป็นประธาน
 - (๒) คลังจังหวัดพะเยา หรือผู้แทน เป็นกรรมการ
 - (๓) พัฒนาสังคมและความมั่นคงจังหวัดพะเยา หรือผู้แทน เป็นกรรมการ
 - (๔) นายกระวี เงินสม ตำแหน่งผู้ใหญ่บ้าน เป็นกรรมการ
- หมู่ที่ ๘ ตำบลบ้านใหม่ ในฐานะผู้นำชุมชนในเขตเทศบาล
- (๕) ท้องถิ่นจังหวัดพะเยา เป็นกรรมการ/เลขานุการ



การคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ
และกำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับต้น
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลห้วยลาน อำเภอดอกคำใต้ ได้เสนอเรื่องขอกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับต้น โดยขอกำหนดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และขอหนดตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ทั้งนี้ ได้ทำการประเมินข้อมูลพื้นฐานแล้วเห็นว่าผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขที่กำหนด จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา พิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

หลักเกณฑ์

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๒ วรรคสอง ในการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามวรรคหนึ่ง ให้คำนึงถึงความต้องการและความเหมาะสมของเทศบาล โดยให้มีการแบ่งส่วนราชการ ดังนี้

- (๑) สำนักปลัดเทศบาล
 - (๒) กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น
 - (๓) สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น
- ให้ส่วนราชการ (๑) มีฐานะเป็นกองหรือสำนัก

ข้อ ๓ ให้เทศบาลประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามข้อ ๒ วรรคสอง (๒) และ (๓) ซึ่งถือว่าเป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการของเทศบาล ดังนี้

- (๑) สำนัก/กองคลัง
- (๒) สำนัก/กองช่าง
- (๓) สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- (๔) สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
- (๕) สำนัก/กองการศึกษา

ฯลฯ

วรรคสาม เทศบาลประเภทสามัญ กำหนดให้สำนักเทศบาล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่าง และหน่วยตรวจสอบภายใน เป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารงานของเทศบาล กรณีส่วนราชการตาม (๓),(๔),(๕),(๖) และ (๗) ให้กำหนดเป็นงาน หรือฝ่าย หรือกลุ่มงาน หากเทศบาลมีความพร้อมให้เสนอขอกำหนดเป็นส่วนราชการระดับกองหรือสำนัก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) แล้วแต่กรณี

ฯลฯ

ข้อ ๘ การจัดตั้ง การปรับปรุง การรวม หรือการยุบเลิกการจัดแบ่งส่วนราชการ ตามข้อ ๒ ให้เทศบาลพิจารณาเสนอภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงาน เหตุผลความจำเป็น โครงสร้างส่วนราชการ กรอบอัตรากำลัง และการจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกันเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

/๒. ประกาศ...



๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือ ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๓ ให้เทศบาลประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งถือว่าเป็น ส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการของเทศบาลดังนี้

- (๑) สำนักปลัดเทศบาล
- (๒) สำนัก/กองคลัง
- (๓) สำนัก/กองช่าง
- (๔) สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- (๕) สำนัก/กองยุทธศาสตร์และสิ่งแวดล้อม
- (๖) สำนัก/กองการศึกษา

ฯลฯ

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๙ (แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๖ เทศบาลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

- ๖.๑ ตำแหน่งปลัดเทศบาล ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง
- ๖.๒ ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับกลางได้ จำนวน ๑ อัตรา ตามเงื่อนไขที่กำหนด
- ๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการ หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้เป็น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับกลาง ได้ตามเงื่อนไขที่กำหนด
- ๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น
- ๖.๕ การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ จากระดับต้น เป็นระดับกลาง หรือการกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น นั้น ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาเห็นชอบภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยแล้ว ไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(๒) ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ ก.ท. กำหนด

(๓) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเป็นตำแหน่งประเภท บริหารท้องถิ่น ระดับกลาง จำนวน ๑ อัตรา ให้ประเมินค่างานด้านปริมาณงานและคุณภาพงานจากคำสั่ง ซึ่งปลัดเทศบาลได้มอบหมายให้ตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเลขที่ตำแหน่งนั้น รับผิดชอบกลั่นกรองงานส่วน ราชการประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ

(๔) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ เป็นตำแหน่งประเภท อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง ต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก.ท. กำหนด

(๕) การกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หรือตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย ต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก.ท. กำหนด



๔. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓
แจ้งแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับ
ตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๒. การกำหนดปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง

ให้เทศบาลเสนอเรื่องการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับต้น หรือ
ระดับกลาง (การกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง)
ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยาก
ซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงตำแหน่งรองรับเพื่อเหตุผลด้านตัว
บุคคล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคล
ด้วย โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับต้นหรือ
ระดับกลาง ดังนี้

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ.คัดเลือก ประธาน
- (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ. กรรมการ
คัดเลือก จำนวน ๒ คน
- (๓) ผู้นำชุมชนในเขต เทศบาล ที่เสนอขอกำหนดหรือปรับปรุง กรรมการ
ระดับตำแหน่งที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- (๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการ/เลขานุการ
โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.ท.กำหนด ประมวลผลคะแนน
ตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อเทศบาลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณา
ให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๒.๑ เทศบาล ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขในข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒

๒.๒ ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน
ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนางาน และการประเมินค่างาน ดังนี้

๒.๒.๑ กรณี “ส่วนราชการ ระดับต้น” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้าน
ปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนางาน รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และมีคะแนนการ
ประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป

มติที่ประชุม คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้การประเมิน
ตัวชี้วัด เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๙ (แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๔)
พ.ศ. ๒๕๖๕ และแนวทางที่กำหนด จึงมีมติเห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการกำหนดโครงสร้าง
ส่วนราชการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และการกำหนดตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ
สิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ประกอบด้วย

- (๑) นายบัญญัติ สุริยะไชย ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.พะเยา เป็นประธาน
- (๒) ปลัดจังหวัดพะเยา หรือผู้แทน เป็นกรรมการ
- (๓) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา หรือผู้แทน เป็นกรรมการ
- (๔) นายสถิต เจนใจ ตำแหน่งผู้ใหญ่บ้าน เป็นกรรมการ
หมู่ที่ ๓ ตำบลห้วยลาน ในฐานะผู้นำชุมชนในเขตเทศบาล
- (๕) ท้องถิ่นจังหวัดพะเยา เป็นกรรมการ/เลขานุการ



การคัดเลือกคณะกรรมการประเมินปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับกลาง

ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดพะเยา ได้เสนอเรื่องการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับกลาง จำนวน ๘ แห่ง ทั้งนี้ เทศบาลได้ทำการประเมินข้อมูลพื้นฐานแล้วเห็นว่าผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขที่กำหนด จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา พิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับกลาง ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด ดังนี้

ลำดับ	เทศบาล	การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับกลาง
๑	เทศบาลตำบลหนองห่ม อำเภอดอกคำใต้	กองคลัง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑
๒	เทศบาลตำบลเจริญราษฎร์ อำเภอแม่ใจ	กองคลัง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑
๓	เทศบาลตำบลทุ่งรวงทอง อำเภอจุน	กองคลัง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑
๔	เทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน	กองคลัง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑
๕	เทศบาลตำบลเวียงลอ อำเภอจุน	กองคลัง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑
๖	เทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงคำ	กองคลัง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑
๗	เทศบาลตำบลแม่ปืม อำเภอเมืองพะเยา	กองคลัง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑
๘	เทศบาลตำบลฝายกวาง อำเภอเชียงคำ	กองช่าง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑

/หะเลอะ



หลักเกณฑ์

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๙ (แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ข้อ ๖ เทศบาลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๑ ตำแหน่งปลัดเทศบาล ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง

๖.๒ ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับกลางได้ จำนวน ๑ อัตรา ตามเงื่อนไขที่กำหนด

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการ หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับกลาง ได้ตามเงื่อนไขที่กำหนด

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

๖.๕ การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ จากระดับต้น เป็นระดับกลาง หรือการกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น นั้น ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาเห็นชอบภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยแล้ว ไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(๒) ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ ก.ท. กำหนด

(๓) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง จำนวน ๑ อัตรา ให้ประเมินค่างานด้านปริมาณงานและคุณภาพงานจากคำสั่ง ซึ่งปลัดเทศบาลได้มอบหมายให้ตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเลขที่ตำแหน่งนั้น รับผิดชอบกลับกรองงานส่วนราชการ ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ

(๔) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง ต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก.ท. กำหนด

(๕) การกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หรือตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก.ท. กำหนด

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓ แจ้งแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๒. การกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง

ให้เทศบาลเสนอเรื่องการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับต้นหรือระดับกลาง (การกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง) ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงตำแหน่งรองรับเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ด้วย โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับต้นหรือระดับกลาง ดังนี้

/๑) ผู้ทรง...



- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ.คัดเลือก ประธาน
- (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ. กรรมการ
คัดเลือก จำนวน ๒ คน
- (๓) ผู้นำชุมชนในเขต เทศบาล ที่เสนอขอกำหนดหรือปรับปรุง กรรมการ
ระดับตำแหน่งที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- (๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการ/เลขานุการ
โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๕๓ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕)
แจ้งแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับ
ตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ (ปรับปรุง)

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.ท.กำหนด ประมวลผล
คะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อเทศบาลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.)
พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๒.๑ เทศบาล ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขในข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒

๒.๒ ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ
ด้านการพัฒนาองค์กร และการประเมินค่างาน ดังนี้

๒.๒.๑ กรณี “ส่วนราชการ ระดับต้น” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้าน
ปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และมีคะแนน
การประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป

๒.๒.๒ กรณี “ส่วนราชการ ระดับกลาง” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้าน
ปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนนการ
ประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป

มติที่ประชุม คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้การประเมิน
ตัวชี้วัด เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๙ (แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๔)
พ.ศ.๒๕๖๕ และแนวทางที่กำหนด จึงมีมติเห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงโครงสร้าง
ส่วนราชการระดับกลาง ดังนี้

๑. เห็นชอบพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ
ระดับกลางปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) จำนวน ๗ แห่ง

(๑) การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับกลางปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการ
กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เทศบาลตำบลหนองห่ม อำเภอดอกคำใต้ ประกอบด้วย

- ๑) นายอนุสิทธิ์ อนุศักดิ์กุล ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.พะเยา เป็นประธาน
- ๒) คลังจังหวัดพะเยา หรือผู้แทน เป็นกรรมการ
- ๓) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพะเยา หรือผู้แทน เป็นกรรมการ
- ๔) นายสมพร มาตรา ตำแหน่งผู้ใหญ่บ้าน เป็นกรรมการ

หมู่ที่ ๑ ตำบลหนองห่ม ในฐานะผู้นำชุมชนในเขตเทศบาล

- ๕) ท้องถิ่นจังหวัดพะเยา เป็นกรรมการ/เลขานุการ

/(๒) การปรับปรุง...



(๒) การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับกลางปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เทศบาลตำบลเจริญราษฎร์ อำเภอแม่ใจ ประกอบด้วย

- ๑) นายอนุสิทธิ์ อนุศักดิ์กุล ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.พะเยา เป็นประธาน
- ๒) คลังจังหวัดพะเยา หรือผู้แทน เป็นกรรมการ
- ๓) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพะเยา หรือผู้แทน เป็นกรรมการ
- ๔) นายวุฒิชัย จันทรเพย ตำแหน่งกำนันตำบลเจริญราษฎร์ เป็นกรรมการ
ในฐานะผู้นำชุมชนในเขตเทศบาล
- ๕) ท้องถิ่นจังหวัดพะเยา เป็นกรรมการ/เลขานุการ

(๓) การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับกลางปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เทศบาลตำบลทุ่งรวงทอง อำเภอจุน ประกอบด้วย

- ๑) นายอนุสิทธิ์ อนุศักดิ์กุล ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.พะเยา เป็นประธาน
- ๒) คลังจังหวัดพะเยา หรือผู้แทน เป็นกรรมการ
- ๓) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพะเยา หรือผู้แทน เป็นกรรมการ
- ๔) คัดเลือก นายนิรัน ศรีจันทร์ ตำแหน่งกำนันตำบลทุ่งรวงทอง เป็นกรรมการ
ในฐานะผู้นำชุมชนในเขตเทศบาล
- ๕) ท้องถิ่นจังหวัดพะเยา เป็นกรรมการ/เลขานุการ

(๔) การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับกลางปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน ประกอบด้วย

- ๑) นายอนุสิทธิ์ อนุศักดิ์กุล ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.พะเยา เป็นประธาน
- ๒) คลังจังหวัดพะเยา หรือผู้แทน เป็นกรรมการ
- ๓) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพะเยา หรือผู้แทน เป็นกรรมการ
- ๔) คัดเลือก นายภูวิวัฒน์ มะโนปิง ตำแหน่งกำนันตำบลหงส์หิน เป็นกรรมการ
ในฐานะผู้นำชุมชนในเขตเทศบาล
- ๕) ท้องถิ่นจังหวัดพะเยา เป็นกรรมการ/เลขานุการ

(๕) การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับกลางปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เทศบาลตำบลเวียงลอ อำเภอจุน ประกอบด้วย

- ๑) นายอนุสิทธิ์ อนุศักดิ์กุล ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.พะเยา เป็นประธาน
- ๒) คลังจังหวัดพะเยา หรือผู้แทน เป็นกรรมการ
- ๓) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพะเยา หรือผู้แทน เป็นกรรมการ
- ๓) นางดวงนภา ยอดพล ตำแหน่งผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๘ ตำบลลอ เป็นกรรมการ
ในฐานะผู้นำชุมชนในเขตเทศบาล
- ๕) ท้องถิ่นจังหวัดพะเยา เป็นกรรมการ/เลขานุการ

(๖) การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับกลางปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงคำ ประกอบด้วย

- ๑) นายอนุสิทธิ์ อนุศักดิ์กุล ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.พะเยา เป็นประธาน
- ๒) คลังจังหวัดพะเยา หรือผู้แทน เป็นกรรมการ
- ๓) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพะเยา หรือผู้แทน เป็นกรรมการ
- ๔) นายผจญศิลป์ ประกาสิทธิ์ ตำแหน่งผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๖ ตำบลเวียง ในฐานะผู้นำชุมชนในเขตเทศบาล เป็นกรรมการ
- ๕) ท้องถิ่นจังหวัดพะเยา เป็นกรรมการ/เลขานุการ

/(๗) การปรับปรุง...

(๗) การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับกลางปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เทศบาลตำบลแม่ปืม อำเภอเมืองพะเยา ประกอบด้วย

- ๑) นายอนุสิทธิ์ อนุศักดิ์กุล ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.พะเยา เป็นประธาน
- ๒) คลังจังหวัดพะเยา หรือผู้แทน เป็นกรรมการ
- ๓) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพะเยา หรือผู้แทน เป็นกรรมการ
- ๔) นายศราวุฒิ บุญวงศ์ ตำแหน่งผู้ใหญ่บ้าน เป็นกรรมการ
หมู่ที่ ๑๐ ตำบลแม่ปืม ในฐานะผู้นำชุมชนในเขตเทศบาล
- ๕) ท้องถิ่นจังหวัดพะเยา เป็นกรรมการ/เลขานุการ

๒. เห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับกลางปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) เทศบาลตำบลฝายกวาง อำเภอเชียงคำ ประกอบด้วย

- (๑) ส.ต.อ.สุพัทตร์ บุญมาก ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.พะเยา เป็นประธาน
- (๒) ปลัดจังหวัดพะเยา เป็นกรรมการ
- (๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดพะเยา เป็นกรรมการ
- (๔) นายสมบัติ วงศ์ราษฎร์ ตำแหน่งผู้ใหญ่บ้าน เป็นกรรมการ
หมู่ที่ ๔ ตำบลฝายกวาง ในฐานะผู้นำชุมชนในเขตเทศบาล
- (๕) ท้องถิ่นจังหวัดพะเยา เป็นกรรมการ/เลขานุการ



**สรุปข้อเสนอแนะการโอนและรับโอน
ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา (ก.ท.จ.พะเยา)**

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา (ก.ท.จ.พะเยา) ได้พิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น หมวด ๘ การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น มีมติกำหนดข้อเสนอแนะให้เทศบาลดำเนินการดังนี้

๑. ให้เทศบาลได้พิจารณาดำเนินการตรวจสอบสถานะของพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ที่แจ้งความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่งกรณีมีภาระผูกพันเรื่องหนี้สินกับต้นสังกัดเดิมหรือสหกรณ์ออมทรัพย์ หรือไม่อย่างไร

๒. ให้เทศบาลได้พิจารณาดำเนินการตรวจสอบสถานะของพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ที่แจ้งความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่งกรณีมีภาระผูกพันเรื่องทุนการศึกษากับต้นสังกัดเดิมหรือหน่วยงานอื่น หรือไม่อย่างไร

๓. ให้เทศบาลได้พิจารณาดำเนินการตรวจสอบสถานะของพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ที่แจ้งความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่งกรณีอยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย หรือไม่อย่างไร

๔. ให้เทศบาลได้พิจารณาแจ้งประสานงานพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ผู้ประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง ตรวจสอบและรับรองข้อมูลของตนเองในคำร้องขอโอน กรณีมีการร้องเรียนร้องทุกข์การปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสังกัดเดิม หรือไม่อย่างไร