



ที่ พย ๐๐๒๓.๒/ว ๕๑๖

สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดพะเยา
ศาลากลางจังหวัดพะเยา
ถนนพหลโยธิน พย ๕๖๐๐๐

พศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค้การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย มติ ก.อบต.จังหวัดพะเยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ได้มีมติให้ความเห็นชอบเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล รายละเอียดปรากฏตามบัญชีสรุปมติการประชุมฯ ที่ส่งมาพร้อมนี้ ดังนั้น จึงให้องค์การบริหารส่วนตำบล ถือปฏิบัติตามมติ ก.อบต.จังหวัดพะเยา และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังต่อไปนี้

๑) กรณีการโอนและรับโอน พนักงานส่วนตำบล การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นให้องค์การบริหารส่วนตำบล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ประสานการโอนและรับโอน โดยให้ออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง และหรือรับโอนให้เป็นวันเดียวกัน เมื่อได้ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ให้จัดส่งสำเนาคำสั่งให้ ก.อบต.จังหวัดพะเยา ทราบภายใน ๕ วันทำการ

๒) กรณีอื่นใดนอกเหนือจากกรณีข้างต้นหากต้องมีการออกคำสั่ง เพื่อให้เป็นไปตามมติ ก.อบต.จังหวัดพะเยา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลส่งสำเนาคำสั่งให้ ก.อบต.จังหวัดพะเยา ทราบภายใน ๕ วันทำการ นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ มติ ก.อบต.จังหวัดพะเยา ได้เผยแพร่ทางเว็บไซต์จังหวัดพะเยา และไลน์กลุ่มบุคลากร อบต. อีกช่องทางหนึ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวริดา ไกรนรา)

ท้องถิ่นจังหวัดพะเยา

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดพะเยา

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

งานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด

โทร. ๐-๕๔๔๔-๙๖๒๓ - ๔ ต่อ ๑๙

บัญชีให้ความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (พนักงานจ้างคนเต็ม) จำนวน ๙ ราย
ตามมติ ก.อบต.จังหวัดพะเยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ที่	อบต.	ภาวะ ค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล ปี ๒๕๖๔	ชื่อ - สกุล ผู้ที่จะต่อสัญญาจ้าง	ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	ผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี				ประสงค์ จะต่อ สัญญาจ้าง	ระยะเวลาการทำสัญญา	
						ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	ระดับ	คะแนน			
๑	ผาช้างน้อย อ.ปง	๒๗.๖๘%	๑) นายสุชาติ ชมโชค ๒) นายจรัส หอมนาน ๓) นางยุพาภรณ์ เอี่ยมยงศิลป์ ๔) นางสาวเกศกนก ดอนแก้ว ๕) นายพงษ์ศักดิ์ มะโนดี ๖) นายอรรถพล ภูผิวคำ ๗) นายศักดิ์ชัย ปินใจ ๘) นายสิทธิพงษ์ ไชยมงคล ๙) นางสาวสุวิติ อดทน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พนักงานขับเครื่องกลขนาดเบา (ผู้มีทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า ผู้ช่วยนายช่างโยธา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๔๘ ๔๘ ๔๔ ๓๒ ๓๐ ๓๐ ๓๔ ๓๒ ๓๒	ระดับ คะแนน	ระดับ	คะแนน	ระดับ	คะแนน	๑ ปี ๑ ปี ๑ ปี ๑ ปี ๑ ปี ๑ ปี ๑ ปี ๑ ปี ๑ ปี	๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖ ๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖ ๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖ ๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖ ๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖ ๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖ ๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖ ๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖ ๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖

(Handwritten mark)

บัญชีให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ
ตามมติ ก.อบต.จังหวัดพะเยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

รายละเอียดการขอลาออกของพนักงานส่วนตำบล	รายละเอียดการดำเนินการ
๑. ชื่อ - สกุล ผู้ขอลาออกจากราชการ	นางศิวพร จันธิมา
๒. ตำแหน่ง สังกัด	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ห้วยยางขาม อ.จุน จ.พะเยา
๓. อัตราเงินเดือน	๒๔,๐๑๐ บาท
๔. พ้นจากตำแหน่งเนื่องจาก	ขอลาออกจากราชการด้วยเหตุสูงอายุ
๕. มีผลตั้งแต่วันที่	๒ มกราคม ๒๕๖๖



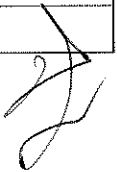
บัญชีให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากราชการ
ตามมติ ก.อบต.จังหวัดพะเยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

รายละเอียดการให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากราชการ	รายละเอียดการดำเนินการ
๑. ชื่อ - สกุล ผู้พ้นจากตำแหน่ง	นางเกษณี มิ่งขวัญ
๒. ตำแหน่ง สังกัด	ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๑-๒๒๑๒-๔๖๑ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กจำป่าหวาย สำนักปลัด อบต. อบต.จำป่าหวาย อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา
๓. อัตราเงินเดือน	๒๔,๐๙๐ บาท
๔. พ้นจากตำแหน่งเนื่องจาก	ออกจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น
๕. มีผลตั้งแต่วันที่	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕



บัญชีให้ความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ
ตามมติ ก.อบต.จังหวัด ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

รายละเอียดการขอลาออกของพนักงานจ้างตามภารกิจ	รายละเอียดการดำเนินการ
๑. ชื่อ - สกุล ผู้ขอลาออกจากราชการ	นางสายพิน หายทุกข์
๒. ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง/สังกัด	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลร่มเย็น อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา
๓. อัตราค่าจ้าง	๑๓,๙๑๐ บาท
๔. พ้นจากตำแหน่งเนื่องจาก	ขอลาออกจากราชการเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น
๕. มีผลตั้งแต่วันที่	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕



บัญชีเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) เป็นพนักงานจ้างทั่วไป
ตามมติ ก.อบต.จังหวัดพะเยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง..../สังกัด.....	ปรับปรุงเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง.....	ภาวะ ค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลร่มเย็น อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา	ผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลร่มเย็น อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา	๒๒.๗๔ %	เห็นชอบ



บัญชีเห็นชอบให้โอน ย้าย พนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ตามมติ ก.อบต.จังหวัดพะเยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	วันที่มีผล	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นางสาวเอมอร อิทธิยา	นักจัดการงานทั่วไป วิชาการ ระดับชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลออย อำเภอปง จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลระแหง อำเภอลาดหลุมแก้ว จังหวัดปทุมธานี อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๒	นางทัศนพร ธนะ	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกล้วย อำเภอภูซาง จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลวังหามแห อำเภอขามเฒ่า จังหวัดกำแพงเพชร อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๖๐ บาท	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ



บัญชีเห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล
ตามมติ ก.อบต.จังหวัดพะเยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการ			การะ. ค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล	วันที่ มีผล ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด พะเยา
			ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน			
๑	นางสาวพลอยไพลิน ผัดดี	บริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ สำนักปลัด อบต. อ.ห้วยแก้ว อ.ภูกามยาว จ.พะเยา	๓๓-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	๒๕.๔๙	๑ ธ.ค. ๒๕๖๕	เห็นชอบ

การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
ตามมติ ก.อบต.จังหวัดพะเยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่พะเยา ได้เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ จำนวน ๑๓ แห่ง ดังนี้

ลำดับ	องค์การบริหารส่วนตำบล	อำเภอ
๑.	อบต.จิม	ปง
๒.	อบต.ผาช้างน้อย	ปง
๓.	อบต.คววร	ปง
๔.	อบต.ขุนคววร	ปง
๕.	อบต.น้ำแวน	เชียงคำ
๖.	อบต.เชียงบาน	เชียงคำ
๗.	อบต.แม่ลาว	เชียงคำ
๘.	อบต.ทุ่งผาสุก	เชียงคำ
๙.	อบต.ห้วยแก้ว	ภูพานยาว
๑๐.	อบต.ดอนศรีชุม	ดอกคำใต้
๑๑.	อบต.ดงสุวรรณ	ดอกคำใต้
๑๒.	อบต.สระ	เชียงม่วน
๑๓.	อบต.พระธาตุขิงแกง	จุน

เพื่อให้การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ จึงขอให้ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดพะเยา พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ประกอบด้วย

- ๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด เป็นประธาน
ที่ ก.อบต. จังหวัด คัดเลือก ๑ คน
- ๒) กรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นอนุกรรมการ
ที่ ก.อบต. จังหวัด ที่ ก.อบต. จังหวัดคัดเลือก ๑ คน
- ๓) ผู้แทนส่วนราชการใน ก.อบต. จังหวัด เป็นอนุกรรมการ
ที่ ก.อบต. จังหวัด คัดเลือก ๑ คน
- ๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์ เป็นอนุกรรมการ
ด้านการประเมินผลที่ ก.อบต. จังหวัด คัดเลือก ๑ คน
- ๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการหรือเลขานุการ

มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการองค์การบริหารส่วนตำบลตามแบบ ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการท้ายประกาศนี้ และรายงานผลการประเมินให้ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้การประเมิน ประสิทธิภาพประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ จึงมีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ประกอบด้วย

๑. นายเสรี ดอนศรีแก้ว ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดพะเยา เป็นประธาน
๒. นายวีระเดช กันชัย ปลัด อบต.บ้านม่วง เป็นอนุกรรมการ
๓. คลังจังหวัดพะเยา เป็นอนุกรรมการ
๔. ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา เป็นอนุกรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดพะเยา เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
๖. เจ้าหน้าที่กลุ่มงานมาตรฐานการบริงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพะเยา จำนวน ๒ คน



การคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย
ตามมติ ก.อบต.จังหวัดพะเยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญในพื้นที่จังหวัดพะเยา ได้เสนอเรื่องขอรับการประเมินเพื่อกำหนดฝ่ายระดับต้น จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลลอย อำเภอลอง ขอความเห็นชอบกำหนด ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สำนักปลัด อบต. โดยได้ทำการประเมินข้อมูลพื้นฐานแล้ว เห็นว่าผ่านเกณฑ์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๓ พร้อมทั้งได้เสนอรายชื่อ นายมนัส งามตา ผู้นำชุมชนในเขต อบต. เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือกเป็นคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลพระธาตุซิงแกง อำเภोजุน ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) สำนักปลัด อบต. โดยได้ทำการประเมินข้อมูลพื้นฐานแล้ว เห็นว่าผ่านเกณฑ์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๓ พร้อมทั้งได้เสนอรายชื่อ นายโตด ทวีจันทร์ ผู้นำชุมชนในเขต อบต. เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือกเป็นคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)

หลักเกณฑ์

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๓

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๑ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่นระดับกลาง

๖.๒ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับกลางได้ จำนวน ๑ อัตรา

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการ หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น หรือ ระดับกลาง

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในแต่ละส่วนราชการ มีจำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่นระดับต้น

ฯลฯ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ข้อ ๓. การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องการขอ กำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด.) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงตำแหน่งรองรับเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล

ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ดังนี้

- | | |
|--|-------------------|
| (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก | ประธาน |
| (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด
คัดเลือก จำนวน ๒ คน | กรรมการ |
| (๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอขอกำหนดหรือปรับปรุง
ระดับตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน | กรรมการ |
| (๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย
โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน | กรรมการ/เลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต.กำหนด ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๓.๑ องค์การบริหารส่วนตำบล ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒

๓.๒ การกำหนดหัวหน้าฝ่าย ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอปริมาณงานและคุณภาพงาน เพื่อกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายตามโครงสร้างส่วนราชการระดับกองหรือระดับสำนักได้ตามความเหมาะสม และประหยัด เพื่อมิให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลมากเกินไปร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ทั้งนี้ ส่วนรายการระดับกองในองค์การบริหารส่วนตำบล ประเภทสามัญ สามารถกำหนดฝ่ายได้ไม่เกิน ๒ ฝ่าย ซึ่งต้องกำหนดให้มีตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) และในแต่ละฝ่ายต้องกำหนดตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย จำนวน ๑ อัตรา สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ระดับสูง และประเภทพิเศษ สามารถจัดตั้งฝ่ายในแต่ละส่วนราชการได้ตามความเหมาะสม แต่ไม่น้อยกว่า ๒ ฝ่าย ทั้งนี้ การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายให้ถือปฏิบัติตามหนังสือแจ้งข้อแนะนำการจัดตั้งหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกรณีที่กำหนดโครงสร้างฝ่ายแตกต่างจากที่ ก.อบต.กำหนด ให้ ก.อบต.จังหวัด รายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต. ก่อน

๓.๓ ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดค่างาน ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------|
| (๑) องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน | |
| (๑.๑) ลักษณะงาน | (๑๕๐ คะแนน) |
| (๑.๒) การบริหารงานและการจัดการ | (๑๐๐ คะแนน) |
| (๑.๓) การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ | (๓๐๐ คะแนน) |
| (๒) องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา | |
| (๒.๑) การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา | (๑๐๐ คะแนน) |
| (๒.๒) ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์ | (๑๕๐ คะแนน) |
| (๓) องค์ประกอบด้านหน้าที่ความรับผิดชอบ | |
| (๓.๑) อีสระในการปฏิบัติงาน | (๑๐๐ คะแนน) |
| (๓.๒) ขอบเขตผลกระทบของงาน | (๑๕๐ คะแนน) |
| (๓.๓) อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ | (๑๕๐ คะแนน) |
| รวม | ๑,๐๐๐ คะแนน |

ทั้งนี้ เกณฑ์การกำหนดตำแหน่งระดับต้น ต้องได้คะแนนรวมตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป



มติที่ประชุม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้การประเมินตัวชี้วัด การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๓ และหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ จึงมีมติเห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ดังนี้

๑. เห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลอย อำเภอบึง จังหวัดพะเยา ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------|
| (๑) นายสุวิทย์ วีระโยธิน ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดพะเยา | เป็นประธาน |
| (๒) พัฒนาการจังหวัดพะเยา | เป็นกรรมการ |
| (๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดพะเยา | เป็นกรรมการ |
| (๔) นายมนัส งามตา ในฐานะผู้นำชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลลอย | เป็นกรรมการ |

๒. เห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพระธาตุซิงแกง อำเภोजุน จังหวัดพะเยา ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------|
| (๑) นายนพดล ลัดลอย ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดพะเยา | เป็นประธาน |
| (๒) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพะเยา | เป็นกรรมการ |
| (๓) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา | เป็นกรรมการ |
| (๔) นายโดด ทวีจันทร์ ในฐานะผู้นำชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลพระธาตุซิงแกง | เป็นกรรมการ |



บัญชีให้ความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระบบแบ่ง
ตามมติ ก.อบต.จังหวัดพะเยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล ผู้ขอเลื่อนและแต่งตั้ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	มีผลตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จ.พะเยา
๑	นางสาวอุดมการณ์ เสริมศรี ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๗,๘๐๐ บาท	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท	๒๗ ต.ค. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๒	นางปริดาภรณ์ วงศ์ใหญ่ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลอ่างทอง อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๘๐.- บาท	ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลอ่างทอง อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๖๐.- บาท	๒๑ ต.ค. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๓	นางสาววราทิพย์ รักษาดี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๒ สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกล้วย อำเภอภูซาง จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๑๔,๕๗๐ บาท	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๒ สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกล้วย อำเภอภูซาง จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๑๔,๖๘๐ บาท	๒๖ ต.ค. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๔	นางสุกัญญา กาศิบบ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาว อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๑๐.- บาท	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาว อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๘๐.- บาท	๑๐ พ.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ

การคัดเลือกคณะกรรมการประเมินปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการจากระดับต้นเป็นระดับกลาง
ตามมติ ก.อบต.จังหวัดพะเยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดพะเยา ได้เสนอเรื่องขอรับการประเมินปรับปรุง
โครงสร้างส่วนราชการ จากระดับต้น เป็นระดับกลาง จำนวน ๓ แห่ง ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลร่มเย็น อำเภอเชียงคำ ขอความเห็นชอบกำหนดโครงสร้าง
ส่วนราชการ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เป็นตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) โดยได้ทำการประเมินข้อมูลพื้นฐานแล้วเห็นว่าผ่านเกณฑ์ ตามประกาศ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ
และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๓ พร้อมทั้ง
ได้เสนอรายชื่อ นางวราลี แก้วเปียง ผู้นำชุมชนในเขต อบต. เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือกเป็นคณะกรรมการ
ประเมินปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการจากระดับต้นเป็นระดับกลาง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์คำ อำเภอเชียงคำ ขอความเห็นชอบกำหนดโครงสร้าง
ส่วนราชการ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เป็นตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) โดยได้ทำการประเมินข้อมูลพื้นฐานแล้วเห็นว่าผ่านเกณฑ์ ตามประกาศ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ
และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๓ พร้อมทั้ง
ได้เสนอรายชื่อ นายถาวร อินตะสิน ผู้นำชุมชนในเขต อบต. เพื่อให้ ก.อบจ.จังหวัด คัดเลือกเป็นคณะกรรมการ
ประเมินปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการจากระดับต้นเป็นระดับกลาง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลคือเวียง อำเภอดอกคำใต้ ขอความเห็นชอบกำหนดโครงสร้าง
ส่วนราชการ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เป็นตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) โดยได้ทำการประเมินข้อมูลพื้นฐานแล้วเห็นว่าผ่านเกณฑ์ ตามประกาศ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ
และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๓ พร้อมทั้ง
ได้เสนอรายชื่อ นายรุ่ง ธรรมสาร ผู้นำชุมชนในเขต อบต. เพื่อให้ ก.อบจ.จังหวัด คัดเลือกเป็นคณะกรรมการ
ประเมินปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการจากระดับต้นเป็นระดับกลาง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)

หลักเกณฑ์

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓
ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๓

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๑ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง

๖.๒ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ให้เป็นประเภท
บริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับกลางได้ จำนวน ๑ อัตรา

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการ หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้เป็น
ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น หรือ ระดับกลาง



๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในแต่ละส่วนราชการ มีจำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย ให้เป็นประเภท
อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น

๖.๕ การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหน้า
ส่วนราชการ จากระดับต้นเป็นระดับกลางนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา
เห็นชอบภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยรวมกันแล้วไม่เกิน
ร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(๒) ผ่านเกณฑ์ประเมิน ดังนี้

...ฯลฯ...

(๒.๒) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการเป็นตำแหน่งประเภท
อำนวยการท้องถิ่นระดับกลาง ต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก.อบต.กำหนด

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๕๐๙.๒/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๑. การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับต้นหรือ
ระดับกลาง....ฯลฯ...

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีที่ขอ
กำหนดตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายที่รองปลัดผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี)

...ฯลฯ...

๑.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลต้องตราข้อบัญญัติ เพื่อกำหนดพัฒนาตามระเบียบ
กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม
(ถ้ามี)

๒. การกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้น หรือระดับกลาง ให้องค์การ
บริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับต้นเป็นระดับกลาง
(การกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับต้น หรือระดับกลาง) ต่อ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความ
ยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงตำแหน่งรองรับเพื่อเหตุผล
ด้านตัวบุคคล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงาน
บุคคลด้วย โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับโครงสร้าง
ส่วนราชการระดับต้นเป็นระดับกลาง ดังนี้

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก ประธาน

(๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก กรรมการ
จำนวน ๒ คน

(๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอขอกำหนดหรือ
ปรับปรุงระดับตำแหน่ง ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก กรรมการ
จำนวน ๑ คน

(๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ
โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

๓. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๐ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต.กำหนดประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบล ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขในข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒

๒.๒ ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพด้านการพัฒนาองค์กร และการประเมินค่างาน ดังนี้

๒.๒.๑ กรณี “ส่วนราชการ ระดับต้น” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และมีคะแนนการประเมินค่างานตั้งไปตั้งแต่ ๔๒๐ คะแนนขึ้นไป

๒.๒.๒ กรณี “ส่วนราชการ ระดับกลาง” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนนการประเมินค่างานตั้งไปตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป

มติที่ประชุม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้การประเมินตัวชี้วัดการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการจากระดับต้นเป็นระดับกลาง เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๓, หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ และหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๐ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ จึงมีมติเห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการประเมินปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการจากระดับต้นเป็นระดับกลาง ดังนี้

๑. เห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการประเมินปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการจากระดับต้นเป็นระดับกลาง องค์การบริหารส่วนตำบลร่มเย็น อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เป็นตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ประกอบด้วย

- | | | |
|--------------------------------------|---|-------------|
| (๑) นายศุภชัย ไชยลังกา | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดพะเยา | เป็นประธาน |
| (๒) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา | | เป็นกรรมการ |
| (๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดพะเยา | | เป็นกรรมการ |
| (๔) นางวราลี แก้วเปี้ยง | ในฐานะผู้นำชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลร่มเย็น | เป็นกรรมการ |

๒. เห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการประเมินปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการจากระดับต้นเป็นระดับกลาง องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์คำ อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เป็นตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ประกอบด้วย

- | | | |
|--|--|-------------|
| (๑) นายวีระเดช สมวรรณ | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดพะเยา | เป็นประธาน |
| (๒) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพะเยา | | เป็นกรรมการ |
| (๓) พัฒนาการจังหวัดพะเยา | | เป็นกรรมการ |
| (๔) นายถาวร อินทะสิน | ในฐานะผู้นำชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์คำ | เป็นกรรมการ |

๓. เห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการประเมินปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการจากระดับต้น เป็นระดับกลาง องค์การบริหารส่วนตำบลคือเวียง อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เป็นตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ประกอบด้วย

- | | | |
|-----------------------------------|--|-------------|
| (๑) นายอำนาจ สุขแปง | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดพะเยา | เป็นประธาน |
| (๒) คลังจังหวัดพะเยา | | เป็นกรรมการ |
| (๓) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา | | เป็นกรรมการ |
| (๔) นายรุ่ง ธรรมสาร | ในฐานะผู้นำชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลคือเวียง | เป็นกรรมการ |



บัญชีให้ความเห็นชอบโอนพนักงานส่วนตำบล/รับโอนพนักงานส่วนตำบล/รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
ตามมติ ก.อบต.จังหวัดพะเยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด เดิม	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด ใหม่	กำหนดวันให้โอน และรับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดพะเยา
๑	นางนิตยา หอมนาน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลพงาว อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาว อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท	๙ ม.ค. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๒	นางสาวนภัสสร เมืองมูล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำแวน อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลบ้านปล้อง อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท	๑ ธ.ค. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๓	นายแดนเหนือ บุตรีนิยม ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงบาน อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๖,๑๒๐ บาท	ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลสันทรายงาม อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๖,๑๒๐ บาท	๑๖ ม.ค. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๔	นายสันต์ชัย ทะปัญญา ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง เทศบาลตำบลแม่ใจ อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๙,๘๑๐ บาท	ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลจำป่าหวาย อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๙,๘๑๐ บาท	๑ ธ.ค. ๒๕๖๕	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด เดิม	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด ใหม่	กำหนดวันให้โอน และรับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดพะเยา
๕	นางสาวปานชีวา สง่าผากุล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลร่มเย็น อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ ฝ่ายอำนวยการ เทศบาลตำบลจุน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท	๑ ธ.ค. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๖	นางสาวอาภาพร วงศ์ขัติย์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลออย อำเภอปง จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๖-๓๑๐๑-๐๐๓ ฝ่ายบริการสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลแม่กา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท	๑ ธ.ค.๒๕๖๕	เห็นชอบ
๗	นายนิพนธ์ บรรจง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด เทศบาลตำบลจิม อำเภอปง จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๓๐ บาท	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลควรว อำเภอปง จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๓๐ บาท	๙ ม.ค.๒๕๖๖	เห็นชอบ
๘	นายวุฒิพงษ์ สุริยะ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านมาง อำเภอเชียงม่วน จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ ฝ่ายพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองพะเยา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท	๑ ธ.ค. ๒๕๖๕	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด เดิม	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด ใหม่	กำหนดวันให้โอน และรับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดพะเยา
๙	นายไกรวุฒิ บุญธรรม ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลสันโค้ง อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๕,๖๖๐ บาท	ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลบ้านต๋อม อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๕,๖๖๐ บาท	๑ ธ.ค. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๑๐	นางสาวกาญจนา สัณณะ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลจิม อำเภอปง จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท	ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลจุน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท	๑ ธ.ค. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๑๑	นางสายวະลักษณั สมศรี ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด เทศบาลตำบลห้วยลาน อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท	นางสายวະลักษณั สมศรี ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท	๑ ธ.ค. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๑๒	นางศศิธร ฝาชัยภูมิ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด เทศบาลตำบลทุ่งรวงทอง อำเภอจุน จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท	นางศศิธร ฝาชัยภูมิ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางขาม อำเภอจุน จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท	๑ ธ.ค. ๒๕๖๕	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด เดิม	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด ใหม่	กำหนดวันให้โอน และรับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดพะเยา
๑๓	นางสาวจุลัตตา อุปถัมภานันท์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่อิง อำเภอภูกามยาว จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๙๐ บาท	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลดอกคำใต้ อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๙๐ บาท	๑๙ ธ.ค. ๒๕๖๕	เห็นชอบ

