



ประกาศสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพะเยา
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพะเยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพะเยาได้ให้ความสำคัญกับการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมุ่งเน้นระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามแนวทางของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อให้บุคลากรมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเตรียมความพร้อมบุคลากรให้ก้าวทันกระแสการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ สนับสนุนการปฏิบัติงาน อย่างเป็นระบบ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และสร้างสมดุลชีวิตกับการทำงาน (Work-Life Balance) ภายใต้หลักเกณฑ์และแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ก.พ. และแนวทาง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) อีกทั้งยังมีกระบวนการขับเคลื่อนการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลให้เกิดผลสัมฤทธิ์ อย่างเป็นรูปธรรม ด้วยแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Action Plan) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพะเยา เพื่อเป็นหลักการและแนวทางการขับเคลื่อนการบริหารจัดการ ทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ให้ความสำคัญกับการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ เป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และสอดคล้องกับการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล แนวใหม่ที่ยึดหลักสมรรถนะ (Competency based) หลักผลงาน (Performance Based) และหลักคุณธรรม (Merit Based) ในการมอบหมายบุคลากรให้ปฏิบัติหน้าที่ที่เหมาะสมกับภารกิจของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพะเยา โดยคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพขององค์กรและลักษณะของงาน ประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ จากการพิจารณาผลงาน ศักยภาพ และความประพฤติ รวมถึงเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับบุคลากร จัดสวัสดิการที่เหมาะสม และส่งเสริมบุคลากรให้มีความผูกพันต่อองค์กร

๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร

ให้ความสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีขีดสมรรถนะสูง มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน มุ่งผลสัมฤทธิ์ สู่ความเป็นมืออาชีพ และพร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงในมิติต่าง ๆ รวมทั้งพัฒนาการบริหารจัดการองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน เพื่อให้การขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพะเยาบรรลุเป้าหมาย

๓. ด้านการรักษาวินัยและจรรยาของข้าราชการ

ให้ความสำคัญในการเสริมสร้างและพัฒนาให้บุคลากรในสังกัดมีวินัยและป้องกันมิให้บุคลากรในสังกัดกระทำผิดวินัย โดยการให้ความรู้ในระเบียบกฎหมายเกี่ยวกับวินัย เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้ตระหนักในหน้าที่ความรับผิดชอบ และสามารถดำรงตนในราชการได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม ตามกฎหมาย กฎ จรรยาของข้าราชการ อีกทั้งเพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔. ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

ให้บุคลากรสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพะเยายึดถือการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และระเบียบที่เกี่ยวข้อง ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในการขับเคลื่อน การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่บุคลากรในสังกัด รวมทั้งน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวธิดา ไกรนรา)
ท้องถิ่นจังหวัดพะเยา

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพะเยา

ที่	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินการ (รายไตรมาส)												หมายเหตุ
				ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑	การนำเข้าและตรวจสอบความถูกต้องของฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อการบริหารงานบุคคลของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพะเยา	-	-													
๒	การพัฒนาความรู้ความสามารถหลากหลายมิติผ่านระบบ e-Learning	บุคลากร สจจ.พย. จำนวน ๒๗ คน	-													
๓	การดำเนินการในโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล	บุคลากร ฝ่ายบริหาร ทั่วไป สจจ.พย. จำนวน ๓ คน	-													
๔	กิจกรรมเพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรในสังกัดให้มีวินัยและป้องกันไม่ให้เกิดทุจริต	บุคลากร สจจ.พย. จำนวน ๒๗ คน	-													

(นางสาวธิดา ไกรนรา)

ท้องถิ่นจังหวัดพะเยา