



๓ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง การแอบอ้างหลอกลวงเรียกรับผลประโยชน์จากการประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา นายกเทศมนตรีเมืองพะเยา และนายกเทศมนตรีเมืองดอกคำใต้

- อ้างถึง ๑. ประกาศ ก.ท.จ.พะเยา และ ก.อบต.จังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ และลงวันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท.จ.พะเยา ที่ พย ๐๐๒๓.๒/ว ๘๙๔๑ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๖
๓. หนังสือสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดพะเยา ที่ พย ๐๐๒๓.๒/ว ๘๙๘๔ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๖
๔. ประกาศ ก.ท.จ.พะเยา และ ก.อบต.จังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ และลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖
๕. ประกาศ ก.ท.จ.พะเยา และ ก.อบต.จังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๔๒๑ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่จังหวัดพะเยา (ก.ท.จ.พะเยา และ ก.อบต.จังหวัดพะเยา) ได้แจ้งประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยมีสาระสำคัญเป็นการกำหนดเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครู ศึกษานิเทศก์ ผู้อำนวยการศูนย์ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา ขึ้นใหม่ โดยใช้ระบบการพัฒนางานตามข้อตกลงกับผู้บังคับบัญชา (Performance Agreement : PA) เพื่อพัฒนางานตามหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติเกิดผลลัพธ์ต่อผู้เรียน ครู สถานศึกษาและการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามระดับคุณภาพการปฏิบัติงานในแต่ละวิทยฐานะที่ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ดำรงอยู่ในปัจจุบัน ทุกปีงบประมาณนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพผู้เรียนและการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

จังหวัดพะเยา ได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่า ได้รับข้อมูลเกี่ยวกับการแอบอ้างเพื่อหลอกลวงเรียกรับผลประโยชน์โดยมิชอบจากการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นดังกล่าว รวมถึงมีการแอบอ้างในการติดต่อประสานงานเพื่อช่วยเหลือเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับเมื่อสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งผลการประเมินผลงานให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด มีการเรียกขอรับของสมนาคุณในการขอมีหรือเลื่อน

วิทยฐานะให้สูงขึ้น กรณีได้รับแจ้งผลการประเมินว่า “ผ่าน” เป็นการแลกเปลี่ยนเพื่อนำผลการประเมินผลงานดังกล่าว นั้น เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ซึ่งก่อให้เกิดผลเสียหากแก่บุคคลที่ถูกแอบอ้างและภาพลักษณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประกอบกับการดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น โดยใช้ระบบการพัฒนางานตามข้อตกลงกับผู้บังคับบัญชา (Performance Agreement : PA) เป็นการดำเนินการอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ ดังนั้น จึงขอให้อำเภอดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งเน้นย้ำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ให้แจ้งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระมัดระวังอย่าได้หลงเชื่อบุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่มีพฤติกรรมแอบอ้างว่าสามารถติดต่อประสานงานเพื่อให้ผู้ขอรับการประเมินผ่านการประเมินได้ และเรียกรับผลประโยชน์โดยมิชอบจากการดำเนินการดังกล่าว หรือมีพฤติกรรมในทำนองเดียวกันนี้ ขอให้แจ้งสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรืออธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. หรือศูนย์ดำรงธรรม กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หมายเลขโทรศัพท์ ๐๒ ๒๔๑ ๕๖๓๗ หรือ ๐๒ ๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๖ , ๓๑๔๑ หรือ ๐๘๙ ๙๖๙ ๒๕๒๙ หรือเว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น www.dla.go.th

๒. กำชับให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประพฤติและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีจิตวิญญาณความเป็นครู มีจิตสำนึกความรับผิดชอบในวิชาชีพครู และมีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ ตามข้อบังคับคุรุสภาว่าด้วยจรรยาบรรณของวิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๕๖ และพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖ รวมถึงการถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยเคร่งครัดต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัด และเทศบาลเมือง ขอให้พิจารณาดำเนินการด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายภูธนะ ขมภูมิ่ง)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๕๔๔๔-๔๖๒๓ - ๒๔ ต่อ ๑๙

๑๐๖๕๓/๑๖

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๔๒๑



เลขที่.....	๔๘๑๙
วันที่.....	๕.๙.๒๕๖๖

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง การแอบอ้างเพื่อหลอกลวงเรียกรับผลประโยชน์จากการประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๐ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖
๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๖ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖
๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ออกประกาศใช้มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีผลใช้บังคับนับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นมา โดยมีสาระสำคัญเป็นการกำหนดเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครู ศึกษานิเทศก์ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ศึกษานิเทศก์ และผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา ขึ้นใหม่ โดยใช้ระบบการพัฒนางานตามข้อตกลงกับผู้บังคับบัญชา (Performance Agreement : PA) เพื่อพัฒนางานตามหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติเกิดผลลัพธ์ต่อผู้เรียน ครู สถานศึกษาและการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามระดับคุณภาพการปฏิบัติงานในแต่ละวิทยฐานะที่ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ดำรงอยู่ในปัจจุบันทุกปีงบประมาณ นำไปสู่การพัฒนาคุณภาพผู้เรียนและการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ขอเรียนว่า ได้รับข้อมูลเกี่ยวกับการแอบอ้างเพื่อหลอกลวงเรียกรับผลประโยชน์โดยมิชอบจากการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นดังกล่าว รวมถึงมีการแอบอ้างในการติดต่อประสานงานเพื่อช่วยเหลือเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับเมื่อสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งผลการประเมินผลงานให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด มีการเรียกขอรับของสมนาคุณในการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น กรณีได้รับแจ้งผลการประเมินว่า “ผ่าน” เป็นการแลกเปลี่ยนเพื่อนำผลการประเมินผลงานดังกล่าวไปเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ซึ่งก่อให้เกิดผลเสียหายแก่บุคคลที่ถูกแอบอ้างและภาพลักษณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประกอบกับการดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น โดยใช้ระบบการพัฒนางานตามข้อตกลงกับผู้บังคับบัญชา (Performance Agreement : PA) เป็นการดำเนินการอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ จึงขอความร่วมมือจังหวัดดำเนินการ ดังนี้

/๑. แจ้งเน้นย้ำ...

๑. แจกเน้นย้ำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ให้แจ้งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น รมั้ดระวังอย่าได้หลงเชื่อบุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่มีพฤติกรรมแอบอ้างว่าสามารถติดต่อประสานงานเพื่อให้ผู้ขอรับการประเมินผ่านการประเมินได้ และเรียกรับผลประโยชน์โดยมิชอบจากการดำเนินการดังกล่าว หรือมีพฤติกรรมในทำนองเดียวกันนี้ ขอให้แจ้งสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด หรืออธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. หรือศูนย์ดำรงธรรม กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หมายเลขโทรศัพท์ ๐๒ ๒๔๑ ๕๖๓๗ หรือ ๐๒ ๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๖ , ๓๑๔๑ หรือ ๐๘๙ ๙๖๙ ๒๕๒๙ หรือเว็บไซต์ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น www.dla.go.th

๒. กำชับให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประพฤติและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีจิตวิญญาณความเป็นครู มีจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อวิชาชีพครู และมีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ ตามข้อบังคับคุรุสภาว่าด้วยจรรยาบรรณของวิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๕๖ และพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ รวมถึงการถือปฏิบัติ ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยเคร่งครัดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายณฤช ไชยศิริวิไลซ์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๑
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th