



ประกาศสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพะเยา
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพะเยา

ด้วยสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพะเยา ได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการบริหารงานบุคคลในห้วงปี ดังนั้น เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพะเยาเป็นไปอย่างมีระบบ เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ จึงกำหนดนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการ เลขาธิการ และเจ้าหน้าที่ในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.กำหนด

๒. กำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาดำเนินการสรรหา กลั่นกรอง คัดเลือก แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง โยกย้าย การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่ง และการเลื่อนเงินเดือน ที่ชัดเจน โปร่งใส เป็นธรรมสามารถอธิบายและตรวจสอบได้ คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด รวมถึงกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง เป็นไปตามระบบคุณธรรม

๓. ดำเนินการตามขั้นตอนที่ได้กำหนดไว้ในประกาศอย่างเคร่งครัด และต้องไม่มีการยกเว้นหลักเกณฑ์ใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาการสรรหา กลั่นกรอง คัดเลือก แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง โยกย้าย การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่ง และการเลื่อนเงินเดือน ซึ่งกำหนดไว้แล้ว เพื่อให้ประโยชน์แก่ผู้หนึ่งผู้ใดโดยเฉพาะ หากมีความจำเป็นต้องอธิบายเหตุผลและประกาศแจ้งให้ข้าราชการทราบโดยทั่วถึงกันและต้องแจ้งล่วงหน้าก่อนการดำเนินการ

๔. ประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์และแนวทางการดำเนินการให้บุคลากรได้ทราบอย่างทั่วถึงโดยการแจ้งเวียนทางเอกสารและอินเทอร์เน็ตให้ทราบ และต้องมีการปรับปรุงแก้ไขข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

๕. มีการจัดทำฐานข้อมูลบุคคลที่ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน ที่สามารถใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจของการบริหารทรัพยากรบุคคล

๖. การโยกย้ายคำนึงถึงเหตุผลและความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการและการพัฒนาข้าราชการเป็นหลัก

๗. การจัดเก็บหลักฐานหรือรายงานเกี่ยวกับด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

๘. ดูแลประวัติ ฐานข้อมูลของบุคลากรในหน่วยงานให้เป็นความลับ

๙. มีแนวทางในการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์ กรณีการได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม โดยเปิดให้มีช่องทางในการดำเนินการร้องทุกข์

๑๐. มีการพัฒนาบุคลากร มุ่งเน้นการพัฒนาด้วยการเรียนรู้ด้วยตนเองเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของตนเองอย่างต่อเนื่อง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางสาวธิดา ไกรนา)
ท้องถิ่นจังหวัดพะเยา