



ที่ พย ๐๐๒๓.๒/ว ๗๐๐

สำนักงาน ก.ท.จ.พะ夷า
ศาลากลางจังหวัดพะ夷า
ถนนพหลโยธิน พย ๕๖๐๐

สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะ夷า ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง นายกเทศมนตรีเมืองพะ夷า
และนายกเทศมนตรีเมืองดอกคำใต้

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. บัญชีสรุปติที่ประชุม ก.ท.จ.พะ夷า ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔	จำนวน แผ่น
	๒. สรุปข้อเสนอแนะการโอนและรับโอน	จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะ夷า (ก.ท.จ.พะ夷า) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ดังรายละเอียดตามบัญชีสรุปติการประชุมฯ ที่ส่งมาพร้อมนี้ ดังนี้ จึงให้เทศบาลถือปฏิบัติตามมติ ก.ท.จ.พะ夷า และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังต่อไปนี้

๑) การโอน และการรับโอน ให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งหรือให้พ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ตามมติ ก.ท.จ. กำหนด ทั้งนี้ ให้รายงานเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาลให้สำนักงาน ก.ท. และ ก.ท.จ.พะ夷าทราบภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

๒) กรณีการโอนไปดำรงตำแหน่งต่างจังหวัด ให้จัดส่งสำเนาคำสั่งพร้อมสำเนาบัตรประจำตัว (ฉบับที่เก็บรักษาไว้ที่เทศบาล) ถึงสำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.พะ夷า เพื่อดำเนินการตรวจสอบบัตรประจำตัว (ฉบับที่เก็บไว้สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.พะ夷า) อายุน้อย ๕ วัน ก่อนนำขอรับบัตรประจำตัว เพื่อนำไปรายงานตัวต่อต้นสังกัดใหม่ หากไม่สามารถรับบัตรประจำตัว (ฉบับที่เก็บไว้สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.พะ夷า) สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.พะ夷า จะดำเนินการจัดส่งให้สำนักงาน ก.จังหวัด ซึ่งกัดใหม่ เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

๓) การอุทธรณ์ หรือร้องทุกข์ อันเนื่องมาจากการดำเนินการทางปกครองที่กระทบต่อสิทธิ ซึ่งออกตามมติที่ประชุม ก.ท.จ.พะ夷า ให้ยื่นาอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ต่อประธาน ก.ท.จ.พะ夷า ตามกฎหมายที่กำหนดไว้เป็นการเฉพาะสำหรับเรื่องนั้น กรณีที่ไม่มีกฎหมายกำหนดเป็นการเฉพาะสำหรับเรื่องนั้น ให้ดำเนินการตามนัย มาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

๔) การโอนและการรับโอนขอให้เทศบาลดำเนินการตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒.

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบ และพิจารณาดำเนินการ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสรุปติที่ประชุม ก.ท.จ.พะ夷า ได้ที่ www.Phayaolocal.go.th

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวอธิชา ไกรนรา)

ท้องถิ่นจังหวัดพะ夷า

เลขานุการ ก.ท.จ.พะ夷า

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

งานเลขานุการ ก.ท.จ.พะ夷า

โทร. ๐๕๕-๔๔๙-๖๒๓๓-๔ ต่อ ๑๙ โทรสาร ต่อ ๑๙

บัญชีการและติดตามพัฒนาศรัทธาในภารกิจ เพื่อให้มีความเรียบเรียงวินัยและครุ่นค่านางามมาก

หัวขอระบุเอกสารที่ ๓ ประจําปี ๒๕๖๗ ที่มีนักขอมาระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗

การประชุม ก.พ.ง.พัฒนา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๙๙ เสียงการณ์ แนวทักษะภารกิจ ๔.๑)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	คุณสมบัติ	การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขานุการฯ	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ/สังกัด ที่ยื่นขอแต่งตั้ง	ผู้ดูแลฯ
๑	น.ส.อาทิตยา พรสัมพันธ์รักษา	ตำแหน่ง ครุรุ่งเงินเดือนอัมตับ คศ.๑ ปีน ๑๕,๓๕๐ บาท	๑. เป็นผู้มีคุณวุฒิตรัตน์ตามกฎหมายบังคับ เช่นทักษะที่รับตำแหน่งครุรุ่งเงินเดือนครุรุ่งเงินเดือน	๑. ปรับปรุงมาตรฐานศรัทธาและจริยธรรม (การศึกษาปลูกฝัง)	ตำแหน่ง ครุรุ่งเงินเดือนอัมตับ คศ.๑ ปีน ๑๕,๓๕๐ บาท	เห็นชอบ
		เลขที่ ๓๓-๑-๐๘-๑๕๐๐-๑๗๗๗	๒. เรียนรู้และปฏิบัติในสถาปัตยกรรมด้วยตนเองที่ เป็นผู้นำทางด้านคุณภาพและมีมนุษยภาพ ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิบ.ตรร. แมลง ๔ ปีสำหรับรับ ^๑ ผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท แมลง ๒ ปี สำหรับผู้มี คุณวุฒิบ.เอก นับถ้วนที่ผู้รับแต่งตั้งมาหรือรอง ตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า	๒. ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครุ รุ่งเงินเดือนที่ ๓ เม.ย.๒๕๖๗ นับถ้วนยื่นขอ ประจำวิทยฐานะ ๖ ปี	เลขที่ ๓๓-๑-๐๘-๑๕๐๐-๑๗๗๗ (ครุรุ่งเงินเดือนที่ ๓ เม.ย.๒๕๖๗) กองการศึกษาฯ ทม.พัฒนา	โรมเรียนเนทสถาบัน ๒
		(ครุรุ่งเงินเดือนที่ ๓ เม.ย.๒๕๖๗)	๓. รับผิดชอบงานเรียนเทศบาล ๑ บัญชีการสอนโรงเรียนเทศบาล ๑ (พัฒนาประชาธนศึกษา)	๓. ได้รับเงินเดือนต่อปี ๑๕๐๐ บาท	ว.เมืองพะเยา	
			กองการศึกษาฯ ทม.พัฒนา	๔. ปฏิบัติการสอนจริง ๑ เม.ย.๒๕๖๗ (ตำแหน่ง ครุ) และร่วมลงนามที่กิจจากิจกรรมที่หน้าที่ใน ตำแหน่งครุ นับถ้วนต่อปีนร้อยละ	ที่นั่น ให้ได้รับค่าใช้จ่ายตาม จำนวน ๓,๕๐๐ บาท	
			๕. เมืองพะเยา	๕. ปฏิบัติงานตามหน้าที่และครุ รับผิดชอบ และร่วมผังงานที่เกิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งครุ ๖. ปี ติดต่อภายนอก นับถ้วนที่ผู้รับแต่งตั้ง	๖. ปี ปัจจุบัน ได้รับ คศ.๑ ปีน ๑๕,๓๕๐ บาท (๑ ต.ค. ๑๕๖๗)	ก.พัฒนา
			๖. บัญชีการสอนจริง ๑ เม.ย.๒๕๖๗ (ตำแหน่ง ครุ)	๗. ได้รับเงินเดือนต่อปี ๑๕๐๐ บาท	๗. ปัจจุบัน ได้รับค่าใช้จ่ายตาม จำนวน ๓,๕๐๐ บาท	
			๗. ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน แต่ละ ผู้ดูงานทางวิชาการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ โดยให้มีผลลัพธ์ดังนี้	๘. ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน แต่ละ ผู้ดูงานทางวิชาการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ โดยให้มีผลลัพธ์ดังนี้	๘. ผ่านการประเมิน ๗ ตั้งแต่ (๑) ดำเนินมาย ร้อยละ ๖๕.๓๓ (๒) ดำเนินมายังการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๖๗.๒ (๓) ดำเนินมายังการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๖๗.๒	
			๘. ๓ ปีนรับหน้างาน ๓-๓๐ เม.ย. มีผลตั้ง ๑ พ.ค.	๙. ๓ ปีนรับหน้างาน ๓-๓๐ เม.ย. มีผลตั้ง ๑ พ.ค.	๙. ๓ ปีนรับหน้างาน ๓-๓๐ เม.ย. มีผลตั้ง ๑ พ.ค.	
			๙. ๓ ปีนรับหน้างาน ๓-๓๐ เม.ย. มีผลตั้ง ๑ พ.ค.	๑๐. ๓ ปีนรับหน้างาน ๓-๓๐ เม.ย. มีผลตั้ง ๑ พ.ค.	๑๐. ๓ ปีนรับหน้างาน ๓-๓๐ เม.ย. มีผลตั้ง ๑ พ.ค.	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตัวแหน่ง/ตำแหน่ง	คุณสมบัติ	การสรุปถ้อยပูดคำพยากรณ์การฯ	ตำแหน่ง/วิชาชีวะ/สังกัด ที่ยื่นขอแต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.พ.เยฯ	
๒	น.ส.ประพันธ์พิรุษ ศรีสุขุมราดา	ตำแหน่งครุภัณฑ์ รับเงินเดือนอันดับ กศ.๓ ชั้น ๒๕,๔๖๐ บาท เลขที่ ๑๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๑๖ โฉนดเรียนพัฒนา๗ (ແນວໜັດຈຸດວາຍ)	๑. เป็นผู้มีคุณวุฒิตรัตน์ตามมาตรฐานปฏิ เอนทางสำหรับตำแหน่งครุ ๒. เรียนပညะและภาษาไทย	๑. ปรับญี่ปุ่น ศิลปศาสตรบัณฑิต (วิชาเอกภาษาไทย) ๒. เรียนปညะและภาษาไทย เป็นผู้คำนึงถึงประโยชน์ดังต่อไปนี้ด้วย สำหรับผู้มีคุณวุฒิ บ.ตรี ๔๖๙ ๔ ปีสำหรับ ผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปีสำหรับผู้ คุณวุฒิ ป.เอก นับถ้วนที่สี่นักศึกษาหรือตำแหน่ง ตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า ๓. ได้รับเงินเดือนไม่น้อยกว่า๗๐๐บาทต่อเดือน ๔. ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความ รับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นอยู่หนึ่ง ๓ ปี ติดต่อกัน นับถ้วนที่สี่นักศึกษา	ตำแหน่งครุภัณฑ์อันดับ กศ.๓ ๒๕,๔๖๐ บาท (๑) ต.ศ.๑๒๕๖๐)	ให้บุนนาค รับเงินเดือนอันดับ ครศ.๒ ชั้น ๒๕,๔๖๐ บาท เลขที่ ๑๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๑๖ โรงเรียนเทศบาล ๒ (ແນວໜັດຈຸດວາຍ) กองการศึกษา ท.ນ.ພ.เยฯ อ.เมืองพะเยา	ให้บุนนาค รับเงินเดือนอันดับ ครศ.๒ ชั้น ๒๕,๔๖๐ บาท เลขที่ ๑๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๑๖ โรงเรียนเทศบาล ๑ (๒) ต.ศ.๑๒๕๖๐

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	คุณสมบัติ	การตรวจสอบปฏิเสธรายงานภารกิจ	ตำแหน่งวิชาชีวะ/สังกัด ที่ยื่นขอแต่งตั้ง	มติ	
๓	น.ส.นันดร์รุ๊ว จิตตะ	ตำแหน่ง ครร รับเงินเดือนอั่นดับ ศ.ส.๓ ๗๙ ๑๒,๔๓๐ บาท เลขที่ ๓๓-๒-๐๘-๑๕๐๐-๐๙๒๒ โรงเรียนเทศบาล ๖ (ครุบอาวินโตรรูปประชากุลทิศ) ปฏิบัติการสอนโรงเรียนเทศบาล ๒ (ແນວທີຕະຫຼາມແວກ)	๑. เป็นผู้มีคุณภาพดีและสามารถพัฒนาได้ ให้ทางสำหรับตำแหน่งครร ๒. เรียนรู้ประยุทธ์เทคโนโลยีทางด้านดิจิทัล ๓. เป็นผู้มีความรับผิดชอบต่อการดำเนินงานที่ เป็นผู้นำที่ดีและสามารถสื่อสารกับผู้อื่นได้ สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.ตรี และ ๔ ปีสำหรับผู้ ผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปีสำหรับผู้ คุณวุฒิ ป.เอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือต้อง ตำแหน่งอ่อนนี้ที่ ก.ท. เทียบเท่า ๔. ได้รับเงินเดือนตามอัตราเดือนต่อเดือนอั่นดับ ๕. ปฏิบัติงานตามหน้าที่และคร่าวม รับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นอยู่เสมอ ๖. ติดต่อภายนอก นับตั้งแต่ออกบ้านไปเรียบร้อย ๗. ผ่านการประเมินผลคราวๆ ไม่ต่ำกว่า ๒ ครั้ง	๑. ปรับปรุงภาษา ครุศาสตร์และภาษาอังกฤษ (บริหารการศึกษา)	ตำแหน่ง ครร รับเงินเดือนอั่นดับ ศ.ส.๓ ๗๙ ๑๒,๔๓๐ บาท เลขที่ ๓๓-๒-๐๘-๑๕๐๐-๐๙๒๒ โรงเรียนเทศบาล ๖ (ครุบอาวินโตรรูปประชากุลทิศ) กองการศึกษา ๗.๔.๙ ๗.๔.๙.๔	ให้แต่งตั้ง จำนวน ๓,๕๐๐ บาท	ก.ท.จ.พ.ย.

๕.๒.๒ ยื่นระหว่างวัน ๓-๗ วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับเอกสาร

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ศิษย์ตัวแทน	คุณสมบัติ	การผู้ร้องเรียนโดยพ่อแม่ครูอาจารย์ฯ	ตำแหน่ง/วิทยุนักสืบ/สังกัด ที่ยื่นขอแต่งตั้ง	มติ
๔	นางสาวรุ่งรัตน์ ตุณเมgar	ตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ ๗๙๘ ๒๐,๖๑๐ บาท	๑. เน้นถ่ายทอดความรู้จริงจังให้เข้าใจง่าย ให้พิจารณาและประเมินได้คร่าวๆ	๓. บริโภคโภชนา บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (สาขาบริการจัดการท่องเที่ยวไป) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย (เป็นคุณวุฒิการศึกษาที่ ก.ศ.ร.บรรลุในที่ บรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครุภัณฑ์ บุคลากรทางการศึกษา)	ตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ ๗๙๘ ๒๐,๖๑๐ บาท เคลื่อนที่ ๓๓-๒-๐๔-๖๕๐๐-๑๖๔ โรงเรียนเทศบาล ๕ (แม่บ้านป่าญญาอุบลราชธานี)	ให้แต่งตั้ง

โดยไม่มีเอกสารแนบท้าย

๔. เริ่มนับประยุทธ์ในสายงานตั้งแต่วันที่
เป็นผู้ดำรงตำแหน่งครุภัณฑ์กว่า ๖ ปี
สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.ตรี ๔ ปีสำหรับ
ผู้มีคุณวุฒิป.ตรี ๔ ๔๘๒ ๓ ปีสำหรับผู้มี
คุณวุฒิ ป.เอก ๔ ปีสำหรับผู้มีคุณวุฒิ
คุณวุฒิ ป.โท ๔ ๔๘๒ ๓ ปีสำหรับผู้มี
คุณวุฒิ ป.ญ. ๔ ปีสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ๔ ปี
๕. ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู
ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย.๖๐ นับถึงวันถัดไป
ประวัติวิทยฐานะ ๔ ปี
๖. ได้รับเงินเดือนตามที่กำหนดของอันดับ
คศ. ๒ (ปีกุบัน ๑๖,๓๖๐ บาท)
๗. ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความ
รับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจาก
การปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งน้อยลง
๔ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ
๘. ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และ^{*}
ผลงานทางวิชาการ ไม่ต่ำกวาร้อยละ ๖๕
โดยให้มีผลลัพธ์ดังนี้
- ๔.๑ ยื่นรองหัว ๓-๖๐ เม.ย. มีผล ๑ พ.ค.
๔.๒ ยื่นรองหัว ๓-๖๐ เม.ย. มีผล ๑ พ.ย.

๘. ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๔ ปี
๙. ผ่านการประเมิน ๗ ต.๗
- (๑) ตำแหน่ง ร้อยตรี ๓๓.๒
- (๒) ตำแหน่งนักพากเพียร ๖๕๐๐ บ.๙
- (๓) ตำแหน่งนักพากเพียร ๖๕๐๐ บ.๙
- (๔) ตำแหน่งนักพากเพียร ๖๕๐๐ บ.๙

โดยไม่มีเอกสารแนบท้าย

บัญชีการซื้อขายและจัดซื้อขายของในประเทศที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ต้องดำเนินคดี การประชุม ก.จ. พะเยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๑ (แบบพากยาระ ๕.๙)

ที่	ทดสอบ	ชื่อ - สกุล พนักงานครุขอรับการประเมิน	หลักเกณฑ์การตัดสัมป落ภูมิผลงาน	ผู้ประเมินผลงาน	ชื่อ - สกุล ผู้ประเมินผลงาน	มติ ก.ท.จ.
๓	พ.ด.ร.น. อ.ป.	นางสาวพิพัฒน์ แฝงสิริผล้า ตำแหน่ง ครุวิทยฐานะครุช่างนาภยการ เดชที่ตำแหน่ง ๓๗-๑๔-๖๕๐๐-๐๒๙ โรงเรียนเทศบาลต่ำบลเงิน (ศิริเวียงจำ) กองการศึกษา พ.ด.ร.น. อ.ป. จ.พะยอม	ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ครุวิทยฐานะ โดยมีคณะกรรมการที่ ผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการพัฒนานักเรียนและคุณภาพทางการศึกษา ในสถาบันศึกษาเป็นกรรมการ ให้ผู้อำนวยการสถาบันศึกษา เพื่อตรวจสอบและกลั่นกรอง ข้อมูลผู้ดูแลรักษาและดูแลนักเรียนในหน้าที่ของตน การพัฒนาประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในแต่ละปีการศึกษา การพัฒนาครุวิทยฐานะตามคุณภาพศึกษา แหล่งเรียนรู้และนักเรียนที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งนี้ ไม่เป็นการศึกษาโดยรวมยกเว้นสถานศึกษา หรือแม้แต่ในอาชีวะมิ ผลงานได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ให้เสนอ ก.ท.จ. และตัวเข้าราชการครุวิทยฐานะ ทางการศึกษาในปัจจุบันที่มี	นายชัยวุฒิ พันธ์ กิจนุกร ตำแหน่ง ครุวิทยฐานะครุศึกษาและคุณภาพทางการศึกษา โรงเรียนเทศบาลต่ำบลเงิน (ศิริเวียงจำ) กองการศึกษา	นางสาวพิพัฒน์ แฝงสิริผล้า กิจนุกร ตำแหน่ง ครุวิทยฐานะครุศึกษาและคุณภาพทางการศึกษา โรงเรียนเทศบาลต่ำบลเงิน (ศิริเวียงจำ) กองการศึกษา	เห็นชอบ
๔	พ.ด.ร.น. อ.ป.	นางสาวพิมพ์รัตน์ เรียมเพชร ตำแหน่ง ครุวิทยฐานะครุช่างนาภยการ เดชที่ตำแหน่ง ๓๗-๑๔-๖๕๐๐-๐๒๙ โรงเรียนเทศบาลต่ำบลเงิน (ศิริเวียงจำ) กองการศึกษา พ.ด.ร.น. อ.ป. จ.พะยอม	ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ครุวิทยฐานะ โดยมีคณะกรรมการที่ ผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการพัฒนานักเรียนและคุณภาพทางการศึกษา ในสถาบันศึกษาและผู้อำนวยการสถาบันศึกษา เพื่อตรวจสอบและกลั่นกรอง ข้อมูลผู้ดูแลรักษาและดูแลนักเรียนในหน้าที่ของตน การพัฒนาครุวิทยฐานะตามคุณภาพศึกษา แหล่งเรียนรู้และนักเรียนที่เกิดจากการศึกษา การพัฒนาครุวิทยฐานะตามคุณภาพศึกษา แหล่งเรียนรู้และนักเรียนที่ เนื่องต่อไปการศึกษา ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นผู้บังคับบัญชา ที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ โรงเรียน ทั้งนี้ ไม่เป็นการศึกษาโดยรวมยกเว้นสถานศึกษา หรือแม้แต่ในอาชีวะมิ ผลงานได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ให้เสนอ ก.ท.จ. และตัวเข้าราชการครุวิทยฐานะ ทางการศึกษาในปัจจุบันปฏิบัติหน้าที่	นายชัยวุฒิ พันธ์ กิจนุกร ตำแหน่ง ครุวิทยฐานะครุศึกษาและคุณภาพทางการศึกษา โรงเรียนเทศบาลต่ำบลเงิน (ศิริเวียงจำ) กองการศึกษา	นางสาวพิมพ์รัตน์ เรียมเพชร กิจนุกร ตำแหน่ง ครุวิทยฐานะครุศึกษาและคุณภาพทางการศึกษา โรงเรียนเทศบาลต่ำบลเงิน (ศิริเวียงจำ) กองการศึกษา	เห็นชอบ

ที่	รหัสบาร์	ชื่อ - สกุล	หน้าผู้นำครุภาระในการประเมิน	หลักเกณฑ์การแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานฯ	ผู้ประเมินผลงานฯ	ผู้ประเมินผลงานฯ	มติ ก.ท.จ.
๔	ก.ท.จ.๒ อ.ปง	นางสาวสาวิตรี หวานเจ้า ตำแหน่ง ครุ วิทยฐานะครุชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๐๔-๖๕๐๐-๐๗๒ โรงเรียนเทศบาลต่ำบลจิม (ศือเวียงจ่า) กองกรศึกษา	ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บัญชาติเป็นผู้ประเมินผลงานฯ ที่เกิดจากภาระปฏิบัติหน้าที่ครุภาระงานนี้ โดยมีคณบดีกรรมการที่ ผู้อำนวยการสถานศึกษานี้แต่งตั้งจากพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษานี้หรือนอกสถานศึกษา เพื่อตรวจสอบและถักสิ่งของ ข้อมูลที่ผู้ดำรงตำแหน่งครุภาระงาน และเสนอความเห็นเพื่อประกอบ การพิจารณาประเมินผลงานฯที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในแต่ละปีการศึกษา ครรภ์ฯ ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นผู้ประเมินผลงานฯที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ที่ผู้อำนวยการศึกษาไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือมีผู้อำนวยการ ผลงานฯไม่ได้รับแต่งตั้งโดยคณะกรรมการครุหรือบุคลากร ทางกรศึกษามิฉะนั้นปฏิบัติหน้าที่แบบ	นายนายวัฒนา ใจบุญ ตำแหน่ง ครุ วิทยฐานะครุชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๐๔-๖๕๐๐-๐๐๕ โรงเรียนเทศบาลต่ำบลจิม (ศือเวียงจ่า) กองกรศึกษา	นายนายวัฒนา ใจบุญ ตำแหน่ง ครุ วิทยฐานะครุชำนาญการ โรงเรียนเทศบาลต่ำบลจิม (ศือเวียงจ่า) กองกรศึกษา	ให้ผู้บัญชาติ	
๖	ก.ท.จ.๒ อ.ปง	นายอนุรักษ์ ดอนเจริญ ตำแหน่ง ครุ วิทยฐานะครุชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๐๔-๖๕๐๐-๐๑๕ โรงเรียนเทศบาลต่ำบลจิม (ศือเวียงจ่า) กองกรศึกษา	ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บัญชาติเป็นผู้ประเมินผลงานฯ ที่เกิดจากภาระปฏิบัติหน้าที่ครุภาระงานนี้ โดยมีคณบดีกรรมการที่ ผู้อำนวยการสถานศึกษานี้แต่งตั้งจากพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษานี้หรือนอกสถานศึกษา เพื่อตรวจสอบและถักสิ่งของ ข้อมูลที่ผู้ดำรงตำแหน่งครุภาระงาน และเสนอความเห็นเพื่อประกอบ การพิจารณาประเมินผลงานฯที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในแต่ละปีการศึกษา ครรภ์ฯ ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นผู้ประเมินผลงานฯที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ที่ผู้อำนวยการศึกษาไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือมีผู้อำนวยการ ผลงานฯไม่ได้รับแต่งตั้งโดยคณะกรรมการครุหรือบุคลากร ทางกรศึกษามิฉะนั้นปฏิบัติหน้าที่ ให้เสนอ ก.ท.จ. แต่ต้องซึ่งรับรองการ ทางกรศึกษามิฉะนั้นปฏิบัติหน้าที่	นายนายวัฒนา ใจบุญ ตำแหน่ง ครุ วิทยฐานะครุชำนาญการ โรงเรียนเทศบาลต่ำบลจิม (ศือเวียงจ่า) กองกรศึกษา	นายนายวัฒนา ใจบุญ ตำแหน่ง ครุ วิทยฐานะครุชำนาญการ โรงเรียนเทศบาลต่ำบลจิม (ศือเวียงจ่า) กองกรศึกษา	ให้ผู้บัญชาติ	

ที่	เลขบอค	ชื่อ - สกุล	พนักงานครุขอรับภาระเบิน	ผู้ประเมินผลงาน	ผู้ประเมินผลงาน	มติ ก.ท.จ.		
๓๙	ก.ท.จ.ม. อ.ปง	นางศรีลักษณ์ ธรรมอักษร ตำแหน่ง ครุ วิทยฐานะครุชำนาญการ เลขที่ตั้งหน้าง ๓๐๑-๐๔-๖๕๐๐-๐๓๙ โรงเรียนเทศบาลถ้าบัวจิม (ศิริเวียงจำ) กองการศึกษา ท.จ.ม. อ.ปง ก.พ.ย.	ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานผู้บัญชาติเป็นผู้ประเมินผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ครุวิทยฐานะ โดยมีคณะกรรมการที่ ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งจากผู้บัญชาติและกลุ่มครุราชการศึกษา ในสถานศึกษานี้หรือไม่ หรือรวมสถาบันศึกษา เพื่อตรวจสอบและตัดสินใจของ ข้อมูลที่ผู้อำนวยการเสนอมาเพื่อประกอบการประเมินผู้บัญชาติที่ได้รับมอบหมาย การพัฒนาระบบมาตรฐานและเสนอความเห็นที่เกี่ยวกับความสามารถที่ได้รับมอบหมาย ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ณ โรงเรียน นี้เป็นการศึกษาใดไม่ว่าอยู่ในวิทยาเขตใด หรือไม่ตั้งแต่ชั้นอนุบาลจนถึงอาชีวศึกษา ผลลัพธ์ได้ไม่ต่ำกว่าดังดีๆ ให้เสนอ ก.ท.จ. เมื่อต้องการห้องเรียนบุคลากร ทางการศึกษาในจังหวัดนี้บ้านบึงพิพากษาที่เด่น ทางการศึกษาในจังหวัดนี้บ้านบึงพิพากษาที่เด่น	นายชัยวุฒิชนา ใจบุญ ตำแหน่ง ครุ วิทยฐานะครุชำนาญการ เลขที่ตั้งหน้าง ๓๐๑-๐๔-๖๕๐๐-๐๓๙ โรงเรียนเทศบาลถ้าบัวจิม (ศิริเวียงจำ) กองการศึกษา ท.จ.ม. อ.ปง ก.พ.ย.	ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานผู้บัญชาติเป็นผู้ประเมินผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ครุวิทยฐานะ โดยมีคณะกรรมการที่ ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งจากผู้บัญชาติและกลุ่มครุราชการศึกษา ในสถานศึกษานี้หรือไม่ หรือรวมสถาบันศึกษา เพื่อตรวจสอบและตัดสินใจของ ข้อมูลที่ผู้อำนวยการเสนอมาเพื่อประกอบการประเมินผู้บัญชาติที่ได้รับมอบหมาย การพัฒนาระบบมาตรฐานและเสนอความเห็นที่เกี่ยวกับความสามารถที่ได้รับมอบหมาย ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ณ โรงเรียน นี้เป็นการศึกษาใดไม่ว่าอยู่ในวิทยาเขตใด หรือไม่ตั้งแต่ชั้นอนุบาลจนถึงอาชีวศึกษา ผลลัพธ์ได้ไม่ต่ำกว่าดังดีๆ ให้เสนอ ก.ท.จ. เมื่อต้องการห้องเรียนบุคลากร ทางการศึกษาในจังหวัดนี้บ้านบึงพิพากษาที่เด่น	นายชัยวุฒิชนา ใจบุญ ตำแหน่ง ครุ วิทยฐานะครุชำนาญการ โรงเรียนเทศบาลถ้าบัวจิม (ศิริเวียงจำ) กองการศึกษา ท.จ.ม. อ.ปง ก.พ.ย.	ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานผู้บัญชาติเป็นผู้ประเมินผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ครุวิทยฐานะ โดยมีคณะกรรมการที่ ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งจากผู้บัญชาติและกลุ่มครุราชการศึกษา ในสถานศึกษานี้หรือไม่ หรือรวมสถาบันศึกษา เพื่อตรวจสอบและตัดสินใจของ ข้อมูลที่ผู้อำนวยการเสนอมาเพื่อประกอบการประเมินผู้บัญชาติที่ได้รับมอบหมาย ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ณ โรงเรียน นี้เป็นการศึกษาใดไม่ว่าอยู่ในวิทยาเขตใด หรือไม่ตั้งแต่ชั้นอนุบาลจนถึงอาชีวศึกษา ผลลัพธ์ได้ไม่ต่ำกว่าดังดีๆ ให้เสนอ ก.ท.จ. เมื่อต้องการห้องเรียนบุคลากร ทางการศึกษาในจังหวัดนี้บ้านบึงพิพากษาที่เด่น	นายชัยวุฒิชนา ใจบุญ ตำแหน่ง ครุ วิทยฐานะครุชำนาญการ โรงเรียนเทศบาลถ้าบัวจิม (ศิริเวียงจำ) กองการศึกษา ท.จ.ม. อ.ปง ก.พ.ย.

บัญชีการโอนແລບປັບໂອນພັນການສ່ວນຫ້ອງຄົນ

ກາງປະຊຸມ ກ.ທ.ຈ.ພະຍາ ມຽນທີ ៤/២០១៩ ວັນທີ ២៤ ຕີສິງຫາດມ ໄໝວັງ (ແນບທ່າຍວາຮະທີ ៥.๓)

ຫຼ.	ຊື່ອົກ - ສະກິດ	ຕໍ່ແພນແສສ່ວນຮາຍກາຣເຄີມ		ຕໍ່ແພນທີ່ໄທຕ່ອງຕັ້ງ		ວັນຮັບໂຄນ/ພົນຈາກຕໍ່ແພນ		ມີຕີ ກ.ທ.ຈ.
		ຕໍ່ແພນເປົ້າ /ສັງກັດ	ຕໍ່ແພນສະຫຼຸບທີ່	ເສີມເຕືອນ	ຕໍ່ແພນໆ /ສັງກັດ	ຕໍ່ແພນເລືອງທີ່	ເລີນເຕືອນ	
៣	ນ.ສ.ພ.ພົງຮູ້ມ ສືບເພື່ອງໃໝ່	ໜ້າທີ່ນໍາສຳນັກປັດໃຫຍ່ເຫັນ (ນັກປັດກາຮົງນໍ້າໄປ ຮະດັບຕົ້ນ) ສຳນັກປັດໃຫຍ່ເຫັນ ທ.ຕ.ຫລວງໄຕ ວ.ຈາກ	៥-៥-០-០-៥-៥-០-០-០-០-០-០ ສຳນັກປັດໃຫຍ່ເຫັນ ທ.ຕ.ຫລວງໄຕ ວ.ຈາກ	៣០,៧៨០ ສຳນັກປັດໃຫຍ່ເຫັນ ທ.ຕ.ី.ី.ម ວ.ປ.រ	ໜ້າທີ່ນໍາສຳນັກປັດໃຫຍ່ເຫັນ (ນັກປັດກາຮົງນໍ້າໄປ ຮະດັບຕົ້ນ) ສຳນັກປັດໃຫຍ່ເຫັນ ທ.ຕ.ី.ី.ម ວ.ປ.រ	៣០,៧៨០ ៣០,៧៨០	៣០,៧៨០ ៣០,៧៨០	ເທິງໝອບ ເທິງໝອບ
៤	ນາຍອື່ຕິຮົກ ປາດີ	ນັກຈັດກາຮົງນໍາທະເປີຍແລະປັດຕົກ ປົກປົກ ສຳນັກປັດໃຫຍ່ເຫັນ ທ.ຕ.ວົງຫົງ ວ.ວົງຫົງ ຈ.ສຳປາງ	៥-៥-០-០-៥-៥-០-០-០-០-០-០ ສຳນັກປັດໃຫຍ່ເຫັນ ທ.ຕ.ວົງຫົງ ວ.ວົງຫົງ ຈ.ສຳປາງ	៣៧,៨៨០ ສຳນັກປັດໃຫຍ່ເຫັນ ທ.ຕ.ប້ານຫຼາ ວ.ແມົງໂຈ	ນັກຈັດກາຮົງນໍາທະເປີຍແລະປັດຕົກ ປົກປົກ ຜ່າຍປາກຮອງ ສຳນັກປັດໃຫຍ່ເຫັນ ທ.ຕ.ប້ານຫຼາ ວ.ແມົງໂຈ	៣៧,៨៨០ ៣៧,៨៨០	៣៧,៨៨០ ៣៧,៨៨០	ເທິງໝອບ ເທິງໝອບ
៥	ນ.ສ.ປັງມາຕີ គິນແສນຍາຍ	ນັກຈັດກາຮົງນໍາ ສຳນັກປັດໃຫຍ່ເຫັນ ທ.ຕ.ຫຍ່ານ ວ.ເຫຼືອງຄໍາ ຈ.ພະຍາ	៥-៥-០-០-៥-៥-០-០-០-០-០-០ ສຳນັກປັດໃຫຍ່ເຫັນ ທ.ຕ.ເວິງ ວ.ເຫຼືອງຄໍາ ຈ.ພະຍາ	៣៧,៩១០ ນັກຈັດກາຮົງນໍາ ຫຼຳມາຍກາຮ ກວດກາຮົງສຶກໜາ ທ.ຕ.ເວິງ ວ.ເຫຼືອງຄໍາ ຈ.ພະຍາ	៥-៥-០-០-៥-៥-០-០-០-០-០-០ ນັກຈັດກາຮົງນໍາ ຫຼຳມາຍກາຮ ກວດກາຮົງສຶກໜາ ທ.ຕ.ເວິງ ວ.ເຫຼືອງຄໍາ ຈ.ພະຍາ	៣៧,៩១០ ៣៧,៩១០	៣៧,៩១០ ៣៧,៩១០	ເທິງໝອບ ເທິງໝອບ

2/2

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ตำแหน่งที่แต่งตั้ง		เงินเดือน	ตำแหน่งเดิมที่	เงินเดือน	วันรับโอน/พื้นที่ก่อตัวเมือง	มติ ก.จ.
		ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเดิมที่					
๔	น.ส.ภานิษฐ์ วิสาร ปฏิบัติการ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัดมหาดไทย ทท.จ.ส.ยกล่อง	๑๙๗-๑-๐๓-๓๑๐๓-๐๐๗	๒๖,๒๓๐	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดมหาดไทย ทท.บ้านภาฯ อ.ดอยคำใต้ จ.พะเยา	๓๓๗-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๓	๒๒,๗๓๐	๓๔๕ ต.ค.๖๔	ให้เช่าบ	พ.
๕	นางสาวอรุณรัตน์ เรืองฤทธิ์ ปริญญา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัดมหาดไทย ทท.จ.ส.ยกล่อง	๑๙๗-๑-๐๓-๓๑๐๓-๐๐๗	๒๖,๒๓๐	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดมหาดไทย ทท.บ้านภาฯ อ.ดอยคำใต้ จ.พะเยา	๓๓๗-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๓	๒๒,๗๓๐	๓๔๕ ต.ค.๖๔	ให้เช่าบ	พ.
๖	น.ส.กรรณิกา ลีคงพานิช	นักวิเคราะห์ข้อมูล สำนักปลัดมหาดไทย ทท.จ.ส.ยกล่อง	๑๙๗-๑-๐๓-๓๑๐๓-๐๐๗	๒๖,๒๓๐	นักวิเคราะห์ข้อมูล สำนักปลัดมหาดไทย ทท.บ้านภาฯ อ.ดอยคำใต้ จ.พะเยา	๓๓๗-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๓	๒๒,๗๓๐	๓๔๕ ต.ค.๖๔	ให้เช่าบ	พ.
๗	น.ส.กรรณิกา ลีคงพานิช	นักวิเคราะห์ข้อมูล สำนักปลัดมหาดไทย ทท.จ.ส.ยกล่อง	๑๙๗-๑-๐๓-๓๑๐๓-๐๐๗	๒๖,๒๓๐	นักวิเคราะห์ข้อมูล สำนักปลัดมหาดไทย ทท.บ้านภาฯ อ.ดอยคำใต้ จ.พะเยา	๓๓๗-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๓	๒๒,๗๓๐	๓๔๕ ต.ค.๖๔	ให้เช่าบ	พ.

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ตำแหน่งที่แต่งตั้ง		วันรับโอน/ พ้นจากตำแหน่ง	ผู้ดู แล้วชอบ
		ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเดิม / สังกัด		
๗	น.ส.กรรณิการ์ เจตวุฒิ พัฒนาการ กองคลัง ทต.ห้วยตาด อ.ตอกคำใต้ จ.พะเยา	นักวิชาการเงินและบัญชี ๖๙๓-๐๔-๓๗๗๐๗-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๕๔๗-๗-๓๒-๓๗๗๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๕๔๗-๗-๓๒-๓๗๗๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๕๔๗-๗-๓๒-๓๗๗๐๕-๐๐๑	๑๕,๗๑๐ ๑๕,๗๑๐ ๑๕,๗๑๐	ให้เชื้อ
๘	น.ส.จิตรา ใจทิย	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ ปฏิบัติงาน กองพัสดุ อบ.สืบฯ ราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ ปฏิบัติงาน กองพัสดุและธุรการ อบ.สืบฯ ราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ ปฏิบัติงาน ฝ่ายบริหารการศึกษา กองการศึกษา ทม.พะเยา อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ ปฏิบัติงาน ฝ่ายบริหารการศึกษา กองการศึกษา ทม.พะเยา อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา	๑๗,๗๗๐ ๑๗,๗๗๐ ๑๗,๗๗๐	ให้เชื้อ

บัญชีการขออนุมัติงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการประจำท้องที่
การประชุม ก.จ.พะยอม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ (แบบฟ้ายาวที่ ๑๔)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม			ตำแหน่งที่แต่งตั้ง			วันรับปอน/ พนักงานประจำ	มติ ก.ท.จ.
		ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเดิมที่	เงินเดือน	ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเดิมที่	เงินเดือน		
๓	น.ส.กร ใจดี	นักทรัพยากรบุคคล	นาง-๐๓-๗๗๑๐๐๑	๓๓,๕๖๐	นักทรัพยากรบุคคล	๓๓,๕๖๐	๓๓,๕๖๐	๗๐๐ ส.ค.๖๔	เห็นชอบ

บัญชีการรับโอนบุคลากรประจำประเทศต่างด้วยนักงานเทศบาล

การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ (แบบท้ายราชที่ ๕๙)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ประวัติ	วุฒิ	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเดิม	สำเนาเดิม	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเดิม	สำเนาเดิม	วันรับปีบาน/	นิติ ภ.ท.จ.	
๓	นายศิริระศักดิ์ ครองไชย	ผู้อำนวยการ บริการอนามัย สาธารณสุข สถาบันฯ	ป.ตรส.	นายทรงเครื่องงาม ปริบูลย์	นางสาวนงนัชกร บุญเรือง	นางสาวนงนัชกร บุญเรือง	นายทรงเครื่องงาม ปริบูลย์	นางสาวนงนัชกร บุญเรือง	นางสาวนงนัชกร บุญเรือง	นายทรงเครื่องงาม ปริบูลย์	๑๗,๘๗๐	๑๗,๘๗๐	๑๗,๘๗๐

บัญชีการประเมินพัฒนาจ้างทั่วไป เพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภาริจ (ผู้มีภาระ)

การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๒ (แบบท้ายวาระ ๕.๙)

ลำดับ	เหตุผล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	ทักษะประสบการณ์ (ปี/เดือน)	ค่าตอบแทน	มติ ก.ท.จ.
๓	พ.ร.โภค พัฒนา ว.แสปจ ก.พะเยา	นายสุพัน ปันเงิน	พนักงานชั้นบัญชี พนักงานจ้างทั่วไป ดำเนินการคลังคงบาน ฯต.รวมในพื้นที่นา บ.แม่ใจ ก.พะเยา	พนักงานบัญชี พนักงานจ้างตามภาริจ(ผู้มีภาระ) ดำเนินการคลังคงบาน ฯต.รวมในพื้นที่นา บ.แม่ใจ ก.พะเยา	พนักงานบัญชี พนักงานจ้างตามภาริจ(ผู้มีภาระ) ดำเนินการคลังคงบาน ฯต.รวมในพื้นที่นา บ.แม่ใจ ก.พะเยา	๑. มีความรู้ความสามารถทางด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศและสม โน้มน้าวที่ใช้ประโยชน์ มีประสบการณ์ แล้วทักษะมานะสักว่า ๕ ปี ๒. มีความรู้ความสามารถในการดำเนิน การ ๕ ปี ๓ เดือน ตามหนังสือ รับรองของเทศบาลตำบลพรหมไม่ใช้แน่ ที่ พย. ๕๘๗๐๑/๑๓๗๒ ลงวันที่ ๒๓.๗.๒๕๖๒	๓. มีประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ปัจจุบัน ๔. เป็นเด็กดี ปัจจุบัน เป็นเด็กดี ๓ ก.ศ. ๒๕๖๒ ถึงปัจจุบัน	๙,๕๐๐	เห็นชอบ

**บัญชีการให้ผู้นักงานเทศบาล ศูนย์สังปงร์ฯ แหลมพนังงานน้ำจ้าวตามภารกิจ พัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
การประชุม ก.ท.จ.พะยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันที่ ๙๘ สิงหาคม ๒๕๖๔ (แบบพิมพ์) ๔๕๖๔**

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ประวัติ	ตำแหน่ง	เหตุที่พนักงานทำผิด	วันที่พนักงาน	มติ
๑	พ.ส.บ.บ้านต้อม นายณัฐพล พัฒน์ชัย บ.เมืองพะยา	พนักงานเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่ง ๓๐๑-๑๗๐๑-๐๐๑๗	ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	พนักงานการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เนื่องจากไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยที่ตำแหน่ง ๓๐๑-๑๗๐๑-๐๐๑๗	๑ ต.๓.๒๕๖๔	เห็นชอบ
๒	พ.ต.ธ.คงจัน นางแสลงanya อ.ภ.ภูภานยາ	พนักงานเทศบาล สัญญาพัฒนา	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองชาฯ (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) ตำแหน่ง ๓๐๑-๑๗๐๕-๐๐๑๗	พนักงานการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เนื่องจากไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยที่ตำแหน่ง ๓๐๑-๑๗๐๕-๐๐๑๗	๑ ต.๓.๒๕๖๔	เห็นชอบ
๓	พ.ต.บ.บ้านน้ำ อ.บ.บ้านน้ำ	พนักงานเทศบาล เชฟฟี่	ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ ชำนาญการ โดยที่ตำแหน่ง ๓๐๑-๑๗๐๑-๐๐๑๗	พนักงานการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เนื่องจากไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยที่ตำแหน่ง ๓๐๑-๑๗๐๑-๐๐๑๗	๑ ต.๓.๒๕๖๔	เห็นชอบ
๔	พ.ต.บ.บ้านหล่า อ.บ.บ้านหล่า	พนักงานเทศบาล เชฟฟี่	ตำแหน่ง ครรภ์ โดยที่ตำแหน่ง ๓๐๑-๑๗๐๑-๐๐๑๗	พนักงานการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เนื่องจากไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยที่ตำแหน่ง ๓๐๑-๑๗๐๑-๐๐๑๗	๑ ต.๓.๒๕๖๔	เห็นชอบ
๕	พ.ส.บ.บ้านหล่า อ.แม่ใจ	พนักงานเทศบาล เชฟฟี่	ตำแหน่ง ครรภ์ โดยที่ตำแหน่ง ๓๐๑-๑๗๐๑-๐๐๑๗	พนักงานการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เนื่องจากไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยที่ตำแหน่ง ๓๐๑-๑๗๐๑-๐๐๑๗	๑ ต.๓.๒๕๖๔	เห็นชอบ
๖	พ.ต.บ.บ้านหล่า อ.แม่ใจ	พนักงานเทศบาล เชฟฟี่	ตำแหน่ง ครรภ์ โดยที่ตำแหน่ง ๓๐๑-๑๗๐๑-๐๐๑๗	พนักงานการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เนื่องจากไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยที่ตำแหน่ง ๓๐๑-๑๗๐๑-๐๐๑๗	๑ ต.๓.๒๕๖๔	เห็นชอบ

ที่	เหตุผล	ผู้อ. - สก.อ.	ประกาย	ดำเนินการ	เหตุที่พนักงานดำเนินการ
๑	พ.ป.ส.ก อ.แม่ฯ	นางอัญชลี บุญชา	พนักงานครุยศบล	ดำเนินการ เสริมทั้งหมด ครร ศุนย์พัฒนาเด็กเล็กศูนย์บำบัดป่าไม้	พนักงานปฏิบัติหน้าที่ราชการ เนื่องจากเกี่ยวข้องอย่างราชการ ๓ ต.ค.๒๕๖๔ เที่นชوب
๒	พ.บ.ส.ก อ.ดอค้า	นายประเสริฐ ปัญญา	ลูกจ้างประจำ	ดำเนินการปลัดเศษบด	พนักงานปฏิบัติหน้าที่ราชการ เนื่องจากเกี่ยวข้องอย่างราชการ ๓ ต.ค.๒๕๖๔ เที่นชوب
๓	พ.บ.ส.ก อ.ดอค้า	นางนฤมล นามวงศ์	ลูกจ้างประจำ	ดำเนินการปลัดเศษบด	พนักงานปฏิบัติหน้าที่ราชการ เนื่องจากเกี่ยวข้องอย่างราชการ ๓ ต.ค.๒๕๖๔ เที่นชوب
๔	พ.บ.ส.ก อ.ดอค้า	นายสมศักดิ์ ศรีญา	ลูกจ้างประจำ	ดำเนินการปลัดเศษบด	พนักงานปฏิบัติหน้าที่ราชการ เนื่องจากเกี่ยวข้องอย่างราชการ ๓ ต.ค.๒๕๖๔ เที่นชوب
๕	พ.บ.ส.ก อ.ป.	นายสมศักดิ์ มนัสเสถียร	ลูกจ้างประจำ	ดำเนินการปลัดเศษบด	พนักงานปฏิบัติหน้าที่ราชการ เนื่องจากเกี่ยวข้องอย่างราชการ ๓ ต.ค.๒๕๖๔ เที่นชوب
๖	พ.บ.ส.ก อ.ป.	นางชุติร์ ใจกลางเมือง	ลูกจ้างประจำ	ดำเนินการปลัดเศษบด	พนักงานปฏิบัติหน้าที่ราชการ เนื่องจากเกี่ยวข้องอย่างราชการ ๓ ต.ค.๒๕๖๔ เที่นชوب
๗	พ.บ.ส.ก อ.ป.	นางสาวอรุณรัตน์ ใจกลางเมือง	ลูกจ้างประจำ	ดำเนินการปลัดเศษบด	พนักงานปฏิบัติหน้าที่ราชการ เนื่องจากเกี่ยวข้องอย่างราชการ ๓ ต.ค.๒๕๖๔ เที่นชوب
๘	พ.บ.ส.ก อ.ป.	นางสาวอรุณรัตน์ ใจกลางเมือง	ลูกจ้างประจำ	ดำเนินการปลัดเศษบด	พนักงานปฏิบัติหน้าที่ราชการ เนื่องจากเกี่ยวข้องอย่างราชการ ๓ ต.ค.๒๕๖๔ เที่นชوب
๙	พ.บ.ส.ก อ.ป.	นางสาวอรุณรัตน์ ใจกลางเมือง	ลูกจ้างประจำ	ดำเนินการปลัดเศษบด	พนักงานปฏิบัติหน้าที่ราชการ เนื่องจากเกี่ยวข้องอย่างราชการ ๓ ต.ค.๒๕๖๔ เที่นชوب
๑๐	พ.บ.ส.ก อ.ป.	นางสาวอรุณรัตน์ ใจกลางเมือง	ลูกจ้างประจำ	ดำเนินการปลัดเศษบด	พนักงานปฏิบัติหน้าที่ราชการ เนื่องจากเกี่ยวข้องอย่างราชการ ๓ ต.ค.๒๕๖๔ เที่นชوب
๑๑	พ.บ.ส.ก อ.ป.	นางสาวอรุณรัตน์ ใจกลางเมือง	ลูกจ้างประจำ	ดำเนินการปลัดเศษบด	พนักงานปฏิบัติหน้าที่ราชการ เนื่องจากเกี่ยวข้องอย่างราชการ ๓ ต.ค.๒๕๖๔ เที่นชوب
๑๒	พ.บ.ส.ก อ.ป.	นางสาวอรุณรัตน์ ใจกลางเมือง	ลูกจ้างประจำ	ดำเนินการปลัดเศษบด	พนักงานปฏิบัติหน้าที่ราชการ เนื่องจากเกี่ยวข้องอย่างราชการ ๓ ต.ค.๒๕๖๔ เที่นชوب

ที่	เหตุผล	ชื่อ - สกุล	ประชุม	ตำแหน่ง	เหตุที่พัฒนาตามกำหนด	วันที่พัฒนา	การปฏิบัติหน้าที่	มติ ก.พ.จ.
๓๙	พ.ด.บ้านหลัก ว.แม่ใจ	นส.พชรพาน ปูอานุรัชร่อง	พนักงานผู้ดูแลอาคาร (ผู้ดูแลห้อง)	ตำแหน่ง ผู้ดูแลห้อง สำนักปลัดเทศบาล	พัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เนื่องจากอยากรับ ๖๐ ปีบริบูรณ์	๓๐ ส.ค.๒๕๖๔	ให้เช่นกับ	ให้เช่นกับ
๔๐	พ.ด.บ. ว.มนต์	นางสาวอรุณรัตน์ กันจัย	พนักงานผู้ดูแลอาคาร (ผู้ดูแลห้อง)	ตำแหน่ง คณครุย ภาควิชา	พัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เนื่องจากอยากรับ ๖๐ ปีบริบูรณ์	๒ ก.ย.๒๕๖๔	ให้เช่นกับ	ให้เช่นกับ
๔๑	พ.ด.แม่ก ว.เมืองพะเยา	นางบงกชราภรณ สิงขริมูล	พนักงานศูนย์ท่องเที่ยว สิทธิ์	ตำแหน่ง ครุ ศิลป์พัฒนา เด็กเล็กวัยเด็กและเยาวชน สำนักปลัดเทศบาล	พัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เนื่องจากอยากรับ ๖๐ ปีบริบูรณ์	๓ ต.ค.๒๕๖๔	ให้เช่นกับ	ให้เช่นกับ

สรุปมติ ก.ท.จ.พะเยา ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔
เรื่อง การกำหนดบัญชีกรรมการประเมินผลงาน เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง
ประเภทวิชาชีพของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ
กลุ่มงานด้านวิศวกรรมและเทคโนโลยี

ทั้งนี้เรื่อง

ด้วยเทศบาลเมืองพะเยา อำเภอเมืองพะเยา แจ้งว่าได้ดำเนินการประเมินวิสัยทัศน์พนักงานเทศบาล รายนายสมศักดิ์ เทพวงศ์ ตำแหน่ง วิศวกรโยธา ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง กองช่าง เทศบาลเมืองพะเยา อำเภอเมืองพะเยา เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง ประเภทวิชาชีพของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ โดยคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ได้ประเมินวิสัยทัศน์ เรื่อง พัฒนางานซ่อมสร้างผิวทางแอสฟัลติกคอนกรีต (โดยวิธี Pavement In-Place Recycling) เพื่อลดต้นทุนโดยใช้ถ่านหิน (Fly ash) แทนที่ปูนซีเมนต์ปอร์ตแลนด์ ประเภทที่ ๑ ปรากฏผลการประเมินผ่านเกณฑ์ การประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ เพื่อให้การปฏิบัติในการขอขอรับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงขอให้ ก.ท.จ.พะเยา พิจารณากำหนดบัญชีกรรมการประเมินผลงาน เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ กลุ่มงานด้านวิศวกรรมและเทคโนโลยี เพื่อแต่งตั้งให้ดำเนินการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดต่อไป

หลักเกณฑ์

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๘ การประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการให้ดำเนินการ ดังนี้

๘.๑ การเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ประกอบด้วย

๘.๑.๑ ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) คัดเลือก เป็นประธาน

๘.๑.๒ ปลัดเทศบาล เป็นกรรมการ

๘.๑.๓ ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

๘.๑.๔ พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้อำนวยการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๘.๒ เมื่อผ่านการประเมินวิสัยทัศน์แล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานทางวิชาการที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีค่างานเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยและพัฒนาซึ่งต้องใช้ความรู้ความสามารถในการสร้างสรรค์ขึ้นใหม่ หรือวิธีการใหม่ โดยผลงานนั้นจะต้องเป็นผลงานย้อนหลัง

 /ไม่เกิน...

ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ซึ่งเป็นสายงานเดียวกันกับตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน (ไม่นับตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกือกถูกกัน) โดยต้องเป็นผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงานที่ได้ดีเด่น และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือต่อความก้าวหน้าทางวิชาการหรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน

ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) กำหนด ประกอบด้วย

๘.๒.๑ ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือ

๘.๒.๒ ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งต้องตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ ขอประเมิน

๘.๒.๓ เลขานุการ ก.ท.จ. เป็นเลขานุการ

ข้อ ๔ เกณฑ์การผ่านผลงาน ผู้ฝ่ายการประเมินผลงานต้องได้รับคะแนนจากการประเมิน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

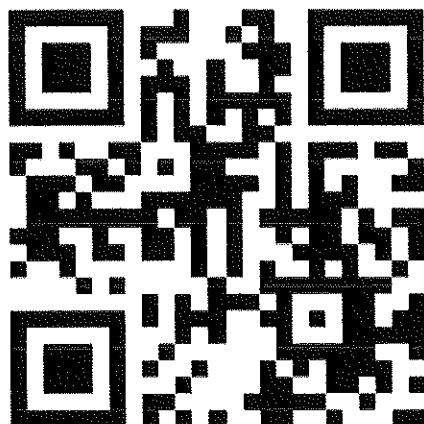
ข้อ ๑๐ ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงานให้เสนอผลงานได้อีกรังหนึ่ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกรัง หรือเสนอผลงานอีกรังแล้วไม่ผ่านการประเมินให้การประเมินครั้งนี้เป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ หากผู้ขอรับการประเมินมีผลงานใหม่ซึ่งมิใช่ผลงานเดิมที่เคยเสนอแล้ว และมีความประสงค์ขอรับการประเมินใหม่ ให้เทศบาลดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติและประเมินผลงานใหม่

มติที่ประชุม คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงมีมติเห็นชอบกำหนดบัญชีกรรมการประเมินผลงาน เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพของผู้ดำรงตำแหน่งประจำวิชาการระดับชำนาญการ กลุ่มงานด้านวิศวกรรมและเทคโนโลยี สายงานวิศวกรรมโยธา ประกอบด้วย

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
๑	รศ.ดร.ณัฐพงศ์ ดำรงวิริยะนุภาพ	คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	มหาวิทยาลัยพะเยา
๒	นายธีรวัชร เกียงคำ	วิศวกรโยธา ชำนาญการพิเศษ	หัวหน้ากลุ่มงานวิชาการโยธา สำนักงานโยธาธิการและผังเมือง จังหวัดพะเยา
๓	นายมานัส ทิศสุกใส	วิศวกรโยธา ชำนาญการพิเศษ	ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย

สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา (ก.ท.จ.พะเยา) ประจำปี ๒๕๖๔
สามารถ Download ได้ที่ QR CODE นี้



สรุปข้อเสนอแนะการโอนและรับโอน
ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา (ก.ท.จ.พะเยา)

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา (ก.ท.จ.พะเยา) ได้พิจารณาเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น หมวด ๘ การโอนและรับโอนข้าราชการประจำอื่น มีมติกำหนด ข้อเสนอแนะให้เทศบาลดำเนินการดังนี้

๑. ให้เทศบาลได้พิจารณาดำเนินการตรวจสอบสถานะของพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการ ประจำอื่น ที่แจ้งความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่งกรณีมีภาระผูกพันเรื่องหนี้สินกับบ้านสังกัดเดิมหรือ ลูกครรภ์ อ่อนมาร์ทฟาร์ม หรือไม่อย่างไร

๒. ให้เทศบาลได้พิจารณาดำเนินการตรวจสอบสถานะของพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการ ประจำอื่น ที่แจ้งความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่งกรณีมีภาระผูกพันเรื่องทุนการศึกษา กับบ้านสังกัดเดิม หรือหน่วยงานอื่น หรือไม่อย่างไร

๓. ให้เทศบาลได้พิจารณาดำเนินการตรวจสอบสถานะของพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการ ประจำอื่น ที่แจ้งความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่งกรณีอยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย หรือไม่อย่างไร

๔. ให้เทศบาลได้พิจารณาแจ้งประสานงานพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประจำอื่น ผู้ประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง ตรวจสอบและรับรองข้อมูลของตนเองในคำร้องขอโอน กรณีมีการร้องเรียน ร้องทุกข์การปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสังกัดเดิม หรือไม่อย่างไร