

ที่ พย ๐๐๒๓.๒/ว ๒๕๕



สำนักงาน ก.ท.จ.พะเยา
ศาลากลางจังหวัดพะเยา
ถนนพหลโยธิน พย ๕๖๐๐๐

๒๕ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง นายกเทศมนตรีเมืองพะเยา และนายกเทศมนตรีเมืองดอกคำใต้

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีสรุปมติที่ประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ จำนวน แผ่น
- ๒. สรุปข้อเสนอแนะการโอนและรับโอน จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา (ก.ท.จ.พะเยา) ใน การประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๙ ได้มีมติในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ดังรายละเอียดตามบัญชีสรุปมติการประชุมฯ ที่ส่งมาพร้อมนี้ ดังนั้น จึงให้เทศบาลถือปฏิบัติตามมติ ก.ท.จ.พะเยา และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังต่อไปนี้

๑) การโอน และการรับโอน ให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งหรือให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ตามมติ ก.ท.จ. กำหนด ทั้งนี้ ให้รายงานเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาลให้สำนักงาน ก.ท. และ ก.ท.จ.พะเยาทราบภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

๒) กรณีการโอนไปดำรงตำแหน่งต่างจังหวัด ให้จัดส่งสำเนาคำสั่งพร้อมสำเนาบัตรประวัติ (ฉบับที่เก็บรักษาไว้ที่เทศบาล) ถึงสำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.พะเยา เพื่อดำเนินการตรวจสอบบัตรประวัติ (ฉบับที่เก็บไว้สำนักงานเลขา ก.ท.จ.พะเยา) อย่างน้อย ๕ วัน ก่อนมาขอรับบัตรประวัติฯ เพื่อนำไปรายงานตัวต่อต้นสังกัดใหม่ หากไม่สามารถมารับบัตรประวัติฯ (ฉบับที่เก็บไว้สำนักงานเลขา ก.ท.จ.พะเยา) สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.พะเยา จะดำเนินการจัดส่งให้สำนักงาน ก.จังหวัด สังกัดใหม่ เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

๓) การอุทธรณ์ หรือร้องทุกข์ อันเนื่องมาจากคำสั่งทางปกครองที่กระทบสิทธิ ซึ่งออกตามมติที่ประชุม ก.ท.จ.พะเยา ให้ยื่นอุทธรณ์หรือคำร้องทุกข์ต่อประธาน ก.ท.จ.พะเยา ตามกฎหมายที่กำหนดไว้เป็นการเฉพาะสำหรับเรื่องนั้น กรณีที่ไม่มีกฎหมายกำหนดเป็นการเฉพาะสำหรับเรื่องนั้น ให้ดำเนินการตามนัยมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

๔) การโอนและการรับโอนขอให้เทศบาลดำเนินการตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒.

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบ และพิจารณาดำเนินการ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสรุปมติที่ประชุม ก.ท.จ.พะเยา ได้ที่ www.Phayaolocal.go.th

ขอแสดงความนับถือ


(นายสาโรจน์ มิ่งเหล็ก)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
รักษาราชการแทน ข้าราชการจังหวัดพะเยา
เลขาธิการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๕๕๔๔ ๙๖๒๓ ต่อ ๑๙

บัญชีให้ความเห็นรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด เดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	มีผลตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ. พะเยา
๑	นางสาวนุชนาถ บัวเขียว ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑-๑-๖๕-๓-๐๒-๐๔-๑ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๓ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ อัตราเงินเดือน ๑๘,๑๕๐ บาท	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลศรีถ้อย อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท	๕ พ.ค. ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๒	นางสาวณัฐรวดี พูลสวัสดิ์ ตำแหน่ง ครู อันดับ ค.ศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ขบข.ทน. ๗(ป) สังกัด โรงเรียนไทยนิยมสงเคราะห์ สำนักงานเขตบางเขน กรุงเทพมหานคร อัตราเงินเดือน ๓๑,๔๔๐ บาท	ตำแหน่ง ครู อันดับ ค.ศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๓๖ สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๓ (หลายอิฐราษฎร์บำรุง) สังกัดกองการศึกษา เทศบาลเมืองพะเยา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๑,๔๔๐ บาท	๑ พ.ค. ๒๕๖๙	เห็นชอบ

บัญชีให้ความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาล
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	มติ ก.ท.จ. พะเยา
๑	จำเอนธวัฒน์ อภิพันธุ์ติกุล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔ สังกัดฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเชียงม่วน อำเภอเชียงม่วน จังหวัดพะเยา เงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๕ สังกัดฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเชียงม่วน อำเภอเชียงม่วน จังหวัดพะเยา เงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อน วันที่ ก.ท.จ.พะเยา ให้ความเห็นชอบ และไม่ก่อนวันที่ได้รับ แจ้งมติ ก.ท.จ.พะเยา

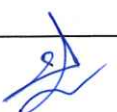
บัญชีให้ความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล ผู้ขอเลื่อนและแต่งตั้ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราเงินเดือน	มีผลตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ. พะเยา
๑	นางวาสนา ชูคง ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสันป่าม่วง อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๘,๖๙๐ บาท	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสันป่าม่วง อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท	๑๙ มี.ค. ๒๕๖๙	เห็นชอบ

บัญชีให้ความเห็นขอจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๙

ลำดับที่ ๑

รายละเอียดการขอจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ	รายละเอียดการดำเนินการ,คุณสมบัติผู้ขอจ้าง
ชื่อ - สกุล ผู้ขอจ้างเป็นพนักงานจ้าง	นางสาวอังคณา ศรีธนะ
ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน
สังกัด	ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลจุน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา
อัตราค่าจ้าง	๑๑,๕๐๐ บาท
หลักเกณฑ์ ฯ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	รายละเอียดการดำเนินการ,คุณสมบัติผู้ขอจ้าง
<p>ตามประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ (และแก้ไขเพิ่มเติม)</p> <p>ข้อ ๑๑ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล</p> <p>ข้อ ๒๒ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป</p>	<p>- ประกาศเทศบาลตำบลจุน เรื่อง การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลจุน ประจำปี ๒๕๖๙ ประกาศ ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๙ (บัญชีมีอายุไม่เกิน ๑ ปี) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน</p> <p>- ผ่านการสรรหา ลำดับที่ ๑</p>
<p>มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</p> <p>ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง</p>	<p>วุฒิมหาบัณฑิต วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชา สาธารณสุขศาสตร์ จาก มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่</p>
<p>มีสัญชาติไทย และมีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีและไม่เกิน ๖๐ ปี</p>	<p>- สัญชาติไทย</p> <p>- เกิดวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๓๓ อายุ ๓๖ ปี</p>
<p>ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล</p>	<p>- เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p> <p>- ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ๒๗.๒๙ %</p>



บัญชีให้ความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๙

ลำดับที่ ๒

รายละเอียดการขอจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ	รายละเอียดการดำเนินการ,คุณสมบัติผู้ขอจ้าง
ชื่อ-สกุล ผู้ขอจ้างเป็นพนักงานจ้าง	นายพงศกร แสนเดช
ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ
สังกัด	ฝ่ายการโยธา กองช่าง เทศบาลตำบลสบง อำเภอภูซาง จังหวัดพะเยา
อัตรากำลัง	๑๑,๕๐๐ บาท
หลักเกณฑ์ ฯ /หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	รายละเอียดการดำเนินการ,คุณสมบัติผู้ขอจ้าง
<p>ประกาศ ก.ท.จ. พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ฉบับที่ ๗ พ.ศ.๒๕๖๕</p> <p>ข้อ ๑๑ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อนจึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล</p> <p>ข้อ ๒๒ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการ จัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ต่อไป</p>	<p>- ประกาศรายชื่อผู้สอบผ่านการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙ (บัญชีมีอายุไม่เกิน ๑ ปี)</p> <p>- ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑</p>
<p>มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ (ผู้มีคุณวุฒิ)</p> <p>ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรมโยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p>	<p>ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมโยธา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาวิชาช่างก่อสร้าง วิทยาลัยเทคนิคเชียงราย</p>
มีสัญชาติไทย และมีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีและไม่เกิน ๖๐ ปี	<p>- มีสัญชาติไทย</p> <p>- เกิดวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๔๑ อายุ ๒๗ ปี</p>
ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล	<p>- เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p> <p>- ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ๒๘.๒๓ %</p>

บัญชีให้ความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากราชการ
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๙

ลำดับที่ ๑

รายละเอียดการขอลาออกของพนักงานจ้างตามภารกิจ	รายละเอียดการดำเนินการ
๑. ชื่อ - สกุล ผู้ขอลาออกจากราชการ	นางสาวอรุณี เผ่าป้อ
๒. ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง/สังกัด	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข สังกัด ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลดงเจน อำเภอภูกามยาว จังหวัดพะเยา
๓. อัตราค่าจ้าง	๑๒,๙๖๐ บาท
๔. เหตุผลในการพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	เพื่อไปบรรจุรับราชการ
๕. มีผลตั้งแต่วันที่	๑ เมษายน ๒๕๖๙

ลำดับที่ ๒

รายละเอียดการขอลาออกของพนักงานจ้างตามภารกิจ	รายละเอียดการดำเนินการ
๑. ชื่อ - สกุล ผู้ขอลาออกจากราชการ	นางสาวตะวันฉาย ขวนคิด
๒. ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง/สังกัด	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ สังกัด ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง เทศบาลตำบลดงเจน อำเภอภูกามยาว จังหวัดพะเยา
๓. อัตราค่าจ้าง	๑๒,๙๖๐ บาท
๔. เหตุผลในการพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	เพื่อไปบรรจุรับราชการ
๕. มีผลตั้งแต่วันที่	๑ เมษายน ๒๕๖๙

ลำดับที่ ๓

รายละเอียดการขอลาออกของพนักงานจ้างตามภารกิจ	รายละเอียดการดำเนินการ
๑. ชื่อ - สกุล ผู้ขอลาออกจากราชการ	นางสาวรวรลัญช์ เขยสุข
๒. ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง/สังกัด	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลฝายกวาง อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา
๓. อัตราค่าจ้าง	๑๓,๔๐๐ บาท
๔. เหตุผลในการพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น
๕. มีผลตั้งแต่วันที่	๑ เมษายน ๒๕๖๙

บัญชีให้ความเห็นขอให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากราชการ
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๙

ลำดับที่ ๔

รายละเอียดการขอลาออก ของพนักงานจ้างตามภารกิจ	รายละเอียดการดำเนินการ
๑. ชื่อ - สกุล ผู้ขอลาออกจากราชการ	นางสาวสุวรรณี วงศ์แก้ว
๒. ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง/สังกัด	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลห้วยลาน อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา
๓. อัตราค่าจ้าง	๑๒,๘๓๐ บาท
๔. เหตุผลในการพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น
๕. มีผลตั้งแต่วันที่	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙

บัญชีให้ความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับอาวุโส
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล ผู้ขอเลื่อนและแต่งตั้ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราเงินเดือน	มีผลตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ. พะเยา
๑	จำเอนวีระชาติ ใจเขียว ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ ฝ่ายการโยธา กองช่าง เทศบาลตำบลเวียงลอ อำเภอจุน จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๗,๒๑๐ บาท	ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า ระดับอาวุโส เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ ฝ่ายการโยธา กองช่าง เทศบาลตำบลเวียงลอ อำเภอจุน จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท	๙ ต.ค. ๒๕๖๘	เห็นชอบ

บัญชีให้ความเห็นชอบการโอนและการรับโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้โอนและรับโอน	มติ ก.ท.จ.พะเยา
๑	นางฐิตารีย์ กุลมิตร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลควรว อำเภอปง จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลปง อำเภอปง จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท	๕ พ.ค. ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๒	นางจิรนนท์ ละออง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลห้วยข้าวก่ำ อำเภอจุน จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลดงเจน อำเภอภูกามยาว จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท	๑ พ.ค. ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๓	สิบเอกธีรพงศ์ ธัญญธราสินธุ์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลตาขัน อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ สังกัด ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองดอกคำใต้ อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท	๔ มิ.ย. ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๔	นางวิลาวรรณ แปะตาน ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ กลุ่มงานพัสดุและทรัพย์สิน กองคลัง เทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท	ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง เทศบาลตำบลเชียงคำ อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท	๑ พ.ค. ๒๕๖๙	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้ โอนและรับโอน	มติ ก.ท.จ. พะเยา
๕	นางสาวธินิดา ฤทธิวรรา ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลพิจิตร อำเภอนาหม่อม จังหวัดสงขลา อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท	ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลป่าแฝก อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท	๕ พ.ค. ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๖	นายกิตติเดช เทียมดาว ตำแหน่ง นิติกร ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลควรว อำเภอปง จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท	ตำแหน่ง นิติกร ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลปง อำเภอปง จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท	๕ พ.ค. ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๗	นางพิกุล จิตมณี ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหนุน อำเภอสอง จังหวัดแพร่ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัดฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลจุน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท	๔ มิ.ย. ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๘	นางสาวธัญญ์รัศม์ เมืองใจ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัดฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลห้วยลาน อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท	๑ พ.ค. ๒๕๖๙	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้ โอนและรับโอน	มติ ก.ท.จ. พะเยา
๙	นางไพรินทร์ จาสม ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๖๕ สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สุก อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๓,๖๐๐ บาท	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๘-๖๖๐๐-๒๒๙ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล ตำบลแม่ปืม กองการศึกษา เทศบาลตำบลแม่ปืม อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๓,๖๐๐ บาท	๑ พ.ค. ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๑๐	นางสาวสิทธิณี ฟองโพธิ์ ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๖๖๐๐-๒๑๙ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กบ้านต้าพระแล สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านต้า อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๒๐ บาท	ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๑-๖๖๐๐-๒๓๔ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลจำป่าหวาย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลจำป่าหวาย อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๒๐ บาท	๑ พ.ค. ๒๕๖๙	เห็นชอบ

สรุปมติ ก.ท.จ.พะเยา ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๙
เรื่อง การเปลี่ยนแปลงวันโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น

เทศบาลตำบลแม่ใจ อำเภอแม่ใจ ขอความเห็นชอบโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น รายงานสาวปิยาภรณ์ ชุมภูรัตน์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลแม่ใจ อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท โอนไปเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๘๔ สังกัด กลุ่มงานพยาบาลผู้ป่วยใน กลุ่มภารกิจการพยาบาล โรงพยาบาลศรีธัญญา กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๙

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา (ก.ท.จ.พะเยา) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่พุธที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบให้โอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น รายงานสาวปิยาภรณ์ ชุมภูรัตน์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลแม่ใจ อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท โอนไปเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๘๔ สังกัดกลุ่มงานพยาบาลผู้ป่วยใน กลุ่มภารกิจการพยาบาล โรงพยาบาลศรีธัญญา กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๙

เทศบาลตำบลแม่ใจ อำเภอแม่ใจ ได้รับการประสานงานจากกรมสุขภาพจิต ขอเปลี่ยนแปลงวันรับโอนจากวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๙ เป็นวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ เนื่องจากกรมสุขภาพจิตยังไม่ได้จัดทำคำสั่งรับโอน นางสาวปิยาภรณ์ ชุมภูรัตน์ จึงมีผลให้วันที่รับโอนคลาดเคลื่อน

มติที่ประชุม เพื่อให้การออกคำสั่งโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่นของเทศบาลตำบลแม่ใจ อำเภอแม่ใจ เป็นไปตามข้อ ๑๗๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น จึงเห็นชอบเปลี่ยนแปลงวันโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น รายงานสาวปิยาภรณ์ ชุมภูรัตน์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลแม่ใจ อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท โอนไปเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๘๔ สังกัดกลุ่มงานพยาบาลผู้ป่วยใน กลุ่มภารกิจการพยาบาล โรงพยาบาลศรีธัญญา กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่พุธที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙ จากเดิมกำหนดวันให้โอน “วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๙” เปลี่ยนแปลงเป็น “วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙”


การพิจารณาผลการประเมินของพนักงานครูเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ
 ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมิน ตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครู
 และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ (กรณียื่นขอรับการประเมินผ่านระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น D-LEP)
 ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕

กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ที่	เทศบาล	โรงเรียน/ศพด.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	วันที่ผู้บริหารสถานศึกษา/ หัวหน้าส่วนด้านการศึกษา อปท.รับรอง	ผลการประเมิน	มติ
๑	ทม.พะเยา อ.เมืองพะเยา	โรงเรียนเทศบาล ๔ (ภูมิন্ত্রราชานุรักษ์กุล)	นางสาวจุงรา พินิจ	ครู	ครูชำนาญการ	๒ ธ.ค. ๒๕๖๘	ผ่าน	เห็นชอบ
๒	ทม.พะเยา อ.เมืองพะเยา	โรงเรียนเทศบาล ๒ (แม่คำตรุณเวทย์)	ว่าที่ร้อยตรีหญิง เบญจกัญ บุญจง	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	๑๒ พ.ย. ๒๕๖๘	ผ่าน	เห็นชอบ
๓	ทม.พะเยา อ.เมืองพะเยา	โรงเรียนเทศบาล ๓ (หลายอิงราษฎร์บำรุง)	นางอึ้งสุมารินทร์ นามเมือง	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	๑๑ มี.ค. ๒๕๖๙	ผ่าน	เห็นชอบ
๔	ทม.พะเยา อ.เมืองพะเยา	โรงเรียนเทศบาล ๓ (หลายอิงราษฎร์บำรุง)	นางพัชรินทร์ ตะวิจิง	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	๑๑ มี.ค. ๒๕๖๙	ผ่าน	เห็นชอบ
๕	ทม.ดอกคำใต้ อ.ดอกคำใต้	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชุมชน บ้านสันป่าหมากเหนือ	นางลัดดา ทวานเสียง	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	๒๖ ก.พ. ๒๕๖๙	ผ่าน	เห็นชอบ

ผู้บริหารสถานศึกษา/หัวหน้าส่วนด้านการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับรองเข้าสู่ระบบ DPA

ทั้งนี้ ให้นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลการแต่งตั้งในวันที่



การคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ
และกำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับต้น
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๙

เทศบาลตำบลเชียงม่วน อำเภอเชียงม่วน ได้เสนอเรื่องขอกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับต้น โดยขอกำหนดกองการศึกษา และขอกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ทั้งนี้ ได้ทำการประเมินข้อมูลพื้นฐานแล้ว เห็นว่าผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขที่กำหนด จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา พิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

หลักเกณฑ์

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๒ วรรคสอง ในการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามวรรคหนึ่ง ให้คำนึงถึงความต้องการและความเหมาะสมของเทศบาล โดยให้มีการแบ่งส่วนราชการ ดังนี้

- (๑) สำนักปลัดเทศบาล
- (๒) กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น
- (๓) สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้ส่วนราชการ (๑) มีฐานะเป็นกองหรือสำนัก

ข้อ ๓ ให้เทศบาลประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามข้อ ๒ วรรคสอง (๒) และ (๓) ซึ่งถือว่าเป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการของเทศบาล ดังนี้

- (๑) สำนัก/กองคลัง
- (๒) สำนัก/กองช่าง
- (๓) สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- (๔) สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
- (๕) สำนัก/กองการศึกษา

ฯลฯ

วรรคสาม เทศบาลประเภทสามัญ กำหนดให้สำนักเทศบาล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่าง และหน่วยตรวจสอบภายใน เป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารงานของเทศบาล กรณีส่วนราชการตาม (๓),(๔),(๕),(๖) และ (๗) ให้กำหนดเป็นงาน หรือฝ่าย หรือกลุ่มงาน หากเทศบาลมีความพร้อมให้เสนอขอกำหนดเป็นส่วนราชการระดับกองหรือสำนัก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) แล้วแต่กรณี

ฯลฯ

ข้อ ๘ การจัดตั้ง การปรับปรุง การรวม หรือการยุบเลิกการจัดแบ่งส่วนราชการ ตามข้อ ๒ ให้เทศบาลพิจารณาเสนอภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงาน เหตุผลความจำเป็น โครงสร้างส่วนราชการ กรอบอัตรากำลัง และการจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกัน เสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

/๒. ประกาศ...



๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือ ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๓ ให้เทศบาลประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งถือว่าเป็น ส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการของเทศบาลดังนี้

- (๑) สำนักปลัดเทศบาล
- (๒) สำนัก/กองคลัง
- (๓) สำนัก/กองช่าง
- (๔) สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- (๕) สำนัก/กองยุทธศาสตร์และสิ่งแวดล้อม
- (๖) สำนัก/กองการศึกษา

ฯลฯ

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๙ (แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๕

ข้อ ๖ เทศบาลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

- ๖.๑ ตำแหน่งปลัดเทศบาล ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง
- ๖.๒ ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับกลางได้ จำนวน ๑ อัตรา ตามเงื่อนไขที่กำหนด
- ๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการ หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้เป็น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับกลาง ได้ตามเงื่อนไขที่กำหนด
- ๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น
- ๖.๕ การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ จากระดับต้น เป็นระดับกลาง หรือการกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น นั้น ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาเห็นชอบภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยแล้ว ไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(๒) ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ ก.ท. กำหนด

(๓) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเป็นตำแหน่งประเภท บริหารท้องถิ่น ระดับกลาง จำนวน ๑ อัตรา ให้ประเมินค่างานด้านปริมาณงานและคุณภาพงานจากคำสั่ง ซึ่งปลัดเทศบาลได้มอบหมายให้ตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเลขที่ตำแหน่งนั้น รับผิดชอบกลั่นกรองงานส่วน ราชการประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ

(๔) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ เป็นตำแหน่งประเภท อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง ต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก.ท. กำหนด

(๕) การกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หรือตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย ต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก.ท. กำหนด

/๔. หนังสือ...

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓
แจ้งแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับ
ตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๒. การกำหนดปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง

ให้เทศบาลเสนอเรื่องการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับต้น หรือ
ระดับกลาง (การกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง)
ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยาก
ซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงตำแหน่งรองรับเพื่อเหตุผลด้านตัว
บุคคล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคล
ด้วย โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับต้นหรือ
ระดับกลาง ดังนี้

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ.คัดเลือก ประธาน
- (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ.
คัดเลือก จำนวน ๒ คน กรรมการ
- (๓) ผู้นำชุมชนในเขต เทศบาล ที่เสนอขอกำหนดหรือปรับปรุง กรรมการ
ระดับตำแหน่งที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- (๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการ/เลขานุการ
โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.ท.กำหนด ประมวลผลคะแนน
ตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อเทศบาลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณา
ให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๒.๑ เทศบาล ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขในข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒

๒.๒ ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน
ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนางาน และการประเมินค่างาน ดังนี้

๒.๒.๑ กรณี “ส่วนราชการ ระดับต้น” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้าน
ปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนางาน รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และมีคะแนนการ
ประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป

มติที่ประชุม คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้การประเมิน
ตัวชี้วัด เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๙ (แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๔)
พ.ศ.๒๕๖๕ และแนวทางที่กำหนด จึงมีมติเห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการกำหนดโครงสร้าง
ส่วนราชการกองการศึกษา และการกำหนดตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา
ระดับต้น) ประกอบด้วย

- (๑) นายอนุสิทธิ์ อนุศักดิ์กุล ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.พะเยา เป็นประธาน
 - (๒) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพะเยา หรือผู้แทน เป็นกรรมการ
 - (๓) คลังจังหวัดพะเยา หรือผู้แทน เป็นกรรมการ
 - (๔) นายสมพร กล้าหาญ ตำแหน่งกำนันตำบลเชียงม่วน เป็นกรรมการ
- ในฐานะผู้นำชุมชนในเขตเทศบาล
- (๕) ท้องถิ่นจังหวัดพะเยา เป็นกรรมการ/เลขานุการ



สรุปข้อเสนอแนะการโอนและรับโอน
ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา (ก.ท.จ.พะเยา)

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา (ก.ท.จ.พะเยา) ได้พิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น หมวด ๘ การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น มีมติกำหนดข้อเสนอแนะให้เทศบาลดำเนินการดังนี้

๑. ให้เทศบาลได้พิจารณาดำเนินการตรวจสอบสถานะของพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ที่แจ้งความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่งกรณีมีภาระผูกพันเรื่องหนี้สินกับต้นสังกัดเดิมหรือสหกรณ์ออมทรัพย์ หรือไม่อย่างไร

๒. ให้เทศบาลได้พิจารณาดำเนินการตรวจสอบสถานะของพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ที่แจ้งความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่งกรณีมีภาระผูกพันเรื่องทุนการศึกษากับต้นสังกัดเดิมหรือหน่วยงานอื่น หรือไม่อย่างไร

๓. ให้เทศบาลได้พิจารณาดำเนินการตรวจสอบสถานะของพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ที่แจ้งความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่งกรณีอยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย หรือไม่อย่างไร

๔. ให้เทศบาลได้พิจารณาแจ้งประสานงานพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ผู้ประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง ตรวจสอบและรับรองข้อมูลของตนเองในคำร้องขอโอน กรณีมีการร้องเรียนร้องทุกข์การปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสังกัดเดิม หรือไม่อย่างไร