



ที่ พย ๐๐๒๓.๒/ว ๕๓

สำนักงาน ก.ท.จ.พะเยา
ศาลากลางจังหวัดพะเยา
ถนนพหลโยธิน พย ๕๖๐๐๐

๒๖ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง นายกเทศมนตรีเมืองพะเยา
และนายกเทศมนตรีเมืองดอกคำใต้

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีสรุปมติที่ประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ จำนวน แผ่น
๒. สรุปข้อเสนอแนะการโอนและรับโอน จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา (ก.ท.จ.พะเยา) ใน การประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔ ได้มีมติในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ดังรายละเอียดตามบัญชีสรุปมติการประชุมฯ ที่ส่งมาพร้อมนี้ ดังนั้น จึงให้เทศบาลถือปฏิบัติตามมติ ก.ท.จ.พะเยา และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังต่อไปนี้

๑) การโอน และการรับโอน ให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งหรือให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ตามมติ ก.ท.จ. กำหนด ทั้งนี้ ให้รายงานเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาลให้สำนักงาน ก.ท. และ ก.ท.จ.พะเยาทราบภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

๒) กรณีการโอนไปดำรงตำแหน่งต่างจังหวัด ให้จัดส่งสำเนาคำสั่งพร้อมสำเนาบัตรประวัติ (ฉบับที่เก็บรักษาไว้ที่เทศบาล) ถึงสำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.พะเยา เพื่อดำเนินการตรวจสอบบัตรประวัติ (ฉบับที่เก็บไว้สำนักงานเลขา ก.ท.จ.พะเยา) อย่างน้อย ๕ วัน ก่อนมาขอรับบัตรประวัติฯ เพื่อนำไปรายงานตัวต่อต้นสังกัดใหม่ หากไม่สามารถรับบัตรประวัติฯ (ฉบับที่เก็บไว้สำนักงานเลขา ก.ท.จ.พะเยา) สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.พะเยา จะดำเนินการจัดส่งให้สำนักงาน ก.จังหวัด สังกัดใหม่ เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

๓) การอุทธรณ์ หรือร้องทุกข์ อันเนื่องมาจากคำสั่งทางปกครองที่กระหอบสิทธิ ซึ่งออกตามมติที่ประชุม ก.ท.จ.พะเยา ให้ยื่นอุทธรณ์หรือคำร้องทุกข์ต่อประธาน ก.ท.จ.พะเยา ตามกฎหมายที่กำหนดไว้เป็นการเฉพาะสำหรับเรื่องนั้น กรณีที่ไม่มีกฎหมายกำหนดเป็นการเฉพาะสำหรับเรื่องนั้น ให้ดำเนินการตามนัยมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๔

๔) การโอนและการรับโอนขอให้เทศบาลดำเนินการตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒.

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบ และพิจารณาดำเนินการ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสรุปมติที่ประชุม ก.ท.จ.พะเยา ได้ที่ www.Phayaolocal.go.th

ขอแสดงความนับถือ

(นายสำราญณ์ มีเหล็ก)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

รักษาการแทน ท้องถิ่นจังหวัดพะเยา

เลขาธิการ ก.ท.จ.พะเยา

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๕๔๔๔ ๙๖๒๓ ต่อ ๑๙

บัญชีให้ความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล ผู้ขอเลื่อนและแต่งตั้ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราเงินเดือน	มีผลตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ. พะเยา
๑	นางสาววิจันท์ วัฒนกุล ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลแม่ปืม อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๓,๗๑๐ บาท	ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลแม่ปืม อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บาท	๒๔ ธ.ค. ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๒	นางปริยานุช ไชยเสน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๒ สังกัด ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง เทศบาลเมืองพะเยา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๒ สังกัด ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง เทศบาลเมืองพะเยา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๓๐ บาท	๒๙ ธ.ค. ๒๕๖๘	เห็นชอบ



การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน

เพื่อเสนอขอรับประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๘ ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘

ลำดับ	เทศบาล	อำเภอ	มิติที่ ๑ (๓๐ คะแนน)	มิติที่ ๒ (๒๕ คะแนน)	มิติที่ ๓ (๑๓ คะแนน)	มิติที่ ๔ (๒๐ คะแนน)	สัดส่วนคะแนน LPA ปี ๒๕๖๘ (๑๐ คะแนน)	คะแนนรวม มิติตัวชี้วัด (๙๘ คะแนน)	คะแนนรวม หลังจากหักฐาน การประเมินฯ	มติ
๑.	เทศบาลตำบลหัวทอง	เมืองพะเยา	๒๔	๒๔.๕๐	๑๐	๒๐	๑๐	๘๘.๕๐	๙๐.๓๑	เห็นชอบ
๒.	เทศบาลตำบลแม่กา	เมืองพะเยา	๒๔	๒๔.๙๐	๑๐	๒๐	๑๐	๘๘.๙๐	๙๐.๗๑	เห็นชอบ
๓.	เทศบาลเมืองดอกคำใต้	ดอกคำใต้	๒๖	๒๔.๒๐	๑๐	๑๘	๑๐	๘๘.๒๐	๙๐	เห็นชอบ
๔.	เทศบาลตำบลเชียงคำ	เชียงคำ	๒๕	๒๔.๓๕	๗	๒๐	๑๐	๘๖.๓๕	๘๘.๑๑	เห็นชอบ
๕.	เทศบาลตำบลจิม	ปง	๒๓	๒๕	๑๐	๒๐	๑๐	๘๘	๘๙.๘๐	เห็นชอบ
๖.	เทศบาลตำบลทุ่งรวงทอง	จุน	๒๔	๒๔.๓๕	๑๐	๒๐	๑๐	๘๘.๓๕	๙๐.๑๕	เห็นชอบ
๗.	เทศบาลตำบลห้วยข้าวก่า	จุน	๒๓	๒๔.๖๕	๑๐	๒๐	๑๐	๘๗.๖๕	๘๙.๔๔	เห็นชอบ
๘.	เทศบาลตำบลจุน	จุน	๒๗	๒๔.๘๐	๑๐	๑๘	๑๐	๘๙.๘๐	๙๑.๖๓	เห็นชอบ
๙.	เทศบาลตำบลบ้านเหล่า	แม่ใจ	๒๕	๒๔.๙๐	๑๐	๑๘	๑๐	๘๙.๙๐	๘๙.๖๙	เห็นชอบ
๑๐.	เทศบาลตำบลรวมใจพัฒนา	แม่ใจ	๒๖	๒๔.๖๕	๑๓	๑๙	๑๐	๙๒.๖๕	๙๔.๕๔	เห็นชอบ

เนื่องจากแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานราชการท้ายประกาศ ก.ท.จ.พะเยา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ มิติที่ ๓ มีตัวชี้วัดประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน ข้อ ๓ ไม่สอดคล้องและเป็นไปตามแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงมหาดไทย จึงมีการประเมินตามข้อดังกล่าว คะแนนทั้งหมดจำนวน ๙๘ คะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

๑. ส่วนที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด จำนวน ๘๘ คะแนน

๒. ส่วนที่ ๒ คะแนนส่วนส่วนของผลคะแนนการประเมินมาตรฐานในการปฏิบัติงาน (Core Team) ทุกด้านรวมกัน คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน



บัญชีให้ความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๙

รายละเอียดการขอจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ	รายละเอียดการดำเนินการ ,คุณสมบัติผู้ขอจ้าง
ชื่อ – สกุล ผู้ขอจ้างเป็นพนักงานจ้าง	นายอริวัฒน์ อินตะชัย
ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์
สังกัด	ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแม่ใจ อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา
อัตราค่าตอบแทน	๑๕,๐๐๐ บาท
หลักเกณฑ์ ฯ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	รายละเอียดการดำเนินการ ,คุณสมบัติผู้ขอจ้าง
ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา (ก.ท.จ.พะเยา) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๑๑ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยสัญญาจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล ข้อ ๒๒ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้น แล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป	- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ประกาศ ณ วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๘ (บัญชีมีอายุไม่เกิน ๑ ปี) - ผ่านการสรรหา ลำดับที่ ๒
มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ - ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางคอมพิวเตอร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้	ปริญญาตรีวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชา เทคโนโลยีสารสนเทศ จาก มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
มีสัญชาติไทย และมีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีและไม่เกิน ๖๐ ปี	- มีสัญชาติไทย - เกิดวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๓๖ อายุ ๓๒ ปี ๕ เดือน
ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ๓๒.๘๓



สรุปมติ ก.ท.จ.พะเยา ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ วันพุธที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๙
เรื่อง การประเมินความรู้ความสามารถพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ

เรื่องเดิม

๑. เทศบาลตำบลท่าวังทอง อำเภอเมืองพะเยา เสนอความเห็นขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาลประเภทวิชาการเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าวังทอง อำเภอเมืองพะเยา โดยเทศบาลตำบลท่าวังทอง ได้มีคำสั่งที่ ๗๙/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณสมบัติบุคคลและประเมินการปรับปรุงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ประกอบด้วย

- | | | |
|--------------------------------|------------------------------|------------------|
| (๑) นายอนุราช เทศทอง | ปลัดเทศบาลตำบลท่าวังทอง | ประธานกรรมการ |
| (๒) นางสาวอรุณลักษณ์ โพธิ์พุทธ | พัฒนาการอำเภอเมืองพะเยา | กรรมการ |
| | (นักพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ) | |
| (๓) นางบุญยานุช เก่งการ | นักพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| (๔) นายพิศักดิ์ นาแพร่ | นักพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| (๕) นายวิทยา เบ็งโท | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| (๖) นางสาวเจนจิรา สุธรรมเม้ง | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป | เลขานุการ |
| (๗) สิบเอก สะอาด นามวงศ์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยได้พิจารณาประเมินคุณลักษณะของบุคคลพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่ง รายนายณัฐพงษ์ วงศ์ศิริ ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าวังทอง อำเภอเมืองพะเยา พร้อมทั้งประเมินลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่ง มีมติเป็นเอกฉันท์ให้ปรับปรุงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าวังทอง เป็นระดับชำนาญการพิเศษ จึงได้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกเทศมนตรีตำบลท่าวังทอง เพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งต่อคณะกรรมการ ก.ท.จ.พะเยา พิจารณาตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

๒. คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ พิจารณาตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงมีมติ ดังนี้

(๑) เห็นชอบปรับปรุง ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าวังทอง อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา ให้เป็นตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าวังทอง อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา โดยให้เทศบาลตำบลท่าวังทอง ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขที่กำหนด

(๒) เห็นชอบคัดเลือก พัฒนาการจังหวัดพะเยา เป็นประธานคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ โดยให้เทศบาลตำบลท่าวังทอง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

/ข้อเท็จจริง



ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลท่าวังทอง ได้ดำเนินการประเมินความรู้ความสามารถพนักงานเทศบาล รายนายณัฐพงษ์ วงศ์ศิริ ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าวังทอง อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา ตามข้อ ๒๐ ของประกาศ ก.ท.จ.พะเยา หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง พนักงานเทศบาล ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ปรากฏผลการดำเนินการ ดังนี้

(๑) ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ได้ดำเนินการประเมินโดยคณะกรรมการประเมิน วิสัยทัศน์พนักงานเทศบาล ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ประเมินวิสัยทัศน์แนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน เรื่อง เป็นท้องถิ่นต้นแบบ ในการจัดสวัสดิการสังคมและพัฒนาสังคม บนพื้นฐานการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ปรากฏผลการประเมิน จากคณะกรรมการฯ ดังนี้ (ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการฯ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

- ว่าที่ ร.ต.ไพฑูรย์ ศรีราชจันทร์ ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัดพะเยา ประธานกรรมการฯ ประเมินให้คะแนน ๙๖ คะแนน

- นายอนุราช เทศทอง ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลท่าวังทอง กรรมการฯ ประเมินให้คะแนน ๙๑ คะแนน

- นายวิทยา เป็งโท ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล กรรมการฯ ประเมินให้คะแนน ๙๐ คะแนน

(๒) ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ได้ดำเนินการประเมินโดย นายวิทยา เป็งโท ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้บังคับบัญชาตามแบบที่กำหนด ปรากฏผลการประเมิน ร้อยละ ๘๖ (ผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐)

(๓) ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง โดยมีผลการประเมิน ผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลัง ๖ ครั้ง ดังนี้ (ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง)

- ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ (๑ เม.ย.๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘) ผลการประเมิน ๙๓ คะแนน ระดับดีเด่น

- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ (๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๖๘) ผลการประเมิน ๙๓.๕๐ คะแนน ระดับดีเด่น

- ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ (๑ เม.ย. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๗) ผลการประเมิน ๙๔ คะแนน ระดับดีเด่น

- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๑ มี.ค. ๖๗) ผลการประเมิน ๙๓.๕๐ คะแนน ระดับดีเด่น

- ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ (๑ เม.ย.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๖) ผลการประเมิน ๙๒ คะแนน ระดับดีเด่น

- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๖๖) ผลการประเมิน ๙๓ คะแนน ระดับดีเด่น

มติที่ประชุม คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา พิจารณาตามประกาศคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและ แต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบการประเมินความรู้ความสามารถพนักงานเทศบาลรายนายณัฐพงษ์ วงศ์ศิริ ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าวังทอง อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา ตามองค์ประกอบทั้ง ๓ ด้าน ของข้อ ๒๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. ให้พนักงาน...

๒. ให้พนักงานเทศบาลราย นายณัฐพงษ์ วงศ์ศิริ ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าวังทอง อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา เสนอผลงานดีเด่นทางวิชาการในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึง การใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการหรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ตามข้อ ๒๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้คณะกรรมการประเมินผลงาน ระดับชำนาญการพิเศษ ดำเนินการประเมินตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดต่อไป

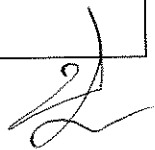


บัญชีให้ความเห็นชอบการโอนและการรับโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้ โอนและรับโอน	มติ ก.ท.จ. พะเยา
๑	นางสาวอมรรรัตน์ หอมดอก ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน อำเภอป่าแดด จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านใหม่ อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท	๒ ก.พ. ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๒	นางอัจฉราภรณ์ เกียรติสกุลคุณ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลบ้านต๋อม อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลดงเจน อำเภอภูกามยาว จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท	๙ ก.พ. ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๓	นางภาณินี เชื้อสะอาด ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ สังกัด ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง เทศบาลตำบลฝายกวาง อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท	ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลหย่วน อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท	๒ ก.พ. ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๔	นายสมเกียรติ สายฟูเป็ง ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลเมืองพาน อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท	ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลศรีถ้อย อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท	๒๗ ก.พ. ๒๕๖๙	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้ โอนและรับโอน	มติ ก.ท.จ. พะเยา
๕	นายวัชร ใจยะปิง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๑๓ สังกัด ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๑๘,๔๘๐ บาท	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๑๘ สังกัด ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองพะเยา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๑๘,๔๘๐ บาท	๒ ก.พ. ๒๕๖๙	เห็นชอบ



บัญชีให้ความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากราชการ
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๙

ลำดับที่ ๑ กรณีขอลาออกจากราชการ

รายละเอียดการขอลาออกของพนักงานเทศบาล	รายละเอียดการดำเนินการ
๑. ชื่อ - สกุล ผู้ขอลาออกจากราชการ	นางสาวปาวีณี บัวเงิน
๒. ประเภทพนักงาน/ตำแหน่ง/สังกัด	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลฝายกวาง อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา
๓. อัตราเงินเดือน	๓๗,๙๖๐ บาท
๔. เหตุผลในการขอลาออกจากราชการ	เพื่อพบบุตรไปศึกษาต่างประเทศ
๕. มีผลตั้งแต่วันที่	๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

ลำดับที่ ๒ กรณีขอลาออกจากราชการ

รายละเอียดการขอลาออกของพนักงานจ้างตามภารกิจ	รายละเอียดการดำเนินการ
๑. ชื่อ - สกุล ผู้ขอลาออกจากราชการ	นางสาวนภภรณ์ สมกำดัด
๒. ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง/สังกัด	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลทุ่งรวงทอง ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทุ่งรวงทอง อำเภอจุน จังหวัดพะเยา
๓. อัตราค่าจ้าง	๑๖,๕๙๐ บาท
๔. เหตุผลในการขอลาออกจากราชการ	ด้วยเหตุเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น
๕. มีผลตั้งแต่วันที่	๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่ ๓ กรณีขอลาออกจากราชการ

รายละเอียดการขอลาออกของพนักงานจ้างตามภารกิจ	รายละเอียดการดำเนินการ
๑. ชื่อ - สกุล ผู้ขอลาออกจากราชการ	นายไพรินทร์ ร้าไพ
๒. ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง/สังกัด	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ) สังกัด ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลดงเจน อำเภอภูกามยาว จังหวัดพะเยา
๓. อัตราค่าจ้าง	๑๑,๔๑๐ บาท
๔. เหตุผลในการขอลาออกจากราชการ	ด้วยเหตุเนื่องจากไปรักษาสุขภาพ
๕. มีผลตั้งแต่วันที่	๑๒ มกราคม ๒๕๖๙

ลำดับที่ ๔ กรณีขอลาออกจากราชการ

รายละเอียดการขอลาออกของพนักงานจ้างตามภารกิจ	รายละเอียดการดำเนินการ
๑. ชื่อ - สกุล ผู้ขอลาออกจากราชการ	นายนิวัฒน์ มหาวงค์
๒. ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง/สังกัด	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองช่าง เทศบาลเมืองพะเยา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา
๓. อัตราค่าจ้าง	๑๗,๗๑๐ บาท
๔. เหตุผลในการขอลาออกจากราชการ	ด้วยเหตุสูงอายุ
๕. มีผลตั้งแต่วันที่	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

ลำดับที่ ๕ กรณีพ้นจากราชการ ด้วยเหตุอายุครบ ๖๐ ปี

รายละเอียดการพ้นจากราชการของพนักงานจ้างตามภารกิจ	รายละเอียดการดำเนินการ
๑. ชื่อ - สกุล ผู้ขอลาออกจากราชการ	นายจรรย์ วงศ์สิงห์
๒. ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง/สังกัด	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองพะเยา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา
๓. อัตราค่าจ้าง	๑๗,๙๖๐ บาท
๔. พ้นจากตำแหน่งเนื่องจาก	สัญญาจ้างสิ้นสุดลงตามข้อ ๕๖ (๒) ของประกาศ ก.ท.จ. พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เนื่องจากขาดคุณสมบัติ ตามข้อ ๖ (๒) มีอายุเกิน ๖๐ ปี ในระหว่างสัญญาจ้าง
๕. มีผลตั้งแต่วันที่	๒๘ มกราคม ๒๕๖๙

ลำดับที่ ๖ กรณีพ้นจากราชการ ด้วยเหตุอายุครบ ๖๐ ปี

รายละเอียดการพ้นจากราชการของพนักงานจ้างตามภารกิจ	รายละเอียดการดำเนินการ
๑. ชื่อ - สกุล ผู้ขอลาออกจากราชการ	นางวารี เชื้อหมอ
๒. ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง/สังกัด	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลเชียงม่วน ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเชียงม่วน อำเภอเชียงม่วน จังหวัดพะเยา
๓. อัตราค่าจ้าง	๑๗,๖๕๐ บาท
๔. พ้นจากตำแหน่งเนื่องจาก	สัญญาจ้างสิ้นสุดลงตามข้อ ๕๖ (๒) ของประกาศ ก.ท.จ. พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เนื่องจากขาดคุณสมบัติ ตามข้อ ๖ (๒) มีอายุเกิน ๖๐ ปี ในระหว่างสัญญาจ้าง
๕. มีผลตั้งแต่วันที่	๒๙ มกราคม ๒๕๖๙

**สรุปข้อเสนอแนะการโอนและรับโอน
ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา (ก.ท.จ.พะเยา)**

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา (ก.ท.จ.พะเยา) ได้พิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น หมวด ๘ การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น มีมติกำหนดข้อเสนอแนะให้เทศบาลดำเนินการดังนี้

๑. ให้เทศบาลได้พิจารณาดำเนินการตรวจสอบสถานะของพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ที่แจ้งความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่งกรณีมีภาระผูกพันเรื่องหนี้สินกับต้นสังกัดเดิมหรือสหกรณ์ออมทรัพย์ หรือไม่อย่างไร

๒. ให้เทศบาลได้พิจารณาดำเนินการตรวจสอบสถานะของพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ที่แจ้งความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่งกรณีมีภาระผูกพันเรื่องทุนการศึกษากับต้นสังกัดเดิมหรือหน่วยงานอื่น หรือไม่อย่างไร

๓. ให้เทศบาลได้พิจารณาดำเนินการตรวจสอบสถานะของพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ที่แจ้งความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่งกรณีอยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย หรือไม่อย่างไร

๔. ให้เทศบาลได้พิจารณาแจ้งประสานงานพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ผู้ประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง ตรวจสอบและรับรองข้อมูลของตนเองในคำร้องขอโอน กรณีมีการร้องเรียนร้องทุกข์การปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสังกัดเดิม หรือไม่อย่างไร